

Literatur

- Abele, A.E. / Albert, P. / Stief, M. (2001): *Rohauswertung Stichprobe 1 der dritten Erhebung*. Erlangen: Auszug aus dem Projektbericht 11 des Projekts BELA-E.
- Abele, A.E. / Stief, M. / Andrä, M.S. (2000): Zur ökonomischen Erfassung beruflicher Selbstwirksamkeitserwartungen - Neukonstruktion einer BSW-Skala. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 44 (3), S. 145-151.
- Adler, N.J. (1997): *International Dimensions of Organizational Behavior*, 3. Auflage. Cincinnati, ITP.
- Albrecht, A.-G. (2005): *Untangling the Laundry List: General Mental Ability, the Big Five, and Context Related Variables as Predictors for Expatriate Success*. Diplomarbeit an der Universität Lüneburg. http://kirke.ub.uni-lueneburg.de/frontdoor.php?source_opus=344. (03.09.2007).
- Althausen, U. (2001): Human-Resources-Management in der Globalisierung - Hindernis oder Treiber? Befunde, Trends, Notwendigkeiten. In: Friederichs, P. / Althausen, U. (Hrsg.) *Personalentwicklung in der Globalisierung: Strategien der Insider*. Neuwied: Luchterhand. S. 70-113.
- Arthur, W. / Bennett, W. (1995): The international assignee: the relative importance of factors perceived to contribute to success. *Personnel Psychology*, 48 (1), S. 99-115.
- Arvey, R.D. / McCall, B.P. / Bouchard, T.J. / Taubman, P. / Cavanaugh, M.A. (1994): Genetic influences on job satisfaction and work values. *Personality and Individual Differences*, 17 (1), S. 21-33.
- Aryee, S. / Stone, R.J. (1996): Work experiences, work adjustment and psychological well-being of expatriate employees in Hong Kong. *International Journal of Human Resource Management*, 7 (1), S. 150-164.
- Auswärtiges Amt (2007a): *Länderinformation Chinas Wirtschaft*. 07/2007, <http://www.auswaertiges-amt.de/diplo/de/Laenderinformationen/China/Wirtschaft.html>. (29.10.2007).
- Auswärtiges Amt (2007b): *Länderinformation Koreas Wirtschaft*. 10/2007, <http://www.auswaertiges-amt.de/diplo/de/Laenderinformationen/KoreaRepublik/Wirtschaft.html>. (29.10.2007).

- Aycan, Z. (1997a): Expatriate adjustment as a multifaceted phenomenon: individual and organizational level predictors. *International Journal of Human Resource Management*, 8 (4), S. 434-456.
- Aycan, Z. (1997b): Acculturation of expatriate managers: a process model of adjustment and performance. In: Aycan, Z. (Hrsg.) *New Approaches to Employee Management*, Vol. 4. Greenwich, CT: JAI Press. S. 1-39.
- Baas, N. (2007): Das Deutschlandbild in Korea. *Korum*, 5, S. 18-19.
- Backhaus, K. / Erichson, B. / Plinke, W. / Weiber, R. (2000): *Multivariate Analysemethoden: Eine anwendungsorientierte Einführung*. Berlin: Springer.
- Bandura, A. (1976): *Lernen am Modell*. Stuttgart: Klett.
- Bandura, A. (1977): Self-efficacy: Toward a unifying theory of behavioral change. *Psychological Review*, 84, S. 191-215.
- Bandura, A. (1988): Organisational Applications of Social Cognitive Theory. *Australian Journal of Management*, 13 (2), S. 275-302.
- Bandura, A. (1997): *Self-efficacy: The Exercise of Control*. New York: Freeman.
- Barrick, M.R. / Mount, M.K. (1991): The Big Five Personality Dimensions and Job Performance: A Meta-Analysis. *Personnel Psychology*, 44 (1), S. 1-26.
- Barrick, M.R. / Mount, M.K. (2005): Yes, Personality Matters: Moving on to More Important Matters. *Human Performance*, 18 (4), S. 359-372.
- Bauer, T.N. / Taylor, S. (2001): When Managing Expatriate Adjustment, Don't Forget the Spouse. *Academy of Management Executive*, 15 (4), S. 135-137.
- Baumgartner, C. (2003): *Determinanten und Formen der Arbeitszufriedenheit. Eine neue Verknüpfung beider Konzepte. Arbeitszufriedenheitsbefragung in einem sozial-medizinischen Unternehmen*. Unveröffentlichte Lizentiatsarbeit, Universität Zürich, Psychologisches Institut.
- Baumgartner, C. / Udriș, I. (2006): Das "Zürcher Modell" der Arbeitszufriedenheit - 30 Jahre "still going strong". In: Fischer, L. (Hrsg.) *Arbeitszufriedenheit: Konzepte und empirische Befunde*. 2. Auflage. Göttingen: Hogrefe. S. 111-134.
- Bergemann, B. / Bergemann, N. (2003): Ausbildung interkultureller Managementkompetenz an deutschen Hochschulen - Anforderungen und Status quo. In: Bergemann, N. / Sourisseaux, A.L.J. (Hrsg.) *Interkulturelles Management*. 3. Auflage. Berlin, Heidelberg: Springer. S. 309-335.
- Bergemann, N. / Sourisseaux, A.L.J. (2003): Internationale Personalauswahl. In: Bergemann, N. / Sourisseaux, A.L.J. (Hrsg.) *Interkulturelles Management*. 3. Auflage. Berlin, Heidelberg: Springer. S. 181-236.

- Berry, J.W. (1997): Immigration, acculturation, and adaptation. *Applied Psychology: An International Review*, 46 (1), S. 5-68.
- bfai (Bundesagentur für Außenwirtschaft) (2007a): *Wirtschaftsdaten kompakt: VR China*. 08/2007, <http://www.bfai.de/fdb-SE,MKT20070511125622,Google.html>. (25.10.2007).
- bfai (Bundesagentur für Außenwirtschaft) (2007b): *Wirtschaftsdaten kompakt: Republik Korea*. 05/2007, <https://www.bfai.de/fdb-SE,MKT20070511101236,Google.html> (25.10.2007).
- Bhagat, R.S. / Prien, K.O. (1996): Cross-cultural training in organizational contexts. In: Landis, D. / Bhagat, R.S. (Hrsg.) *Handbook of intercultural training*. 2. Auflage. Thousand Oaks, CA: Sage. S. 216-230.
- Bhaskar-Shrinivas, P. / Harrison, D.A. / Shaffer, M.A. / Luk, D.M. (2004): What have we learned about Expatriate Adjustment?: Answers accumulated from 23 years of research. *Academy of Management Proceedings*, S. A1-A6.
- Bhaskar-Shrinivas, P. / Harrison, D.A. / Shaffer, M.A. / Luk, D.M. (2005): Input-based and Time-based Models of International Adjustment: Meta-analytic Evidence and Theoretical Extensions. *Academy of Management Journal*, 48 (2), S. 257-281.
- Bhawuk, D.P.S. / Brislin, R.W. (2000): Cross-cultural Training: A Review. *Applied Psychology: An International Review*, 49 (1), S. 162-191.
- Bhuiyan, S.N. / Al-Shammari, E.S. / Jefri, O.A. (1996): Organizational commitment, job satisfaction and job characteristics: An empirical study of expatriates in Saudi Arabia. *International Journal of Commerce and Management*, 6 (3/4), S. 57-79.
- Bhuiyan, S.N. / Menguc, B. (2002): An extension and evaluation of job characteristics, organizational commitment and job satisfaction in an expatriate, guest worker, sales setting. *Journal of Personal Selling and Sales Management*, 22 (1), S. 1-11.
- Bird, A. / Osland, J.S. / Mendenhall, M. / Schneider, S.C. (1999): Adapting and adjusting to other cultures: What we know but don't always tell. *Journal of Management Inquiry*, 8 (2), S. 152-165.
- Birdseye, M.G. / Hill, J.S. (1995): Individual, Organizational/Work and Environmental Influences on Expatriate Turnover Tendencies: An Empirical Study. *Journal of International Business Studies*, 26 (4), S. 787-813.
- Bittner, A. (2002): Interkulturelle Kompetenz und internationales Denken. In: Krystek, U. / Zur, E. (Hrsg.) *Handbuch Internationalisierung*. Berlin, Heidelberg: Springer. S. 763- 776.

- Bizot, E.B. / Goldman, S.H. (1993): Prediction of Satisfactoriness and Satisfaction: An 8-Year Follow Up. *Journal of Vocational Behavior*, 43 (1), S. 19-29.
- Black, J.S. (1988): Work role transitions: A study of American expatriate managers in Japan. *Journal of International Business Studies*, 19 (2), S. 277-294.
- Black, J.S. (1990): The Relationship of Personal Characteristics with the Adjustment of Japanese Expatriate Managers. *Management International Review*, 30 (2), S. 119-134.
- Black, J.S. / Gregersen, H.B. (1990): Expectations, satisfaction, and intention to leave of American expatriate managers in Japan. *International Journal of Intercultural Relations*, 14 (3), S. 485-506.
- Black, J.S. / Gregersen, H.B. (1991a): Antecedents to Cross-Cultural Adjustment for Expatriates in Pacific Rim Assignments. *Human Relations*, 44 (5), S. 497-515.
- Black, J.S. / Gregersen, H.B. (1991b): The Other Half of the Picture: Antecedents of Spouse Cross-Cultural Adjustment. *Journal of International Business Studies*, 22 (3), S. 461-477.
- Black, J.S. / Gregersen, H.B. (1999): The Right Way to Manage Expats. *Harvard Business Review*, 77 (2), S. 52-62.
- Black, J.S. / Gregersen, H.B. / Mendenhall, M.E. / Stroh, L.K. (1999): *Globalizing people through international assignments*. Reading, MA: Addison-Wesley.
- Black, J.S. / Mendenhall, M. (1990): Cross-Cultural Training Effectiveness: A Review and a Theoretical Framework for Future Research. *Academy of Management Review*, 15 (1), S. 113-136.
- Black, J.S. / Mendenhall, M. (1991): The U-Curve Adjustment Hypothesis Revisited: A Review and Theoretical Framework. *Journal of International Business Studies*, 22 (2), S. 225-247.
- Black, J.S. / Mendenhall, M./ Oddou, G. (1991): Toward a comprehensive model of international adjustment: An integration of multiple theoretical perspectives. *Academy of Management Review*, 16 (2), S. 291-317.
- Black, J.S. / Stephens, G. (1989): The Influence of the Spouse on American Expatriate Adjustment and Intent to Stay in Pacific Rim Overseas Assignments. *Journal of Management*, 15 (4), S. 529-544.
- Blake, B.F. / Heslin, R. / Curtis, S.C. (1996): Measuring Impacts of Cross-Cultural Training. In: Landis, D. / Bhagat, R.S. (Hrsg.) *Handbook of intercultural training*. 2. Auflage. Thousand Oaks, CA: Sage. S. 165-182.

