Jörg Gawlick
**Die stufenweise Wiedereingliederung
arbeitsunfähiger Arbeitnehmer**

FORUM ARBEITS- UND SOZIALRECHT

herausgegeben von

Prof. Dr. Richard Giesen, Prof. Dr. Matthias Jacobs,
Prof. Dr. Dr. h.c. Horst Konzen und Prof. Dr. Meinhard Heinze †

Band 31

**Die stufenweise Wiedereingliederung
arbeitsunfähiger Arbeitnehmer
in das Erwerbsleben nach
§ 28 SGB IX / § 74 SGB V**

Eine arbeitsrechtliche Betrachtung

Jörg Gawlick

Centaurus Verlag & Media UG 2008

Zum Autor:

Jörg Gawlick, geb. 1977, absolvierte nach seiner Ausbildung zum Bankkaufmann als Stipendiat der Hamburger Sparkasse ein Studium der Rechtswissenschaften an der Universität Hamburg. 2008 promovierte er bei Prof. Dr. Matthias Jacobs an der Bucerius Law School. Derzeit ist er als Rechtsreferendar tätig.

Die Deutsche Bibliothek – Cip-Einheitsaufnahme**Gawlick, Jörg:**

Die stufenweise Wiedereingliederung arbeitsunfähiger Arbeitnehmer
in das Erwerbsleben nach § 28 SGB IX / § 74 StGB V : Eine arbeitsrechtliche
Betrachtung / Jörg Gawlick. – Freiburg: Centaurus-Verl., 2009
(Forum Arbeits- und Sozialrecht; Bd. 31)
Zugl.: Hamburg, Bucerius Law School, 2008
ISBN 978-3-8255-0725-1 ISBN 978-3-86226-380-6 (eBook)
DOI 10.1007/978-3-86226-380-6

ISSN 0936-028X

Alle Rechte, insbesondere das Recht der Vervielfältigung und Verbreitung sowie der Übersetzung, vorbehalten. Kein Teil des Werkes darf in irgendeiner Form (durch Fotokopie, Mikrofilm oder ein anderes Verfahren) ohne schriftliche Genehmigung des Verlages reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

© CENTAURUS Verlag & Media KG, Freiburg 2009

Umschlaggestaltung: Antje Walter, Titisee-Neustadt
Satz: Vorlage des Autors

Meiner Familie

Vorwort

Die vorliegende Arbeit wurde im Herbsttrimester 2008 vom Promotionsausschuss der Bucerius Law School – Hochschule für Rechtswissenschaft –, Hamburg, als Dissertation angenommen. Die mündliche Prüfung erfolgte am 16. Dezember 2008. Das Manuskript wurde im Februar 2008 abgeschlossen. Bis zum Oktober 2008 veröffentlichte Literatur und Rechtsprechung wurden nachgetragen.

Mein herzlicher Dank gilt meinem Doktorvater Professor Dr. Matthias Jacobs, der die Arbeit von der ersten Idee bis zur Veröffentlichung in der von ihm herausgegebenen Schriftenreihe intensiv unterstützt und gefördert hat.

Außerdem danke ich Frau Professor Dr. Birgit Weitemeyer für die sehr zügige Erstellung des Zweitgutachtens.

Ferner gilt mein Dank der Hamburger Sparkasse für die finanzielle Unterstützung meines Promotionsvorhabens.

Darüber hinaus danke ich Herrn Dennis Pohl, der die Entstehung der Arbeit mit seiner ständigen Diskussionsbereitschaft und vielen kritischen Hinweisen begleitet hat.

Schließlich schulde ich meiner Familie ganz besonderen Dank für ihren Zuspruch, ihre Geduld und ihre vorbehaltlose Unterstützung. Ihr widme ich diese Arbeit.

