

Literaturverzeichnis

A

- Adler, N.J.** (1997): *International Dimensions of Organizational Behavior*, 3. Aufl., Boston 1997
- Agars, M.D.; Kottke, J.L.** (2004): *Models and Practice of Diversity Management: A Historical Review and Presentation of a New Integration Theory*. In: *Stockdale, M.S.; Crosby, F.J.* (Hrsg.): *The Psychology and Management of Workplace Diversity*. Oxford et al. 2004, S. 55-77
- Agos, C.; Burr, C.** (1996): *Employment Equity, Affirmative Action and Managing Diversity: Assessing the Differences*. In: *International Journal of Manpower* 04/1996, S. 30-46
- Al-Omari, J.** (2003): *The Arab Way - How to work more effectively with Arab Cultures*. Oxford 2003
- Allen, B.J.** (1995): *Diversity and Organizational Communication*. In: *Journal of Applied Communication Research* 23/1995, S. 141-155
- Ancona, D.G.; Caldwell, D.F.** (1992): *Demography and Design: Predictors of New Product Team Performance*. In: *Organization Science* 03/1992, S. 321-341
- Andresen, M.; Altmann, T.** (2006): *Diversity und Erfolg im Profifußball*. In: *Zeitschrift für Führung und Organisation* 06/2006, S. 325-332
- Annan, K.** (2001): *Round Table - Dialogue Among Civilizations*. Unter: <http://www.unesco.org/dialogue/en/annan.htm>, abgerufen am 07.11.2007
- Antweiler, C.** (2003): *Kulturelle Vielfalt - Ein ethnologischer Forschungsüberblick zu inter- und intrakultureller Diversität*. In: *Wächter, H.; Vedder, G.; Führung, M.* (Hrsg.): *Persönliche Vielfalt in Organisationen*. München et al. 2003, S. 45-69
- Aretz, H.J.; Hansen, K.** (2002): *Diversity und Diversity-Management im Unternehmen - Eine Analyse aus systemtheoretischer Sicht*. Münster 2002
- Aretz, H.J.; Hansen, K.** (2003a): *Erfolgreiches Management von Diversity: Die multikulturelle Organisation als Strategie zur Verbesserung einer nachhaltigen Wettbewerbsfähigkeit*. In: *Zeitschrift für Personalforschung* 01/2003, S. 9-36.

Aretz, H.J.; Hansen, K. (2003b): Diversity Management - ein Konzept für den Umgang mit Vielfalt und Komplexität. In: Zeitschrift für Führung und Organisation 04/2003, S. 192-198

Aretz, H.J. (2006): Strukturwandel in der Weltgesellschaft und Diversity Management in Unternehmen. In: *Becker, M.; Seidel, A.* (Hrsg.): Diversity Management - Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt. Stuttgart 2006, S. 51-74

Asch, S.E. (1956): Studies of Independence and Conformity - A Minority of One Against an Unanimous Majority. In: Psychological Monographs 70/1956, S. 1-70

B

Baecker, D. (1997): Einfache Komplexität. In: *Ahlemeyer, H.W.; Königswieser, R.* (Hrsg.): Komplexität managen - Strategien, Konzepte und Fallbeispiele. Wiesbaden 1997, S. 17-50

Baer, S. (2003): Recht auf Vielfalt - Zu den rechtlichen Rahmenbedingungen des Managing Diversity. In: *Belinszki, E.; Hansen, K.; Müller, U.* (Hrsg.): Diversity Management - Best Practices im internationalen Feld. Münster 2003, S. 104-120

Balderjahn, I.; Mennicken, C. (1994): Der Umgang von Managern mit ökologischen Risiken und Krisen - Ein verhaltenswissenschaftlicher Ansatz. Potsdam 1994

Balsler, S. (1999): Abschied von der Monokultur: Diversity als Spiegel der Welt. In: Personalführung 05/1999, S. 14-16

Bamberger, B. (1994): Der Erfolg von Unternehmensakquisitionen in Deutschland. Bergisch Gladbach - Köln 1994

Bantel, K.; Jackson, S. (1989): Top Management and Innovation in Banking: Does the Composition of the Top Team Make a Difference? In: Strategic Management Journal 10/1989, S. 107-124

Barney, J.D. (1988): Returns to Bidding Firms in Mergers and Acquisitions - Reconsidering the Relatedness Hypothesis. In: Strategic Management Journal, Special Issue 1988, S. 71-78

Barney, J. (1991): Firm Resources and Sustained Competitive Advantage. In: Journal of Management, Vol. 17, 01/1991, S. 99ff.

Bartlett, C.A.; Ghoshal, S. (1990): Internationale Unternehmensführung: Innovation, globale Effizienz, differenziertes Marketing. Frankfurt/Main 1990

- Bassett-Jones, N.** (2005): The Paradox of Diversity Management, Creation and Innovation. In: Creativity and Innovation Management 02/2005, S. 169-175
- Bateman, J.S.; Zeithaml, C.** (1993): Managing the Diverse Work Force. In: Management, Function & Strategies, 2. Aufl., S. 374-405
- Bauer, J.H.** (2005): Ein Geschenk für Anwälte. In: Handelsblatt, 24.01.2005, S. 9
- Baum, H.G.; Coenenberg, A.G.; Günther, T.** (1999): Strategisches Controlling, 2. Aufl., Stuttgart 1999
- Bea, F.X.; Haas, J.** (2005): Strategisches Management, 4. Aufl., Stuttgart 2005
- Becker, A.** (2006): Diversity Management aus der Perspektive betriebswirtschaftlicher Theorien. In: Becker, M.; Seidel, A. (Hrsg.): Diversity Management - Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt. Stuttgart 2006, S. 205-238
- Becker, B.E.; Huselid, M.A.; Ulrich, D.** (2001): The HR Scorecard - Linking People, Strategy, and Performance. Boston 2001
- Becker, M.** (2006): Wissenschaftstheoretische Grundlagen des Diversity Management. In: Becker, M.; Seidel, A. (Hrsg.): Diversity Management - Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt. Stuttgart 2006, S. 3-48
- Becker, M.** (2007): Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) erzwingt Diversity Management - Eine Analyse des AGG und personalwirtschaftliche Gestaltungshinweise. Beitrag Nr. 61/2007 der betriebswirtschaftlichen Diskussionsbeiträge der juristischen und wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät. Halle (Saale) 2007
- Beger, A.; Gutzeit, M.** (2003): Der Mensch im Mittelpunkt von Veränderungsprozessen. In: Personal 05/2003, S. 28-31
- Behrens, M.; Rimscha, R.v.** (1994): Gute Hoffnung am Kap? - Das neue Südafrika. Zürich 1994
- Behrent, M.** (2003): Citizens in der Weltarena. In: Behrent, M.; Wieland, J. (Hrsg.): Corporate Citizenship und strategische Unternehmenskommunikation in der Praxis. München et al. 2003, S. 21-34
- Belinszki, E.** (2003): Die Praxis von Diversity Management - Zusammenfassende Betrachtung von Best Practice Beispielen. In: Belinszki, E.; Hansen, K.; Müller, U. (Hrsg.): Diversity Management - Best Practices im internationalen Feld. Münster 2003, S. 351-360
- Bell, M.B.** (2007): Diversity in Organizations. Mason 2007

- Bendl, R.** (2007): Betriebliches Diversitätsmanagement und neoliberale Wirtschaftspolitik - Verortung eines diskursiven Zusammenhangs. In: *Koall, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F.* (Hrsg.): Diversity Outlooks - Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Hamburg 2007, S. 10-28
- Bensel, N.** (2002): Auf dem Weg in die Dienstleistungsgesellschaft: Neue Chancen für Frauen und Männer in der Arbeitswelt. In: *Peters, S.; Bensel, N.* (Hrsg.): Frauen und Männer im Management - Diversity in Diskurs und Praxis, 2.Aufl., Wiesbaden 2002, S. 49-68
- Bentle, G.; Andres, S.** (2005): Ethische Herausforderungen an die Unternehmensführung - Unternehmensethik, Unternehmenskultur, Unternehmenskommunikation und Corporate Governance. In: *Zeitschrift für Führung und Organisation* 03/2005, S. 147-151
- Bergen, C.W.v.; Soper, B.; Foster, T.** (2002): Unintended Negative Effects of Diversity Management. In: *Public Personnel Management* 02/2002, S. 239-251
- Berkel, K.** (2003): Konflikte in und zwischen Gruppen. In: *Rosenstiel, L.v.* (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern - Handbuch für ein erfolgreiches Personalmanagement, 5. Aufl., Stuttgart 2003, S. 397-414
- Berry, J.W.** (1983): Acculturation - A Comparative Analysis of Alternative Forms. In: *Samuda, R.J.; Woods, S.L.* (Hrsg.): Perspectives in Immigrant and Minority Education. Lanham 1983, S. 66-77
- Best, M.H.** (1990): The New Competition - Institutions of Industrial Restructuring. Cambridge 1990
- Beyer L., Hilbert J., Micheel, B.** (1998): Herausforderung Dienstleistungspolitik - Strukturentwicklung und Gestaltungspotenziale im tertiären Sektor. In: *Bosch, G.* (Hrsg.): Zukunft der Erwerbsarbeit - Strategien für Arbeit und Umwelt. Frankfurt et al. 1998, S. 391-411
- Bischoff, S.** (1996): Top-Arbeitgeber für Frauen - wer sie sind, was sie bieten. Mannheim 1996
- Bissels, S.; Sackmann, S.; Bissels, T.** (2001): Kulturelle Vielfalt in Organisationen - Ein blinder Fleck muß sehen lernen. In: *Soziale Welt* 52/2001, S. 403-426
- Bittner, A.** (2000): Unternehmen unterschätzen Kulturunterschiede. In: *Personalwirtschaft* 05/2000, S. 22-29
- Björkman, I.; Kock, S.** (1995): Social Relationships and Business Networks: The Case of Western Companies in China. In: *International Business Review*, 4. Jg., 04/1995, S. 519-535