- Blanchard, K.H. / Hersey, P. (1996): Great ideas revisited. *Training and Development*, 50 (1), S. 42-47.
- Blau, G. (1993): Further Exploring the Relationship between Job Search and Voluntary Individual Turnover. *Personnel Psychology*, 46 (2), S. 313-330.
- Blau, P.M. (1992): *Exchange and power in social life*. New Brunswick, NJ: Transaction Publishers.
- Bolten, J. (2001a): Interkulturelle Assessment Center. In: Sarges, W. (Hrsg.) *Weiterentwicklungen der Assessment Center Methode*. 2. Auflage. Göttingen: Hogrefe. S. 213-218.
- Bolten, J. (2001b): Interkulturelles Coaching, Mediation, Training und Consulting als Aufgaben des Personalmanagements internationaler Unternehmen. In: Clermont, A. / Schmeisser, W. / Krimphone, D. (Hrsg.) *Strategisches Personalmanagement in Globalen Unternehmen*. München: Vahlen. S. 909-926.
- Bonache, J. (2005): Job satisfaction among expatriates, repatriates and domestic employees: The perceived impact of international assignments on work-related variables. *Personnel Review*, 34 (1), S. 110-124.
- Borg, I. (2003): Affektiver Halo in Mitarbeiterbefragungen. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 47, S. 1-11.
- Borg, I. (2006): Mitarbeiterbefragungen. In: Schuler, H. (Hrsg.) *Lehrbuch der Personalpsychologie*. 2. Auflage. Göttingen: Hogrefe. S. 409-432.
- Borman, W.C. / Motowidlo, S.J. (1997): Task Performance and Contextual Performance: The Meaning for Personnel Selection Research. *Human Performance*, 10 (2), S. 99-109.
- Bortz, J. (1993): *Statistik für Sozialwissenschaftler*. 4. Auflage. Berlin, Heidelberg, New York: Springer.
- Bortz, J. / Döring, N. (2006): *Forschungsmethoden und Evaluation für Human- und Sozialwissenschaftler*. Berlin: Springer.
- Bortz, J. / Lienert, G.A. / Boehnke, K. (2000): *Verteilungsfreie Methoden in der Biostatistik*. Heidelberg: Springer.
- Bosworth, B. / Collins, S. (2007): Accounting for Growth: Comparing China and India. *Workingpaper Nr. 12943, 02/2007*, <http://www.nber.org/papers/w12943>. (29.10.2007).
- Boudreau, J.W. / Ramstad, P.M. (1997): Measuring Intellectual Capital: Learning from Financial History. *Human Resource Management*, 36 (3), S. 343-356.

- Brayfield, A.H. / Crockett, W.H. (1955): Employee attitudes and employee performance. *Psychological Bulletin*, 52, S. 396-424.
- Breiden, O. / Mirza, H.R. / Mohr, A.T. (2004): Coping with the Job Abroad. *International Studies of Management and Organization*, 34 (3), S. 5-26.
- Breiden, O. / Mohr, A.T. / Mirza, H.R. (2006): An empirical test of a correspondence model of expatriate managers' work adjustment. *International Journal of Human Resource Management*, 17 (11), S. 1907-1925.
- Brewster, C. / Sutari, V. (2005): Global HRM: aspects of a research agenda. *Personnel Review*, 34 (1), S. 5-20.
- Brief, A.P. (1998): *Attitudes in and around organizations*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Bröckermann, R. (2001): *Personalwirtschaft: Lehrbuch für das praxisorientierte Studium*. 2. Auflage. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Bromann, P. / Piwinger, M. (1992): *Gestaltung der Unternehmenskultur*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Brüch, A. (2001): *Kulturelle Anpassung deutscher Unternehmensmitarbeiter bei Auslandsentsendungen*. Frankfurt: Peter Lang.
- Brüch, A. / Thomas, A. (2004): *Beruflich in Südkorea: Trainingsprogramm für Manager, Fach- und Führungskräfte*. 2. Auflage. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Bruggemann, A. (1976): Zur empirischen Untersuchung verschiedener Formen von Arbeitszufriedenheit. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 30, S. 71-74.
- Bruggemann, A. / Groskurth, P., Ulich, E. (1975): *Arbeitszufriedenheit*. Bern: Huber.
- Brunstein, J. / Heckhausen, H. (2006): Leistungsmotivation. In: Heckhausen, J. / Heckhausen H. (Hrsg.) *Motivation und Handeln*. 3. Auflage. Heidelberg: Springer. S. 143-191.
- Bühl, A. / Zöfel, P. (2005): *SPSS 12: Einführung in die moderne Datenanalyse unter Windows*. 9. Auflage. München: Pearson Studium.
- Bühner, R. (1993): Personalwirtschaft in der "Fabrik der Zukunft". In: Milling, P. / Zäpfel, G. (Hrsg.) *Betriebswirtschaftliche Grundlagen moderner Produktionsstrukturen*. Berlin: Herne Verlag. S. 245-266.
- Bungard, W. (2004): Organisationspsychologische Forschung im Anwendungsfeld. In: Schuler, H. (Hrsg.) *Lehrbuch Organisationspsychologie*. Bern: Hans Huber. S. 121-141.
- Büssing, A. (1985): Arbeitszufriedenheit - ein Artefakt? Eine Kritik der Arbeitszufriedenheitsforschung. *Forschungsberichte aus dem Fachbereich Psychologie*, Nr. 47. Osnabrück: Universität, Fachbereich Psychologie.

- Büssing, A. (1991): Struktur und Dynamik von Arbeitszufriedenheit Konzeptuelle und methodische Überlegungen zu einer Untersuchung verschiedener Formen von Arbeitszufriedenheit. In: Fischer, L. (Hrsg.) *Arbeitszufriedenheit*. Stuttgart: Verlag für Angewandte Psychologie. S. 85-114.
- Büssing, A. / Bissels, T. / Fuchs, V. / Perrar, K.-M. (1999): A Dynamic Model of Work Satisfaction: Qualitative Approaches. *Human Relations*, 53 (8), S. 999-1028.
- Büssing, A. / Herbig, B. / Bissels, T. / Krüsken, J. (2006): Formen der Arbeitszufriedenheit und Handlungsqualität in Arbeits- und Nicht-Arbeitskontexten. In: Fischer, L. (Hrsg.) *Arbeitszufriedenheit: Konzepte und empirische Befunde*. 2. Auflage. Göttingen: Hogrefe. S. 135-159.
- Caldwell, D.M. / O'Reilly, C.A. (1990): Measuring Person-Job Fit With a Profile Comparison Process. *Journal of Applied Psychology*, 75 (6), S. 648-657.
- Caligiuri, P.M. (1997): Assessing expatriate success: beyond just "being there". In: Aycan, Z. (Hrsg.) *New Approaches to Employee Management*, Vol. 4. Greenwich, CT: JAI Press. S. 117-139.
- Caligiuri, P.M. (2000a): Selecting expatriates for personality characteristics: A moderating effect of personality on the relationship between host national contact and cross-cultural adjustment. *Management International Review*, 40 (1), S. 61-80.
- Caligiuri, P.M. (2000b): The Big Five Personality Characteristics as Predictors of Expatriate's Desire to Terminate the Assignment and Supervisor-rated Performance. *Personnel Psychology*, 53 (1), S. 67-88.
- Caligiuri, P.M. / Hyland, M.A.M. / Joshi, A. / Bross, A.S. (1998): Testing a Theoretical Model for Examining the Relationship Between Family Adjustment and Expatriates' Work Adjustment. *Journal of Applied Psychology*, 83 (4), S. 598-614.
- Caligiuri, P.M. / Joshi, A. / Lazarova, M. (1999): Factors influencing the adjustment of women on global assignments. *International Journal of Human Resource Management*, 10 (2), S. 163-179.
- Caligiuri, P.M. / Lazarova, M. (2002): A model for the influence of social interaction and social support on female expatriates' cross-cultural adjustment. *International Journal of Human Resource Management*, 13 (5), S. 761-772.
- Cameron, K.S. / Quinn, R.E. (1999): *Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based on the Competing Values Framework*. Addison-Wesley Publishing Company, Inc.
- Campbell, J.P. / McCloy, R.A. / Oppler, S.H. / Sager, C.E. (1993): A theory of performance. In: Schmitt, E. / Borman, W.C. et al. (Hrsg.) *Personnel selection in organizations*. San Francisco: Jossey-Bass. S. 35-70.

- Chatman, J.A. (1989): Improving interactional organizational research: A model of person-organization fit. *The Academy of Management Review*, 14 (3), S. 333-349.
- Church, A.T. (1982): Sojourner Adjustment. *Psychological Bulletin*, 9, S. 540-572.
- Cohen, J. (1992): A Power Primer. *Psychological Bulletin*, 112 (1), S. 155-159.
- Cohen, J. / Cohen, P. / West, S.G. / Aiken, L.S. (2003): *Applied multiple regression/correlation analysis for the behavioral sciences*. 3. Auflage. London: Erlbaum.
- Cohrs, J.C. / Abele, A.E. / Dette, D.E. (2006): Integrating Situational and Dispositional Determinants of Job Satisfaction: Findings From Three Samples of Professionals. *Journal of Psychology*, 140 (4), S. 363-395.
- Connolly, J.J. / Viswesvaran, C. (2000): The role of affectivity in job satisfaction: A meta-analysis. *Personality and Individual Differences*, 29 (2), S. 265-281.
- Cranny, C.J. / Smith, P.C. / Stone, E.F. (1992): *Job satisfaction: how people feel about their jobs and how it affects their performance*. New York: Lexington Press.
- Dansereau Jr., F. / Graen, G. / Haga, W.J. (1975): A Vertical Dyad Linkage Approach to Leadership within Formal Organizations: A Longitudinal Investigation of the Role Making Process. *Organizational Behavior and Human Performance*, 13 (1), S. 46-78.
- Dawis, R.V. / Lofquist, L.H. (1984): *A psychological theory of work adjustment*. Minneapolis: University of Minnesota Press.
- Deller, J. (2004): Personaleinsatz International - eine wirtschaftspsychologische Perspektive. *Wirtschaftspsychologie*, 4, S. 12-20.
- Deutsche Bank Research (2007): *Asia Economics Monthly*, 10/2007,
- Deutsche Botschaft Peking (2007): *Wirtschaftsdaten kompakt: China*. 08/2007, http://www.peking.diplo.de/Vertretung/peking/de/05/Wirtschaft__Hauptbereich.html (29.10.2007).
- Deutsche Botschaft Seoul (2007): *Wirtschaftsdatenblatt Korea 2006*. 05/2007, http://www.seoul.diplo.de/Vertretung/seoul/de/05/Aktuelles__Wirtschaft/Aktuelles.html (29.10.2007).
- Dick, R.v. (2004): *Commitment und Identifikation mit Organisationen*. Göttingen: Hogrefe.
- Digman, J.M. (1990): Personality structure: Emergence of the five-factor model. *Annual Review of Psychology*, 41 (1), S. 417-440.
- Domsch, M.E. (2003): Mitarbeiterbefragungen. In: Rosenstiel, L.v. / Regnet, E. / Domsch, M. (Hrsg.) *Führung von Mitarbeitern*. 5. Auflage. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. S. 651-664.

