

Moritz Nikolaus Koch

**Dreigliedrige Standortsicherungsvereinbarungen**

# FORUM ARBEITS- UND SOZIALRECHT

herausgegeben von

Prof. Dr. Richard Giesen, Prof. Dr. Matthias Jacobs,  
Prof. Dr. Dr. h.c. Horst Konzen und Prof. Dr. Meinhard Heinze

Band 35

Moritz Nikolaus Koch

**Dreigliedrige  
Standortsicherungsvereinbarungen**



Centaurus Verlag & Media UG

**Zum Autor:**

Moritz Nikolaus Koch studierte Rechtswissenschaften an der Bucerius Law School in Hamburg sowie der University of Cape Town. Er arbeitet als Rechtsanwalt.

**Bibliografische Informationen der Deutschen Nationalbibliothek**

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Zugl.: Hamburg, Bucerius Law School, 2011

Gedruckt auf säurefreiem und chlorfrei gebleichtem Papier.

ISBN 978-3-86226-145-1      ISBN 978-3-86226-997-6 (eBook)  
DOI 10.1007/978-3-86226-997-6

**ISSN 0936-028X**

*Alle Rechte, insbesondere das Recht der Vervielfältigung und Verbreitung sowie der Übersetzung, vorbehalten. Kein Teil des Werkes darf in irgendeiner Form (durch Fotokopie, Mikrofilm oder ein anderes Verfahren) ohne schriftliche Genehmigung des Verlages reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.*

© CENTAURUS Verlag & Media KG, Freiburg 2012  
[www.centaurus-verlag.de](http://www.centaurus-verlag.de)

Satz: Vorlage des Autors

Umschlaggestaltung: Jasmin Morgenthaler, Visuelle Kommunikation

## **Meinen Eltern**

## **Vorwort**

Die vorliegende Arbeit wurde vom Promotionsausschuss der Bucerius Law School, Hochschule für Rechtswissenschaft, Hamburg, im Herbsttrimester 2011 als Dissertation angenommen. Die mündliche Prüfung erfolgte am 7. Dezember 2011. Das Manuskript wurde im Frühjahr 2011 abgeschlossen. Bis Dezember 2011 veröffentlichte Literatur wurde nachgetragen.

Mein besonderer Dank gilt meinem hoch geschätzten Doktorvater Professor Dr. Matthias Jacobs, der mir während der Anfertigung dieser Arbeit stets mit Rat und Tat zur Seite gestanden hat. Ebenso gilt mein Dank Professor Dr. Hans Hanau, Helmut Schmidt Universität/Universität der Bundeswehr, Hamburg, für die zügige Erstellung des Zweitgutachtens.

Ferner danke ich dem Arbeitskreis Wirtschaft und Recht im Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft, der die Arbeit mit einem Promotionsstipendium großzügig gefördert hat.

Mein größter Dank gilt jedoch meiner Familie sowie meiner Freundin Charlotte Dobers, die durch ihre stets liebevolle Unterstützung ganz wesentlich zum erfolgreichen Abschluss dieser Arbeit beigetragen haben. Meine viel zu früh verstorbene Mutter wäre vermutlich sehr stolz auf dieses Werk.