- Bleicher, K.** (1992): Unternehmungskultur. In: *Gaugler, E.; Weber, W.* (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 2241-2252
- Bleicher, K.** (2001): Das Konzept Integriertes Management, 4. Aufl., Frankfurt/Main et al. 2001
- Blex, W.; Marchal, G.** (1990): Risiken im Akquisitionsprozess - Ein Überblick. In: Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis 02/1990, S. 85-103
- Blom, H.; Meier, H.** (2004): Interkulturelles Management: Interkulturelle Kommunikation-Internationales Personalmanagement – Diversity-Ansätze im Unternehmen, 2. Aufl., Berlin et al. 2004
- Böcher, W.** (1996): Selbstorganisation, Verantwortung, Gesellschaft - Von subatomaren Strukturen zu politischen Zukunftsvisionen. Opladen 1996
- Börner, C.J.** (1996): Öffentlichkeitsarbeit als Management gesellschaftlicher Exponiertheit von Unternehmen. In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft 04/1996, S. 419-436
- Bötzel, S.; Schwilling, A.** (1998): Erfolgsfaktor Wertmanagement: Unternehmen wert- und wachstumsorientiert steuern. München et al. 1998
- Bosch, B.** (1996): Interkulturelles Management. Darmstadt 1996
- Brewer, M.B.** (1995): Managing diversity: The role of social identities. In: *Jackson, S.E.; Ruderman, M.N.* (Hrsg.): Diversity in Workteams: Research Paradigms for a Changing Workplace. Washington 1996, S. 47-68
- Brief, A.P.; Barsky, A.** (2000): Establishing a Climate for Diversity - The Inhibition of Prejudiced Reactions in the Workplace. In: *Ferris, G.R.* (Hrsg.): Research in Personnel and Human Resources Management. Amsterdam 2000, S. 91-129
- Bruchhagen, V.** (2002): Diversity Lernen - Chance für eine emanzipatorische Praxis. In: *Koall, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F.* (Hrsg.): Vielfalt statt Lei(d)tkultur: Managing Gender & Diversity. Münster 2002, S. 35-52
- Bruchhagen, V.; Koall, I.** (2002): Supervision im Diversitymanagement. In: *Koall, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F.* (Hrsg.): Vielfalt statt Lei(d)tkultur: Managing Gender & Diversity. Münster 2002, S. 121-152
- Bühner, R.** (1989): Bestimmungsfaktoren und Wirkungen von Unternehmenszusammenschlüssen. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium 04/1989, S. 158-166

- Bühner, R.; Spindler, H.J.** (1986): Synergieerwartungen bei Unternehmenszusammenschlüssen. In: Der Betrieb 12/1986, S. 601-606
- Busch, C.; Engelbrech, G.** (2000): Wir brauchen die Besten! - Warum und mit welchem Erfolg fördern Unternehmen Chancengleichheit? Bad Bocklet 2000
- Busch, C.; Engelbrech, G.** (2004): Mit Chancengleichheit auf Erfolgskurs. In: *Krell, G.* (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik, 4. Aufl., Wiesbaden 2004, S. 1-12
- C**
- Chakravarthy, B.** (1997): A New Strategy for Coping with Turbulence. In: Sloan Management Review 38/1997, S. 69-82
- Chandler, A.D.** (1962): Strategy and Structure: Chapters in the History of the American Industrial Enterprise. London 1962
- Chouhan, K.** (1994): Total Quality/Equality Management and Intercultural Human Resources Management. In: *Jung, R.H.; Schäfer, H.M.; Seibel, F.W.* (Hrsg.): Vielfalt gestalten - Managing Diversity. Kulturenvierfalt als Herausforderung für interkulturelle Humanressourcenentwicklung in Europa. Frankfurt am Main 1994, S. 63-74
- Chrobot-Mason, D.; Ruderman, M.N.** (2004): Leadership in a Diverse Workplace. In: *Stockdale, M.S.; Crosby, F.J.* (Hrsg.): The Psychology and Management of Workplace Diversity. Oxford et al. 2004, S. 100-121
- Claßen, M.; Kern, D.** (2005): Nützliche Vorurteile und Wegweiser in die Zukunft - Über die Möglichkeiten und Grenzen der Trendforschung angesichts einer prinzipiell offenen Zukunft. In: Personalführung 06/2005, S. 40-51
- Coenenberg, A.G.; Mattner, G.R.; Schultze, W.** (2002): Kostenmanagement im Rahmen der wertorientierten Unternehmensführung. In: *Franz, K.P.; Kajüter, P.* (Hrsg.): Kostenmanagement - Wertsteigerung durch systematische Kostensteuerung, 2. Aufl., Stuttgart 2002, S. 33-46
- Coppi, M.** (2004): Praxisbeispiel Deutsche Bank: „Vielfalt erfolgreich nutzen“ - Ein Diversity-Workshop für Führungskräfte. In: *Krell, G.* (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik - Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen, 4. Aufl., Wiesbaden 2004, S. 413-418
- Cox, T.** (1991): The Multicultural Organization. In: Academy of Management Executive, Vol. 5, Nr. 2, S. 34-47

- Cox, T.** (1993): *Cultural Diversity in Organizations: Theory, Research and Practice*. San Francisco 1993
- Cox, T.** (2001): *Creating the Multicultural Organization - A Strategy for Capturing the Power of Diversity*. San Francisco 2001
- Cox, T.; Blake, S.** (1991): *Managing Cultural Diversity: Implication for Organizational Competitiveness*. In: *Academy of Management Executive*, Vol. 5, Nr. 3, S. 45-56
- Cox, T.; Tung, R.** (1997): *The Multicultural Organization Revisited*. In: *Cooper, C.L.; Jackson, S.* (Hrsg.): *Creating Tomorrows Organizations*. Chichester 1997, S. 7-28
- Cross, E.Y.** (2000): *Managing Diversity - The Courage to Lead*. London 2000
- D**
- Dass, P.; Parker, B.** (1999): *Strategies for Managing Human Resource Diversity: From Resistance to Learning*. In: *Academy of Management Executive*, Vol. 13, Nr. 2, S. 68-80
- Davies, H.; Leung, T.K.P.; Luk, S.T.K.; Wong, Y.** (1995): *The Benefits of Guanxi - The Value of Relationships in Developing the Chinese Market*. In: *Industrial Marketing Management*, 24. Jg., 1995, S. 207-214
- Day, L.E.** (1995): *The Pitfalls of Diversity Training*. In: *Training & Development* 12/1995, S. 24-30
- Dedeoglu, A.; Dreiling, C.; Fleischhauer, A.; Moongamackal, S.; Wong, S.** (2004): *Diversity Online - Analyse der Kommunikation von Diversity Management auf Unternehmens-Homepages*. In: *Wächter, H.; Führung, M.* (Hrsg.): *Anwendungsfelder des Diversity Management*. München et al. 2004, S. 1-107
- Derichs, C.** (1998): *Interkulturelle Kompetenz als Lernziel*. *Duisburger Arbeitspapiere Ostasienwissenschaften* 17/1998
- Dick, P.** (2003): *Organizational Efforts to Manage Diversity - Do They Really Work?* In: *Davidson, M.J.; Fielden, S.L.* (Hrsg.): *Individual Diversity and Psychology in Organizations*. Chichester 2003, S. 131-148
- Dietz, J.; Petersen, L.E.** (2005): *Diversity Management als Management von Stereotypen und Vorurteilen am Arbeitsplatz*. In: *Stahl, G.K.; Mayrhofer, W.; Kühlmann, T.M.* (Hrsg.): *Internationales Personalmanagement - neue Aufgaben, neue Lösungen*. München et al. 2005, S. 249-270

- DiStefano, J.J.; Maznevski, M.L.** (2000): Creating Value with Diverse Teams in Global Management. In: *Organizational Dynamics* 29/2000, S. 45-63
- Döringer, C.** (2005): China - Personalwirtschaftliche Herausforderungen und Chancen. In: *Personalführung* 07/2005, S. 56-65
- Doppler, K.; Lauterburg, C.** (2002): Change Management - Den Unternehmenswandel gestalten, 10. Aufl., Frankfurt am Main 2002
- Doz, Y.; Prahalad, C.K.** (1988): Quality of Management: An Emerging Source of Global Competitive Advantage. In: *Hood, N.; Vahlne, J.E.* (Hrsg.): *Strategies in Global Competition*. London 1988, S. 345-369
- Drumm, H.J.** (1989): Vom Einheitskonzept zur Individualisierung: Neue Entwicklungen in der Personalwirtschaft. In: *Drumm, H.J.* (Hrsg.): *Individualisierung der Personalwirtschaft Grundlagen, Lösungsansätze und Grenzen*. Bern et al. 1989
- Dubrin, A.J.** (1994): *Contemporary Applied Management: Skills for Managers*, 4. Aufl., Burr Ridge et al. 1994
- Dülfer, E.** (2001): *Internationales Management in unterschiedlichen Kulturbereichen*, 6. Aufl., München et al. 2001
- Dyllick, T.** (1988): Management der Umweltbeziehungen. In: *Die Unternehmung* 03/1988, S. 190-205