- Domsch, M.E. / Krüger-Basener, M. (2003): Personalplanung und -entwicklung für Dual Career Couples (DCCs). In: Rosenstiel, L.v. / Regnet, E. / Domsch, M. (Hrsg.) *Führung von Mitarbeitern*. 5. Auflage. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. S. 561-572.
- Domsch, M.E. / Ladwig, D.H. (2006): Mitarbeiterbefragungen - Stand und Entwicklungen. In: Domsch, M.E. / Ladwig, D.H. (Hrsg.) *Handbuch Mitarbeiterbefragungen*. Berlin: Springer. S. 1-14.
- Domsch, M.E. / Lichtenberger, B. (2003): Der internationale Personaleinsatz. In: Rosenstiel, L.v. / Regnet, E. / Domsch, M. (Hrsg.) *Führung von Mitarbeitern*. 5. Auflage. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. S. 513-523.
- Donnelly, D.P. / Quirin, J.J. (2006): An extension of Lee and Mitchell's unfolding model of voluntary turnover. *Journal of Organizational Behavior*, 27 (1), S. 59-77.
- Dormann, C. / Fay, D. / Zapf, D. / Frese, M. (2006): A state-trait analysis of job satisfaction: On the effect of core self-evaluations. *Applied Psychology: An International Review*, 55 (1), S. 27-51.
- Dormann, C. / Zapf, D. (2001): Job satisfaction: a meta-analysis of stabilities. *Journal of Organizational Behavior*, 22 (5), S. 483-504.
- Eagly, A.H. / Chaiken, S. (1993): *The psychology of attitudes*. Fort Worth, TX: Harcourt Brace Jovanovich.
- Economist (2007a): *Economic data South Korea*. 24.10.2007, <http://www.economist.com/countries/SouthKorea>. (29.10.2007).
- Economist (2007b): *Forecast China*. 07.09.2007, <http://www.economist.com/countries/China>. (29.10.2007).
- Economist (2007c): *Economic data China*. 07.09.2007, <http://www.economist.com/countries/China>. (29.10.2007).
- Edmans, A. (2007): *Does the Stock Market Fully Value Intangibles? Employee Satisfaction and Equity Prices*. <http://ssrn.com/abstract=985735>. (15.10.2007).
- EFQM (2003): *Die Grundkonzepte der Excellence*. http://www.deutsche-efqm.de/download/Grundkonzepte_2003.pdf. (15.10.2007).
- Eicker, A. (1997): Expatriates werden nicht mehr in Watte gepackt. *Handelsblatt* Nr. 235 vom 05.12.1997, S. k01.
- Eisenberger, R. / Huntington, R. / Hutchison, S. / Sowa, D. (1986): Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 71 (3), S. 500-507.
- Elizur, D. / Borg, I. / Hunt, R. / Beck, I.M. (1991): The Structure of Work Values: A Cross Cultural Comparison. *Journal of Organizational Behavior*, 12 (1), S. 21-38.

- Faul, F. / Erdfelder, E. / Lang, A.-G. / Buchner, A. (2007): G*Power 3: A flexible statistical power analysis program for the social, behavioral, and biomedical sciences. *Behavior Research Methods*, 39, S. 175-191.
- Feldman, D.C. (1989): Careers in Organizations: Recent Trends and Future Directions. *Journal of Management*, 15 (2), S. 135-156.
- Feldman, D.C. / Bolino, M.C. (1999): The impact of on-site mentoring on expatriate socialization: a structural equation modelling approach. *International Journal of Human Resource Management*, 10 (1), S. 54-71.
- Felfe, J. / Six, B. (2006): Die Relation von Arbeitszufriedenheit und Commitment. In: Fischer, L. (Hrsg.) *Arbeitszufriedenheit: Konzepte und empirische Befunde*. 2. Auflage. Göttingen: Hogrefe. S. 37-60.
- Festing, M. / Dowling, P. (2005): Die Rolle des internationalen Personalmanagements im Kontext der Unternehmensstrategie: Ein Überblick über den Stand der Forschung und Entwicklungsperspektiven. In: Stahl, G.K. / Mayrhofer, W. / Kühlmann, T.M. (Hrsg.) *Internationales Personalmanagement: neue Aufgaben, neue Lösungen*. München, Mering: Rainer Hampp Verlag. S. 25-48.
- Fischer, L. (1991): Arbeitszufriedenheit - Forschungsziele und -perspektiven: Einleitung und Überblick. In: Fischer, L. (Hrsg.) *Arbeitszufriedenheit*. Stuttgart: Verlag für Angewandte Psychologie. S. 1-17.
- Fischer, L. (2006): Arbeitszufriedenheit: Steuerungstechnik der Arbeitsmoral oder mess-sensibles Artefakt? Die Forschungsarbeiten im Überblick. In: Fischer, L. (Hrsg.) *Arbeitszufriedenheit: Konzepte und empirische Befunde*. 2. Auflage. Göttingen: Hogrefe. S. 1-8.
- Fischer, L. / Belschak, F. (2006): Objektive Arbeitszufriedenheit? Oder: Was messen wir, wenn wir nach der Zufriedenheit mit der Arbeit fragen? In: Fischer, L. (Hrsg.) *Arbeitszufriedenheit: Konzepte und empirische Befunde*. 2. Auflage. Göttingen: Hogrefe. S. 80-108.
- Fischer, L. / Eufinger, A. (1991): Zur Differenzierung von Formen der Arbeitszufriedenheit mit unterschiedlichen Messverfahren. In: Fischer, L. (Hrsg.) *Arbeitszufriedenheit*. Stuttgart: Verlag für Angewandte Psychologie. S. 115-131.
- Fischer, L. / Fischer, O. (2005): Arbeitszufriedenheit: Neue Stärken und alte Risiken eines zentralen Konzepts der Organisationspsychologie. *Wirtschaftspsychologie*, 1, S. 5-20.
- Fishbein, M. / Ajzen, I. (1975): *Belief, attitude, intention, and behavior: An introduction to theory and research*. Reading, MA: Addison-Wesley.

- Fisher, C.D. (2000): Mood and emotions while working: Missing pieces of job satisfaction? *Journal of Organizational Behavior*, 21, S. 185-202.
- Fisher, C.D. (2002): Antecedents and Consequences of Real-Time Affective Reactions at Work. *Motivation and Emotion*, 26 (1), S. 3-30.
- Florkowski, G.W. / Fogel, D.S. (1999): Expatriate adjustment and commitment: the role of host-unit treatment. *International Journal of Human Resource Management*, 10 (5), S. 783-807.
- Forgas, J.P. / George, J.M. (2001): Affective influence on judgements and behavior in organizations: An information processing perspective. *Organizational Behavior and Human Decision Process*, 86 (1), S. 3-34.
- Frank, R. (2007): Nordkorea - Wirtschaftliche Öffnung? *Korum*, 5, S. 48-49.
- Fried, Y. / Ferris, G.R. (1987): The Validity of the Job Characteristics Model: A Review and Meta-Analysis. *Personnel Psychology*, 40 (2), S. 287-322.
- Fukuda, K.J. / Chu, P. (1994): Wrestling With Expatriate Family Problems. *International Studies of Management and Organization*, 24 (3), S. 36-48.
- Furnham, A. / Petrides, K.V. / Tsaousis, I. / Pappas, K. / Garrod, D. (2005): A Cross-Cultural Investigation into the Relationships Between Personality Traits and Work Values. *Journal of Psychology*, 139 (1), S. 5-32.
- Galbraith, J. / Edstrom, A. (1976): International Transfer of Managers: Some Important Policy Considerations. *Columbia Journal of World Business*, 11 (2), S. 100-112.
- Ganter, G. (2006): Führungsfalle Kultur. *Personal*, 09/06, S. 38-40.
- Garonzik, R. / Siegel, P.A. / Brockner, J. (2000): Identifying International Assignees at Risk for Premature Departure: The Interactive Effect of Outcome Favorability and Procedural Fairness. *Journal of Applied Psychology*, 85 (1), S. 13-20.
- Gebert, D. / Rosenstiel, L.v. (2002): *Organisationspsychologie: Person und Organisation*. 5. Auflage. Stuttgart: Kohlhammer.
- Geißler, C. (2006): Frustfaktor Job. *Manager Magazin*, Heft 9/2006, <http://www.manager-magazin.de/harvard/0,2828,433927,00.html>. (15.10.2007).
- Gerhart, B. (2005): The (affective) dispositional approach to job satisfaction: Sorting out the policy implications. *Journal of Organizational Behavior*, 26 (1), S. 79-97.
- Gerstner, C.R. / Day, D.V. (1997): Meta-Analytic Review of Leader-Member Exchange Theory: Correlates and Construct Issues. *Journal of Applied Psychology*, 82 (6), S. 827-844.

- Gey, P. (2004): Südkorea: Herausforderungen für das 21. Jahrhundert. *FES-Analyse*, 10/2004, <http://fesportal.fes.de/pls/portal30/docs/FOLDER/WORLDWIDE/ASIEN/BERICHTE/FES-ANALYSE+KOREA1004.PDF>. (29.10.2007).
- GMAC Global Relocation Service (2004): *Global Relocation Trends 2003/2004 Survey Report*. <http://www.nftc.org/default/hr/GRTS%202003-4.pdf>. (16.04.2007).
- GMAC Global Relocation Service (2006): *Global Relocation Trends 2005 Survey Report*. http://www.gmacglobalrelocation.com/insight_support/grts.asp. (16.04.2007).
- Gmür, M. / Thommen, J.-P. (2006): *Human Resource Management*. Zürich: Versus Verlag.
- Gooderham, P.N. / Nordhong, O. (2003): Expatriation and Repatriation. In: Gooderham, P.N., Nordhong, O. (Hrsg.) *International Management: Cross-boundary Challenges*. Blackwell Publishers. S. 296-315.
- Gosling, S.D. / Vazire, S. / Srivastava, S. / John, O.P. (2004): Should we trust web-based studies? A comparative analysis of six preconceptions about Internet questionnaires. *American Psychologist*, 59 (2), S. 93-104.
- Graen, G.B. / Uhl-Bien, M. (1995): Relationship-based approach to leadership: development of leader-member exchange (LMX) theory of leadership over 25 years: applying a multi-level multi-domain perspective. *Leadership Quarterly*, 6, S. 219-247.
- Gregersen, H.B. / Black, J.S. (1990): A Multifaceted Approach to Expatriate Retention in International Assignments. *Group and Organization Studies*, 15 (4), S. 461-485.
- Griffeth, R.W. / Hom, P.W. / Gaertner, S. (2000): A Meta-Analysis of Antecedents and Correlates of Employee Turnover: Update, Moderator Tests, and Research Implications for the Next Millennium. *Journal of Management*, 26 (3), S. 463-488.
- Griffin, R.W. (1991): Effects of Work Redesign on Employee Perceptions, Attitudes, and Behaviors: A Long-term Investigation. *Academy of Management Journal*, 34 (2), S. 425-435.
- Gudykunst, W.B. / Hammer, M.R. (1983): Basic training design. In: Landis, R. / Brislin, W. (Hrsg.) *Handbook of intercultural training*. Vol. 1, Elmsford, NY: Pergamon. S. 118-154.
- Gudykunst, W.B. / Guzley, R.M. / Hammer, M.R. (1996): Designing Intercultural Training. In: Landis, D. / Bhagat, R.S. (Hrsg.) *Handbook of intercultural training*. 2. Auflage. Thousand Oaks, CA: Sage. S. 61-80.
- Gullahorn, J.T. / Gullahorn, J.E. (1963): An extension of the U-curve hypothesis. *Journal of Social Issues*, 14, S. 33-47.