Hamburg, im Dezember 2008

Jörg Gawlick

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis.....	XIX
§ 1 Einleitung.....	1
A. Krankheitsbedingte Fehlzeiten sowie ökonomische Überlegungen.....	1
B. Wiedereingliederung am Beispiel der Ford Werke GmbH.....	4
C. Gang der Untersuchung.....	5
§ 2 Modell, Funktion, Begründung und Rechtsnatur der Wiedereingliederung.....	7
A. Modell der stufenweisen Wiedereingliederung.....	9
B. Funktion der Wiedereingliederung.....	11
C. Rechtscharakter des Wiedereingliederungsverhältnisses.....	12
<i>I. Das Wiedereingliederungsverhältnis als Gefälligkeitsverhältnis.....</i>	<i>12</i>
1. Gefälligkeitsverhältnisse versus vertragliche Schuldverhältnisse.....	13
2. Abgrenzungskriterien.....	13
a) Die Kriterien der Uneigennützigkeit und der Interessenlage.....	14
b) Grund und Zweck der Gefälligkeit.....	15
<i>II. Bereicherungsrechtliches Schuldverhältnis.....</i>	<i>17</i>
<i>III. Modifiziertes Arbeitsverhältnis oder Rechtsverhältnis eigener Art.....</i>	<i>18</i>
1. Wortlautgesichtspunkte.....	18
2. Systematische Überlegungen.....	19
3. Sinn und Zweck der stufenweisen Wiedereingliederung.....	19
4. Auflösend bedingtes Rechtsverhältnis eigener Art.....	22
D. Freiwilligkeit der Wiedereingliederung.....	23
I. Bisherige Erklärungsansätze.....	23
1. Wiedereingliederungsvereinbarung im Belieben der Parteien.....	23
2. Pflicht zur Wiedereingliederung.....	25
a) Arbeitnehmerseitige Verpflichtung.....	25
aa) Verpflichtung gemäß §§ 63, 64 SGB I.....	25
bb) Regelungen des Bürgerlichen Gesetzbuches.....	27

b) Pflicht des Arbeitgebers.....	28
aa) Pflicht durch arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz	28
bb) Allgemeine Fürsorgepflicht.....	29
<i>II. Mitwirkungsverpflichtungen aus neueren Sozialrechtsnormen.....</i>	<i>30</i>
1. § 2 Abs. 2 SGB III.....	30
a) Die sozialrechtliche Norm des § 2 SGB III im Arbeitsrecht.....	31
b) Rechtscharakter des § 2 Abs. 2 SGB III	32
aa) Satz 1 des § 2 Abs. 2 SGB III	34
bb) Satz 2 des § 2 Abs. 2 SGB III	35
(1) Sollvorschriften als verpflichtende Normen	35
(2) Regelbeispiele Nr. 1 und Nr. 2 des § 2 Abs. 2 S. 2 SGB III	36
(3) Regelbeispiel Nr. 3 des § 2 Abs. 2 S. 2 SGB III.....	39
cc) Ergebnis zur rechtlichen Einordnung des § 2 Abs. 2 SGB III	41
c) Ausstrahlung des § 2 Abs. 2 SGB III auf Wiedereingliederungsfragen	41
2. § 81 Abs. 4 S. 1 Nr. 1 SGB IX und § 84 Abs. 2 SGB IX.....	43
a) § 84 Abs. 2 SGB IX	44
aa) Wiedereingliederungspflicht unmittelbar aus § 84 Abs. 2 SGB IX.....	44
bb) § 84 Abs. 2 SGB IX als Ausprägung der Fürsorgepflicht	46
b) Schwerbehinderte Rehabilitanden und § 81 Abs. 4 S. 1 Nr. 1 SGB IX.....	47
aa) Der Beschäftigungsanspruch schwerbehinderter Arbeitnehmer.....	48
(1) Die Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichtes	48
(2) Das arbeitsrechtliche Schrifttum	49
bb) Anspruch auf Wiedereingliederung aus § 81 Abs. 4 S. 1 Nr. 1 SGB IX.....	49
(1) Restriktives Verständnis.....	50
(2) Rekonvaleszenten als Beschäftigte nach § 81 Abs. 4 S. 1 Nr. 1 SGB IX.....	50
(a) Begriff der Beschäftigung	50
(b) Von § 12 Abs. 1 SchwbeschG zu § 81 Abs. 4 S. 1 Nr. 1 SGB IX.....	54
(c) Weitere systematische und teleologische Überlegungen.....	55
cc) Grenzen des Wiedereingliederungsanspruches (§ 81 Abs. 4 S. 3 SGB IX)	60
c) Nicht schwerbehinderte Rehabilitanden und § 81 Abs. 4 S. 1 Nr. 1 SGB IX	61
E. Zusammenfassung.....	61

