
essentials

essentials liefern aktuelles Wissen in konzentrierter Form. Die Essenz dessen, worauf es als „State-of-the-Art“ in der gegenwärtigen Fachdiskussion oder in der Praxis ankommt. *essentials* informieren schnell, unkompliziert und verständlich

- als Einführung in ein aktuelles Thema aus Ihrem Fachgebiet
- als Einstieg in ein für Sie noch unbekanntes Themenfeld
- als Einblick, um zum Thema mitreden zu können

Die Bücher in elektronischer und gedruckter Form bringen das Expertenwissen von Springer-Fachautoren kompakt zur Darstellung. Sie sind besonders für die Nutzung als eBook auf Tablet-PCs, eBook-Readern und Smartphones geeignet. *essentials*: Wissensbausteine aus den Wirtschafts-, Sozial- und Geisteswissenschaften, aus Technik und Naturwissenschaften sowie aus Medizin, Psychologie und Gesundheitsberufen. Von renommierten Autoren aller Springer-Verlagsmarken.

Weitere Bände in dieser Reihe <http://www.springer.com/series/13088>

Michaela Brohm

Werte, Sinn und Tugenden als Steuerungsgrößen in Organisationen

Für Fach- und Führungskräfte

 Springer

Prof. Dr. Michaela Brohm
Universität Trier
Trier, Deutschland

ISSN 2197-6708

essentials

ISBN 978-3-658-14938-3

DOI 10.1007/978-3-658-14939-0

ISSN 2197-6716 (electronic)

ISBN 978-3-658-14939-0 (eBook)

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Springer

© Springer Fachmedien Wiesbaden 2017

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen.

Gedruckt auf säurefreiem und chlorfrei gebleichtem Papier

Springer ist Teil von Springer Nature

Die eingetragene Gesellschaft ist Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH

Was Sie in diesem *essential* finden können

- Mut, Menschlichkeit und Gerechtigkeit als Tugenden integrierender Führungskräfte
- Impulse für die werte- und sinnorientierte Individual- und Organisationsentwicklung
- Konzepte und Strategien effektiver, wohlfindlicher und lukrativer Organisationen

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Steuerungsgrößen und Kennzahlen	5
2.1	Steuerung von Organisationen	5
2.2	Organisationskultur: Achillessehne der Organisation	7
2.3	Werte, Menschenbild und Steuerung	8
3	Positive Organisationen	13
3.1	Befriedigung menschlicher Bedürfnisse	13
3.2	Positive Organisationsentwicklung	16
3.3	Effekte	18
4	Werte: Was uns wichtig ist	21
4.1	Werte	21
4.2	Pessimistische Anthropologie und ihre Folgen	22
4.3	Optimistische Anthropologie und ihre Folgen	23
5	Tugenden: Was wir leben	29
5.1	Vertrauensfallen	29
5.2	Tugendhafte taugen	30
5.3	Universaltugenden	31
6	Sinn: Was uns antreibt	35
6.1	Sinn-Defizite	35
6.2	Sinn-Erleben stärken	36
6.3	What a wonderful world	43

7 Inventar WeTSSO (Werte, Tugenden, Sinn als Steuerungsgrößen in Organisationen)	45
Literatur	49