- Guzzo, R.A. / Noonan, K.A. / Elron, E. (1994): Expatriate Managers and the Psychological Contract. *Journal of Applied Psychology*, 79, S. 617-626.
- Haas, H.-D. / Neumair, S.-M. (2006): *Internationale Wirtschaft: Rahmenbedingungen, Akteure, räumliche Prozesse*. München: Oldenbourg.
- Hackman, J.R. / Oldham, G.R. (1976): Motivation through the design of work: Test of a theory. *Organizational Behavior and Human Performance*, 16, S. 250-279.
- Hahn, R. / Lambrou, A. (2005): *Investieren in Asien: Der große Leitfaden für Investitionen in Fernost*. München: Finanzbuch Verlag.
- Handelsblatt (2007): China auf der Überholspur. *Handelsblatt* Nr. 136 vom 18.07.07, S. 5.
- Hanisch, K.A. / Hulin, C.L. (1990): Job attitudes and organizational withdrawal: An examination of retirement and other voluntary withdrawal behaviors. *Journal of Vocational Behavior*, 37 (1), S. 60-78.
- Harman, W.S. / Lee, T.W.; Mitchell, T.R. / Felps, W. / Owens, B.P. (2007): The Psychology of Voluntary Employee Turnover. *Current Directions in Psychological Science*, 16 (1), S. 51-54.
- Harris, H. / Brewster, C. (1999): The coffee-machine system: how international selection really works. *International Journal of Human Resource Management*, 10 (3), S. 488-500.
- Harrison, D.A. / Price, K.H. / Bell, M.P. (1998): Beyond Relational Demography: Time and the Effects of Surface- and Deep-level Diversity on Work Group Cohesion. *Academy of Management Journal*, 41 (1), S. 96-107.
- Harrison, D.A. / Shaffer, M.A. (2005): Mapping the criterion space for expatriate success: task- and relationship-based performance, effort and adaptation. *International Journal of Human Resource Management*, 16 (8), S. 1454-1474.
- Harrison, J.K. / Chadwick, M. / Scales, M. (1996): The relationship between cross-cultural adjustment and the personality variables of self-efficacy and self-monitoring. *International Journal of Intercultural Relations*, 20 (2), S. 167-188.
- Harter, J.K. / Schmidt, F.L. / Hayes, T.L. (2002): Business-uni-level relationship between employee satisfaction, employee engagement, and business outcomes: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 87, S. 268-279.
- Harvey, M. (1997): Dual-career expatriates: Expectations, adjustment and satisfaction with international relocation. *Journal of International Business Studies*, 28 (3), S. 627-659.

- Harvey, M. (1998): Dual-career couples during international relocation: The trailing spouse. *International Journal of Human Resource Management*, 9 (2), S. 309-327.
- Hatzer, B. / Layes, G. (2005): Interkulturelle Handlungskompetenz. In: Thomas, A. / Kinast, E.-U. / Schroll-Machl, S. (Hrsg.) *Handbuch Interkulturelle Kommunikation und Kooperation. Band 1: Grundlagen und Praxisfelder*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht. S. 19-31.
- Hauser, F. (2008): Einsatzbereitschaft wirkt Wunder. *Personalmagazin*, 01/08, S. 22-26.
- Hechanova, R. / Beehr, T.A. / Christiansen, N.D. (2003): Antecedents and Consequences of Employees' Adjustment to Overseas Assignment: A Meta-analytic Review. *Applied Psychology: An International Review*, 52 (2), S. 213-236.
- Hersey, P. / Blanchard, K.H. (1969): Life Cycle Theory of Leadership. *Training and Development Journal*, 23 (5), S. 26-34.
- Hersey, P. / Blanchard, K.H. / Johnson, D.E. (2000): *Management of Organizational Behavior: Leading Human Resources*. 8. Auflage. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Herzberg, F. / Mausner, B. / Snyderman, B.B. (1959): *The motivation to work*. New York: Wiley & Sons.
- Hesketh, B. (1993): Toward a Better Adjusted Theory of Work Adjustment. *Journal of Vocational Behavior*, 43 (1), S. 75-83.
- Hieronimus, A. / Roevekamp, F. / Schoen-Behnazin, B. / Zorn, G. (2007): *Qualifizierung von Personal in Asien*. Podiumsdiskussion auf der 11. Asien-Pazifik-Konferenz der Deutschen Wirtschaft, Seoul.
- Highhouse, S. / Becker, A.S. (1993): Facet Measures and Global Job Satisfaction. *Journal of Business and Psychology*, 8 (1), S. 117-127.
- Hirsch, K. (2003): Reintegration von Auslandsmitarbeitern. In: Bergemann, N. / Sourisseaux, A.L.J. (Hrsg.) *Interkulturelles Management*. 3. Auflage. Berlin, Heidelberg: Springer. S. 417-430.
- Hocking, J.B. / Brown, M. / Harzing, A.-W. (2004): A Knowledge Transfer Perspective of Strategic Assignment Purposes and their Path-dependent Outcomes. *International Journal of Human Resource Management*, 15 (3), S. 565-586.
- Hoffmann, J.P. (2006): Frust am Arbeitsplatz bekämpfen. *VDI Nachrichten* Nr. 19 vom 12.05.2006, S. 40.
- Hofstede, G. / Hofstede, G.J. (2005): *Cultures and Organizations: Software of the Mind*. New York et al.: McGraw Hill.

- Hogan, J. / Holland, B. (2003): Using Theory to Evaluate Personality and Job-Performance Relations: A Socioanalytic Perspective. *Journal of Applied Psychology*, 88 (1), S. 100-112.
- Homans, G.C. (1961): *Social Behavior*. New York: Harcourt, Brace and World.
- Horsch, J. (1995): *Auslandseinsatz von Stammhaus-Mitarbeitern. Eine Analyse ausgewählter personalwirtschaftlicher Problemfelder multinationaler Unternehmen mit Sitz in der Bundesrepublik Deutschland*. Frankfurt: Lang.
- Hossiep, R. / Paschen, M. (2003): *Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung. - BIP (2. vollständig überarbeitete Auflage)*. Göttingen: Hogrefe.
- Hossiep, R. / Paschen, M. / Mühlhaus, O. (2000): *Persönlichkeitstests im Personalmanagement*. Göttingen: Hogrefe.
- House, R. / Javidan, M. / Hanges, P. / Dorfman, P. (2002): Understanding cultures and implicit leadership theories across the globe: An introduction to project GLOBE. *Journal of World Business*, 37 (1), S. 3-10.
- Howard, L.W. (1998): Validating the competing values model as a representation of organizational cultures. *The International Journal of Organizational Analysis*, 6, S. 231-250.
- Hoyer, K. (2005): *Internationales Personalmanagement: Entwicklungsstrategien zur Vergütungs- und Einsatzgestaltung*. Wiesbaden: DUV.
- Huang, T.-J. / Chi, S.-C. / Lawler, J.J. (2005): The relationship between expatriates' personality traits and their adjustment to international assignments. *International Journal of Human Resource Management*, 16 (9), S. 1656-1670.
- Hummel, T.R. / Zander, E. (2005): *Interkulturelles Management*. München, Mering: Hampp Verlag.
- Hutchison, S. (1997): A Path Model of Perceived Organizational Support. *Journal of Social Behavior and Personality*, 12 (1), S. 159-174.
- Iaffaldano, M.T. / Muchinsky, P.M. (1985): Job satisfaction and job performance: A meta-analysis. *Psychological Bulletin*, 97, S. 251-273.
- Ilies, R. / Judge, T.A. (2003): On the Heritability of Job Satisfaction: The Mediating Role of Personality. *Journal of Applied Psychology*, 88 (4), S. 750-759.
- Inkson, K. / Arthur, M.B. / Pringle, J. / Barry, S. (1997): Expatriate Assignment Versus Overseas Experience: Contrasting Models of International Human Resource Development. *Journal of World Business*, 32 (4), S. 351-368.

- Ironson, G.H. / Smith, P.C. / Brannick, M.T. / Gibson, W.M. / Paul, K.B. (1989): Construction of a job in general scale: A comparison of global, composite, and specific measures. *Journal of Applied Psychology*, 74, S. 193-200.
- Jänicke, G. (2002): *Organisationswerte wachsender IT-Unternehmen: Weiterentwicklung und Evaluation eines Fragebogens zur Erfassung der Werteorientierung in Organisationen*. Unveröffentlichte Diplomarbeit. RWTH Aachen.
- Jiménez, P. (2006): Arbeitszufriedenheit als Mittlervariable in homöostatischen Feedbackprozessen. Eine kybernetische Perspektive. In: Fischer, L. (Hrsg.) *Arbeitszufriedenheit: Konzepte und empirische Befunde*. 2. Auflage. Göttingen: Hogrefe. S. 160-186.
- Johnson, E.C. / Kristof-Brown, A.L. / Vianen, v.A.E.M. / Pater, d.I.E. / Klein, M.R. (2003): Expatriate Social Ties: Personality Antecedents and Consequences for Adjustment. *International Journal of Selection and Assessment*, 11 (4), S. 277-288.
- Judge, T.A. / Bono, J.E. (2001): Relationship of core self-evaluations traits-self-esteem, generalized self-efficacy, locus of control, and emotional stability with job satisfaction and job performance: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 86, S. 80-92.
- Judge, T.A. / Bono, J.E. / Locke, E.A. (2000): Personality and Job Satisfaction: The Mediating Role of Job Characteristics. *Journal of Applied Psychology*, 85 (2), S. 237-249.
- Judge, T.A. / Bono, J.E. / Thoresen, C.J. / Patton, G.K. (2001): The Job Satisfaction - Job Performance Relationship: A Qualitative and Quantitative Review. *Psychological Bulletin*, 127 (3), S. 376-407.
- Judge, T.A. / Heller, D. / Mount, M.K. (2002): Five-factor model of personality and job satisfaction: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 87, S. 530-541.
- Judge, T.A. / Hulin, C.L. (1993): Job Satisfaction as a Reflection of Disposition: A Multiple Source Causal Analysis. *Organizational Behavior and Human Decision Process*, 56, S. 388-421.
- Judge, T.A. / Ilies, R. (2004): Affect and Job Satisfaction: A Study of Their Relationship at Work and at Home. *Journal of Applied Psychology*, 89 (4), S. 661-673.
- Judge, T.A. / Larsen, R.J. (2001): Dispositional effect and job satisfaction: a review and theoretical extension. *Organizational Behavior and Human Decision Process*, 56, S. 67-98.
- Judge, T.A. / Locke, E.A. (1993): Effect of Dysfunctional Thought Processes on Subjective Well-Being and Job Satisfaction. *Journal of Applied Psychology*, 78 (3), S. 475-490.

- Judge, T.A. / Locke, E.A. / Durham, C.C. / Kluger, A.N. (1998): Dispositional effects on job and life satisfaction: The role of core evaluations. *Journal of Applied Psychology*, 83, S. 17-34.
- Kalliath, T.J. / Bluedorn, A.C. / Gillespie, D.F. (1999): A Confirmatory Factor Analysis of the Competing Values Instrument. *Educational and Psychological Measurement*, 59 (1), S. 143-158.
- Kammeyer-Mueller, J.D. / Wanberg, C.R. / Glomb, T.M. / Ahlburg, D. (2005): The Role of Temporal Shifts in Turnover Processes: It's About Time. *Journal of Applied Psychology*, 90 (4), S. 644-658.
- Kamoche, K. (1997): Knowledge creation and learning in international HRM. *International Journal of Human Resource Management*, 8 (2), S. 213-225.
- Karambayya, R. / Reilly, A. (1992): Dual Career Couples: Attitudes and Actions in Restructuring Work for Family. *Journal of Organizational Behavior*, 13, S. 585-601.
- Karasek, R.A. / Theorell, T. (1990): *Healthy work: Stress, productivity, and the reconstruction of working life*. New York: Basic Books.
- Katz, J.P. / Seifer, D.M. (1996): It's a Different World Out There: Planning for Expatriate Success Through Selection, Pre-Departure Training and On-Site Socialization. *Human Resource Planning*, 19 (2), S. 32-47.
- Kaufmann, L. / Panhans, D. / Poovan, B. / Sobotka, B. (2005): *China Champions: Wie deutsche Unternehmen den Standort China für ihre globale Strategie nutzen*. Wiesbaden: Gabler.
- Kealey, D.J. (1989): A study of cross-cultural effectiveness: Theoretical issues, practical applications. *International Journal of Intercultural Relations*, 13, S. 387-427.
- Kieser, A. (2003): Einarbeitung neuer Mitarbeiter. In: Rosenstiel, L.v. / Regnet, E. / Domsch, M. (Hrsg.) *Führung von Mitarbeitern*. 5. Auflage. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. S. 183-194.
- Kohls, L.R. (1984): *Survival kit for overseas living*. 2. Auflage. Chicago: Intercultural Press.
- Koschyk, H. (2007): Deutsch-koreanische wirtschaftspolitische Beziehungen: Eine Erfolgsgeschichte. *Korum*, 5, S. 21-23.
- Kraimer, M. L. / Wayne, S. J. / Jaworski, R. A. (2001): Sources of Support and Expatriate Performance: The Mediating Role of Expatriate Adjustment. *Personnel Psychology*, 54 (1), S. 71-99.
- Krell, E. (2005): Evaluating Returns on Expatriates. *HR Magazine*, 50 (3), S. 60-65.