§ 3 Hauptleistungspflichten/Teilarbeitsunfähigkeit	63
A. Hauptleistungspflichten und Wiedereingliederungen	63
<i>I. Hauptleistungspflichten aus dem Arbeitsverhältnis</i>	63
<i>II. Hauptleistungspflichten aus der Wiedereingliederungsmaßnahme</i>	64
B. Abgrenzung des Wiedereingliederungsverhältnisses von der Teilarbeitsunfähigkeit	66
<i>I. Arbeitsunfähigkeit und Teilarbeitsunfähigkeit</i>	67
1. Arbeitsunfähigkeit	67
a) Arbeitsrechtlicher Arbeitsunfähigkeitsbegriff	67
b) Krankenversicherungsrechtlicher Arbeitsunfähigkeitsbegriff	68
c) Bedürfnis nach Vereinheitlichung	70
2. Teilarbeitsunfähigkeit	73
<i>II. Teilarbeitsunfähigkeit im Arbeits- und Sozialrecht</i>	74
1. Referentenentwurf eines Gesetzes zur Förderung der Beschäftigung	74
2. Ablehnung der Teilarbeitsunfähigkeit und Verneinung jeglicher Arbeitspflichten	74
3. Weitere Ansätze	75
a) Teilarbeitsunfähigkeit als Arbeitsunfähigkeit bei gleichzeitigem Direktionsrecht	75
b) Differenzierung zwischen qualitativer und quantitativer Teilarbeitsunfähigkeit	76
aa) Direktionsrecht nur bei qualitativer Leistungseinschränkung	76
bb) Anerkennung allein einer quantitativen Teilarbeitsunfähigkeit	77
cc) Bejahung der quantitativen und qualitativen Teilarbeitsunfähigkeit	78
c) Anspruch des Arbeitgebers auf stundenweise Teiltätigkeit	78
d) Befürwortung einer uneingeschränkten Teilarbeitsunfähigkeit	79
4. Ablehnung der Teilarbeitsunfähigkeit / Verweisungsmöglichkeit in bestimmten Konstellationen	79
a) § 275 Abs. 1 und Abs. 3 BGB	79
aa) Allgemeines Schuldrecht und quantitative Teilarbeitsunfähigkeit	80
bb) § 275 BGB im Lichte des Schuldrechtsmodernisierungsgesetzes	82
cc) Verhältnis von § 275 Abs. 1 BGB zu § 74 SGB V	84
b) Arbeitsunfähigkeit und arbeitgeberseitiges Direktionsrecht	86
aa) Qualitative Einschränkung der Leistungsfähigkeit	86
bb) Quantitative Einschränkung der Leistungsfähigkeit	88
cc) Zusammentreffen von qualitativer und quantitativer Leistungsbeschränkung	90
c) Teilarbeitsunfähigkeit, § 74 SGB V und Lastenverteilung im Arbeitsrecht	90
<i>III. Ergebnis zur Abgrenzung der Wiedereingliederung von der Teilarbeitsunfähigkeit</i>	91

