
essentials

essentials liefern aktuelles Wissen in konzentrierter Form. Die Essenz dessen, worauf es als „State-of-the-Art“ in der gegenwärtigen Fachdiskussion oder in der Praxis ankommt. *essentials* informieren schnell, unkompliziert und verständlich

- als Einführung in ein aktuelles Thema aus Ihrem Fachgebiet
- als Einstieg in ein für Sie noch unbekanntes Themenfeld
- als Einblick, um zum Thema mitreden zu können

Die Bücher in elektronischer und gedruckter Form bringen das Expertenwissen von Springer-Fachautoren kompakt zur Darstellung. Sie sind besonders für die Nutzung als eBook auf Tablet-PCs, eBook-Readern und Smartphones geeignet. *essentials*: Wissensbausteine aus den Wirtschafts-, Sozial- und Geisteswissenschaften, aus Technik und Naturwissenschaften sowie aus Medizin, Psychologie und Gesundheitsberufen. Von renommierten Autoren aller Springer-Verlagsmarken.

Weitere Bände in der Reihe <http://www.springer.com/series/13088>

Teresa Keller

Integrität als Führungskompetenz

Bedeutung und neue Impulse für
integres Verhalten

 Springer

Teresa Keller
Flourishing Institut
München, Deutschland

ISSN 2197-6708

essentials

ISBN 978-3-658-25998-3

<https://doi.org/10.1007/978-3-658-25999-0>

ISSN 2197-6716 (electronic)

ISBN 978-3-658-25999-0 (eBook)

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

© Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH, ein Teil von Springer Nature 2019

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von allgemein beschreibenden Bezeichnungen, Marken, Unternehmensnamen etc. in diesem Werk bedeutet nicht, dass diese frei durch jedermann benutzt werden dürfen. Die Berechtigung zur Benutzung unterliegt, auch ohne gesonderten Hinweis hierzu, den Regeln des Markenrechts. Die Rechte des jeweiligen Zeicheninhabers sind zu beachten.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag, noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen. Der Verlag bleibt im Hinblick auf geografische Zuordnungen und Gebietsbezeichnungen in veröffentlichten Karten und Institutionsadressen neutral.

Springer ist ein Imprint der eingetragenen Gesellschaft Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH und ist ein Teil von Springer Nature

Die Anschrift der Gesellschaft ist: Abraham-Lincoln-Str. 46, 65189 Wiesbaden, Germany

Was Sie in diesem *essential* finden können

- Einen Überblick über aktuelle Erkenntnisse zur Integrität
- Informationen zur Bedeutung von Integrität für Führungskräfte und warum es sinnvoll ist, sich mit diesem Thema auseinanderzusetzen
- Erläuterung und Einführung in die Elemente von Integrität
- Einblicke, wie Integrität im täglichen Miteinander zum Tragen kommt
- Anregungen, wie man sich dem Thema Integrität nähern kann, und konkrete Ideen zur Umsetzung

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Definition von Integrität im Führungskontext	3
2.1	Integrität	3
2.2	Führung im Zeitalter von Transparenz und digitalen Medien	10
2.3	Integrität als Führungskompetenz	14
3	Integres Führungsverhalten entwickeln und aufbauen	19
3.1	Selbstbewusstsein – Ich hinterfrage mein Verhalten	21
3.2	Sinnhaftigkeit – Ich überprüfe warum ich etwas tue	23
3.3	Verbundenheit – Ich baue Vertrauen auf	27
3.4	Standhaftigkeit – Ich suche das Gespräch	29
3.5	Handlungsfähigkeit – Ich bin wirkungsvoll	31
3.6	Gesellschaftlicher Kontext	34
4	Implementierung im unternehmerischen Kontext	37
5	Ausblick	39
	Literatur	43

Über die Autorin



Teresa Keller unterstützt Unternehmen bei der Entwicklung und Implementierung eines Integritätsmanagements. Von der Team- und Führungskräfteentwicklung über das Coaching von Führungskräften bis zur Moderation von Workshops hat sie umfassende Erfahrungen mit Transformationsprozessen. Sie leitet das flourishing institut in München und lehrt an der Hochschule für angewandtes Management.