- Kristof, A.L. (1996): Person-organization fit: An integrative review of its conceptualizations, measurement, and implications. *Personnel Psychology*, 49 (1), S. 1-49.
- Kristof-Brown, A.L. / Zimmerman, R.D. / Johnson, E.C. (2005): Consequences of Individuals' Fit at Work: A Meta-analysis of Person-Job, Person-Organization, Person-Group, and Person-Supervisor-Fit. *Personnel Psychology*, 58 (2), S. 281-342.
- Kroeber, A. / Kluckhohn, C. (1952): *Culture: A Critical Review of Concepts and Definitions*. Cambridge, MA: Harvard University Press.
- Kühlmann, T.M. (2000): The German Approach to Developing Global Leaders via Expatriation. In: Mendenhall, M.E. / Kühlmann, T.M. / Stahl, G.K. (Hrsg.) *Developing Global Business Leaders: Policies, Processes, and Innovations*. Quorum Books. S. 57-72.
- Kühlmann, T.M. (2004): *Auslandseinsatz von Mitarbeitern*. Göttingen: Hogrefe.
- Kühlmann, T.M. / Stahl, G.K. (1995): Die Wiedereingliederung von Mitarbeitern nach einem Auslandseinsatz: Wissenschaftliche Grundlagen. In: Kühlmann, T.M. (Hrsg.) *Mitarbeiterentsendung ins Ausland: Auswahl, Vorbereitung, Betreuung und Wiedereingliederung*. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie. S. 177-215.
- Kühlmann, T.M. / Stahl, G.K. (1998): Diagnose interkultureller Kompetenz: Entwicklung und Evaluierung eines Assessment Centers. In: Barmeyer, C. / Bolten, J. (Hrsg.) *Interkulturelle Personalorganisation*. Berlin: Wissenschaft & Praxis. S. 213-224.
- Kühlmann, T.M. / Stahl, G.K. (2006): Problemfelder des internationalen Personaleinsatzes. In: Schuler, H. (Hrsg.) *Lehrbuch der Personalpsychologie*. 2. Auflage. Göttingen: Hogrefe. S. 674-698.
- Kutschker, M. / Schmid, S. (2004): *Internationales Management*. 4. Auflage. München: Oldenbourg.
- Lambert, E.G. / Hogan, N.L. / Barton, S.M. (2001): The impact of job satisfaction on turnover intent: a test of a structural measurement model using a national sample of workers. *Social Science Journal*, 38 (2), S. 233-250.
- Laurent, A. (1986): The Cross-Cultural Puzzle of International Human Resource Management. *Human Resource Management*, 25 (1), S. 91-102.
- Lauschke, C. (2007): *DGB-Index Gute Arbeit 2007*. http://www.dgb-index-gute-arbeit.de/dgb-index_2007/die_ergebnisse_2007. (15.10.2007).
- Law, K.S. / Wong, C.-S. (1999): Multidimensional Constructs in Structural Equation Analysis: An Illustration Using the Job Perception and Job Satisfaction Constructs. *Journal of Management*, 25 (2), S. 143-160.

- Lawler, E.E. (1983): Satisfaction and behavior. In: Steers, R.M. / Porter, L.W. (Hrsg.) *Motivation and work behavior*. 3. Auflage. New York: McGraw Hill.
- Lawler, E.E. / Porter, L.W. (1967): The effect of performance on job satisfaction. *Industrial Relations*, 7, S. 20-28.
- Lawson, L. (1993): Theory of Work Adjustment Personality Constructs. *Journal of Vocational Behavior*, 43 (1), S. 46-57.
- Layes, G. (2005): Kulturdimensionen. In: Thomas, A. / Kinast, E.-U. / Schroll-Machl, S. (Hrsg.) *Handbuch Interkulturelle Kommunikation und Kooperation. Band 1: Grundlagen und Praxisfelder*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht. S. 60-73.
- Lazarus, R.S. (1990): Theory-Based Stress Measurement. *Psychological Inquiry*, 1 (1), S. 3-13.
- Lazarus, R.S. / Folkman, S. (1987): Transactional theory and research on emotions and coping. *European Journal of Personality*, 1 (3), S. 141-169.
- Lee, H.-C. (1999): Transformation of Employment Practices in Korean Businesses. *International Studies of Management and Organization*, 28 (4), S. 26-39.
- Lee, T.W. / Mitchell, T.R. (1994): An alternative approach: The unfolding model of voluntary employee turnover. *Academy of Management Review*, 19 (1), S. 51-89.
- Lee, T.W. / Mitchell, T.R. / Holtom, B.C. / McDaniel, L.S. / Hill, J.W. (1999): The Unfolding Model of Voluntary Turnover: A Replication and Extension. *Academy of Management Journal*, 42 (4), S. 450-462.
- Lee, T.W. / Mitchell, T.R. / Sablinski, C.J. / Burton, J.P. / Holtom, B.C. (2004): The Effects of Job Embeddedness on Organizational Citizenship, Job Performance, Volitional Absences, and Voluntary Turnover. *Academy of Management Journal*, 47 (5), S. 711-722.
- Lee, T.W. / Mitchell, T.R. / Wise, L. / Fireman, S. (1996): An Unfolding Model of Voluntary Employee Turnover. *Academy of Management Journal*, 39 (1), S. 5-36.
- Liang, Y. / Kammhuber, S. (2003): Ostasien: China. In: Thomas, A. / Kinast, E.-U. / Schroll-Machl, S. (Hrsg.) *Handbuch Interkulturelle Kommunikation und Kooperation. Band 2: Länder, Kulturen und interkulturelle Berufstätigkeit*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht. S. 171-185.
- Liden, R.C. / Graen, G. (1980): Generalizability of the Vertical Dyad Linkage Model of Leadership. *Academy of Management Journal*, 23 (3), S. 451-465.
- Lienert, G.A. / Raatz, U. (1994): *Testaufbau und Testanalyse*. 5. Auflage. Weinheim: Beltz.

- Linehan, M. / Scullion, H. / Matzl, C. (2005): Topmanagerinnen und Dual-Career Couples auf Auslandsentsendung. In: Stahl, G.K. / Mayrhofer, W. / Kühlmann, T.M. (Hrsg.) *Internationales Personalmanagement: neue Aufgaben, neue Lösungen*. München, Mering: Rainer Hampp Verlag. S. 347-361.
- Lixenfeld, C. (2007): Der schwierige Weg zurück. *Handelsblatt* Nr. 009 vom 12.01.2007, S. k01.
- Locke, E.A. (1969): What is job satisfaction? *Organizational Behavior and Human Performance*, 4, S. 309-333.
- Locke, E.A. (1976): The nature and causes of job satisfaction. In: Dunnette, M.D. (Hrsg.) *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*. Chicago: Rand McNally. S. 1297-1349.
- Loher, B.T. / Noe, R.A. / Moeller, N.L. / Fitzgerald, M.P. (1985): A Meta-Analysis of the Relationship of Job Characteristics to Job Satisfaction. *Journal of Applied Psychology*, 70 (2), S. 280-289.
- Louis, M.R. (1980): Surprise and Sense Making: What Newcomers Experience in Entering Unfamiliar Organizational Settings. *Administrative Science Quarterly*, 25 (2), S. 226-251.
- Lueke, S.B. / Svyantek, D.J. (2000): Organizational Socialization in the Host Country: The Missing Link in Reducing Expatriate Turnover. *International Journal of Organizational Analysis*, 8 (4), S. 380-400.
- Luszczynska, A. / Gutiérrez-Doña, B. / Schwarzer, R. (2005): General self-efficacy in various domains of human functioning: Evidence from five countries. *International Journal of Psychology*, 40 (2), S. 80-89.
- Lysgaard, S. (1955): Adjustment in a foreign society: Norwegian Fulbright grantees visiting the United States. *International Social Science Bulletin*, 7, S. 45-51.
- Maanen, J.v. / Schein, E.H. (1979): Toward a theory of organizational socialization. *Journal of Organizational Behavior*, 1, S. 209-264.
- Mai, J. (2005): Beruf Erfolg: Home Sweet Home. *WirtschaftsWoche* Nr. 046 vom 10.11.2005, S. 127.
- Maney, I.M. / Stevenson, W. (2001): Nationality, cultural distance, and expatriate status: effects on the managerial network in a multinational enterprise. *Journal of International Business Studies*, 32 (2), S. 285-303.
- March, J.G. / Simon, H.A. (1961): *Organizations*. New York: John Wiley.
- Marcus, B. / Schuler, H. (2006): Leistungsbeurteilung. In: Schuler, H. (Hrsg.) *Lehrbuch der Personalpsychologie*. 2. Auflage. Göttingen: Hogrefe. S. 433-469.

- Matthews, B.M. (2000): The Chinese Value Survey: An interpretation of value scales and consideration of some preliminary results. *International Education Journal*, 1 (2), S. 117-126.
- Matthews, S. (2007): Heute hier, morgen dort. *Personalwirtschaft*, 7, S. 28-30.
- Mayrhofer, W. / Kühlmann, T.M. / Stahl, G.K. (2005): Internationales Personalmanagement: Anspruch und Wirklichkeit. In: Stahl, G.K. / Mayrhofer, W. / Kühlmann, T.M. (Hrsg.) *Internationales Personalmanagement: neue Aufgaben, neue Lösungen*. München, Mering: Rainer Hampp Verlag. S. 1-23.
- Mayring, P. (2002): *Einführung in die qualitative Sozialforschung*. Weinheim, Basel: Beltz.
- Mayring, P. (2003): *Qualitative Inhaltsanalyse*. Weinheim, Basel: Beltz.
- McCrae, R.R. / Costa, P.T. (1987): Validation of the five-factor model of personality across instruments and observers. 52, 81-90. *Journal of Personality and Social Psychology*, 52, S. 81-90.
- McDonald, B. (2007): EU-Korea - Handel und Wettbewerbsfähigkeit. *Korum*, 5, S. 36-37.
- McNulty, Y.M. / De Cieri, H. / Hutchings, K. (2007): Measuring Expatriate Return on Investment: Empirical Evidence from Global Firms. *Workingpaper 01/2007*, MONASH University, <http://users.anet.com/~smcnulty/docs/Monash%20Working%20Paper%20Series%2001-2007.pdf>. (10.05.2007). S. 1-25.
- McNulty, Y.M. / Tharenou, P. (2004): Expatriate Return on Investment. *International Studies of Management and Organization*, 34 (3), S. 68-95.
- Mendenhall, M.E. / Deller, J. / Ben-Hur, S. (2005): Nichtlineare Dynamik: eine neue Perspektive bei der Entwicklung von Global Leaders. In: Stahl, G.K. / Mayrhofer, W. / Kühlmann, T.M. (Hrsg.) *Internationales Personalmanagement: neue Aufgaben, neue Lösungen*. München, Mering: Rainer Hampp Verlag. S. 193-214.
- Mendenhall, M.E. / Kühlmann, T. / Stahl, G. / Osland, J. (2002): Employee development and expatriate assignments: A review of the expatriate adjustment theory literature. In: Gannon, M. / Newman, K. (Hrsg.) *Handbook of cross-cultural management*. Thousand Oaks, CA: Sage. S. 155-183.
- Mendenhall, M.E. / Oddou, G. (1985): The Dimensions of Expatriate Acculturation: A Review. *Academy of Management Review*, 10 (1), S. 39-47.
- Mendenhall, M.E. / Punnett, B.J. / Ricks, D.A. (1995): *Global Management*. Cambridge, MA: Blackwell Publishers.