Hamburg, im März 2012

## Übersicht

|      |   |     |
|------|---|-----|
| A.   | Einleitung.....   | 1   |
| I.   | Einführung in die Problematik .....   | 1   |
| II.  | Gang der Untersuchung.....  | 3   |
| B.   | Grundlagen.....   | 5   |
| I.   | Begriffsdefinition und typischer Regelungsinhalt.....   | 5   |
| II.  | Verbreitung von Standortsicherungsvereinbarungen .....  | 6   |
| III. | Hintergrund und Motivation für den Abschluss dreigliedriger<br>Vereinbarungen .....                                       | 8   |
| IV.  | Überlegungen und rechtliche Grundlagen für die Zusammenarbeit von<br>Gewerkschaft und Betriebsrat.....                    | 9   |
| V.   | Rechtliche Ausgangssituation zur Abänderung von Arbeitsbedingungen  | 12  |
| VI.  | Personalpolitische und ökonomische Überlegungen .....   | 15  |
| C.   | Abgrenzung dreigliedriger Standortsicherungsvereinbarungen zu<br>anderen arbeitsrechtlichen Kollektivvereinbarungen ..... | 17  |
| I.   | Firmentarifvertrag.....   | 17  |
| II.  | Mehrgliedriger Tarifvertrag.....  | 17  |
| III. | Betriebliches Bündnis für Arbeit .....  | 18  |
| IV.  | Interessenausgleich und Sozialplan .....  | 21  |
| V.   | Tarifsozialplan .....   | 22  |
| VI.  | Außertarifliche Sozialpartnervereinbarungen.....  | 23  |
| VII. | Fazit .....   | 24  |
| D.   | Rechtsprechung zu dreigliedrigen Standortsicherungsvereinbarungen ..  | 25  |
| I.   | BAG vom 7.11.2000 – 1 AZR 175/00.....   | 25  |
| II.  | BAG vom 23.1.2008 – 4 AZR 602/06.....   | 26  |
| III. | BAG vom 15.4.2008 – 1 AZR 86/07.....  | 27  |
| IV.  | BAG vom 15.4.2008 – 9 AZR 159/07.....   | 29  |
| V.   | Schlussfolgerungen.....   | 30  |
| E.   | Rechtsnatur dreigliedriger Standortsicherungsvereinbarungen .....   | 32  |
| I.   | Wirksamkeit als Firmentarifvertrag.....   | 32  |
| II.  | Wirksamkeit als Betriebsvereinbarung.....   | 80  |
| III. | Wirksamkeit als Regelungsabrede.....  | 120 |

|  |     |
|--|-----|
| IV. Wirksamkeit als Vereinbarung <i>sui generis</i> .....  | 121 |
| V. Zulässigkeit der äußerlichen Kombination von Firmentarifvertrag und Betriebsvereinbarung.....                                 | 124 |
| VI. Ergebnis zur dogmatischen Einordnung von dreigliedrigen Standortsicherungsvereinbarungen.....                                | 127 |
| F. Handhabung und Rechtsfolgen dreigliedriger Standortsicherungsvereinbarungen.....  | 128 |
| I. Auslegung von dreigliedrigen Standortsicherungsvereinbarungen.....  | 128 |
| II. Teil- oder Gesamtnichtigkeit bei Unwirksamkeit einzelner Regelungen einer dreigliedrigen Standortsicherungsvereinbarung..... | 140 |
| III. Beendigung von dreigliedrigen Standortsicherungsvereinbarungen.....   | 146 |
| G. Gestaltungsmöglichkeiten für dreigliedrige Standortsicherungsvereinbarungen.....  | 188 |
| I. Abschluss in Gesamtheit als Firmentarifvertrag oder Betriebsvereinbarung.....   | 188 |
| II. Getrennter Abschluss von Firmentarifvertrag und Betriebsvereinbarung mit gemeinsamer dreigliedriger Absichtserklärung.....   | 189 |
| III. Typengemischte dreigliedrige Kollektivvereinbarung.....   | 191 |
| H. Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse.....  | 193 |
| Literaturverzeichnis.....  | 197 |



## **Gliederung**

|   |    |
|---|----|
| A. Einleitung.....  | 1  |
| I. Einführung in die Problematik .....  | 1  |
| II. Gang der Untersuchung.....  | 3  |
| B. Grundlagen.....  | 5  |
| I. Begriffsdefinition und typischer Regelungsinhalt.....  | 5  |
| II. Verbreitung von Standortsicherungsvereinbarungen .....  | 6  |
| III. Hintergrund und Motivation für den Abschluss dreigliedriger<br>Vereinbarungen .....                                    | 8  |
| IV. Überlegungen und rechtliche Grundlagen für die Zusammenarbeit von<br>Gewerkschaft und Betriebsrat.....                  | 9  |
| 1. Dualismus der Interessenvertretungen .....   | 9  |
| 2. Allgemeines Kooperationsgebot gemäß § 2 Abs. 1 BetrVG .....  | 10 |
| V. Rechtliche Ausgangssituation zur Abänderung von Arbeitsbedingungen   | 12 |
| 1. Tarifvertragliche Handlungsmöglichkeiten .....   | 12 |
| 2. Betriebsverfassungsrechtliche Handlungsmöglichkeiten.....  | 13 |
| 3. Individualvertragliche Handlungsmöglichkeiten.....   | 14 |
| VI. Personalpolitische und ökonomische Überlegungen.....  | 15 |
| C. Abgrenzung dreigliedriger Standortsicherungsvereinbarungen zu<br>anderen arbeitsrechtlichen Kollektivvereinbarungen..... | 17 |
| I. Firmentarifvertrag.....  | 17 |
| II. Mehrgliedriger Tarifvertrag.....  | 17 |
| III. Betriebliches Bündnis für Arbeit.....  | 18 |
| 1. Die Fälle Viessmann und Burda .....  | 19 |
| 2. Kritik und rechtspolitische Reformbemühungen .....   | 20 |
| IV. Interessenausgleich und Sozialplan .....  | 21 |
| 1. Interessenausgleich .....  | 21 |
| 2. Sozialplan.....  | 21 |
| V. Tarifsozialplan .....  | 22 |
| VI. Außertarifliche Sozialpartnervereinbarungen.....  | 23 |
| VII. Fazit .....  | 24 |