C. Zusammenfassung.....	93
§ 4 Wiedereingliederungen und andere Situationen ruhender Arbeitsverhältnisse	95
§ 5 Nebenpflichten während der Wiedereingliederung.....	97
A. Systematisierung der Nebenpflichten eines Schuldverhältnisses	98
B. Systematisierung der während einer Wiedereingliederung bestehenden Nebenpflichten.....	101
C. Auswirkung einer Wiedereingliederung auf die Nebenpflichten aus dem Arbeitsverhältnis.....	101
<i>I. Fortdauernde Ausstrahlungswirkung.....</i>	<i>102</i>
<i>II. Notwendigkeit einer Interessenharmonisierung</i>	<i>102</i>
<i>III. Fortwirkung nur jener Nebenpflichten, die an das Erfüllungsverhältnis anknüpfen</i>	<i>103</i>
1. Grund- und Erfüllungsverhältnis als Bestandteile des Arbeitsverhältnisses.....	103
2. Differenzierung zwischen Nebenpflichten des Grund- und solchen des Erfüllungsverhältnisses	106
D. Schicksal einzelner Nebenpflichten aus dem Arbeitsverhältnis in der Wiedereingliederung	107
<i>I. Nebenpflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsverhältnis.....</i>	<i>108</i>
1. Wahrung der betrieblichen Ordnung	108
2. Beachtung des Unternehmereigentums, Pflicht zur Schadensabwendung, Anzeigepflicht	109
3. Auskunftspflicht.....	110
4. Schmiergeldverbot	111
5. Pflicht zur Verschwiegenheit	112
6. Wettbewerbesverbot.....	113
7. Pflicht zu gesundheitsförderndem Verhalten.....	115
8. Leistungstreupflicht.....	116
<i>II. Nebenpflichten des Arbeitgebers aus dem Arbeitsverhältnis</i>	<i>117</i>
1. Die Beschäftigungspflicht aus dem Arbeitsverhältnis.....	118
2. Aufklärungs- und Informationspflichten	119
3. Schutzpflichten aus dem Arbeitsverhältnis.....	119
4. Aufwendungsersatz	120

E. Nebenpflichten aus dem Wiedereingliederungsverhältnis	121
<i>I. Arbeitnehmerseitige Nebenpflichten aus dem Wiedereingliederungsverhältnis</i>	<i>121</i>
1. Pflicht zu gesundheitsförderndem Verhalten	121
2. Pflicht zur Durchführung/Fortsetzung einer Wiedereingliederung	122
3. Schutzpflichten aus dem Wiedereingliederungsverhältnis	123
<i>II. Arbeitgeberseitige Nebenpflichten aus dem Wiedereingliederungsverhältnis</i>	<i>124</i>
1. Beschäftigungspflicht aus dem Wiedereingliederungsverhältnis	124
a) Nicht Schwerbehinderte arbeitsunfähige Arbeitnehmer	124
b) Schwerbehinderte Rekonvaleszenten	125
2. Pflicht zur Fortsetzung der Wiedereingliederungsmaßnahme	127
3. Schutzpflichten aus dem Wiedereingliederungsverhältnis	128
 F. Konkudent vereinbarte Nebenpflichten im Rahmen der Wiedereingliederung	 128
 G. Zusammenfassung	 128
 § 6 Arbeitgeberseitiges Direktionsrecht während der Wiedereingliederung	 131
A. Anknüpfungspunkt des auf dem Arbeitsverhältnis beruhendem Direktionsrechtes	131
B. Das auf dem Wiedereingliederungsverhältnis beruhende Direktionsrecht	132
C. Zusammenfassung	134
 § 7 Rechtliche Würdigung von Pflichtverletzungen in Zeiten der stufenweisen Wiedereingliederung	 135
A. Beendigung des Wiedereingliederungs- und/oder des Arbeitsverhältnisses	135
<i>I. Anwendbarkeit des § 1 KSchG auf Wiedereingliederungsverhältnisse</i>	<i>136</i>
1. § 1 KSchG analog und Wiedereingliederungsverhältnisse Schwerbehinderter	136
a) Gesetzeslücke als Voraussetzung einer Analogie	137
b) Regelungsplan des Kündigungsschutzgesetzes	138
c) Rechtlich vergleichbare Sachverhalte	140
2. Ergebnis zur analogen Anwendung von § 1 KSchG	142
<i>II. § 85 SGB IX und Wiedereingliederungsverhältnisse</i>	<i>143</i>
III. Beendigungsmöglichkeiten in Folge von Pflichtverletzungen	144
1. Arbeitgeberseitige Maßnahmen	144
a) Einfache Beendigungserklärung	144