E

- Earley, P.C.; Mosakowski, E.** (2000): Creating Hybrid Team Cultures: An Empirical Test of Transnational Team Functioning. In: *Academy of Management Journal*, Nr. 1, 2000, S. 26-49
- Economist** (2006): *The New Organisation - A Survey of the Company*. London 2006
- Ellis, C.; Sonnenfeld, J.A.** (1994): Diverse Approaches to Managing Diversity. In: *Human Resource Management*, Vol. 33, Nr. 1, S. 79-109
- Elmerich, K.; Hornberger, S.; Karl, D.; Watrinet, C.** (2007): Inhalts- und Wirkungsanalyse von Leitbildern unter dem Aspekt Managing Diversity. In: *Wagner, D.; Voigt, B.F.* (Hrsg.): *Diversity-Management als Leitbild von Personalpolitik*. Wiesbaden 2007, S. 17-38
- Elmerich, K.; Watrinet, C.** (2005): Chancen durch Vielfalt. In: *Personal* 07-08/2005, S. 46-47

- Elmerich, K.; Watrinet, C.** (2006): Diversity Management und Unternehmensleitbilder - Handlungsfelder für die Praxis. In: *Vedder, G.* (Hrsg.): Diversity-orientiertes Personalmanagement. München et al. 2006, S. 77-158
- Ely, J.R.; Thomas, D.A.** (2001): Cultural Diversity at Work: The Effects of Diversity Perspectives on Work Group Processes and Outcomes. In: *Administrative Science Quarterly* 46/2001, S. 229-273
- Engel, R.** (2007): Die Vielfalt der Diversity Management Ansätze - Geschichte, praktische Anwendungen in Organisationen und zukünftige Herausforderungen in Europa. In: *Koall, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F.* (Hrsg.): Diversity Outlooks - Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Hamburg 2007, S. 97-110
- Engelbrech, G.** (2003): Diversity und Chancengleichheit - Eine neue Herausforderung erfolgreicher Personalpolitik. In: *Belinszki, E.; Hansen, K.; Müller, U.* (Hrsg.): Diversity Management - Best Practices im internationalen Feld. Münster 2003, S. 62-103
- Engelhard, J.** (Hrsg.) (1997): Interkulturelles Management - Theoretische Fundierung und funktionsspezifische Konzepte. Wiesbaden 1997
- Europäische Kommission** (2003): Kosten und Nutzen personeller Vielfalt in Unternehmen - Untersuchung zu den Methoden und Indikatoren für die Messung der Wirtschaftlichkeit von Maßnahmen im Zusammenhang mit der personellen Vielfalt in Unternehmen. Brüssel 2003
- Europäische Kommission** (2005): Geschäftsnutzen von Vielfalt - Bewährte Verfahren am Arbeitsplatz. Brüssel 2005
- Europäische Kommission** (2007): Bericht zur Gleichstellung von Frauen und Männern 2007. Brüssel 2007

F

- Fargel, Y.; Müller-Seitz, G.; Lu, L.** (2005): Netzwerke in China. In: *Personal* 05/2005, S. 10-12
- Ferdman, B.M.; Brody, S.E.** (1996): Models of Diversity Training. In: *Landes, D.; Bhagat, R.S.* (Hrsg.): Handbook of Intercultural Training, 2. Aufl., Thousand Oaks 1996, S. 282-303
- Ferner, A.; Müller-Carmen, M.** (2004): Herkunftsland USA: Prägung der Personalpolitik durch das amerikanische „Business System“. In: *Wächter, H.; Peters, R.* (Hrsg.): Personalpolitik amerikanischer Unternehmen in Europa. München et al. 2004, S. 65-82

- Festing, M.; Dowling, P.** (2005): Die Rolle des internationalen Personalmanagements im Kontext der Unternehmensstrategie. In: *Stahl, G.K.; Mayrhofer, W.; Kühlmann, T.M.* (Hrsg.): Internationales Personalmanagement - neue Aufgaben, neue Lösungen. München et al. 2005, S. 25-48
- Fine, M.G.** (1996): Cultural Diversity in the Workplace: The State of the Field. In: *Journal of Business Communication* 10/1996, S. 485-503
- Finke, M.** (2005): Diversity Management - Förderung und Nutzung personeller Vielfalt in Unternehmen. München et al. 2005
- Fischer, M.** (2007): Diversity Management and the Business Case - HWWI Research Paper 3-11. Hamburg 2007
- Flauger, J.** (2007): Hoher Schaden für Vattenfall. In: *Handelsblatt*, 12.07.2007, S. 12
- Fleig, G.** (2003): Kulturelle Unterschiede als Chance. In: *Personalführung* 10/2003, S. 1-3
- Fleischhauer, J.; Jung, A.** (1998): Die neue Welt AG - Globalisierungswelle hat Deutschland erreicht. In: *Der Spiegel* 1998, Nr. 49, S. 94-96
- Franz, H.** (1999): Ethik des Unternehmers. In: *Korff, W.* (Hrsg.): *Handwörterbuch der Wirtschaftsethik*, Bd. 3, Gütersloh 1999, S. 189-210
- Franz, K.P.; Kajüter, P.** (2002): Proaktives Kostenmanagement. In: *Franz, K.P.; Kajüter, P.* (Hrsg.): *Kostenmanagement - Wertsteigerung durch systematische Kostensteuerung*, 2. Aufl., Stuttgart 2002, S. 3-32
- Freeman, R.E.** (1984): *Strategic Management - A Stakeholder Approach*. Boston 1984
- Frey, D.; Faulmüller, N.S.; Winkler, M.; Wendt, M.** (2002): Verhaltensregeln als Voraussetzung zur Realisierung moralisch-ethischer Werte in Firmen. In: *Zeitschrift für Personalforschung* 01/2002, S. 135-155
- Friedman, M.** (1970): The social responsibility of business is to increase its profits. In: *Snoeyenbos, M.; Almender, R.; Humber, J.* (Hrsg.): *Business Ethics*. New York 1983, S. 73-99
- Frohnen, A.** (2007): Does Nationality Matter? Im Spannungsfeld von transnationalen Strukturen und Diversity Programmen am Beispiel Ford. In: *Koall, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F.* (Hrsg.): *Diversity Outlooks - Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung*. Hamburg 2007, S. 140-160

Frühe, C. (2004): HR-Support in Allianz- und Beteiligungsprojekten. In: Personalführung 01/2004, S. 48-51

Führung, M. (2003): Zur Hölle mit der Vielfalt. In: *Wächter, H.; Vedder, G.; Führung, M.* (Hrsg.): Personelle Vielfalt in Organisationen. München et al. 2003, S. 247-263

G

Gardenswartz, L.; Rowe, A. (1994): Diverse Teams at Work: Capitalizing on the Power of Diversity. Irwin 1994

Gardenswartz, L.; Rowe, A. (1998): Managing Diversity: A Complete Desk Reference and Planning Guide. McGraw-Hill 1998

Gebert, D. (2004): Durch diversity zu mehr Teaminnovativität? In: Die Betriebswirtschaft 04/2004, S. 412-429

Geffen, G.v. (2007): Erst wägen, dann wagen! Managing Diversity in der Beobachtung globaler Ansätze. Ein Bericht zur Diversity Konferenz / Beijing 2005. In: *Koall, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F.* (Hrsg.): Diversity Outlooks - Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Hamburg 2007, S. 189-201

Geißler, C.; Wendisch, L. (2007): Value Through Diversity - Managing Diversity bei Vattenfall Europe. In: *Wagner, D.; Voigt, B.F.* (Hrsg.): Diversity-Management als Leitbild von Personalpolitik. Wiesbaden 2007, S. 91-106

Gentile, M.C. (1998): Managerial Excellence Through Diversity. Prospect Heights 1998

Gerwert, T. (2004): Weichen stellen. In: Personal 05/2004, S. 34-36

Geyer, F. (2006): Auswirkungen der Anti-Diskriminierungs-Gesetzgebung auf die Personalpolitik in Deutschland. In: *Vedder, G.* (Hrsg.): Diversity-orientiertes Personalmanagement. München et al. 2006, S. 159-233

Gieselmann, A.; Krell, G. (2004): Diversity-Trainings: Verbesserung der Zusammenarbeit und Führung einer vielfältigen Belegschaft. In: *Krell, G.* (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik, 4. Aufl., Wiesbaden 2004, S. 393-412

Gilbert, D.U. (1998): Konfliktmanagement in international tätigen Unternehmen - Ein diskursethischer Ansatz zur Regelung von Konflikten im interkulturellen Management. Berlin 1998