|  |    |
|--|----|
| D. Rechtsprechung zu dreigliedrigen Standortsicherungsvereinbarungen ..  | 25 |
| I. BAG vom 7.11.2000 – 1 AZR 175/00.....   | 25 |
| II. BAG vom 23.1.2008 – 4 AZR 602/06.....  | 26 |
| III. BAG vom 15.4.2008 – 1 AZR 86/07.....  | 27 |
| IV. BAG vom 15.4.2008 – 9 AZR 159/07.....  | 29 |
| V. Schlussfolgerungen.....   | 30 |
| E. Rechtsnatur dreigliedriger Standortsicherungsvereinbarungen .....   | 32 |
| I. Wirksamkeit als Firmentarifvertrag.....   | 32 |
| 1. Grundlagen zum Firmentarifvertrag .....   | 32 |
| a) Begriff und Abschluss von Firmentarifverträgen.....   | 32 |
| b) Inhalt von Firmentarifverträgen .....   | 33 |
| aa) Schuldrechtlicher Teil.....  | 33 |
| bb) Normativer Teil.....   | 34 |
| (1) Individualnormen .....   | 34 |
| (2) Betriebsbezogene Normen .....  | 34 |
| (3) Normen mit Doppelcharakter .....   | 35 |
| 2. Normcharakter und Normwirkung typischer Regelungen in<br>Standortsicherungsvereinbarungen .....               | 36 |
| a) Regelungen zur Arbeitszeit .....  | 36 |
| aa) Inhaltsnorm .....  | 36 |
| bb) Betriebsbezogene Norm – Norm mit Doppelcharakter?.....   | 37 |
| b) Regelungen zum Entgelt.....   | 40 |
| aa) Inhaltsnorm .....  | 40 |
| bb) Betriebsbezogene Norm – Norm mit Doppelcharakter?.....   | 40 |
| c) Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen.....   | 41 |
| aa) Beendigungsnorm .....  | 41 |
| bb) Betriebsbezogene Norm – Norm mit Doppelcharakter?.....   | 41 |
| d) Abgabe einer Standortgarantie .....   | 42 |
| aa) Keine normative Regelung .....   | 42 |
| bb) Schuldrechtliche Regelung .....  | 43 |
| 3. Wirksamer <i>Abschluss</i> einer dreigliedrigen<br>Standortsicherungsvereinbarung als Firmentarifvertrag..... | 44 |
| a) Kategorische Unwirksamkeit wegen Mitwirkung nicht<br>tariffähiger Parteien? .....                             | 44 |

