

Literaturverzeichnis

- Albert, H., Das ökonomische Modell. Neuwied/Berlin 1967.
- Aschemeier, H., Organisationsentwicklung und Hintergründe, München 2009.
- Bartscher, T. /Nowak, U. /Wagner, K., Praktische Personalwirtschaft. Eine praxisorientierte Einführung, Wiesbaden 2002.
- Batz, M., Personalmarketing . Heidelberg 1996.
- Becker, H., Wir haben, Berlin 1940.
- Becker, M., Krankheitsbedingte Fehlzeiten in ostdeutschen und westdeutschen Unternehmen. Eine Untersuchung zur Analyse und Maßnahmenplanung, Halle (Saale), 1997.
- Bitzer B., Fehlzeiten als Chance, Bremen 2005.
- Brandenburg, U. /Nieder, P., Betriebliches Fehlzeiten-Management: Anwesenheit der Mitarbeiter erhöhen. Instrumente und Praxisbeispiele, Wiesbaden 2003.
- Bröckermann, R. /Pepels, W., Die Personalfreisetzung. Stuttgart 2001.
- Crusius, M., Personelle Kapazitäten. München 2000.
- Eckardstein, D. /Schnellinger, F., Personalmarketing im Einzelhandel. Berlin 1971.
- Eimeren, W., Personalmarketing, Wiesbaden 2004.
- Freund, A. /Knoblauch, R. /Racke, H. /Hentze, H. /Joachim, A. /Kammel, R. /Pitter, A., Praxisorientierte Personalwirtschaft. Wiesbaden 2000.
- Fröhlich, W., Das Personalmarketing. Stuttgart 1987.
- Gerpott, T. J., Personalmanagement. Heidelberg 2000.
- Gmelin, V., "Werkzeuge" des Personalcontrolling. Sinsheim 1994.
- Händschke, E., Internet als Personalmanagement, Berlin 2002.
- Harrs, C. /Maier, K. /Weill, P. Das Instrumentarium. Heidelberg 1999.
- Henninger, C., Entscheidung, München 1942.
- Hentze, J. /Kammel, A., Personalwirtschaftslehre. 1. Grundlagen, Personalbedarfs-ermittlung, -beschaffung, -entwicklung, und -einsatz, Stuttgart 2001.

- Hentze, J. /Kammel, A., Grundlagen, Personalbedarfsermittlung. Basel 2001.
- Hentze, J. /Kammel, A., Personalcontrolling . Stuttgart 1993.
- Herrenhaus, A., Führung, Berlin 1930.
- Hohmeister, F. /Stelzer, T., Personalwirtschaft, Stuttgart 2001.
- Holtrop et al., Marketing im Internet, Wiesbaden 2003.
- iLogos Research, Arbeitsklima als Erfolgsfaktor, Mainz 2003.
- Institut für Wirtschaftsinformatik der Johann Wolfgang von Goethe-Universität Frankfurt am Main, Vorteile der Nutzung des Internets. Studie des Instituts für Wirtschaftsinformatik der Johann Wolfgang von Goethe-Universität Frankfurt am Main in Zusammenarbeit mit der Stellenbörse Monster.de, Frankfurt am Main 1996.
- Jäger, W., Personalgewinnung im Öffentlichen Dienst, Stuttgart 1998.
- Jäger, W., Zeitdokumentation Bildungswesen 1997.
- Kieß, E., Personaltraining. Köln 2003.
- Köhler, D. /Klug, S., Personalmarketing, München 2000.
- Konradt, U. /Sarges, W., E- Recruitment & E- Assessment. Wuppertal 2003.
- Krause, G. /Krause, B., Die Prüfung der Personalkaufleute. Stuttgart 2004.
- Krieg, H. /Ehrlich, R., Führungskräfte. Essen/Münster 1995.
- Kürn, H., Bewerberansprache Online Medium Internet, Stuttgart 2002.
- Lehr, M., Mitarbeiter einer anderen Generation, Stuttgart 1986.
- Luwein, F., Mitarbeiter. Kassel 1927.
- Mag, W., Einführung in die betriebliche Personalplanung. Darmstadt 1986.
- Maib, J., Fehlzeiten: Eine Untersuchung zu Begriff, Struktur und Bedingungen des Abwesenheitsverhaltens von Arbeitnehmern, Göttingen 1981.
- Manfred, B., Erfolgreiches Personalmarketing, Heidelberg 1996.
- Martin, C. /Nowak, A., Bewerbungen aus dem Ausland, Würzburg 1999.
- Meffert, H., Gute Mitarbeiter finden. Frankfurt am Main 1991.
- Migula, C. /Alewell, D., Personalmarketingforschung. Offenbach 1999.
- Mülder, W., Unternehmenseigenes Internet, Stuttgart 2003.