- Gilbert, J.A.; Ivancevich, J.M.** (2000): Valuing Diversity: A Tale of Two Organizations. In: Academy of Management Executive, Vol. 14, Nr. 1, S. 80-105
- Gilbert, J.A.; Stead, B.A.; Ivancevich, J.M.** (1999): Diversity Management: A New Organizational Paradigm. In: Journal of Business Ethics 21, S. 61-76
- Girg, E.** (2003): Die Vielfalt der Kulturen steuern. In: Personalführung 06/2003, S. 16-17.
- Gloger, A.** (2000): Multikulti-Management gewinnt an Gewicht. In: Die Welt, 27.03.2000, S. 17
- Göbel, E.** (2003): Diversity Management und Gerechtigkeit. In: *Wächter, H.; Vedder, G.; Führung, M.* (Hrsg.): Personelle Vielfalt in Organisationen. München et al. 2003, S. 115-135
- Großholz, M.; Voigt, B.F.** (2007): Überlegungen zur Ökonomie von Managing Diversity - Diversity am Wirtschaftsstandort Deutschland. In: *Wagner, D.; Voigt, B.F.* (Hrsg.): Diversity-Management als Leitbild von Personalpolitik. Wiesbaden 2007, S. 107-128
- Grunwald, W.** (2000): Umgang mit Konflikten. In: io Management 03/2000, S. 18-24
- Gudykunst, W.B.; Kim, Y.Y.** (1992): Communicating With Strangers – An Approach to Intercultural Communication. New York 1992
- Gundlach, N.; Koseck, P.** (2002): Diversity is Much More Than a Workforce Issue. In: *Peters, S.; Bensel, N.* (Hrsg.): Frauen und Männer im Management - Diversity in Diskurs und Praxis, 2.Aufl., Wiesbaden 2002, S. 157-164

H

- Haacke, E.; Schmergal, C.** (2007): Berufsbild AGG-Hopper - Ein Jahr Gleichstellungsgesetz: Die Regierung hat mit ihrem skurrilen Regelwerk einen Markt für Versicherungen und Trittbrettfahrer geschaffen. In: Wirtschaftswoche 2007, Nr. 33, S. 28-29
- Hahn, A.** (2003): Personelle Vielfalt und Organisationsidentität. In: *Wächter, H.; Vedder, G.; Führung, M.* (Hrsg.): Personelle Vielfalt in Organisationen. München et al. 2003, S. 101-113
- Hanappi-Egger, E.** (2004): Einführung in die Organisationstheorien unter besonderer Berücksichtigung von Gender- und Diversitätsaspekten. In: *Bendl, R.; Hanappi-Egger, E.; Hofmann, R.* (Hrsg.): Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement - Einführung in Theorie und Praxis. Wien 2004, S. 21-42

- Hanappi-Egger, E.; Hofmann, R.** (2007): Gender- und Diversitätsmanagement: Qualifikationsbedürfnisse in der betriebswirtschaftlichen Universitätsausbildung. In: *Wagner, D.; Voigt, B.F.* (Hrsg.): Diversity-Management als Leitbild von Personalpolitik. Wiesbaden 2007, S. 153-171
- Hansen, F.** (2003): Diversity's Business Case Doesn't Add Up. In: *Workforce Management* 04/2003, S. 28-32
- Hansen, K.** (2001): In der Diskussion: Diversity Management. In: *Das Wirtschaftsstudium* 08-09/2001, S. 1113-1114
- Hansen, K.** (2002): Diversity Management im Kontext frauenförderlicher Konzepte. In: *Ko-all, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F.* (Hrsg.): Vielfalt statt Lei(d)tkultur: Managing Gender & Diversity. Münster 2002, S. 27-34
- Hansen, K.** (2003): „Diversity“ - ein Fremdwort in deutschen Arbeits- und Bildungsorganisationen? In: *Belinszki, E.; Hansen, K.; Müller, U.* (Hrsg.): Diversity Management - Best Practices im internationalen Feld. Münster 2003, S. 155-205
- Hansen, K.** (2006): Umgang mit personeller Vielfalt - Alltagskonstruktionen von Verschiedenheit in deutschen Unternehmen. In: *Becker, M.; Seidel, A.* (Hrsg.): Diversity Management - Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt. Stuttgart 2006, S. 333-348
- Hansen, K.** (2007): Diversity - ein Beitrag zur Geschlechtergerechtigkeit? In: *Steinmetz, B.; Vedder, G.* (Hrsg.): Diversity Management und Antidiskriminierung. Weimar 2007, S. 25-35
- Hansen, K.; Müller, U.** (2003): Diversity in Arbeits- und Bildungsorganisationen - Aspekte von Globalisierung, Geschlecht und Organisationsreform. In: *Belinszki, E.; Hansen, K.; Müller, U.* (Hrsg.): Diversity Management - Best Practices im internationalen Feld. Münster 2003, S. 9-60
- Haq, R.** (2004): International Perspectives on Workplace Diversity. In: *Stockdale, M.S.; Crosby, F.J.* (Hrsg.): The Psychology and Management of Workplace Diversity. Oxford et al. 2004, S. 277-298
- Harbig, A.J.** (1994): Handlungsbedarf im globalen Bazar. In: *Schuppert, D.; Pappmehl, A.; Walsh, I.* (Hrsg.): Interkulturelles Management - Abschied von der Provinzialität. Wiesbaden 1994, S. 83-96
- Hardt, C.** (2007): Korruption trübt Siemens-Erfolg. In: *Handelsblatt*, 09.11.2007, S. 1
- Harris, P.R.; Moran, R.T.** (1987): Managing cultural differences, 2. Aufl., Houston 1987

- Hartweg, D.** (2006): Individualität und Diversität als Determinanten von Personalmanagementkonzepten - Diversity Management in den Institutionen der Europäischen Union. In: *Vedder, G.* (Hrsg.): *Diversity-orientiertes Personalmanagement*. München et al. 2006, S. 1-76
- Haselier, J.; Thiel, M.** (2005): *Diversity Management - Unternehmerische Stärke durch personelle Vielfalt*. Frankfurt am Main 2005
- Hassel, A.; Höpner, M.; Kurdelbusch, Rehder, B.; Zugehör, R.** (2000): Dimensionen der Internationalisierung: Ergebnisse der Unternehmensdatenbank „Internationalisierung der 100 größten Unternehmen in Deutschland“. Working Paper Nr. 00/1 of Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung. Köln 2000
- Haug, C.** (1994): *Erfolgreich im Team*. München 1994
- Hauser, R.** (2003): *Aspekte interkultureller Kompetenz – Lernen im Kontext von Ländern und Organisationen*. Wiesbaden 2003
- Hayles, V.R.** (1996): *Diversity Training and Development*. In: *Craig, R.L.* (Hrsg.): *The ASTD Training and Development Handbook*. New York 1996, S. 104-123
- Hays-Thomas, R.** (2004): *Why Now? The Contemporary Focus on Managing Diversity*. In: *Stockdale, M.S.; Crosby, F.J.* (Hrsg.): *The Psychology and Management of Workplace Diversity*. Oxford et al. 2004, S. 3-30
- Hedlund, G.** (1986): *The Hypermodern MNC - A Heterarchy?* In: *Ghuri, P.N.; Prasad, S.B.* (Hrsg.): *International Management*. London et al. 1985, S. 64-84
- Helm, S.** (1997): *Neue Institutionenökonomik - Einführung und Glossar*. In: *Günter, B.* (Hrsg.): *Düsseldorfer Schriften zum Marketing Nr. 2, 2. Aufl.*, Düsseldorf 1997, S. 1-42
- Hennersdorf, A.; Voss, O.** (2007): *An die Grundfesten - Der Schmiergeldskandal hat die Milliarden-Grenze überschritten. Die Gegenoffensive von Siemens-Chef Peter Löscher reicht bei Weitem nicht aus*. In: *Wirtschaftswoche 2007*, Nr. 46, S. 92-95
- Hermann, A.** (2004): *Teams und Teamentwicklung unter Gender- und Diversitäts-Fokus*. In: *Bendl, R.; Hanappi-Egger, E.; Hofmann, R.* (Hrsg.): *Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement - Einführung in Theorie und Praxis*. Wien 2004, S. 103-129
- Hermann, U.** (1982): *Knaurs Herkunftswörterbuch - Etymologie und Geschichte von 10.000 interessanten Wörtern*. München 1982
- Herrmann-Pillath, C.** (1997): *Unternehmensführung im chinesischen Kulturraum: Elemente und Prozesse*. Duisburg 1997