|     |  |    |
|-----|--|----|
| b)  | Keine Unwirksamkeit bei Mitwirkung nicht tariffähiger Parteien .....   | 44 |
| c)  | Zwischenergebnis .....   | 45 |
| 4.  | Verfassungsrechtliche Grenzen der Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien zum Abschluss von Standortsicherungsvereinbarungen ..... | 45 |
| a)  | Grundrechtsbindung der Tarifvertragsparteien .....   | 46 |
| aa) | Die Entwicklung von einer unmittelbaren zu einer mittelbaren Grundrechtsbindung .....  | 46 |
| bb) | Fazit.....   | 48 |
| b)  | Inhalt und Grenzen der Tarifautonomie als Maßstab für die inhaltliche Regelbarkeit von Standortsicherungsvereinbarungen                | 48 |
| aa) | Grundlagen der Tarifautonomie.....   | 49 |
| bb) | Innenschranken – Reichweite der „Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen“ im Sinne des Art. 9 Abs. 3 Satz 1 GG.....                        | 51 |
| (1) | Lohn- und Arbeitsbedingungen.....  | 52 |
| (2) | Selbständige Bedeutung der Wirtschaftsbedingungen  | 53 |
| (3) | Vermittelnde Ansichten.....  | 53 |
| (4) | Aussagen der Rechtsprechung.....   | 54 |
| (5) | Auslegung.....   | 56 |
| (a) | Wortlaut .....   | 56 |
| (b) | Entstehungsgeschichte .....  | 57 |
| (c) | Systematik.....  | 58 |
| (d) | Sinn oder Zweck .....  | 59 |
| (e) | Fazit .....  | 60 |
| (6) | Schlussfolgerungen für typische Inhalte von Standortsicherungsvereinbarungen .....   | 61 |
| cc) | Außenschranken – Unternehmerfreiheit als Grenze der Tarifmacht.....  | 62 |
| (1) | Unternehmerfreiheit als Teil der Berufsfreiheit (Art. 12 Abs. 1 GG).....   | 62 |
| (2) | Reichweite der Unternehmerfreiheit .....   | 63 |
| (a) | Keine Einflussnahme auf unternehmerische Grundlagenentscheidungen.....   | 64 |

|     |   |    |
|-----|---|----|
| (b) | Keine Begrenzung der tariflichen<br>Regelungsbefugnis.....  | 65 |
| (c) | Vermittelnde Position – Zulässigkeit freiwilliger<br>Tarifverträge .....  | 66 |
| (d) | Persönlicher Ansatz .....   | 67 |
| (3) | Fazit.....  | 69 |
| dd) | Zwischenergebnis .....  | 69 |
| 5.  | Europarechtliche Grenzen für Standortsicherungsvereinbarungen.....  | 70 |
| 6.  | Vereinbarkeit typischer Regelungen in<br>Standortsicherungsvereinbarungen mit einfachem Gesetzesrecht .....                     | 70 |
| a)  | Kein Verstoß gegen zwingende Bestimmungen des<br>Kündigungsschutzgesetzes .....   | 71 |
| b)  | Keine Umwandlung von Vollzeitbeschäftigungsverhältnissen<br>in Teilzeitbeschäftigung .....                                      | 71 |
| c)  | Fazit .....   | 72 |
| 7.  | Beschränkung der tarifvertraglichen Regelungsmöglichkeit von<br>Standortsicherungsvereinbarungen durch §§ 111 ff. BetrVG? ..... | 72 |
| a)  | Relevanz der Frage für Standortsicherungsvereinbarungen.....  | 73 |
| b)  | Begründungsansätze für eine Sperrwirkung.....   | 74 |
| aa) | Schutz des Arbeitgebers.....  | 74 |
| bb) | Schutz des Betriebsrats .....   | 75 |
| cc) | Schutz der Arbeitnehmer .....   | 75 |
| dd) | Argumente gegen die Annahme einer Sperrwirkung.....   | 76 |
| c)  | Fazit.....  | 80 |
| 8.  | Zwischenergebnis.....   | 80 |
| II. | Wirksamkeit als Betriebsvereinbarung.....   | 80 |
| 1.  | Grundlagen zur Betriebsvereinbarung .....   | 81 |
| a)  | Begriff und Rechtsnatur von Betriebsvereinbarungen .....  | 81 |
| b)  | Abschluss, Geltungsbereich und Rechtswirkungen von<br>Betriebsvereinbarungen.....   | 81 |
| 2.  | Wirksamer <i>Abschluss</i> einer dreigliedrigen<br>Standortsicherungsvereinbarung als Betriebsvereinbarung .....                | 82 |
| a)  | Unwirksamkeit wegen Mitwirkung der Gewerkschaft? .....  | 82 |
| b)  | Fazit .....   | 83 |