aa) Arbeitsverhältnis	144
bb) Wiedereingliederungsverhältnis	145
(1) Differenzierung zwischen schwerbehinderten und übrigen Arbeitnehmern	145
(2) Auslauffrist	147
b) Ordentliche und außerordentliche Kündigung im Sinne der §§ 620 ff. BGB	148
aa) Kündigung des Arbeitsverhältnisses	148
(1) Keine Differenzierung nach dem Ursprung der Nebenpflicht im Kündigungsfall	149
(2) Pflichtverletzung bei Wiedereingliederung als außerdienstliches Verhalten	150
(3) Voraussetzungen der ordentlichen Kündigung bei außerdienstlichem Verhalten	152
(a) Vertragswidriges Verhalten	152
(b) Negative Zukunftsprognose	154
(c) Konkrete Interessenabwägung	155
(4) Außerordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses	157
(a) Allgemeine Voraussetzungen einer Kündigung nach § 626 BGB	157
(b) Außerdienstliche Pflichtverletzung in Zeiten des ruhenden Arbeitsverhältnisses	158
bb) Die Kündigung des Wiedereingliederungsverhältnisses	160
2. Arbeitnehmerseitige Maßnahmen	161

B. Weitere Auswirkungen von Pflichtverletzungen während der Wiedereingliederungsphase

<i>I. Erfüllungs- und Unterlassungsansprüche/Klagbarkeit und Durchsetzbarkeit von Nebenpflichten</i>	162
<i>II. Schadensersatzansprüche</i>	164

C. Zusammenfassung.....

§ 8 Haftungsfragen während der Wiedereingliederung.....

A. Die Arbeitgeberhaftung.....

I. Personenschäden des Arbeitnehmers / Anwendbarkeit des § 104 SGB VII.....

1. Rehabilitand als Beschäftigter gemäß §§ 7 SGB IV, 2 Abs. 1 Nr. 1 SGB VII	169
2. Versicherungsfall nach § 7 SGB VII	171

II. Sonstige Schäden des Arbeitnehmers und verschuldensunabhängige Ersatzpflicht

.....	171
-------	-----

1. § 670 BGB analog im vollzogenen Arbeitsverhältnis	172
2. § 670 BGB analog in Zeiten der stufenweisen Wiedereingliederung	173
B. Die Arbeitnehmerhaftung	174
I. Haftung für Arbeitgeberschäden	174
1. Besondere Haftungsregeln im Arbeitsverhältnis	174
2. Übertragbarkeit der beschränkten Arbeitnehmerhaftung auf das Wiedereingliederungsverhältnis.....	176
II. Haftung gegenüber Betriebsangehörigen	179
III. Haftung gegenüber Dritten	180
C. Anknüpfung der Haftungsbeschränkungen an das Erfüllungsverhältnis.....	181
D. Zusammenfassung.....	182
§ 9 Rechtsfolgen und mögliche Maßnahmen bei fehlender Wiedereingliederung	184
A. Individualrechtliche Ebene	184
I. Kündigungsrechtliche Auswirkungen bei unterbliebener Wiedereingliederung.....	184
1. Kündigungen im Anwendungsbereich des Kündigungsschutzgesetzes.....	185
a) Unterlassen eines Präventionsverfahrens nach § 84 Abs. 1 und Abs. 2 SGB IX	185
aa) Verhältnis von § 84 Abs. 1 zu § 84 Abs. 2 SGB IX.....	185
bb) Wiedereingliederung als Ergebnis einer Maßnahme gemäß § 84 Abs. 2 SGB IX	186
cc) Persönlicher Anwendungsbereich von § 84 Abs. 2 SGB IX.....	187
dd) § 84 Abs. 2 SGB IX und krankheitsbedingte Kündigung.....	189
(1) Prüfungskriterien einer krankheitsbedingten Kündigung.....	190
(2) Verhältnismäßigkeitsprinzip als Anknüpfungspunkt des Eingliederungsmanagements	192
(3) Kündigungsrechtliche Folgen eines unterbliebenen Eingliederungsmanagements	195
(a) § 84 Abs. 2 SGB IX als Vorschrift ohne jegliche kündigungsrechtliche Folgen	195
(b) Eingliederungsmanagement als formelle Wirksamkeitsvoraussetzung	200
(c) § 84 Abs. 2 SGB IX als Konkretisierung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes	201
(d) Beweisvereitelung bei unterlassener Wiedereingliederung.....	203
b) § 2 Abs. 2 S. 2 Nr. 2 SGB III als Bestätigung des Verhältnismäßigkeitsprinzips.....	205

