

Teil 2

Wer verschiedene Möglichkeiten kennt, muss sich nur noch entscheiden. Das klingt so einfach, ist aber für viele ein schwieriger Schritt. Der zweite Teil des Buches möchte den Leser näher an berufliche Entscheidungen heranführen und ihn bei der Umsetzung unterstützen. Sowohl der Berufseinsteiger als auch der Leser mit ein paar Jahren Berufserfahrung findet hier zahlreiche Hinweise für einen erfolgreichen Bewerbungsprozess – erfolgreich in dem Sinne, dass er schließlich die Position erhält, die den eigenen Erwartungen entspricht.

Natürlich gibt es Faktoren wie hohes Gehalt, gesellschaftliches Ansehen, regionale Wünsche oder familiäre Pflichten, die vorübergehend die beruflichen Ziele ausschließlich bestimmen. Hohe berufliche Zufriedenheit ist jedoch das einzige Ziel, das auf Dauer wirklich motiviert. Was uns zufrieden macht, kann individuell sehr unterschiedlich sein. Bei den meisten Menschen wird diese Zufriedenheit durch die Kombination mehrerer Faktoren bestimmt, zu denen neben den bereits genannten zum Beispiel auch die Art der Aufgabenstellung, das Maß an Verantwortung und die Kollegen gehören. Wichtig ist, die eigenen Zufriedenheitsfaktoren zu kennen und ihnen zu folgen. Auf diesem Weg kann Glück ganz hilfreich sein, in erster Linie kommt man aber durch Können voran. Dabei sollte man sich in eigener Sache ebenso professionell verhalten können wie im fachlichen Bereich. Zur Unterstützung werden im Anschluss alle Facetten des Bewerbungs- und Personalauswahlprozesses sowie weitere Karrieremöglichkeiten am neuen Arbeitsplatz vorgestellt.