- Nicolai, C., Personalmanagement. Heidelberg 2009.
- Niefer, W., Manager. Zwickau 1929.
- Oechsler, W., Personalwirtschaft unter Einbeziehung des Arbeitsrechts. München 1997.
- Olfert, A., Die Personalwirtschaft. 11. Auflage Ludwigshafen 2005.
- Olfert, K. /Rahn, H. J., Lexikon der Betriebswirtschaftslehre. Ludwigshafen 2001.
- O. V. Die Verhinderung von Absentismus am Arbeitsplatz: Zusammenfassender Bericht einer Forschungsstudie/Europäische Stiftung zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen. Köln 1997.
- O. V., Arbeitsplatzsuche im Internet 2004, <http://www.stern.de/news2/aktuell/immer-mehr-fehltage-am-arbeitsplatz-wegen-psychischer-leiden-1837461.html>, aufgerufen am 17.08.2004.
- O. V., Internetnutzung als Kündigungsgrund, 2004, http://www.anwalt-kramer.de/_Publikationen/_publikationen.html, aufgerufen am 10.06.2004.
- O. V., Workflow-Management-Systems, 2004, <http://www.acrys.com/en/PDF/Workflow-Management-Systeme.pdf>, aufgerufen am 10.06.2004.
- O. V., <http://www.kaijaeger.com/publications/aktuelle-trends-und-tendenzen-im-online-recruitment.pdf>, aufgerufen am 25.08.2004.
- Pierr, R., Rückkehrgespräche – Chance für geringe Fehlzeiten bei gleich bleibender Arbeitsleistung? München 2001.
- Quitmann, H., Humanistische Psychologie. Mannheim 1996.
- Reich, K. Bewerberservice. Hamburg 1992.
- Rommel, M., Beruf, Stuttgart 1928.
- Schaie, H., Ältere Mitarbeiter in den Unternehmen, Bonn 1991.
- Schamel, E., Zwecke der Personalauswahl, <http://groups.google.com/groups?hl=de&lr=&ie=UTF-8&group=de.markt.arbeit.d>, aufgerufen am 22.08.2004.
- Schanz, G., Personalwirtschaftslehre, München/Wien/Stuttgart 2000.
- Schmeisser, A. /Clermont, H., Personalmanagement in der Praxis. Göttingen 1999.
- Scholz, C., Personalmanagement. München 2000.

- Schöning, H., Personalentwicklung älterer Mitarbeiter, München 1998.
- Schönning, H., Potenzial. Hamburg 2010.
- Schrank, C., Personal und Managemententwicklung. München 2012.
- Schröter, T. /Schwartz, M., Personal- und Produktmarketing, Würzburg 2002.
- Schumacher, P.E., Führungspersönlichkeiten. Itzehoe. 1941.
- Schulte, C., Personal-Controlling mit Kennzahlen. München 2002.
- Simon, H., Suche nach „Mitarbeiter“. Mainz 1947.
- Simon, H. /Reich, K., Bewerberservice für Mitarbeiter, Augsburg 1995.
- Statistisches Bundesamt, laborationswahrscheinlichkeit, Wiesbaden 2004.
- Stenzel, S., Coaching und Supervision. Personalentwicklung. Stuttgart 2006.
- Trebesch, K., Fehlzeiten in Betrieb und Verwaltung. Bern/Stuttgart 1979.
- Vollmer, R., Bevorzugte Stellensuche. München 2002.
- Wagner, D., Organisation, Führung und Personalmanagement. Neue Perspektiven durch Flexibilisierung und Individualisierung. Freiburg 1991.
- Wagner, M., Personalmanagement. München 1966.
- Waldschmidt, K., Unternehmenseigenes Internet, Stuttgart 2003.
- Watson, T., Organisation. Berlin 1914.
- Weber, A. /Jägeler, T. /Busch, D., Psychologie für das Personalmanagement, Göttingen 2002.
- Weber, O., Mein Motto, Berlin 1945.
- Weigmann, J., Personaltraining, in: Ders. und Freese, S., Personaltraining, Stuttgart 2003
- Wunderer, R., Führung und Zusammenarbeit. Neuwied/Kriftel 2001.