- Merx, S. / Mersch, M. (2007): *Deutschlands beste Arbeitgeber*. Capital.de, 14.02.07, <http://www.capital.de/unternehmen/management/100005935.html?p=1>. (15.10.07).
- Mills, R. / Rowbotham, S. / Robertson, J. (1998): Using economic profit in assessing business performance. *Management Accounting: Magazine for Chartered Management Accountants*, 76 (10), S. 34-38.
- Mitchell, T.R. / Holtom, B.C. / Lee, T.W. / Sablinski, C.J. / Erez, M. (2001): Why People Stay: Using Job Embeddedness to Predict Voluntary Turnover. *Academy of Management Journal*, 44 (6), S. 1102-1121.
- Mitchell, T.R. / Lee, T.W. (2001): The Unfolding Model of Voluntary Turnover and Job Embeddedness: Foundations for a Comprehensive Theory of Attachment. *Research in Organizational Behavior*, 23, S. 189-246.
- Mobley, W.H. (1977): Intermediate linkages in the relationship between job satisfaction and employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 62, S. 237-240.
- Mohr, A.T. / Klein, S. (2004): Exploring the adjustment of American expatriate spouses in Germany. *International Journal of Human Resource Management*, 15 (7), S. 1189-1206.
- Mohr, G. / Semmer, N.K. (2002): Arbeit und Gesundheit: Kontroversen zu Person und Situation. *Psychologische Rundschau*, 53 (2), S. 77-84.
- Morrow, P.C. (1993): Work Adjustment Theory: From a Distance. *Journal of Vocational Behavior*, 43 (1), S. 90-97.
- Moser, K. (2004): Planung und Durchführung organisationspsychologischer Untersuchungen. In: Schuler, H. (Hrsg.) *Lehrbuch Organisationspsychologie*. Bern: Hans Huber. S. 89-119.
- Müller, F.H. / Kals, E. (2004): Die Q-Methode. Ein innovatives Verfahren zur Erhebung subjektiver Einstellungen und Meinungen. *Forum Qualitative Sozialforschung / Forum: Qualitative Social Research [Online Journal]*, 5(2), Art. 34. <http://www.qualitative-research.net/fqs-texte/2-04/2-04muellerkals-d.htm>. (04.04.2007).
- Müller, K. (2006): *Kulturelle Einflüsse auf die Arbeitszufriedenheit: Eine multinationale Untersuchung*. Tausnusstein: Verlag Driesen.
- Mummendey, H.D. (1998): *Die Fragebogen-Methode*. Göttingen: Hogrefe.
- Mütze, K. / Popp, M. (2007): *Handbuch Auslandsentsendung*. Frechen: Datakontext-Fachverlag.
- Nagy, M.S. (2002): Using a single-item approach to measure facet job satisfaction. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 75 (1), S. 77-86.

- Naumann, E. (1993): Organizational predictors of expatriate job satisfaction. *Journal of International Business Studies*, 24 (1), S. 61-80.
- Nerding, F.W. (2006): Motivierung. In: Schuler, H. (Hrsg.) *Lehrbuch der Personalpsychologie*. 2. Auflage. Göttingen: Hogrefe. S. 385-407.
- Netemeyer, R.G. / Brashear-Alejandro, T. / Boles, J.S. (2004): A Cross-National Model of Job-Related Outcomes of Work Role and Family Role Variables: A Retail Sales Context. *Academy of Marketing Science*, 32 (1), S. 49-60.
- Neuberger, O. / Allerbeck, M. (1978): *Messung und Analyse von Arbeitszufriedenheit. Erfahrungen mit dem "Arbeitsbeschreibungsbogen (ABB)"*. Bern: Huber.
- Neuberger, O. / Allerbeck, M. (2005): Arbeitszufriedenheit. In: Glöckner-Rist, A. (Hrsg.) *ZUMA-Informationssystem. Elektronisches Handbuch sozialwissenschaftlicher Erhebungsinstrumente*. ZIS Version 9.00. Mannheim: Zentrum für Umfragen, Methoden und Analysen.
- Nicholson, N. (1984): A Theory of Work Role Transitions. *Administrative Science Quarterly*, 29 (2), S. 172-191.
- Nicholson, N. / Imaizumi, A. (1993): The Adjustment of Japanese Expatriates to Living and Working in Britain. *British Journal of Management*, 4 (2), S. 119-134.
- Oberg, K. (1960): Cultural shock: Adjustment to new cultural environments. *Practical Anthropology*, 7, S. 177-182.
- Oddou, G.R. / Mendenhall, M.E. (1991): Succession planning for the 21st century: How Well Are We Grooming our Expatriates? *Business Horizons*, 34 (1), S. 26-34.
- Ones, D.S. / Viswesvaran, C. (1997): Personality determinants in the prediction of aspects of expatriate job success. In: Aycan, Z. (Hrsg.) *New Approaches to Employee Management*, Vol. 4. Greenwich, CT: JAI Press. S. 63-92.
- Ones, D.S. / Viswesvaran, C. (1999): Relative Importance of Personality Dimensions for Expatriate Selection: A Policy Capturing Study. *Human Performance*, 12 (3/4), S. 275-295.
- O'Reilly, C. / Chatmann, J.A. / Caldwell, D. (1991): People and organizational culture: A Q-sort approach to assessing person-organization fit. *Academy of Management Journal*, 34, S. 487-516.
- Oudenhoven, J.P.v. / Mol, S. / Zee, d.K.I.v. (2003): Study of the adjustment of Western expatriates in Taiwan ROC with the Multicultural Personality Questionnaire. *Asian Journal of Social Psychology*, 6 (2), S. 159-170.
- Parker, B. / McEvoy, G.M. (1993): Initial examination of a model of intercultural adjustment. *International Journal of Intercultural Relations*, 17, S. 355-379.

- Parsons, C.K. / Hulin, C.L. (1982): An Empirical Comparison of Item Response Theory and Hierarchical Factor Analysis in Applications to the Measurement of Job Satisfaction. *Journal of Applied Psychology*, 67 (6), S. 826-834.
- Pawlik, T. (2000): *Personalmanagement und Auslandseinsatz. Kulturelle und personalwirtschaftliche Aspekte*. Wiesbaden: Gabler.
- Peltonen, T. / Ladwig, D. (2005): Repatriierung und Identitätsbildung: Eine neue Betrachtungsweise der Reintegration nach einem Auslandseinsatz. In: Stahl, G.K. / Mayrhofer, W. / Kühlmann, T.M. (Hrsg.) *Internationales Personalmanagement: neue Aufgaben, neue Lösungen*. München, Mering: Rainer Hampp Verlag. S. 325-346.
- Perlitz, M. (2004): *Internationales Management*. 5. Auflage. Stuttgart: Lucius & Lucius, UTB.
- Perlmutter, H.V. (1969): The Tortuous Evolution of the Multinational Corporation. *Columbia Journal of World Business*, 4 (1), S. 9-18.
- Petty, M.M. / McGee, G.W. / Cavender, J.W. (1984): A meta-analysis of the relationships between individual job satisfaction and individual performance. *Academy of Management Review*, 9 (4), S. 712-721.
- Petty, R.E. / Wegener, D.T. / Fabrigar, L.R. (1997): Attitudes and attitude change. *Annual Review of Psychology*, 48, S. 609-647.
- Pinder, C.C. / Schroeder, K.G. (1987): Time to Proficiency following Job Transfers. *Academy of Management Journal*, 30 (2), S. 336-353.
- Price, J.L. (1997): Handbook of organizational measurement. *International Journal of Manpower*, 18 (4-6), S. 305-558.
- Price, J.L. / Mueller, C.W. (1981): A Causal Model of Turnover for Nurses. *Academy of Management Journal*, 24 (3), S. 543-565.
- PriceWaterhouseCoopers (1999): *International assignments. European policy and practice. Keytrends 1999/2000*. London.
- PriceWaterhouseCoopers (2005): *International Assignments: Global Policy and Practice - Key Trends 2005*. http://www.pwchk.com/webmedia/doc/1120639910907_tax_ia_keytrends_jul2005.pdf. (16.04.2007).
- Prümper, J. / Hartmannsgruber, K. / Frese, M. (1995): KFZA: Kurz-Fragebogen zur Arbeitsanalyse. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 39, S. 125-131.
- Raeder, S. / Grote, G. (2005): Psychologische Verträge. In: Frey, D. / Rosenstiel, L.v. / Hoyos, C.G. (Hrsg.) *Wirtschaftspsychologie*. Weinheim: Beltz. S. 304-309.

- Raithe, J. (2006): *Quantitative Forschung: Ein Praxiskurs*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Rehn, D. (2007): Hochtechnologieland Korea. *Korum*, 5, S. 39-41.
- Reynolds, C. / Bennett, R. (1991): The career couple challenge. *Personnel Journal*, 70 (3), S. 46-49.
- Riusala, K. / Suutari, V. (2000): Expatriation and Careers: Perspectives of Expatriates and Spouses. *Career Development International*, 5 (2), S. 81-90.
- Rizzo, J.R. / House, R.J. / Lirtzman, S.I. (1970): Role Conflict and Ambiguity in Complex Organizations. *Administrative Science Quarterly*, 15 (2), S. 150-163.
- Rokeach, M. (1973): *The nature of human values*. New York: Free Press.
- Rosenstiel, L.v. (2003a): Arbeitszufriedenheit. In: Rosenstiel, L.v. / Regnet, E. / Domsch, M. (Hrsg.) *Führung von Mitarbeitern*. 5. Auflage. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. S. 217-228.
- Rosenstiel, L.v. (2003b): Motivation von Mitarbeitern. In: Rosenstiel, L.v. / Regnet, E. / Domsch, M. (Hrsg.) *Führung von Mitarbeitern*. 5. Auflage. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. S. 195-215.
- Rosenzweig, P.M. / Singh, J.V. (1991): Organizational Environments and the Multi-national Enterprise. *Academy of Management Review*, 16 (2), S. 340-261.
- Rousseau, D.M. (1989): Psychological and implied contracts in organizations. *Employee Responsibilities and Rights Journal*, 2, S. 121-139.
- Sackmann, S.A. (2000): Unternehmenskultur - Konstruktivistische Betrachtungen und deren Implikationen für die Unternehmenspraxis. In: Hejl, P.M. / Stahl, H.K. (Hrsg.) *Management und Wirklichkeit. Das Konstruieren von Unternehmen, Märkten und Zukünften*. Heidelberg: Carl-Auer. S. 141-158.
- Saks, A.M. / Ashforth, B.E. (1997): A longitudinal investigation of the relationships between job information sources, applicant perceptions of fit, and work outcomes. *Personnel Psychology*, 50 (2), S. 395-426.
- Scarpello, V. / Campbell, J.P. (1983): Job Satisfaction: Are all parts there? *Personnel Psychology*, 36 (3), S. 577-600.
- Schein, E. (1988): *Organizational Psychology*. 3. Auflage. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Schein, E. (1990): Organizational Culture. *American Psychologist*, 45, S. 109-119.
- Scherm, E. (1999): *Internationales Personalmanagement*. 2. Auflage. München: Oldenbourg.

