

---

**essentials**

*essentials* liefern aktuelles Wissen in konzentrierter Form. Die Essenz dessen, worauf es als „State-of-the-Art“ in der gegenwärtigen Fachdiskussion oder in der Praxis ankommt. *essentials* informieren schnell, unkompliziert und verständlich

- als Einführung in ein aktuelles Thema aus Ihrem Fachgebiet
- als Einstieg in ein für Sie noch unbekanntes Themenfeld
- als Einblick, um zum Thema mitreden zu können

Die Bücher in elektronischer und gedruckter Form bringen das Expertenwissen von Springer-Fachautoren kompakt zur Darstellung. Sie sind besonders für die Nutzung als eBook auf Tablet-PCs, eBook-Readern und Smartphones geeignet. *essentials*: Wissensbausteine aus den Wirtschafts-, Sozial- und Geisteswissenschaften, aus Technik und Naturwissenschaften sowie aus Medizin, Psychologie und Gesundheitsberufen. Von renommierten Autoren aller Springer-Verlagsmarken.

Weitere Bände in der Reihe <http://www.springer.com/series/13088>

---

Walther Müller-Jentsch

# Tarifautonomie

Über die Ordnung des  
Arbeitsmarktes durch Tarifverträge

Walther Müller-Jentsch  
Fakultät für Sozialwissenschaft  
Ruhr-Universität Bochum  
Bochum, Deutschland

ISSN 2197-6708  
essentials

ISSN 2197-6716 (electronic)

ISBN 978-3-658-21227-8

ISBN 978-3-658-21228-5 (eBook)

<https://doi.org/10.1007/978-3-658-21228-5>

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Springer VS

© Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH 2018

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen. Der Verlag bleibt im Hinblick auf geografische Zuordnungen und Gebietsbezeichnungen in veröffentlichten Karten und Institutionsadressen neutral.

Gedruckt auf säurefreiem und chlorfrei gebleichtem Papier

Springer VS ist Teil von Springer Nature

Die eingetragene Gesellschaft ist Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH

Die Anschrift der Gesellschaft ist: Abraham-Lincoln-Str. 46, 65189 Wiesbaden, Germany

---

## Was Sie in diesem *essential* finden können

- Erläuterungen zur Tarifautonomie als einem Grundrecht der Arbeitnehmer
- Informationen über die friedensstiftende und weitere Funktionen der Tarifautonomie
- Einen Abriss der wechsellvollen und konfliktreichen Geschichte der Entstehung und Weiterentwicklung der Tarifautonomie zur Sozialpartnerschaft in Deutschland
- Eine Erörterung der aktuellen Probleme der Tarifautonomie

---

## Vorbemerkung: Markt – Demokratie – Tarifautonomie

Nicht unplausibel erscheint mir die Auffassung, dass Markt, Demokratie und Tarifautonomie als konstitutive Institutionen des „okzidentalen Kapitalismus“ (Max Weber) anzusehen sind. Stabilisiert durch die Korsettstangen eines rationalen Rechtssystems, regeln, ermöglichen und ordnen sie die Entscheidungen, Verhaltensweisen und Interaktionen, die unseren gesellschaftlichen Zusammenhalt ausmachen. So steuert der Markt durch Angebot und Nachfrage die wirtschaftlichen Austauschprozesse, führt die Demokratie durch die Mehrheitsregel politische Entscheidungen herbei und stiftet die Tarifautonomie mit paritätischen Vereinbarungen, sprich Tarifverträgen, eine geordnete Arbeitswelt.

Über Markt und Demokratie wurden ganze Bibliotheken zusammengeschrieben, die Tarifautonomie fand hingegen nur eine stiefmütterliche Beachtung durch die *scientific community*. So möge denn die vorliegende Schrift einen kleinen Beitrag zur Kompensation dieses Ungleichgewichts liefern.

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Tarifautonomie – Grundrecht der Arbeitnehmer</b> .....	1
<b>2</b>	<b>Tarifautonomie – eine friedensstiftende demokratische Institution (Funktionen)</b> .....	13
<b>3</b>	<b>Vom Klassenkampf zur Sozialpartnerschaft (Geschichte)</b> .....	23
<b>4</b>	<b>Aktuelle Probleme der Tarifautonomie</b> .....	33
	<b>Schlusswort</b> .....	41
	<b>Literatur</b> .....	45