aa) § 2 Abs. 2 S. 2 Nr. 2 SGB III und Kündigungsfälle ohne Wiedereingliederungsversuch.....	206
bb) Beweisvereitelung bei Verstoß gegen § 2 Abs. 2 S. 2 Nr. 2 SGB III	207
2. Kündigungen außerhalb des Geltungsbereiches des Kündigungsschutzgesetzes.....	209
<i>II. Erfüllungs-/Schadensersatzansprüche des Arbeitnehmers bei verweigerter Wiedereingliederung.....</i>	210
1. Erfüllungsanspruch aus § 81 Abs. 4 S. 1 Nr. 1 SGB IX und Durchsetzbarkeit.....	210
a) Erkenntnisverfahren	211
b) Vollstreckungsverfahren.....	212
c) Einstweilige Verfügung	213
aa) Zutreffende Verfügungsart und ihre Rechtsgrundlage	214
bb) Voraussetzungen einer Leistungsverfügung	216
(1) Verfügungsanspruch.....	216
(2) Verfügungsgrund.....	217
2. Schadensersatzansprüche	219
a) Vertragsrechtlich begründeter Schadensersatz	219
aa) Wiedereingliederungsanspruch als Leistungspflicht gemäß § 275 BGB	220
bb) Schadensersatzes statt der Leistung versus einfacher Schadensersatz	221
cc) Voraussetzungen eines Anspruches aus §§ 280 Abs. 1 und 3, 283 BGB	223
dd) Umfang der Haftung und Naturalherstellung bei Schadensersatz statt der Leistung.....	224
b) Deliktischer Schadensersatz..	227
aa) Schadensersatzanspruch aus § 823 Abs. 1 BGB	227
bb) Schadensersatzanspruch aus § 823 Abs. 2 BGB.....	227
(1) § 81 Abs. 4 S. 1 Nr. 1 SGB IX als Schutzgesetz nach § 823 Abs. 2 BGB	228
(2) Schadensersatz nach § 823 Abs. 2 BGB in Verbindung mit § 84 Abs. 2 SGB IX	228
(3) § 2 Abs. 2 SGB III als Schutzgesetz im Sinne des § 823 Abs. 2 BGB	229
B. Kollektivrechtliche Ebene	230
<i>III. Integrationsteam der Ford Werk als Mittel zur Vermeidung kollektivrechtlicher Probleme.....</i>	230
<i>IV. Kollektivrechtliche Fragen bei fehlendem Integrationsteam</i>	230