- Scherm, E. / Süß, S. (2002): Personalmanagement in internationalen Unternehmen. In: Macharzina, K. / Oesterle, M.-J. (Hrsg.) *Handbuch Internationales Management: Grundlagen - Instrumente - Perspektiven*. 2. Auflage. Wiesbaden: Gabler. S. 843-864.
- Schimmack, U. (1999): Strukturmodelle der Stimmungen: Rückschau, Rundschau und Ausschau. *Psychologische Rundschau*, 50 (2), S. 90-97.
- Schmidt, K.-H. (2006): Beziehungen zwischen Arbeitszufriedenheit und Arbeitsleistung: Neue Entwicklungen und Perspektiven. In: Fischer, L. (Hrsg.) *Arbeitszufriedenheit: Konzepte und empirische Befunde*. 2. Auflage. Göttingen: Hogrefe. S. 189-204.
- Schneider, R. (2007): Investition in die Zukunft: Aufbau einer leistungsfähigen Bio- und Nanoszene in kurzer Zeit gelungen. *Korum*, 5, S. 58-59.
- Schuler, H. (2003): Auswahl von Mitarbeitern. In: Rosenstiel, L.v. / Regnet, E. / Domsch, M. (Hrsg.) *Führung von Mitarbeitern*. 5. Auflage. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. S. 151-182.
- Schwartz, S.H. (1999): A Theory of Cultural Values and Some Implications for Work. *Applied Psychology: An International Review*, 48 (1), S. 23-47.
- Schyns, B. (2001): *Determinanten beruflicher Veränderungsbereitschaft bei Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen unterer Hierarchiestufen*. Dissertation. Universität Leipzig.
- Schyns, B. / Collani, G.v. (2002): A new occupational self-efficacy scale and its relation to personality constructs and organizational variables. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 11 (2), S. 219-241.
- Schyns, B. / Collani, G.v. (2005): Berufliche Selbstwirksamkeitserwartung. In: Glöckner-Rist, A. (Hrsg.) *ZUMA-Informationssystem. Elektronisches Handbuch sozialwissenschaftlicher Erhebungsinstrumente*. ZIS Version 9.00. Mannheim: Zentrum für Umfragen, Methoden und Analysen.
- Schyns, B. / Paul, T. (2005): Skala zur Erfassung des Leader-Member Exchange (LMX 7 nach Graen/Uhl-Bien, 1995) Übersetzung. In: Glöckner-Rist, A. (Hrsg.) *ZUMA-Informationssystem. Elektronisches Handbuch sozialwissenschaftlicher Erhebungsinstrumente*. ZIS Version 9.00. Mannheim: Zentrum für Umfragen, Methoden und Analysen.
- Searle, W. / Ward, C. (1990): The Predictions of Psychological and Socio-cultural Adjustment during Cross-cultural Transitions. *International Journal of Intercultural Relations*, 14 (4), S. 449-464.

- Seliger, B. (2007): 10 Jahre nach der Asienkrise: Korea zwischen Euphorie und Depression. *Korum*, 5, S. 45-47.
- Selmer, J. (1999): Culture shock in China? Adjustment pattern of western expatriate business managers. *International Business Review*, 8 (5/6), S. 515-534.
- Selmer, J. (2004): Psychological barriers to adjustment of Western business expatriates in China: newcomers vs long stayers. *International Journal of Human Resource Management*, 15 (4/5), S. 794-813.
- Selmer, J. / Leon, d.C.T. (2002): Parent cultural control of foreign subsidiaries through organizational acculturation: a longitudinal study. *International Journal of Human Resource Management*, 13 (8), S. 1147-1165.
- Semmer, N. / Udris, I. (2004): Bedeutung und Wirkung von Arbeit. In: Schuler, H. (Hrsg.) *Lehrbuch Organisationspsychologie*. Bern: Hans Huber. S. 157-195.
- Semmer, N. / Zapf, D. / Dunckel, H. (1999): Instrument zur Stressbezogenen Tätigkeitsanalyse (ISTA). In: Dunckel, H. (Hrsg.) *Handbuch psychologischer Arbeitsanalyseverfahren*. Zürich: vdf Hochschulverlag. S. 179-204.
- Seyle, H. (1981): Geschichte und Grundzüge des Stresskonzepts. In: Nitsch, J.R. (Hrsg.) *Stress: Theorien, Untersuchungen, Maßnahmen*. Bern: Huber. S. 163-187.
- Shaffer, M.A. / Fu, C.K. / Harrison, D.A. (2005): Proactive Socialization, Adjustment and Turnover: a Study of Self-initiated foreign Employees. *Academy of Management Proceedings*, S. L1-L6.
- Shaffer, M.A. / Harrison, D.A. (1998): Expatriates' psychological withdrawal from international assignments: Work, non-work, and family influences. *Personnel Psychology*, 51 (1), S. 87-118.
- Shaffer, M.A. / Harrison, D.A. (2001): Forgotten Partners of International Assignments: Development and Test of a Model of Spouse Adjustment. *Journal of Applied Psychology*, 86 (2), S. 238-254.
- Shaffer, M.A. / Harrison, D.A. / Gilley, K.M. (1999): Dimensions, Determinants, and Differences in the Expatriate Adjustment Process. *Journal of International Business Studies*, 30 (3), S. 557-581.
- Shaffer, M.A. / Harrison, D.A. / Gilley, K.M. / Luk, D.M. (2001): Struggling for balance amid turbulence on international assignments: work-family conflict, support and commitment. *Journal of Management*, 27 (1), S. 99-121.
- Shaffer, M.A. / Harrison, D.A. / Gregersen, H. / Black, J.S. / Ferzandi, L.A. (2006): You Can Take It With You: Individual Differences and Expatriate Effectiveness. *Journal of Applied Psychology*, 91 (1), S. 109-125.

- Sheridan, W.R. (1998): Expatriates: Moving from Cost Management to ROI. *ACA News*, 41 (8), S. 6-7.
- Sinangil, H.K. / Ones, D.S. (2001): Expatriate Management. In: Anderson, N. / Ones, D. / Sinangil, H.K. / Viswesvaran, C. (Hrsg.) *Handbook of industrial, work and organizational psychology*. Volume 1. London: Sage. S. 424-443.
- Six, B. / Eckes, A. (1991): Der Zusammenhang von Arbeitszufriedenheit und Arbeitsleistung - Resultate einer meta-analytischen Studie. In: Fischer, L. (Hrsg.) *Arbeitszufriedenheit*. Stuttgart: Verlag für Angewandte Psychologie. S. 21-45.
- Six, B. / Felfe, J. (2006): Arbeitszufriedenheit im interkulturellen Vergleich. In: Fischer, L. (Hrsg.) *Arbeitszufriedenheit: Konzepte und empirische Befunde*. 2. Auflage. Göttingen: Hogrefe. S. 243-272.
- Six, B. / Kleinbeck, U. (1989): Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit. In: Roth, E. (Hrsg.) *Organisationspsychologie. Enzyklopädie der Psychologie*, Themenbereich D, Serie III, Bd. 3, Göttingen: Hogrefe. S. 348-398.
- Smith, P.C. / Kendall, L.M. / Hulin, C.L. (1969): *The measurement of satisfaction in work and retirement: A strategy of the study of attitudes*. Chicago: Rand McNally.
- Sokolowski, K. (2002): Emotion. In: Müsseler, J. / Prinz, W. (Hrsg.) *Allgemeine Psychologie*. Heidelberg: Spektrum. S. 336-384.
- Solomon, C.M. (1994): Success abroad depends on more than job skills. *Personnel Journal*, 73, S. 51-60.
- Solomon, C.M. (1997): Return on investment. *Workforce*, 76 (10), S. 12-18.
- Sonnentag, S. / Frese, M. (2002): Performance Concepts and Performance Theory. In: Sonnentag, S. (Hrsg.) *Psychological Management of Individual Performance*. Chichester: Wiley & Sons. S. 3-25.
- Sonnleitner-Clinchamps, R. / Gotsch, P. (1999): Internationale Assessment-Center. In: Jochmann, W. (Hrsg.) *Innovationen im Assessment-Center*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. S. 269-285.
- Spector, P.E. (1985): Measurement of human service staff satisfaction: Development of the Job Satisfaction Survey. *American Journal of Community Psychology*, 13, S. 693-713.
- Spector, P.E. (1997): *Job Satisfaction: Application, Assessment, Cause, and Consequences*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Spector, P.E. (2005): Introduction: The dispositional approach to job satisfaction. *Journal of Organizational Behavior*, 26 (1), S. 57-58.

- Spieß, E. / Brüch, A. / Podsiadlowski, A. (1997): *Interkulturelle Potentialanalyse und -entwicklung für Führungskräfte: Literaturanalyse für Roland Berger und Partner*. Unveröffentlichtes Manuskript.
- Staehele, W.H. (1999): *Management*. 8. Auflage. München: Verlag Franz Vahlen.
- Stahl, G.K. (1995): Ein strukturiertes Auswahlinterview für den Auslandseinsatz. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 39, S. 84-90.
- Stahl, G.K. (1998): *Internationaler Einsatz von Führungskräften*. München: Oldenbourg.
- Stahl, G.K. (1999): Deutsche Führungskräfte im Auslandseinsatz: Probleme und Problemlöseerfolg in Japan und den USA. *Die Betriebswirtschaft*, 59, S. 687-703.
- Stahl, G.K. (2002): Internationaler Einsatz von Führungskräften: Probleme, Bewältigung, Erfolg. In: Krystek, U. / Zur, E. (Hrsg.) *Handbuch Internationalisierung*. Berlin, Heidelberg: Springer. S. 277-302.
- Stahl, G.K. (2005): Ein Diener zweier Herren: Die Rolle des Auslandsmanagers im internationalen Unternehmen. In: Stahl, G.K. / Mayrhofer, W. / Kühlmann, T.M. (Hrsg.) *Internationales Personalmanagement: neue Aufgaben, neue Lösungen*. München, Mering: Rainer Hampp Verlag. S. 293-306.
- Stahl, G.K. / Caligiuri, P. (2005): The Effectiveness of Expatriate Coping Strategies: The Moderating Role of Cultural Distance, Position Level, and Time on the International Assignment. *Journal of Applied Psychology*, 90 (4), S. 603-615.
- Stahlberg, D. / Frey, D. (1996): Einstellungen: Struktur, Messung und Funktion. In: Stroebe, W. / Hewstone, M. / Stephenson, G.M. (Hrsg.) *Sozialpsychologie: Eine Einführung*. Berlin: Springer. S. 219-252.
- Staw, B.M. / Cohen-Charash, Y. (2005): The dispositional approach to job satisfaction: More than a mirage, but not yet an oasis. *Journal of Organizational Behavior*, 26 (1), S. 59-78.
- Staw, B.M. / Ross, J. (1985): Stability in the midst of change: a dispositional approach to job attitudes. *Journal of Applied Psychology*, 70, S. 469-480.
- Stewart, R. (1982): *Choices for the manager*. Englewood Cliffs, N.J.: Prentice-Hall.
- Storbeck, O. (2007): Wirtschaftswunder in China und Indien können weitergehen. *Handelsblatt* Nr. 073 vom 16.04.07, S. 13.
- Stroh, L.K. / Dennis, L.E. / Cramer, T.C. (1994): Predictors of Expatriate Adjustment. *International Journal of Organizational Analysis*, 2 (2), S. 176-192.