- Herrmann-Pillath, C.** (2002): Grundriß der Evolutionsökonomik. München 2002
- Herrmann-Pillath, C.** (2007): Diversity: Management der offenen Unternehmung. In: *Koall, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F.* (Hrsg.): Diversity Outlooks - Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Hamburg 2007, S. 202-222
- Herrmann-Pillath, C.; Matoba, K.; Althofen, N.; Amershi, B.; Holmes, S.; Keil, M.** (2007): Hochschulausbildung für Diversity Management. Working Paper Nr. 4 of International Society for Diversity Management e.V. Witten 2007
- Himmel, S.; Henning, K.** (2005): Diversity-Management als Werkzeug der Kompetenzentwicklung in Betrieb und Studium. In: *Arbeit 01/2005*, S. 18-33
- Hobohm, C.** (2000): Biodiversität. München 2000
- Höffe, O.** (2001): Gerechtigkeit - Eine philosophische Einführung. München 2001
- Höher, F.** (2002): Diversity-Training: Perspektiven - Anschlüsse - Umsetzungen. In: *Koall, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F.* (Hrsg.): Vielfalt statt Lei(d)t(kultur): Managing Gender & Diversity. Münster 2002, S. 53-98
- Hörning, K.H.** (1988): Die Kultur und Symbolik des Unternehmens - Soziologische Vergleiche und Vorschläge. In: *Brandes, U.; Bachinger, R.; Erloff, M.* (Hrsg.): Unternehmenskultur und Stammeskultur - Metaphysische Aspekte des Kalküls. Frankfurt am Main 1988, S. 15-18
- Hoffman, E.** (2003): Management in bezug auf kulturelle Verschiedenheit und interkulturelle Kommunikation. In: *Jung, R.H.; Schäfer, H.M.* (Hrsg.): Vielfalt gestalten - Managing Diversity: Kulturenvieftalt als Herausforderung für Gesellschaft und Organisationen in Europa, 3. Aufl., Frankfurt am Main 2003, S. 111-126
- Hoffmann, L.R.; Maier, N.R.F.** (1961): Quality and Acceptance of Problem Solutions by Members of Homogeneous and Heterogeneous Groups. In: *Journal of Abnormal and Social Psychology* 62/1961, S. 401-407
- Hofstede, G.** (1995): The business of international business is culture. In: *Jackson, T.* (Hrsg.): Cross-cultural Management. Oxford et al. 1995, S. 150-165
- Hofstede, G.** (2001): Lokales Denken, globales Handeln - Interkulturelle Zusammenarbeit und globales Management, 2. Aufl., München 2001
- Hohr, K.-D.** (2000): Diversity als Prinzip für die Gestaltung von Lernwelten. In: *Personalführung 06/2000*, S. 72-75

- Holden, N.** (2002): Cross-Cultural Management – A Knowledge Management Perspective. London 2002
- Holtbrügge, D.** (2001): Postmoderne Organisationstheorie und Organisationsgestaltung. Wiesbaden 2001
- Holtbrügge, D.; Puck, J.F.** (2003): Interkulturelle Teams - Chancen, Risiken und Erfolgsfaktoren. In: Personal 08/2003, S. 46-49
- Holvino, E.; Ferdman, B.M.; Merrill-Sands, D.** (2004): Creating and Sustaining Diversity and Inclusion in Organizations: Strategies and Approaches. In: *Stockdale, M.S.; Crosby, F.J.* (Hrsg.): The Psychology and Management of Workplace Diversity. Oxford et al. 2004, S. 245-276
- Holzmüller, H.** (1995): Konzeptionelle und methodische Probleme in der interkulturellen Management- und Marketingforschung. Stuttgart 1995
- Horstmeier, G.; Trost, A.** (2006): Ein neues Handlungsfeld für die Personalarbeit - Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz und die Folgen für Unternehmen. In: Personalführung 10/2006, S. 60-73
- Horváth & Partner** (Hrsg.) (2004): Balanced Scorecard umsetzen, 3. Aufl., Stuttgart 2004
- Hubbard, E.E.** (2003): Assessing, Measuring, and Analyzing the Impact of Diversity Initiatives. In: *Plummer, D.L.* (Hrsg.): Handbook of Diversity Management - Beyond Awareness to Competency Based Learning. Oxford et al. 2003, S. 271-305
- Hubbard, E.E.** (2004): The Diversity Scorecard. Evaluating the Impact of Diversity on Organizational Performance. Oxford et al. 2004
- Hummel, T.R.; Zander, E.** (2007): Markt und Moral. In: Personal 11/2007, S. 18-20

I

- Ivanova, F.** (2003): Managing Diversity: Neue Herausforderung für die internationale Unternehmung - Ökonomische und sozialwissenschaftliche Relevanz. Düsseldorf 2003
- Ivanova, F.; Hauke, C.** (2003): Managing Diversity: Ergebnisse einer repräsentativen Unternehmensbefragung. In: Personal 07/2003, S. 12-15
- Ivanova, F.; Hauke, C.** (2006): Diversity Management - Lösung zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit. In: *Becker, M.; Seidel, A.* (Hrsg.): Diversity Management - Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt. Stuttgart 2006, S. 349-361

J

- Jablonski, H.** (2004): Die Stärke der Diversity-Strategie. In: Personal 09/2004, S. 20-21
- Jablonski, H.** (2006): Die Organisation des Diversity Management - Aufgaben eines Diversity Managers. In: *Becker, M.; Seidel, A.* (Hrsg.): Diversity Management - Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt. Stuttgart 2006, S. 191-202
- Jackson, S.E.; Ruderman, M.N.** (Hrsg.) (1996): Diversity in Workteams: Research Paradigms for a Changing Workplace. Washington 1996
- Jahns, C.** (2001): Komplexität und Wettbewerb - Herausforderungen für das Management. In: Das Wirtschaftsstudium 05/2001, S. 690-694
- Jans, M.** (2003): Diversität als Ressource? Ergebnisse und Erkenntnisse der Organisationsdemographieforschung. In: *Martin, A.* (Hrsg.): Personal als Ressource. München et al. 2003, S. 53-78
- Jans, M.** (2006): Organisationsdemographie und Sozialkapital - Die Wirkungen von Vielfalt auf die betriebliche Sozialstruktur. In: *Krell, G.; Wächter, H.* (Hrsg.): Diversity Management - Impulse aus der Personalforschung. München et al. 2006, S. 135-166
- Janssens, M.; Steyaert, C.** (2003): Theories of Diversity within Organisation Studies: Debates and Future Trajectories. Fondazione Eni Enrico Mattei 14/2003. Mailand 2003
- Jayne, M.E.A.; Dipboye, R.L.** (2004): Leveraging Diversity to Improve Business Performance - Research Findings and Recommendations for Organizations. In: Human Resource Management 04/2004, S. 409-424
- Jöstingmeier, B.** (1994): Zur Unternehmensethik international tätiger Unternehmungen. Göttingen 1994
- Johnston, W.B.; Packer, A.H.** (1987): Workforce 2000: Work and Workers for the 21st Century. Indianapolis 1987
- Joplin, J.R.; Daus, C.S.** (1997): Challenges of Leading a Diverse Workforce. In: Academy of Management Executive, Vol. 11, Nr. 3, S. 32-47
- Jost, P.J.** (2004): Konflikt- und Kooperationsmanagement. In: *Gaugler, E.; Oechsler, W.A.; Weber, W.* (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 3. Aufl., Stuttgart 2004, Sp. 1014-1025

Jung, R.H. (2003): Diversity Management - Der Umgang mit Vielfalt als Managementaufgabe. In: *Jung, R.H.; Schäfer, H.M.* (Hrsg.): Vielfalt gestalten - Managing Diversity: Kulturvielfalt als Herausforderung für Gesellschaft und Organisationen in Europa, 3. Aufl., Frankfurt am Main 2003, S. 89-110

Jung, R.H.; Schäfer, H.M. (Hrsg.) (2003): Vielfalt gestalten - Managing Diversity: Kulturvielfalt als Herausforderung für Gesellschaft und Organisationen in Europa, 3. Aufl., Frankfurt am Main. 2003

K

Kajüter, P. (2000): Proaktives Kostenmanagement - Konzeption und Realprofile. Wiesbaden 2000

Kandola, R.; Fullerton, J. (1998): Diversity in Action - Managing the Mosaic. London 1998

Kanter, R.M. (1993): Men and Women of the Corporation - Minorities and Majorities; Contributions to Practice. New York 1993

Kaplan, R.S.; Norton, D.P. (1992): The Balanced Scorecard - Measures that Drive Performance. In: Harvard Business Review, Jan/Feb 92, S. 71-79

Kaplan, R.S.; Norton, D.P. (1997): Balanced Scorecard. Strategien erfolgreich umsetzen. Stuttgart 1997

Keller, E.v. (1982): Management in fremden Kulturen. Ziele, Ergebnisse und methodische Probleme der kulturvergleichenden Managementforschung. Bern et al. 1982

Keller-Pfrunder, A. (1995): Individualisierung der Personalwirtschaft. In: Die Unternehmung 04/1995, S. 259-271

Kerckhoff, G. (2005): Wettbewerb zwingt zum Global Sourcing - Mittelstand hängt noch zu sehr am lokalen Markt. In: Handelsblatt, 23.03.2005, S. c05

Kersten, A. (2000): Diversity Management: Dialogue, Dialectics and Diversion. In: Journal of Organizational Change Management 13/2000, S. 235-248

Kesting, P. (2003): Schumpeters Theorie der Innovation und der wirtschaftlichen Entwicklung. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium 01/2003, S. 34-38

Kiechl, R. (1993a): Managing Diversity: Postmoderne Kulturarbeit in der Unternehmung. In: Die Unternehmung 01/1993, S. 67-72