1. Initiativrecht der Arbeitnehmervertretungen hinsichtlich des Eingliederungsmanagements	231
2. Erzwingbares Mitbestimmungsrecht bezüglich der Art des Eingliederungsmanagements	231
a) Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates aus § 87 Abs. 1 Nr. 1 und Nr. 7 BetrVG	232
aa) § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG	233
bb) § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG	235
b) Mitbestimmungsrecht der Schwerbehindertenvertretung	237
3. Rechte der Arbeitnehmervertretungen im Zusammenhang mit einer Wiedereingliederung	238
a) Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates	238
aa) Anwendbarkeit des BetrVG auf Wiedereingliederungsverhältnisse	239
(1) Wiedereinzugliedernde als Arbeitnehmer nach § 5 Abs. 1 S. 1 BetrVG	239
(a) Ruhende Arbeitsverhältnisse von Wehrdienstleistenden	239
(b) Ruhende Arbeitsverhältnisse von Rehabilitanden	240
(2) Wiedereinzugliedernde als Personen gemäß § 5 Abs. 2 Nr. 4 BetrVG	242
bb) Mitbestimmungsrechte bei Durchführung und Ausgestaltung	244
b) Mitbestimmungsrecht der Schwerbehindertenvertretung	245
C. Zusammenfassung	246
 § 10 Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, § 102 BetrVG und	
Wiedereingliederung	251
A. Schicksal tarifvertraglicher Regelungen während der	
Wiedereingliederung	251
I. Anwendbarkeit von Tarifverträgen auf Wiedereingliederungsverhältnisse	251
1. Direkte Anwendung von Tarifverträgen	251
2. Fortbildung von Tarifverträgen	251
II. Bestimmung fortgeltender Tarifnormen durch Zuordnung zum Grund- oder	
Erfüllungsverhältnis	253
1. Abschluss- und Beendigungsnormen	254
2. Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Tarifnormen	255
3. Inhaltsnormen	256

B. Geltung von Betriebsvereinbarungen in Zeiten der Wiedereingliederung.....	257
C. Anhörungsrecht des Betriebsrates aus § 102 BetrVG	258
D. Zusammenfassung.....	260
§ 11 Schlussbetrachtung und Ergebnisse	261
Literaturverzeichnis	269

Abkürzungsverzeichnis

Abs.	Absatz
AcP.....	Archiv für die civilistische Praxis (Zeitschrift)
a. F.	Alte Fassung
AG.....	Arbeitsgericht
AGG.....	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
AiB.....	Arbeitsrecht im Betrieb (Zeitschrift)
AP.....	Arbeitsrechtliche Praxis
AR-Blattei-ES.....	Arbeitsrecht-Blattei Entscheidungssammlung
AR-Blattei-SD.....	Arbeitsrecht-Blattei Systematische Darstellungen
ArbGG.....	Arbeitsgerichtsgesetz
ArbPlSchG.....	Arbeitsplatzschutzgesetz
ArbSchG.....	Arbeitsschutzgesetz
ArbuR.....	Arbeit und Recht (Zeitschrift)
Art.	Artikel
AuA.....	Arbeit und Arbeitsrecht (Zeitschrift)
AU-Richtlinien.....	Arbeitsunfähigkeits-Richtlinien
BAG.....	Bundesarbeitsgericht
BB.....	Betriebs-Berater (Zeitschrift)
BetrVG.....	Betriebsverfassungsgesetz
BGB.....	Bürgerliches Gesetzbuch
BGBI.	Bundesgesetzblatt
Bl.	Blatt
BPersVG.....	Bundespersonalvertretungsgesetz
BSHG.....	Bundessozialhilfegesetz
BT-Drucksache.....	Bundestagsdrucksache
BUrlG.....	Mindesturlaubsgesetz für Arbeitnehmer (Bundesurlaubsgesetz)
BVerfG.....	Bundesverfassungsgericht
bzw.	Beziehungsweise
DB.....	Der Betrieb (Zeitschrift)
EFZG.....	Entgeltfortzahlungsgesetz
EGBGB.....	Einführungsgesetz zum Bürgerlichen Gesetzbuche
ErsK.....	Die Ersatzkasse (Zeitschrift)
FA.....	Fachanwalt Arbeitsrecht (Zeitschrift)
f./ff.	folgende/fortfolgende
GewO.....	Gewerbeordnung