- Stroh, L.K. / Gregerson, H. / Black, S. (2000): Triumphs and tragedies: expectations and commitments upon repatriation. *International Journal of Human Resource Management*, 11 (4), S. 681-697.
- Suutari, V. / Brewster, C. (2003): Repatriation: empirical evidence from a longitudinal study of careers and expectations among Finnish expatriates. *International Journal of Human Resource Management*, 14 (7), S. 1132-1151.
- Taft, R. (1977): Coping with unfamiliar cultures. In: Warren, N. (Hrsg.) *Studies in cross-cultural psychology*. London: Academic Press. S. 121-153.
- Takeuchi, R. / Yun, S. / Russell, J.E.A. (2002): Antecedents and consequences of the perceived adjustment of Japanese expatriates in the USA. *International Journal of Human Resource Management*, 13 (8), S. 1224-1244.
- Taubert, R. / Piorr, R. (2001): Schulungen interkultureller Kompetenz: Bedingung erfolgreicher Internationaler Performance? In: Clermont, A. / Schmeisser, W. / Krimphone, D. (Hrsg.) *Strategisches Personalmanagement in Globalen Unternehmen*. München: Vahlen. S. 927-943.
- Tellegen, A. / Watson, D. / Clark, L.A. (1999): On the dimensional and hierarchical structure of affect. *Psychological Science*, 10 (4), S. 297-303.
- Tett, R.P. / Meyer, J.P. (1993): Job satisfaction, organizational commitment, turnover intention, and turnover: Path analyses based on meta-analytical findings. *Personnel Psychology*, 46 (2), S. 259-293.
- Thomas, A. (2005a): Theoretische Grundlagen interkultureller Kommunikation und Kooperation: Kultur und Kulturstandards. In: Thomas, A. / Kinast, E.-U. / Schroll-Machl, S. (Hrsg.) *Handbuch Interkulturelle Kommunikation und Kooperation. Band 1: Grundlagen und Praxisfelder*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht. S. 19-31.
- Thomas, A. (2005b): Das Eigene, das Fremde, das Interkulturelle. In: Thomas, A. / Kinast, E.-U. / Schroll-Machl, S. (Hrsg.) *Handbuch Interkulturelle Kommunikation und Kooperation. Band 1: Grundlagen und Praxisfelder*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht. S. 44-59.
- Thomas, A. (2005c): National- und Organisationskulturen. In: Thomas, A. / Kinast, E.-U. / Schroll-Machl, S. (Hrsg.) *Handbuch Interkulturelle Kommunikation und Kooperation. Band 1: Grundlagen und Praxisfelder*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht. S. 32-43.
- Thomas, A. / Buboltz, W. / Winkelspecht, C.S. (2004): Job Characteristics and Personality as Predictors of Job Satisfaction. *Organizational Analysis*, 12 (2), S. 205-219.

- Thomas, A. / Hagemann, K. / Stumpf, S. (2003): Training interkultureller Kompetenz. In: Bergemann, N. / Sourisseaux, A.L.J. (Hrsg.) *Interkulturelles Management*. 3. Auflage. Berlin, Heidelberg: Springer. S. 237-272.
- Thomas, A. / Schenk, E. (2001): *Beruflich in China: Trainingsprogramm für Manager, Fach- und Führungskräfte*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Tinsley, H.E.A. (1993): Special Issue on the Theory of Work Adjustment. *Journal of Vocational Behavior*, 43 (1), S. 1-4.
- Trompenaars, A. (1998): *Riding the waves of culture: understanding diversity in global business*. Boston: McGraw Hill.
- Tung, R.L. (1981): Selection and Training of Personnel for Overseas Assignments. *Columbia Journal of World Business*, 16 (1), S. 68-78.
- Tung, R.L. (1998): American Expatriates Abroad: From Neophytes to Cosmopolitans. *Journal of World Business*, 33 (2), S. 125-144.
- Ulrich, D. (1997): *Human Resource Champions: The Next Agenda for Adding Value and Delivering Results*. Boston: McGraw Hill.
- Vianen, A.E.M.v. / Pater, I.E.d. / Kristof-Brown, A.L. / Johnson, E.C. (2004): Fitting in: Surface- and deep-level cultural differences and expatriates' adjustment *Academy of Management Journal*, 47 (5), S. 697-709.
- Viswesvaran, C. / Ones, D.S. (2000): Perspectives on Models of Job Performance. *International Journal of Selection and Assessment*, 8 (4), S. 216-226.
- Viswesvaran, C. / Schmidt, F.L. / Ones, D.S. (2005): Is There a General Factor in Ratings of Job Performance? A Meta-Analytic Framework for Disentangling Substantive and Error Influences. *Journal of Applied Psychology*, 90 (1), S. 108-131.
- Vroom, V.H. (1964): *Work and motivation*. New York: Wiley & Sons.
- Wagner, D. (1998): Internationales Arbeitsumfeld. In: Kumar, B.N. / Wagner, D. (Hrsg.) *Handbuch des Internationalen Personalmanagements*. München: Beck. S. 15-48.
- Wagner, D. (2000): Personalpolitische Ausgangslage. In: Sarges, W. (Hrsg.) *Management-Diagnostik*. Göttingen: Hogrefe. S. 43-46.
- Wagner, D. (2001): Arbeits- und Managementkulturen in Europa. In: Holtmann, D. / Riemer, P. (Hrsg.) *Europa: Einheit und Vielfalt. Eine interdisziplinäre Betrachtung*. Münster: Lit Verlag, S. 301-318.
- Wagner, D. (2002): Grundsatzfragen der Auslandsentsendung. In: Krystek, U. / Zur, E. (Hrsg.) *Handbuch Internationalisierung*. Berlin, Heidelberg: Springer. S. 263-275.

- Wagner, D. (2003): Professionelles Personalmanagement. In: Wagner, D. / Ackermann, K.-F. (Hrsg.) *Wettbewerbsorientiertes Personalmanagement - Steuerung und Entwicklung von Kompetenzen und Fähigkeiten*. 2. Auflage. Potsdam: GMIP. S. 7-42.
- Wanous, J.P. / Reichers, A.E. / Hudy, M.J. (1997): Overall job satisfaction: How good are single-item measures? *Journal of Applied Psychology*, 82 (2), S. 247-252.
- Ward, C., / Kennedy, A. (1992): Locus of Control, Mood Disturbance and Social Difficulty during Cross-Cultural Transitions. *International Journal of Intercultural Relations*, 16, S. 175-194.
- Ward, C., / Kennedy, A. (1993): Psychological and Socio-cultural Adjustment during Cross-cultural Transitions: A Comparison of Secondary Students Overseas and at Home. *International Journal of Psychology*, 28 (2), S. 129-147.
- Ward, C., / Kennedy, A. (1999): The measurement of sociocultural adaptation. *International Journal of Intercultural Relations*, 23 (4), S. 659-677.
- Watson, D. / Clark, L.A. (1992): On Traits and Temperament: General and Specific Factors of Emotional Experience and Their Relation to the Five-Factor Model. *Journal of Personality*, 60 (2), S. 441-476.
- Weber, S. / Brake, A. (2005): Internetbasierte Befragung. In: Kühl, S. / Stodtholz, P. / Taffertshofer, A. (Hrsg.) *Quantitative Methoden der Organisationsforschung*. VS Verlag für Sozialwissenschaften. S. 59-84.
- Weber, W. / Festing, M. / Dowling, P.J. / Schuler, R.S. (2001): *Internationales Personalmanagement*. Wiesbaden: Gabler.
- Wegge, J. (2004): Emotionen in Organisationen. In: Schuler, H. (Hrsg.) *Organisationspsychologie - Grundlagen und Personalpsychologie*. Göttingen: Hogrefe. S. 673-749.
- Wegge, J. / Dick, R.v. (2006): Arbeitszufriedenheit, Emotionen bei der Arbeit und organisationale Identifikation. In: Fischer, L. (Hrsg.) *Arbeitszufriedenheit: Konzepte und empirische Befunde*. 2. Auflage. Göttingen: Hogrefe. S. 11-36.
- Wegge, J. / Dick, R.v. / Fisher, G.K. / West, M.A. / Dawson, J.F. (2006): A Test of Basic Assumptions of Affective Events Theory (AET) in Call Centre Work. *British Journal of Management*, 17, S. 237-254.
- Weiss, H.M. (2002): Deconstructing job satisfaction: Separating evaluations, beliefs and affective experiences. *Human Resource Management Review*, 12 (2), S. 173-194.

- Weiss, H.M. / Cropanzano, R. (1996): Affective events theory: a theoretical discussion of the structure, causes and consequences of affective experiences at work. In: Staw, B.M. / Cummings, L.L. (Hrsg.) *Research in organizational behavior*. Greenwich, CT: JAI Press. S. 1-74.
- Weiss, H.M. / Nicholas, J.P. / Daus, C.S. (1999): An examination of the joint effects of affective experiences and job beliefs on job satisfaction and variations in affective experiences over time. *Organizational Behavior and Human Decision Process*, 78 (1), S. 1-24.
- Weiss, M. / Sterzel, J. (2007): Humankapital bewerten. *Personal*, 6, S. 24-29.
- Welge, M.K. / Holtbrügge, D. (2006): *Internationales Management: Theorien, Funktionen, Fallstudien*. 4. Auflage. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Wilkinson, L. (1999): Statistical methods in psychology journals. Guidelines and explanations. *American Psychologist*, 54, S. 594.
- Wirth, E. (1992): *Mitarbeiter im Auslandseinsatz. Planung und Gestaltung*. Wiesbaden: Gabler.
- WirtschaftsWoche (2007): Ungesundes Tempo. *WirtschaftsWoche Sonderausgabe China*, Nr. 1 vom 01.10.07, S. 40.
- Wittkop, T. (2006): *Interkulturelle Kompetenz deutscher Expatriates in China*. Wiesbaden: Gabler.
- Wöhler, J. (2007): Korea - Königsweg zwischen China und Japan? *Korum*, 5, S. 26-27.
- Wood, R. / Bandura, A. (1989): Social Cognitive Theory of Organizational Management. *Academy of Management Review*, 14 (1), S. 361-384.
- Wright, T.A. / Cropanzano, R. / Bonett, D.G. (2007): The Moderating Role of Employee Positive Well Being on the Relation Between Job Satisfaction and Job Performance. *Journal of Occupational Health Psychology*, 12 (2), S. 93-104.
- Zapf, D. / Semmer, N.K. (2004): Stress und Gesundheit in Organisationen. In: Schuler, H. (Hrsg.) *Organisationspsychologie - Grundlagen und Personal-psychologie*. Göttingen: Hogrefe. S. 1007-1112.
- Zee, K.I.v. / Oudenhoven, J.P.v. (2000): The Multicultural Personality Questionnaire: A multidimensional instrument of multicultural effectiveness. *European Journal of Personality*, 14, S. 291-309.
- Zee, K.I.v. / Ali, A.J. / Salomé, E. (2005): Role interference and subjective well-being among expatriate families. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 14 (3), S. 239-262.