Thomas Krüger

Korrigierte Performance des ökonomischen Eigenkapitals

Neuentwicklung zur Modellverbesserung

Reihe Wirtschaftswissenschaften, Bd. 87, 2011,
70 S., ISBN 978-3-86226-065-2, € **22,80**



Für die Ermittlung der ökonomischen Performance sind in der Vergangenheit zahlreiche Modelle entwickelt und erweitert worden. Heutzutage ist unter anderem die Berücksichtigung des Risikos obligatorisch. Dennoch beinhalten diese Modelle bei genauerer Betrachtung Unzulänglichkeiten. Und genau dies verlangt die Erweiterung des Erkenntnishorizontes, also die Verbesserung der bisher bestehenden Modelle.

Die Vorteile liegen auf der Hand: Nur eine Bank, die in der Lage ist, die Vorteilhaftigkeit eines betrachteten Geschäftes exakt zu bestimmen, erlangt durch diesen Wissensvorsprung einen Wettbewerbsvorteil gegenüber den anderen Marktteilnehmern.

Bei den bislang verwendeten Performance-Kennzahlen stimmt die Dimensionalität der Teilgrößen nicht überein – mit Folgen für die Aussagekraft der Kennzahl. Dieses Buch stellt zwei Wege zur widerspruchsfreien Überwindung dieser Modellschwäche vor.

Darüber hinaus werden der erstmals widerspruchsfrei modellierte Mindestverzinsungsanspruch sowie die Zuteilung und der Handel von ökonomischem Kapital über die interne Eigenkapitalbörse betrachtet.

Centaurus Buchtipps

Christian Reinhard

Rechte und Pflichten des Betriebsrats bei der Verwendung von Arbeitnehmerdaten

Eine Untersuchung anhand betriebsverfassungsrechtlicher und datenschutzrechtlicher Vorgaben

Forum Arbeits- und Sozialrecht, Bd. 38, 2012, ca. 288 S.,
ISBN 978-3-86226-198-7, € 26,80

Jan Friedrich Beckmann

Rechtsgrundlagen der beruflichen Weiterbildung von Arbeitnehmern

Forum Arbeits- und Sozialrecht, Bd. 37, 2012, 402 S.,
ISBN 978-3-86226-151-2, € 28,80

Bastian Kiehn

Konzernbetriebsrat und Konzernbetriebsvereinbarung in der Betriebs- und Unternehmensumstrukturierung

Forum Arbeits- und Sozialrecht, Bd. 36, 2012, 264 S.,
ISBN 978-3-86226-153-6, € 25,80

Moritz Koch

Dreigliedrige Standortsicherungsvereinbarungen

Forum Arbeits- und Sozialrecht, Bd. 35, 2012, 270 S.,
ISBN 978-3-86226-145-1, € 26,80

Jakob Glajcar

Altersdiskriminierung durch tarifliche Vergütung

Forum Arbeits- und Sozialrecht, Bd. 32, 2010, 334 S.,
ISBN 978-3-86226-035-5, € 27,80

Stefan Otremba

Das Menschenbild in der Ökonomie

Reflexionen über eine moderne Wirtschaftsethik und deren Chancen in der realwirtschaftlichen Praxis

Reihe Wirtschaftswissenschaften, Bd. 86, 2009, 71 S.,
ISBN 978-3-8255-0755-8, € 16,90

Georg Röttger

Ein neues Paradigma in der Ökonomie

Wie wir die Ökonomie wieder in die Gesellschaft integrieren können

Reihe Wirtschaftswissenschaften, Bd. 85, 2009, 740 S.,
ISBN 978-3-8255-0740-4, € 42,80

Jochen Stockburger

Unternehmenskrise und Organstrafbarkeit wegen Insolvenzstraftaten

Reihe Rechtswissenschaften, Bd. 215, 280 s.,
ISBN 978-3-86226-093-5, 25,80 €

Informationen und weitere Titel unter www.centaurus-verlag.de