- Kiechl, R.** (1993b): Im multikulturellen Betrieb ist der gegenseitige Respekt wichtig. In: *io Management* 04/1993, S. 22-25
- Kieser, A.** (1985): Die innovative Unternehmung als Voraussetzung der internationalen Wettbewerbsfähigkeit. In: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium* 07/1985, S. 354-358
- Kieser, A.** (1996): Moden & Mythen des Organisierens. In: *Die Betriebswirtschaft* 01/1996, S. 21-39
- Kirby, E.L.; Harter, L.M.** (2001): Discourses of Diversity and the Quality of Work Life - The Character and Costs of the Managerial Metaphor. In: *Management Communication Quarterly* 01/2001, S. 121-127
- Kirton, G.; Greene, A.** (Hrsg.) (2005): *The Dynamics of Managing Diversity - A Critical Approach.* Oxford 2005
- Koall, I.** (2001): *Managing Gender & Diversity - Von der Homogenität zur Heterogenität in der Organisation der Unternehmung.* Münster 2001
- Koall, I.** (2002): Grundlegungen des Weiterbildungskonzeptes Managing Gender & Diversity / DiVersion. In: *Koall, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F.* (Hrsg.): *Vielfalt statt Lei(d)tkultur: Managing Gender & Diversity.* Münster 2002, S. 1-26
- Kobi, J.M.** (2004): Menschen überzeugen. In: *Personal* 03/2004, S. 23-25
- Koch, M.; Schögel, M.; Tomczak, T.** (2003): Akquisition neuer Zielgruppen: Management potenzieller Rückwirkungen auf die Kernzielgruppe. In: *Thexis* 04/2003, S. 36-39
- Koch, S.; Martina, D.** (2003): Die HR-Berichterstattung der DAX 30-Unternehmen. In: *Personalführung* 11/2003, S. 66-70
- Kochan, T.; Bezrukova, K.; Ely, R.; Jackson, S.; Joshi, A.; Jehn, K.; Leonard, J.; Levine, D.; Thomas, D.** (2003): The Effects of Diversity on Business Performance - Report of the Diversity Research Network. In: *Human Resource Management* 42/2003, S. 3-21
- Köhler-Braun, K.** (1999a): Durch Diversity zu neuen Anforderungen an das Management. In: *Zeitschrift für Führung und Organisation* 04/1999, S. 188-193
- Köhler-Braun, K.** (1999b): Vielfalt führt zum Erfolg. In: *Personalwirtschaft* 10/1999, S. 74-79
- Kölling, M.** (2003): „Leave No Stone Unturned“: Die leise Revolution in Japan. In: *Personalführung* 10/2003, S. 18-29

- Köppel, P.** (2007a): Diversität als Ressource nutzen. In: Personal 01/2007, S. 12-14
- Köppel, P.** (2007b): Kulturelle Diversität in virtuellen Teams. In: *Wagner, D.; Voigt, B.F.* (Hrsg.): Diversity-Management als Leitbild von Personalpolitik. Wiesbaden 2007, S. 273-292
- Kösters, A.; Lueckel, G.** (2001): Die 100 besten Arbeitgeber. Frankfurt am Main 2001
- Korn, S.** (2003): Wie deutsch soll's denn sein? In: Die Zeit, 05.06.2003, S. 11
- Kottak, C.P.; Kozaitis, K.A.** (1999): On Being Different - Diversity and Multiculturalism in the North American Mainstream. Boston et al. 1999
- Krause, D.E.; Thornton, G.C.** (2007): Kulturelle Vielfalt und Assessment-Center. In: Zeitschrift für Führung und Organisation 04/2007, S. 223-230
- Kreikebaum, H.** (1995): Europäisierungsstrategien und interkulturelles Management. In: *Scholz, C.; Zentes, J.* (Hrsg.): Strategisches Euro-Management. Stuttgart 1995, S. 73-84
- Kreikebaum, H.** (2000): Internationale Probleme der Unternehmensethik. In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft 02/2000, S. 143-161
- Kreikebaum, H.; Behnam, M.; Gilbert, D.U.** (2001): Management ethischer Konflikte in international tätigen Unternehmen. Wiesbaden 2001
- Kreitner, R.; Kinicki, A.** (1992): Organizational Behavior, 2. Aufl., Boston et al. 1992
- Krell, G.** (1994): Vergemeinschaftende Personalpolitik: Normative Personallehren, Werksgemeinschaft, NS-Betriebsgemeinschaft, Betriebliche Partnerschaft, Japan, Unternehmenskultur. München et al. 1994
- Krell, G.** (1996): Mono- oder multikulturelle Organisationen? Managing Diversity auf dem Prüfstand. In: Industrielle Beziehungen, 3. Jg., 04/1996, S. 334-350
- Krell, G.** (1998): Chancengleichheit: Von der Entwicklungshilfe zum Erfolgsfaktor. In: *Krell, G.* (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik - Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen, 2. Aufl., Wiesbaden 1998, S. 13-28
- Krell, G.** (1999): Managing Diversity: Chancengleichheit als Erfolgsfaktor. In: Personalwirtschaft 04/1999, S. 24-26

- Krell, G.** (2002): Diversity Management - Optionen für (mehr) Frauen in Führungspositionen? In: *Peters, S.; Bensel, N.* (Hrsg.): *Frauen und Männer im Management - Diversity in Diskurs und Praxis*, 2. Aufl., Wiesbaden 2002, S. 105-120
- Krell, G.** (2003): „Personelle Vielfalt in Organisationen“ als Herausforderung für Forschung und Praxis. In: *Wächter, H.; Vedder, G.; Führung, M.* (Hrsg.): *Personelle Vielfalt in Organisationen*. München et al. 2003, S. 219-232
- Krell, G.** (Hrsg.) (2004a): *Chancengleichheit durch Personalpolitik - Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen*, 4. Aufl., Wiesbaden 2004
- Krell, G.** (2004b): *Managing Diversity: Chancengleichheit als Wettbewerbsfaktor*. In: *Krell, G.* (Hrsg.): *Chancengleichheit durch Personalpolitik - Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen*, 4. Aufl., Wiesbaden 2004, S. 41-56
- Krell, G.; Pantelmann, H.; Wächter, H.** (2006): *Diversity(-Dimensionen) und deren Management als Gegenstände der Personalforschung in Deutschland, Österreich und der Schweiz*. In: *Krell, G.; Wächter, H.* (Hrsg.): *Diversity Management - Impulse aus der Personalforschung*. München et al. 2006, S. 25-56
- Krüger, W.** (1988): *Management von Akquisitionsprojekten*. In: *Zeitschrift für Führung und Organisation* 06/1988, S. 371-377
- Krystek, U.** (2002): *Unternehmenskrisen - Vermeidung und Bewältigung*. In: *Pastors, P.M.* (Hrsg.): *Risiken des Unternehmens - vorbeugen und meistern*. München et al. 2002, S. 87-133
- Kühlmann, T.M.** (2005): *Mitarbeiterführung und kulturelle Diversität*. In: *Stahl, G.K.; Mayrhofer, W.; Kühlmann, T.M.* (Hrsg.): *Internationales Personalmanagement - neue Aufgaben, neue Lösungen*. München et al. 2005, S. 175-192
- Kuhn, T.; Weibler, J.** (2003): *Führungsethik - Notwendigkeit, Ansätze und Vorbedingungen ethikbewusster Mitarbeiterführung*. In: *Die Unternehmung* 05/2003, S. 375-392
- Kumar, B.N.** (1988): *Interkulturelle Managementforschung. Ein Überblick über Ansätze und Probleme*. In: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium* 08/1988, S. 389-394
- Kutschker, M.** (1989): *Akquisition, internationale*. In: *Macharzina, K.; Welge, M.K.* (Hrsg.): *Handwörterbuch Export und Internationale Unternehmung*. Stuttgart 1989, Sp. 1-22
- Kutschker, M.** (1997): *China - Eine Zwischenbetrachtung*. In: *Kutschker, M.* (Hrsg.): *Management in China - Die unternehmerischen Chancen nutzen*. Frankfurt am Main 1997, S. 247-264

Kutschker, M.; Schmid, S. (1997): Guanxi oder: Die Bedeutung von Beziehungen in China. In: *Kutschker, M.* (Hrsg.): *Management in China - Die unternehmerischen Chancen nutzen.* Frankfurt am Main 1997, S. 175-201

Kutschker, M.; Schmid, S. (2002): *Internationales Management.* München et al. 2002

L

Labucay, I. (2006): Diversity Management - Eine Analyse aus Sicht der systemtheoretischen und der postmodernen Organisationsforschung. In: *Becker, M.; Seidel, A.* (Hrsg.): *Diversity Management - Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt.* Stuttgart 2006, S. 75-103

Ladwig, D.H.; Boie, S.H.; Kutscher, M.R. (2006): Age Diversity Management in der Praxis. In: *Personalführung* 03/2006, S. 38-44

Lang, N. (1998): *Intercultural Management in China - Strategies of Sino-European and Sino-Japanese Joint Ventures.* Wiesbaden 1998

Lederle, S. (2007): Die Einführung von Diversity Management in deutschen Organisationen: Eine neoinstitutionalistische Perspektive. In: *Zeitschrift für Personalforschung* 01/2007, S. 22-41

Leenen, R.; Scheitza, A.; Wiedemeyer, M. (2006): Kulturelle Diversität in Unternehmen - Zur Diversitätsorientierung von Personalverantwortlichen. In: *Becker, M.; Seidel, A.* (Hrsg.): *Diversity Management - Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt.* Stuttgart 2006, S. 125-146

Lemmer, R. (2005): Demographiekurve akzeptiert. In: *Personal* 02/2005, S. 24-25

Lemmer, R. (2007): Gleichbehandlung trainieren. In: *Personal* 01/2007, S. 10-11

Liebert, W.A. (2003): Verständigung in der Vielfalt - Eine Erörterung über die Differenz als Grundlage menschlicher Sprache und Kommunikation. In: *Wächter, H.; Vedder, G.; Führung, M.* (Hrsg.): *Personelle Vielfalt in Organisationen.* München et al. 2003, S. 29-44

