
essentials

essentials liefern aktuelles Wissen in konzentrierter Form. Die Essenz dessen, worauf es als „State-of-the-Art“ in der gegenwärtigen Fachdiskussion oder in der Praxis ankommt. *essentials* informieren schnell, unkompliziert und verständlich

- als Einführung in ein aktuelles Thema aus Ihrem Fachgebiet
- als Einstieg in ein für Sie noch unbekanntes Themenfeld
- als Einblick, um zum Thema mitreden zu können

Die Bücher in elektronischer und gedruckter Form bringen das Expertenwissen von Springer-Fachautoren kompakt zur Darstellung. Sie sind besonders für die Nutzung als eBook auf Tablet-PCs, eBook-Readern und Smartphones geeignet. *essentials*: Wissensbausteine aus den Wirtschafts-, Sozial- und Geisteswissenschaften, aus Technik und Naturwissenschaften sowie aus Medizin, Psychologie und Gesundheitsberufen. Von renommierten Autoren aller Springer-Verlagsmarken.

Weitere Bände in dieser Reihe <http://www.springer.com/series/13088>

Manfred Faber · Undine Zumppe
Christof Kerscher

Erfolgreiche Einsätze von Interim-Managern im Personalwesen

Erfahrungsberichte von externen
Personalprofis, ihren Auftraggebern
und Vermittlern



Springer Gabler

Manfred Faber
HR-Consultants GmbH
München, Deutschland

Christof Kerscher
ISS
München, Deutschland

Undine Zumpe
Management Meetings
München, Deutschland

ISSN 2197-6708

essentials

ISBN 978-3-658-15630-5

DOI 10.1007/978-3-658-15631-2

ISSN 2197-6716 (electronic)

ISBN 978-3-658-15631-2 (eBook)

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Springer Gabler

© Springer Fachmedien Wiesbaden 2017

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen.

Gedruckt auf säurefreiem und chlorfrei gebleichtem Papier

Springer Gabler ist Teil von Springer Nature

Die eingetragene Gesellschaft ist Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH

Die Anschrift der Gesellschaft ist: Abraham-Lincoln-Str. 46, 65189 Wiesbaden, Germany

Was Sie in diesem *essential* finden können

- Fachliche und soziale Herangehensweise an die gestellten Aufgaben als externe Fach- und Führungskraft
- Erwartungshaltung an den Interim-Manager von Auftraggeberseite
- Praxistipps zu Entscheidungsfindung, Vorbereitung, Betreuung und Kosten eines Interim-Einsatzes
- Beschreibung von Situationen, die den Einsatz eines Interim-Managers sinnvoll machen
- Hinweise zu Vorbehalten gegenüber Externen in der Praxis, Bedeutung von Know-how-Transfer sowie Möglichkeiten und Grenzen von Führung auf Zeit

Über uns

Die Buchidee ist aus der Zusammenarbeit der Autoren bei den HR-Consultants entstanden. Ziel war es, mit den „Cases“ das Thema Interim-Management bekannter zu machen und die vielfältigen Möglichkeiten dieser Arbeitsform allen Akteuren des Marktes zu öffnen.

Seit 2012 beleuchten wir zwei Mal jährlich Themengebiete, die sich rund um den Einsatz unserer HR Interim-Manager ergeben, beantworten Fragen und geben Ideen und Erfahrungen seitens unserer Kunden und Interim-Manager weiter.

Diese „Cases“ haben wir im hier vorliegenden Band für Sie noch einmal zusammengefasst, um Ihnen einen Überblick über die täglichen Chancen und Herausforderungen im Personalmanagement zu geben und wie sie von unseren Auftraggebern und vor allem unseren Interim-Managern in Angriff genommen werden.

Die HR-Consultants vermitteln freiberuflich tätige HR Interim-Manager und unterstützen Unternehmen auch bei der passgenauen Besetzung von HR Positionen durch fest angestellte Mitarbeiter. Dabei wird sehr großer Wert auf den persönlichen Kontakt zu den Menschen gelegt. Aus diesem Grund finden eine Vielzahl von Veranstaltungen für Kunden, Interim-Manager, Kandidaten und Partner statt. Es geht darum, sich besser zu kennen und so gemeinsam den besten Weg für alle zu finden. Nur so ist eine erfolgreiche Platzierung des richtigen Kandidaten oder Interim-Managers gewährleistet.

Eine weitere Besonderheit der HR-Consultants ist die Spezialisierung nur auf HR Positionen. Der Hintergrund dafür ist, dass in der immer komplexer werdenden Welt das Zusammenspiel von individuellem Spezialistentum unserer Meinung nach am erfolgreichsten ist. Wir wollen in unserer Nische, dem HR Bereich, den kompletten Überblick und das Fachwissen haben, um so erfolgreich den richtigen Kandidaten oder Interim-Manager auf die am besten geeignete Position zu bringen.

Und wir sind begeisterte Netzwerker. Deswegen melden Sie sich bitte bei uns, wenn Sie mehr zum Interim-Management oder Festbesetzung im HR Bereich wissen wollen oder besuchen Sie uns auf einer unserer Veranstaltungen. Infos dazu finden Sie unter www.hr-consultants.de.

Inhaltsverzeichnis

1 Hand auf's Herz...Wie lange dauert es bei Ihnen, bis Sie eine personelle Lücke in Ihrer Personalabteilung wieder geschlossen haben?	1
2 Lückenbüßer aus Leidenschaft	7
3 Burn-out kann nicht immer vermieden, aber durchaus ge(interim-)managt werden	13
4 Fokus Entscheidungen: Lasst die Würfel fallen!	21
5 Hinter jedem Projekt steckt ein Change!	27
6 Dürfen Berater auch umsetzen und Interim-Manager auch beraten?	35