

Personalplanung

Von

Dr. Joachim St a u d e

Inhaltsverzeichnis

	Seite
A. Gegenstand der Personalplanung	3
I. Allgemeine Grundlagen der Planung	3
II. Die Stellung der Personalplanung im Rahmen der Unternehmensplanung	4
III. Begriff und Aufgaben der Personalplanung	6
IV. Dimensionen der Personalplanung	10
1. Quantitative und qualitative Personalplanung	10
2. Zentrale versus dezentrale Personalplanung	11
3. Teilplanung versus Gesamtplanung im Personalbereich	11
4. Langfristige, mittelfristige und kurzfristige Personalplanung	12
5. Strategische, taktische und operative Personalplanung	13
6. Sonstige Einteilungen der Personalplanung	14
B. Träger der Personalplanung	16
I. Die Träger der betrieblichen Personalplanung und ihre Funktionen	16
1. Unternehmensleitung	17
2. Personalabteilung	17
3. Betriebsrat	17
4. Sonstige Träger der Personalplanung	19
5. Zusammenfassung	19
II. Das Zusammenwirken der Personalplanungsträger	20
C. Der Prozeß der Personalplanung	23
I. Überblick über den Ablauf der Personalplanung	23
II. Planung der Personalplanung	24
1. Schaffung organisatorischer Voraussetzungen	24
2. Informationsgrundlagen der Personalplanung	26
III. Realisation der Personalplanung	29
1. Eingrenzung der Personalplanung auf die Personal- bedarfsplanung	29
2. Problemstellung der Personalbedarfsplanung	29
3. Einflußgrößen der Personalbedarfsplanung	31
4. Die Prognose des Personalbestandes	32

5. Die Prognose des Bruttonpersonalbedarfs	34
6. Praktische Ermittlung des Nettopersonalbedarfs	39
7. Schlußfolgerungen	41
IV. Kontrolle der Personalplanung	43
Antworten zu den Fragen	45
Anhang: Ausgewählte Rechtsnormen des Betriebsverfassungsgesetzes mit Bezug zur Personalplanung	54
Literaturverzeichnis	62