Loden, M. (2003): Facilitating Diversity Issues. In: *Plummer, D.L.* (Hrsg.): *Handbook of Diversity Management - Beyond Awareness to Competency Based Learning.* Oxford et al. 2003, S. 307-321

Loden, M.; Rosener, J.B. (1991a): *Workforce America! Managing Diversity as a Vital Resource.* Homewood 1991

- Loden, M.; Rosener, J.B.** (1991b): *Managing Diversity: A Complete Desk Reference and Planning Guide*. Burr Ridge 1991
- Lorsch, J.W.** (1986): *Managing Culture: The Invisible Barrier of Strategic Change*. In: *California Management Review* 28/1986, S. 95-109
- Losse, B.; Ramthun, C.; Zwick, D.** (2005): „Als Unternehmer kann man sich nicht mehr rühren“ - Das Antidiskriminierungsgesetz bringt die Unternehmen in Harnisch. Bürokratie und Kosten, Klagen und Missbrauch sind programmiert. In: *Wirtschaftswoche* 2005, Nr. 9, S. 20-23
- Louw, L.L.** (1994): *No Potential Lost: The Valuing Diversity Journey - An Integrated Approach to Systemic Change*. In: *Griggs, L.B.; Louw, L.L.* (Hrsg.): *Valuing Diversity - New Tools for a New Reality*. New York 1994, S. 15-58
- Luo, Y.** (2000): *Multinational Corporations in China - Benefiting from Structural Transformation*. Kopenhagen 2000

M

- Macharzina, K.** (1999): *Unternehmensführung - Das internationale Managementwissen*, 3. Aufl., Wiesbaden 1999
- Macrae, C.N.; Bodenhausen, G.V.** (2000): *Social Cognition - Thinking Categorically about Others*. In: *Annual Review of Psychology* Nr. 51, S. 93-120
- Malik, F.** (1999): *Große Aufgaben für das Personalmanagement*. In: *Das Wirtschaftsstudium* 04/1999, S. 400-402
- Mantle, J.** (2002): *Benetton - Vom Familienbetrieb zum Weltimperium*. München 2002
- Matoba, K.** (2007): *Diversity Management: Kommunikativer Prozess zur Entwicklung der „dritten Kultur“*. In: *Koall, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F.* (Hrsg.): *Diversity Outlooks - Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung*. Hamburg 2007, S. 337-353
- Matten, D.; Crane, A.** (2004): *Business Ethics - A European Perspective: Managing Corporate Citizenship and Sustainability in the Age of Globalization*. Oxford 2004
- Maurer, P.** (2006): *Luftverkehrsmanagement*, 4. Aufl., München 2006
- Meffert, H.** (2000): *Marketing - Grundlagen marktorientierter Unternehmensführung*, 9. Aufl., Wiesbaden 2000

- Meisenheimer, J.R.** (1990): Employee absences in 1989: A New Look at Data from the CPS. In: Monthly Labor Review 08/1990, S. 28-33
- Merx, A.; Vassilopoulou, J.** (2007): Das arbeitsrechtliche AGG und Diversity-Perspektiven. In: Koall, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F. (Hrsg.): Diversity Outlooks - Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Hamburg 2007, S. 354-385
- Meyer, H.** (2002): Globalisierung und Diversität im Kleinen: Messen und Managen. In: Auer-Rizzi, W.; Szabo, E.; Innreiter-Moser, C. (Hrsg.): Management in einer Welt der Globalisierung und Diversität - Europäische und Nordamerikanische Sichtweisen. Stuttgart 2002, S. 355-370
- Meyerson, D.M.; Fletcher, J.K.** (2002): A Modest Manifesto for Shattering the Glass Ceiling. In: Harvard Business Review on Managing Diversity. Boston 2002, S. 67-93
- Mülliken, F.J.; Martins, L.L.** (1996): Searching for Common Threads: Understanding the Multiple Effects of Diversity in Organizational Groups. In: Academy of Management Review, Vol. 21, Nr. 2, S. 402-433
- Mitchell, R.; Nicholas, S.** (2006): Knowledge Creation in Groups - The Value of Cognitive Diversity, Transactive Memory and Open-mindedness Norms. In: The Electronic Journal of Knowledge Management 01/2006, S. 67-74
- Mor Barak, M.** (2005): Managing Diversity - Towards a Globally Inclusive Workplace. London et al. 2005
- Morgan, G.** (1989): Endangered Species: New Ideas. In: Business Month 133/1989, S. 75-77
- Moscovici, S.** (1979): Sozialer Wandel durch Minoritäten. München 1979
- Mühlbacher, H.; Vallaster, C.** (2002): Managing Diversity in Multicultural Project Teams. In: Auer-Rizzi, W.; Szabo, E.; Innreiter-Moser, C. (Hrsg.): Management in einer Welt der Globalisierung und Diversität - Europäische und Nordamerikanische Sichtweisen. Stuttgart 2002, S. 75-90
- Müller, F.** (2005): Die Vielfalt in den Griff bekommen. In: Handelszeitung, 19.01.2005, S. 17
- Müller, S.; Kornmeier, M.** (1997): Motive und Unternehmensziele als Einflussfaktoren der einzelwirtschaftlichen Internationalisierung. In: Macharzina, K.; Oesterle, M.J. (Hrsg.): Handbuch Internationales Management. Grundlagen – Instrumente – Perspektiven. Wiesbaden, 1997, S. 71-101

Müller-Fohrbrodt, G. (2003): Konflikte und Konfliktmanagement. In: *Wächter, H.; Vedder, G.; Führung, M.* (Hrsg.): Personelle Vielfalt in Organisationen. München et al. 2003, S. 87-99

Müller-Stewens, G. (1989): Krisenmanagement. In: *Der Betriebswirt* 05/1989, S. 639-645

N

Naylor, L.L. (1998): American Culture - Myth and Reality of a Culture of Diversity. London et al. 1998

Nell, W. (2006): Diversity Management vor migrationsgesellschaftlichem Hintergrund. In: *Becker, M.; Seidel, A.* (Hrsg.): Diversity Management - Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt. Stuttgart 2006, S. 277-294

Nemeth, C.J.; Wachter, J. (1983): Creative Problem Solving as a Result of Majority Versus Minority Influence. In: *European Journal of Social Psychology*, S. 45-55

Ng, K.Y.; Van Dyne, L. (2001): Culture and Minority Influence: Effects on Persuasion and Originality. In: *De Dreu, C.K.; De Vried, N.K.* (Hrsg.): Group Consensus and Minority Influence Implications for Innovation. Oxford 2001, S. 284-306

Nienhüser, W. (1992): Minoritäten im Betrieb. In: *Gaugler, E.; Weber, W.* (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1365-1375

Nkomo, S.M.; Cox, T. (1997): Diverse Identities in Organizations. In: *Clegg, S.R.; Hardy, C.; Nord, W.R.* (Hrsg.): Handbook of Organization Studies. London 1997, S. 338-356

Noe, R.A.; Hollenbeck, J.R.; Gerhart, B.; Wright, P.M. (1994): Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage. Boston et al. 1994

Nolte, H.; Bergmann, R. (1998): Ein Grundmodell des ressourcenorientierten Ansatzes der Unternehmensführung. In: *Nolte, H.* (Hrsg.): Aspekte ressourcenorientierter Unternehmensführung. München et al. 1998, S. 1-27

O

Oelsnitz, D.v.d. (2004): Issue Management - Trends erkennen und Krisen begegnen. In: *io New Management* 06/2004, S. 11-18

O'Hara-Devereaux, M.; Johanson, R. (1996): Global Work: Bridging Distance, Culture and Time. In: *Business Week*, Dez. 09/1996, S. 82-131

- Ohlendieck, L.** (2003): Die Anatomie des Glashauses: Ein Beitrag zum Verständnis des Glass-Ceiling-Phänomens. In: *Pasero, U.* (Hrsg.): Gender - From Costs to Benefits. Wiesbaden 2003, S. 183-193
- Olie, R.; Köster, K.** (2005): Internationale Mergers and Acquisitions: Kulturintegration und Personalmanagement. In: *Stahl, G.K.; Mayrhofer, W.; Kühlmann, T.M.* (Hrsg.): Internationales Personalmanagement - neue Aufgaben, neue Lösungen. München et al. 2005, S. 69-90
- Osterloh, M.; Littmann-Wernli, S.** (2000): Die „gläserne Decke“: Realität und Widersprüche. In: *Peters, S.; Bensele, N.* (Hrsg.): Frauen und Männer im Management - Diversity in Diskurs und Praxis, 1.Aufl., Wiesbaden 2000, S. 123-140
- Ouchi, W.G.** (1982): Theory Z: How American Business Can Meet the Japanese Challenge. New York 1982
- o.V.** (2003): Sprachlosigkeit zwischen den Kulturen. In: Personalführung 08/2003, S. 10.
- o.V.** (2006): Wal-Mart in Deutschland - Chronologie eines Scheiterns. Unter: <http://www.spiegel.de/wirtschaft/0,1518,429049,00.html>, abgerufen am 14.02.2008
- o.V.** (2007): Wal-Mart droht bislang größte US-Diskriminierungsklage. In: Handelsblatt, 07.02.2007, S. 1
- o.V.** (2008): Frauenquote nicht erfüllt – Firmen droht Schließung. Unter: <http://www.spiegel.de/wirtschaft/0,1518,537270,00.html>, abgerufen am 31.03.2008