|    |   |     |
|----|---|-----|
| 3. | Umfang und Grenzen der Regelungsbefugnis der Betriebsparteien zum Abschluss von Standortsicherungsvereinbarungen..... | 83  |
|    | a) Regelungsgegenstand der Betriebsvereinbarung.....  | 84  |
|    | b) Vereinbarkeit von Standortsicherungsvereinbarungen mit der Unternehmerfreiheit .....                               | 86  |
|    | aa) Freiwillige Betriebsvereinbarungen nach § 88 BetrVG.....  | 87  |
|    | bb) Erzwingbare Betriebsvereinbarungen .....  | 88  |
|    | cc) Fazit.....  | 89  |
|    | c) Regelungssperre des § 77 Abs. 3 BetrVG .....   | 89  |
|    | aa) Normzweck der Regelung.....   | 90  |
|    | bb) Rechtspolitische Diskussion .....   | 90  |
|    | cc) Sachlich-gegenständlicher Anwendungsbereich der Regelungssperre .....   | 92  |
|    | (1) Arbeitsentgelt .....  | 92  |
|    | (2) Sonstige Arbeitsbedingungen .....   | 93  |
|    | (3) Fazit.....  | 93  |
|    | dd) Voraussetzungen der Regelungssperre .....   | 93  |
|    | (1) Regelung durch Tarifvertrag .....   | 94  |
|    | (2) Tarifübliche Regelung .....   | 95  |
|    | ee) Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen § 77 Abs. 3 Satz 1 BetrVG .....  | 96  |
|    | ff) Ausnahmen von der Regelungssperre.....  | 96  |
|    | (1) Sozialplan .....  | 96  |
|    | (2) Tarifvertragliche Öffnungsklauseln gemäß § 77 Abs. 3 Satz 2 BetrVG .....  | 97  |
|    | (a) Rechtsfolgen einer Öffnungsklausel.....   | 97  |
|    | (b) Voraussetzungen einer Öffnungsklausel .....   | 99  |
|    | (aa) Regelung in einem Tarifvertrag .....   | 99  |
|    | (bb) Erfordernis der Ausdrücklichkeit .....   | 100 |
|    | (i) Heilungsmöglichkeit eines Verstoßes gegen die Regelungssperre .....   | 101 |
|    | (ii) Ansatz von Adomeit – venire contra factum proprium .....   | 101 |

|   |     |
|---|-----|
| (iii) Keine Berufung auf Unwirksamkeit<br>der Betriebsvereinbarung bei<br>Mitunterzeichnung ..... | 102 |
| (cc) Vorliegen einer „ergänzenden<br>Betriebsvereinbarung“ .....                                  | 104 |
| (c) Fazit .....   | 104 |
| (3) Vorrang des § 87 Abs. 1 Satz 1 BetrVG .....   | 105 |
| (a) Regelungen zur Arbeitszeit .....  | 106 |
| (aa) Dauer der Arbeitszeit .....  | 106 |
| (bb) Vorübergehende Veränderung der<br>Arbeitszeit .....  | 106 |
| (b) Regelungen zum Arbeitsentgelt .....   | 108 |
| (c) Betriebliche Lohngestaltung .....   | 108 |
| (aa) Zielvereinbarungen .....   | 109 |
| (bb) Provisionen .....  | 110 |
| (cc) Zulagen .....  | 110 |
| (d) Fazit .....   | 111 |
| 4. Umdeutung einer unwirksamen Betriebsvereinbarung in eine<br>wirksame Vereinbarung .....        | 111 |
| a) Analoge Anwendung von § 140 BGB auf<br>Betriebsvereinbarungen .....                            | 111 |
| b) Umdeutung in eine Regelungsabrede .....  | 112 |
| aa) Anwendbarkeit der Regelungssperre auf eine<br>Regelungsabrede .....                           | 112 |
| bb) Voraussetzungen der Umdeutung .....   | 113 |
| (1) Nichtigkeit der Betriebsvereinbarung .....  | 113 |
| (2) Kongruenz des Ersatzgeschäfts .....   | 114 |
| (3) Hypothetischer Parteiwille .....  | 114 |
| cc) Fazit .....   | 115 |
| c) Umdeutung in eine vertragliche Einheitsregelung .....  | 115 |
| aa) Kongruenz des Ersatzgeschäfts .....   | 116 |
| bb) Hypothetischer Parteiwille .....  | 117 |
| cc) Verstoß gegen den Günstigkeitsgrundsatz .....   | 118 |
| dd) Fazit .....   | 118 |
| d) Umdeutung in einen Firmentarifvertrag .....  | 118 |

