
Teil I

Einführung (Hahn)

Gründen ist „in“. Unternehmensgründungen schaffen für die Gründer ein Höchstmaß an individueller Entfaltungsmöglichkeit und Selbstzufriedenheit sowie spiegelbildlich für die in einem Start-up beschäftigten Mitarbeiter (zumindest der ersten Generation) flache Hierarchien und somit kurze, der optimalen Selbstverwirklichung dienende Entscheidungswege. In den letzten Jahren hat sich so in Deutschland ein bedeutendes Start-up-Ökosystem entwickelt.