

---

**essentials**

*essentials* liefern aktuelles Wissen in konzentrierter Form. Die Essenz dessen, worauf es als „State-of-the-Art“ in der gegenwärtigen Fachdiskussion oder in der Praxis ankommt. *essentials* informieren schnell, unkompliziert und verständlich

- als Einführung in ein aktuelles Thema aus Ihrem Fachgebiet
- als Einstieg in ein für Sie noch unbekanntes Themenfeld
- als Einblick, um zum Thema mitreden zu können

Die Bücher in elektronischer und gedruckter Form bringen das Expertenwissen von Springer-Fachautoren kompakt zur Darstellung. Sie sind besonders für die Nutzung als eBook auf Tablet-PCs, eBook-Readern und Smartphones geeignet. *essentials*: Wissensbausteine aus den Wirtschafts-, Sozial- und Geisteswissenschaften, aus Technik und Naturwissenschaften sowie aus Medizin, Psychologie und Gesundheitsberufen. Von renommierten Autoren aller Springer-Verlagsmarken.

Weitere Bände in der Reihe <http://www.springer.com/series/13088>

---

Sigrid Endres · Jürgen Weibler

# Plural Leadership

Eine zukunftsweisende Alternative  
zur One-Man-Show

 Springer

Dr. Sigrid Endres  
Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre,  
insb. Personalführung und Organisation  
FernUniversität in Hagen  
Hagen, Deutschland

Univ.-Prof. Dr. Jürgen Weibler  
Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre,  
insb. Personalführung und Organisation  
FernUniversität in Hagen  
Hagen, Deutschland

ISSN 2197-6708

essentials

ISBN 978-3-658-27115-2

<https://doi.org/10.1007/978-3-658-27116-9>

ISSN 2197-6716 (electronic)

ISBN 978-3-658-27116-9 (eBook)

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

© Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH, ein Teil von Springer Nature 2019

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von allgemein beschreibenden Bezeichnungen, Marken, Unternehmensnamen etc. in diesem Werk bedeutet nicht, dass diese frei durch jedermann benutzt werden dürfen. Die Berechtigung zur Benutzung unterliegt, auch ohne gesonderten Hinweis hierzu, den Regeln des Markenrechts. Die Rechte des jeweiligen Zeicheninhabers sind zu beachten.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag, noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen. Der Verlag bleibt im Hinblick auf geografische Zuordnungen und Gebietsbezeichnungen in veröffentlichten Karten und Institutionsadressen neutral.

Springer ist ein Imprint der eingetragenen Gesellschaft Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH und ist ein Teil von Springer Nature.

Die Anschrift der Gesellschaft ist: Abraham-Lincoln-Str. 46, 65189 Wiesbaden, Germany

---

## Was Sie in diesem *essential* finden können

- Einen Einblick in gewandelte Führungsverständnisse und die Entstehung von Plural Leadership
- Einen strukturierten Überblick über Formen von Plural Leadership (*Co-Leadership, Führungsdual, Verteilte Führung, Shared/Collective Leadership*)
- Eine kritische Forschungssynopse zur Relevanz und den Effekten von Plural Leadership
- Fundierte Gestaltungsvorschläge für die praktische Umsetzung von Plural Leadership
- Key Take Aways für den Führungsalltag

---

# Inhaltsverzeichnis

|          |  |    |
|----------|--|----|
| <b>1</b> | <b>Einleitung</b> .....  | 1  |
| <b>2</b> | <b>Formen von Plural Leadership: Charakterisierung im Überblick</b> .....  | 5  |
| 2.1      | Duale Führung (Co-Leadership) .....  | 6  |
| 2.2      | Führungsdual (Funktionale Doppelspitze).....   | 7  |
| 2.3      | Verteilte Führung (Distributed Leadership).....  | 8  |
| 2.4      | Gemeinschaftlich geteilte Führung (Shared/Collective Leadership) .....   | 10 |
| <b>3</b> | <b>Vertiefte Illustration: Shared Leadership in post-hierarchischen Organisationen</b> .....   | 13 |
| 3.1      | Gemeinschaftlich etwas bewegen – Shared Leadership als <i>die</i> relevante Führungsform in post-hierarchischen Organisationen ..... | 13 |
| 3.2      | Lernintensiver schöpferischer Dialog als Schlüsselprozess.....   | 17 |
| 3.3      | Kollektive Identität und wertebasierte Sinnstiftung als Energiequellen .....   | 19 |
| <b>4</b> | <b>Kritische Forschungssynopse: Was bringt Plural Leadership?</b> .....  | 23 |
| <b>5</b> | <b>Gestaltungsempfehlungen: Praktische Umsetzung von Plural Leadership</b> .....   | 29 |
| 5.1      | Mindset .....  | 29 |
| 5.2      | Praktiken .....  | 32 |
| 5.3      | Kontext.....   | 38 |

---

|   |    |
|---|----|
| <b>6 Fazit und Key Take Aways</b> ..... | 41 |
| <b>Literatur</b> .....                  | 47 |