|  |     |
|--|-----|
| aa) Kongruenz des Ersatzgeschäfts.....   | 119 |
| bb) Hypothetischer Parteiwille.....  | 119 |
| cc) Fazit.....   | 120 |
| 5. Zwischenergebnis.....   | 120 |
| III. Wirksamkeit als Regelungsabrede.....  | 120 |
| IV. Wirksamkeit als Vereinbarung <i>sui generis</i> .....  | 121 |
| 1. Arbeitsrechtliche Vereinbarungen <i>sui generis</i> .....   | 121 |
| a) Notwendigkeit einer Vereinbarung <i>sui generis</i> .....   | 122 |
| b) Fehlendes Parteiinteresse.....  | 123 |
| 2. Fazit.....  | 124 |
| V. Zulässigkeit der äußerlichen Kombination von Firmentarifvertrag und Betriebsvereinbarung.....                                 | 124 |
| 1. Grundsätzliche Zulässigkeit bei Einhaltung des Gebots der Rechtsquellenklarheit.....  | 124 |
| 2. Parallelen bei mehrgliedrigen Tarifverträgen.....   | 125 |
| 3. Fazit.....  | 126 |
| VI. Ergebnis zur dogmatischen Einordnung von dreigliedrigen Standortsicherungsvereinbarungen.....                                | 127 |
| F. Handhabung und Rechtsfolgen dreigliedriger Standortsicherungsvereinbarungen.....  | 128 |
| I. Auslegung von dreigliedrigen Standortsicherungsvereinbarungen.....  | 128 |
| 1. Auslegung als Verstoß gegen das Gebot der Rechtsquellenklarheit?.....   | 129 |
| 2. Auslegungsmaßstab – Gesetzesauslegung oder Vertragsauslegung?.....  | 130 |
| a) Wortlaut.....   | 133 |
| b) Gesamtzusammenhang.....   | 136 |
| c) Entstehungsgeschichte.....  | 138 |
| d) Sinn oder Zweck.....  | 138 |
| e) Fazit.....  | 140 |
| II. Teil- oder Gesamtnichtigkeit bei Unwirksamkeit einzelner Regelungen einer dreigliedrigen Standortsicherungsvereinbarung..... | 140 |
| 1. Rechtsfolgen bei einheitlicher Qualifizierung als Firmentarifvertrag oder Betriebsvereinbarung.....                           | 141 |
| a) § 139 BGB als Ausgangspunkt.....  | 141 |

|      |   |     |
|------|---|-----|
| b)   | Grundsätzlich keine Anwendbarkeit von § 139 BGB im Rahmen von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen.....              | 141 |
| c)   | Störung des Äquivalenz- und Ordnungsgefüges bei Teilnichtigkeit einer dreigliedrigen Standortsicherungsvereinbarung?..... | 142 |
| 2.   | Rechtsfolgen bei typengemischten Kollektivvereinbarungen.....   | 144 |
| 3.   | Wirkung salvatorischer Klauseln .....   | 146 |
| 4.   | Fazit.....  | 146 |
| III. | Beendigung von dreigliedrigen Standortsicherungsvereinbarungen .....  | 146 |
| 1.   | Beendigungsmöglichkeiten bei einheitlicher Qualifizierung als Tarifvertrag .....  | 147 |
| a)   | Beendigung infolge Zeitablaufs oder Zweckerreichung .....   | 147 |
| b)   | Ausschluss der ordentlichen Kündigung bei befristeten Standortsicherungsvereinbarungen.....                               | 148 |
| c)   | Außerordentliche Kündigung .....  | 150 |
| aa)  | Formelle Voraussetzungen.....   | 150 |
| bb)  | Materielle Voraussetzungen.....   | 151 |
| (1)  | Wirtschaftliche Unzumutbarkeit als wichtiger Kündigungsgrund? .....   | 152 |
| (a)  | Heranziehung von Beurteilungskriterien aus anderen, aber vergleichbaren Fallgestaltungen..                                | 154 |
| (aa) | Lösungsmöglichkeit auf individualrechtlicher Ebene durch Änderungskündigung .....   | 154 |
| (bb) | Leistungsverweigerung wegen wirtschaftlicher Notlage i.S.v. § 7 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5 BetrAVG a.F. ....                     | 156 |
| (b)  | Stellungnahme .....   | 156 |
| (2)  | Exkurs: Darlegungspflicht bezüglich Existenzgefährdung und Unternehmensautonomie...                                       | 158 |
| (a)  | Keine Einflussnahme der Gewerkschaft auf die Geschäftspolitik .....   | 158 |
| (b)  | Pflicht zur Offenlegung von internen Unterlagen.....  | 159 |
| cc)  | Rechtsfolge der außerordentlichen Kündigung .....   | 159 |



