

---

# Wirtschaft + Gesellschaft

## Reihe herausgegeben von

A. Maurer, FB IV Soziologie, Universität Trier, Trier, Deutschland

U. Schimank, Universität Bremen, Bremen, Deutschland

Wirtschaft und Gesellschaft ist ein wichtiges Themenfeld der Sozialwissenschaften. Daher diese Buchreihe: Sie will zentrale Institutionen des Wirtschaftslebens wie Märkte, Geld und Unternehmen sowie deren Entwicklungsdynamiken sozial- und gesellschaftstheoretisch in den Blick nehmen. Damit soll ein sichtbarer Raum für Arbeiten geschaffen werden, die die Wirtschaft in ihrer gesellschaftlichen Einbettung betrachten oder aber soziale Effekte des Wirtschaftsgeschehens und wirtschaftlichen Denkens analysieren. Die Reihe steht für einen disziplinären wie theoretischen Pluralismus und pflegt ein offenes Themenspektrum.

**Reihe herausgegeben von**

Andrea Maurer, FB IV Soziologie, Universität Trier, Trier, Deutschland

Uwe Schimank, Universität Bremen, Bremen, Deutschland

**Beirat**

Jens Beckert, Max-Planck-Institut, Köln

Anita Engels, Universität Hamburg

Stefanie Hiß, Universität Jena

Sighard Neckel, Universität Hamburg

Weitere Bände in der Reihe <http://www.springer.com/series/12587>

---

Simon Weingärtner

# Soziologische Arbeitsmarkttheorien

Ein Überblick

Simon Weingärtner  
Institut für Personal und Arbeit  
Helmut Schmidt Universität  
Hamburg, Deutschland

Wirtschaft + Gesellschaft  
ISBN 978-3-658-23742-4      ISBN 978-3-658-23743-1 (eBook)  
<https://doi.org/10.1007/978-3-658-23743-1>

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Springer VS

© Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH, ein Teil von Springer Nature 2019

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Speicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen. Der Verlag bleibt im Hinblick auf geografische Zuordnungen und Gebietsbezeichnungen in veröffentlichten Karten und Institutionsadressen neutral.

Springer VS ist ein Imprint der eingetragenen Gesellschaft Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH und ist ein Teil von Springer Nature

Die Anschrift der Gesellschaft ist: Abraham-Lincoln-Str. 46, 65189 Wiesbaden, Germany

*Für Petra und Heinz Weingärtner*

---

# Inhaltsverzeichnis

|          |  |    |
|----------|--|----|
| <b>1</b> | <b>Einleitung</b> .....  | 1  |
| 1.1      | Soziologische Forschungslinien zum Arbeitsmarkt. ....                                    | 3  |
| 1.2      | Verfahren des Theorienvergleichs und zentrale Hypothesen .....                           | 6  |
| 1.3      | Konzept und Aufbau der Arbeit .....  | 13 |
| <b>2</b> | <b>Die (post-)neoklassische Arbeitsökonomik als Referenz- und „Negativfolie“</b> .....   | 17 |
| 2.1      | Die Neoklassik: theoretische und methodologische Grundlagen .....                        | 19 |
| 2.2      | Das neoklassische Standardmodell und seine<br>humankapitaltheoretische Erweiterung ..... | 27 |
| 2.3      | Die Neue Institutionenökonomik (NIÖK) .....  | 32 |
| 2.3.1    | Property-Rights-Theorie (PRT) .....  | 34 |
| 2.3.2    | Agenturtheorie/Principal-Agent-Theorie (AGT) .....                                       | 41 |
| 2.3.3    | Transaktionskostentheorie (TKT) .....  | 48 |
| 2.4      | Zusammenfassung, Kritik und arbeitsmarktsoziologische<br>Implikationen .....             | 56 |
| 2.4.1    | Kritik der ökonomischen Ansätze .....  | 57 |
| 2.4.2    | Implikationen für die Arbeitsmarktsoziologie .....                                       | 62 |
| <b>3</b> | <b>Feld I: Akteur/ökonomische Logik</b> .....  | 65 |
| 3.1      | Sozialökonomische Personalforschung (Nienhüser) .....                                    | 66 |
| 3.2      | Schließungstheoretische Grundlagen .....   | 76 |
| 3.2.1    | Sørensens neoklassisch fundiertes Schließungskonzept .....                               | 77 |
| 3.2.2    | Neo-weberianische Schließungskonzepte<br>(Parkin, Murphy, Collins) .....                 | 81 |
| 3.2.3    | Zwischenfazit: positionale vs. ressourcenbasierte Schließung .....                       | 85 |
| 3.3      | Der modernisierte Schließungsansatz (Giesecke und Groß) .....                            | 87 |
| 3.4      | Ergebnisse Theoriefeld I .....   | 96 |

|          |   |     |
|----------|---|-----|
| <b>4</b> | <b>Feld II: Struktur/ökonomische Logik</b> .....  | 99  |
| 4.1      | Grundlagen der Segmentationsforschung: Der Münchner<br>Segmentationsansatz (Lutz, Sengenberger) .....         | 100 |
| 4.2      | Der modernisierte Segmentationsansatz (Köhler et al.) .....   | 105 |
| 4.3      | Der Jenaer Prekarisierungsansatz (Dörre, Brinkmann, Holst u. a.) .....  | 115 |
| 4.4      | Ergebnisse Theoriefeld II .....   | 126 |
| <b>5</b> | <b>Feld III: Akteur/soziale Logik</b> .....   | 129 |
| 5.1      | Die akteurszentrierte Linie des soziologischen Neoinstitutionalismus<br>(NISOZ) .....                         | 130 |
| 5.2      | Modifizierte akteurstheoretische NISOZ (Hinze) .....  | 133 |
| 5.3      | Soziologische RC-Tauschtheorie (Brose, Goedicke, Diewald) .....   | 144 |
| 5.4      | Ergebnisse Theoriefeld III .....  | 150 |
| <b>6</b> | <b>Feld IV: Struktur/soziale Logik</b> .....  | 155 |
| 6.1      | Feldtheoretisch-poststrukturalistischer Ansatz (Eversberg) .....  | 156 |
| 6.2      | Eine systemtheoretische Perspektive auf den Arbeitsmarkt (Schröder) ...                                       | 166 |
| 6.3      | Der historisch-institutionalistische „Architectures and<br>Actors“-Ansatz (Bosch et al.) .....                | 170 |
| 6.4      | Historisch-neoinstitutionalistische Feldtheorie (Fligstein) .....   | 177 |
| 6.5      | Ergebnisse Theoriefeld IV .....   | 192 |
| <b>7</b> | <b>Zusammenfassung und Forschungsperspektiven</b> .....   | 197 |
| 7.1      | Ergebnisse .....  | 198 |
| 7.2      | Aktuelle Forschungslinien, Diskussionen und Desiderata .....  | 206 |
| 7.3      | Zum Erklärungspotenzial von neoinstitutionalistischen<br>und poststrukturalistischen Ansätzen (Feld IV) ..... | 213 |
| 7.4      | Zum Verhältnis von Arbeitsmarkt- und Wirtschaftssoziologie .....  | 219 |
|          | <b>Literatur</b> .....  | 223 |