G.....	Grundgesetz
HGB.....	Handelsgesetzbuch
Hrsg.	Herausgeber
HS.....	Halbsatz
i. V. m.	In Verbindung mit
Jura.....	Juristische Ausbildung (Zeitschrift)
jurisPR-ArbR.....	Juris PraxisReport Arbeitsrecht
JuS.....	Juristische Schulung (Zeitschrift)
JZ.....	Juristen Zeitung (Zeitschrift)
KSchG.....	Kündigungsschutzgesetz
LAG.....	Landesarbeitsgericht
LFZG.....	Lohnfortzahlungsgesetz
MDK.....	Medizinischer Dienst der Krankenversicherung
MDR.....	Monatszeitschrift für Deutsches Recht (Zeitschrift)
MuSchG.....	Gesetz zum Schutze der erwerbstätigen Mütter (Mutterschutzgesetz)
n. F.	Neue Fassung
NJW.....	Neue Juristische Wochenschrift (Zeitschrift)
NJW-Spezial.....	Neue Juristische Wochenschrift Spezial (Zeitschrift)
Nr.	Nummer
NZA.....	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht (Zeitschrift)
NZA-RR.....	Rechtsprechungsreport der Neuen Zeitschrift für Arbeitsrecht (Zeitschrift)
PersR.....	Der Personalrat (Zeitschrift)
RdA.....	Recht der Arbeit (Zeitschrift)
Rn.	Randnummer
RVO.....	Reichsversicherungsordnung
S.	Satz
SAE.....	Sammlung Arbeitsrechtlicher Entscheidungen (Zeitschrift)
SchwBAG.....	Gesetz zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit Schwerbehin- deter
SchwbeschG.....	Gesetz über die Beschäftigung Schwerbeschädigter
SchwBG.....	Gesetz zur Sicherung der Eingliederung Schwerbehinderter in Arbeit, Beruf und Gesellschaft (1986)
SchwBG 1974.....	Gesetz zur Sicherung der Eingliederung Schwerbehinderter in Arbeit, Beruf und Gesellschaft (1974)
SGb.....	Die Sozialgerichtsbarkeit (Zeitschrift)
SGB I.....	Sozialgesetzbuch (SGB). Erstes Buch (I) – Allgemeiner Teil
SGB III.....	Sozialgesetzbuch (SGB). Drittes Buch (III) – Arbeits- förderung

SGB IV.....	Sozialgesetzbuch (SGB). Viertes Buch (IV) – Gemeinsame Vorschriften für die Sozialversicherung
SGB V.....	Sozialgesetzbuch (SGB). Fünftes Buch (V) – Gesetzliche Krankenversicherung
SGB VII.....	Sozialgesetzbuch (SGB). Siebtes Buch (VII) – Gesetzliche Unfallversicherung
SGB IX.....	Sozialgesetzbuch (SGB). Neuntes Buch (IX) – Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen
SozSich.....	Soziale Sicherheit (Zeitschrift)
SozVers.....	Die Sozialversicherung (Zeitschrift)
TVG.....	Tarifvertragsgesetz
Urt.	Urteil
v.	Vom
VersR.....	Versicherungsrecht (Zeitschrift)
vgl.	Vergleiche
ZfA.....	Zeitschrift für Arbeitsrecht (Zeitschrift)
ZFSH/SGB.....	Zeitschrift für Sozialhilfe und Sozialgesetzbuch (Zeitschrift)
ZGS.....	Zeitschrift für das gesamte Schuldrecht (Zeitschrift)
ZIP.....	Zeitschrift für Wirtschaftsrecht (Zeitschrift)
zit.	Zitiert
ZPO.....	Zivilprozessordnung
ZTR.....	Zeitschrift für Tarifrecht (Zeitschrift)
ZZP.....	Zeitschrift für Zivilprozess (Zeitschrift)