|   |     |
|---|-----|
| dd) Fazit.....  | 161 |
| d) Störung der Geschäftsgrundlage als Beendigungsgrund? .....   | 161 |
| e) Beendigung nach dem Ablösungsprinzip .....   | 162 |
| aa) Aufhebungsvertrag .....   | 163 |
| bb) Änderungsvertrag.....   | 163 |
| f) Beendigung durch den Abschluss einer neuen<br>Standortsicherungsvereinbarung mit einer anderen<br>Gewerkschaft ..... | 164 |
| aa) Kollision normativer Regelungen .....   | 165 |
| (1) Abschluss eines neuen Firmentarifvertrags.....  | 165 |
| (2) Vorliegen normativer Regelungen .....   | 165 |
| bb) Auflösung der Konkurrenzsituation.....  | 166 |
| (1) Tarifkonkurrenz.....  | 166 |
| (2) Tarifpluralität.....  | 168 |
| cc) Fazit.....  | 170 |
| g) Beendigung durch Unternehmensumstrukturierungen.....   | 170 |
| aa) Verschmelzung .....   | 170 |
| bb) Spaltung .....  | 171 |
| cc) Vermögensübertragung.....   | 173 |
| dd) Formwechsel .....   | 173 |
| ee) Herbeiführung eines Inhaberwechsels .....   | 174 |
| ff) Fazit.....  | 174 |
| 2. Beendigungsmöglichkeiten bei einheitlicher Qualifizierung als<br>Betriebsvereinbarung .....                          | 174 |
| a) Beendigung der Vereinbarung infolge Zeitablaufs oder<br>Zweckerreichung .....  | 175 |
| b) Ordentliche Kündigung .....  | 175 |
| c) Außerordentliche Kündigung .....   | 175 |
| d) Störung der Geschäftsgrundlage.....  | 176 |
| e) Aufhebungs- und Änderungsvertrag .....   | 176 |
| f) Beendigung durch Unternehmensumstrukturierungen.....   | 176 |
| aa) Unternehmensinterne Umstrukturierungen als<br>Beendigungsgrund?.....  | 177 |
| (1) Betriebsstilllegung.....  | 177 |
| (2) Verlust der Betriebsidentität.....  | 178 |

|      |   |     |
|------|---|-----|
| (a)  | Ersatzloser Wegfall der Betriebsvereinbarung ..   | 178 |
| (b)  | Anwendung von § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB<br>analog.....   | 179 |
| (c)  | Kollektive Fortgeltung in Anlehnung an das<br>Übergangsmandat gemäß § 21a BetrVG .....  | 179 |
| (d)  | Gestaltungsaufgabe der Betriebsvereinbarung<br>als zentrales Kriterium für deren Fortgeltung....                              | 180 |
| bb)  | Fazit.....  | 183 |
| 3.   | Beendigung von typengemischten Kollektivvereinbarungen .....  | 183 |
| a)   | Parteiwille als Ausgangspunkt .....   | 183 |
| b)   | Getrennte oder gemeinsame Beendigung als Regelfall? .....   | 184 |
| c)   | Fazit.....  | 187 |
| G.   | Gestaltungsmöglichkeiten für dreigliedrige<br>Standortsicherungsvereinbarungen.....   | 188 |
| I.   | Abschluss in Gesamtheit als Firmentarifvertrag oder<br>Betriebsvereinbarung.....  | 188 |
| II.  | Getrennter Abschluss von Firmentarifvertrag und Betriebsvereinbarung<br>mit gemeinsamer dreigliedriger Absichtserklärung..... | 189 |
| III. | Typengemischte dreigliedrige Kollektivvereinbarung .....  | 191 |
| H.   | Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse .....   | 193 |
|      | Literaturverzeichnis .....  | 197 |