P

- Pack, J.** (2000): Zukunftsreport demographischer Wandel. Bonn 2000
- Page, S.E.** (2007): The Difference - How the Power of Diversity Creates Better Groups, Firms, Schools and Societies. Oxford et al. 2007
- Peill-Schoeller, P.** (1994): Interkulturelles Management - Synergien in Joint Ventures zwischen China und deutschsprachigen Ländern. Berlin et al. 1994
- Pelled, L.H.; Eisenhardt, K.M.; Xin, K.R.** (1999): Exploring the Black Box - An Analysis of Work Group Diversity, Conflict and Performance. In: Administrative Science Quarterly, Vol. 44, S. 1-28
- Perlit, M.** (2000): Internationales Management, 4. Aufl., Stuttgart 2000

- Perlmutter, H.V.** (1985): The Tortuous Evolution of the Multinational Corporation. In: *Ghauri, P.N.; Prasad, S.B.* (Hrsg.): International Management. London et al. 1985, S. 3-14
- Peters, R.** (2004): Die Rolle multinationaler Unternehmen bei der Ausbreitung von Personalinnovationen. In: *Wächter, H.; Peters, R.* (Hrsg.): Personalpolitik amerikanischer Unternehmen in Europa. München et al. 2004, S. 31-63
- Peters, S.; Matschke, U.** (2006): Work-life-balance - Ein Thema für Führungsnachwuchskräfte im Kontext von Diversity und Diversity Management. In: *Becker, M.; Seidel, A.* (Hrsg.): Diversity Management - Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt. Stuttgart 2006, S. 165-190
- Petersen, L.E.; Dietz, J.** (2006): Die Bedeutung von Stereotypen und Vorurteilen für das Diversity Management. In: *Becker, M.; Seidel, A.* (Hrsg.): Diversity Management - Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt. Stuttgart 2006, S. 105-122
- Petersen, L.E.; Six-Materna, I.** (2006): Stereotype. In: *Frey, D.; Bierhoff, W.* (Hrsg.): Handbuch Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. Göttingen 2006, S. 430-436
- Philipps, G.; Windheim, J.** (2003): Balanced Scorecard zur Cost Center Steuerung von Unternehmen: Das Beispiel HR-Scorecard. In: Personal 09/2003, S. 48-50
- Picot, A.; Reichwald, R.; Wigand, R.T.** (2003): Die grenzenlose Unternehmung - Information, Organisation und Management, 5. Aufl., Wiesbaden 2003
- Piepenbrock, U.** (2004): Frauen in die Technik. In: Personal 09/2004, S. 24-26
- Pitts, D.W.** (2005): Modelling the Impact of Diversity Management. Working Paper 06-18. Atlanta 2005
- Plag, M.; Förster, H.** (2003): Diversity-Management: Schritte zur Umsetzung. In: Personalführung 10/2003, S. 44-49
- Pless, N.** (1999): Von der Dominanz zur Partnerschaft - Erfolgreiches Diversitätsmanagement erfordert einen Paradigmenwechsel. In: Die Unternehmung 03/1999, S. 159-175
- Pless, N.** (2000): Diversitätsmanagement - Geschäftserfolg in den USA. In: Personalarbeit 05/2000, S. 51-57
- Pless, N.; Maak, T.** (2004): Building an Inclusive Diversity Culture: Principles, Processes and Practice. In: Journal of Business Ethics 54/2004, S. 129-147

- Plett, A.** (2002): Managing Diversity - Theorie und Praxis der Arbeit von Lee Gardenswartz & Anita Rowe. In: *Koall, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F.* (Hrsg.): Vielfalt statt Lei(d)tkultur: Managing Gender & Diversity. Münster 2002, S. 99-112
- Plummer, D.L.** (2003): Overview of the Field of Diversity Management. In: *Plummer, D.L.* (Hrsg.): Handbook of Diversity Management - Beyond Awareness to Competency Based Learning. Oxford et al. 2003, S. 1-49
- Pooria, M.** (2004): Multikulturelle Fallstricke. In: *Personal* 10/2004, S. 26-28
- Porter, M.E.** (2000): Wettbewerbsvorteile - Spitzenleistungen erreichen und behaupten, 6. Aufl., Frankfurt/Main et al. 2000
- Prasad, P.; Mills, A.** (1997): From Showcase to Shadow: Understanding the Dilemmas of Managing Workplace Diversity. In: *Prasad, P.; Mills, A.; Elmes, M.; Prasad, A.* (Hrsg.): Managing the Organizational Melting Pot - Dilemmas of Workplace Diversity. London et al. 1997, S. 3-27
- Prochnow, E.** (2005): Solidarität mit Profit. In: *Impulse* 08/2005, S. 56-59
- R**
- Raab, T.** (2007): Diskriminierungsverbote im Arbeitsrecht - Rechtsgrundlagen und Wirkungen. In: *Steinmetz, B.; Vedder, G.* (Hrsg.): Diversity Management und Antidiskriminierung. Weimar 2007, S. 39-53
- Ragins, B.R.** (1996): Diversity, Power and Mentorship in Organizations: A Cultural, Structural and Behavioural Perspective. In: *Chemers, M.M.; Oskamp, S.; Costanzo, M.A.* (Hrsg.): Diversity in Organizations: New Perspectives for a Changing Workplace. Thousand Oaks 1996, S. 91-132
- Rappaport, A.** (1986): Creating Shareholder Value - The new Standard for Business Performance. New York 1986
- Rasche, C.; Wolfrum, B.** (1994): Ressourcenorientierte Unternehmensführung. In: *Die Betriebswirtschaft* 04/1994, S. 501-517
- Rastetter, D.** (2006): Managing Diversity in Teams: Erkenntnisse aus der Gruppenforschung. In: *Krell, G.; Wächter, H.* (Hrsg.): Diversity Management - Impulse aus der Personalforschung. München et al. 2006, S. 81-108
- Reagans, R.; Zuckerman, E.W.** (2001): Networks, Diversity and Productivity - The Social Capital of Corporate R&D Teams. In: *Organization Science* 12/2001, S. 502-517

- Reichswald, R.; Hesch, G.** (1995): Menschenbilder im Paradigmenwechsel der BWL. In: *Henning, K.* (Hrsg.): *Global denken, lokal handeln - Ethik in einer Welt des Wachstums und der Vernetzungen.* Aachen 1995, S. 47-72
- Reineke, R.D.** (1989): *Akkulturation von Auslandsakquisitionen - Eine Untersuchung zur unternehmenskulturellen Anpassung.* Wiesbaden 1989
- Reiss, M.; Zeyer, U.** (1994): Widerstände vermeiden durch Opportunismus. In: *io Management* 07/1994, S. 87-90
- Remisova, A.** (2007): Diversity Management und die Entwicklung der Unternehmensethik in der Praxis. In: *Wagner, D.; Voigt, B.F.* (Hrsg.): *Diversity-Management als Leitbild von Personalpolitik.* Wiesbaden 2007, S. 59-89
- Rhodes, J.M.** (1999): Making the Business Case for Diversity in American Companies. In: *Personalführung* 05/1999, S. 22-26
- Richard, O.C.; Kochan, T.A.; McMillan-Capehart, A.** (2002): The Impact of Visible Diversity on Organizational Effectiveness. In: *Journal of Business and Management* 08/2002, S. 265-291
- Richenhagen, G.** (2004): Umdenken notwendig. In: *Personal* 09/2004, S. 28-29
- Richter, N.** (2007): *Interne Kommunikation im Krisenmanagement.* Lohmar 2007
- Rieger, C.** (2006): Die Diversity Scorecard als Instrument zur Bestimmung des Erfolges von Diversity-Maßnahmen. In: *Becker, M.; Seidel, A.* (Hrsg.): *Diversity Management - Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt.* Stuttgart 2006, S. 257-273
- Riordan, C.; Shore, L.** (1997): Demographic Diversity and Employee Attitudes: Examination of Relational Demography within Work Units. In: *Journal of Applied Psychology* 82/1997, S. 342-358
- Robbins, S.P.** (1996): *Organizational Behavior.* Englewood Cliffs 1996
- Roberson, L.** (2003): Chances and Risks of Diversity - Experiences in the US. In: *Belinszki, E.; Hansen, K.; Müller, U.* (Hrsg.): *Diversity Management: Best Practices im internationalen Feld.* Münster et al. 2003, S. 238-254
- Robinson, G.; Dechant, K.** (1997): Building a Business Case for Diversity. In: *Academy of Management Executive*, Vol. 11, Nr. 3, S. 21-31
- Röttger, U.** (2005): Strategisches Issues Management - Konzepte und organisatorische Gestaltung. In: *Zeitschrift für Führung und Organisation* 03/2005, S. 139-146

- Roloff, J.** (2002): Stakeholdermanagement: Ein monologisches oder dialogisches Verfahren? In: Zeitschrift für Wirtschafts- und Unternehmensethik 01/2002, S. 77-95
- Rosenberg, O.** (2002): Kostensenkung durch Komplexitätsmanagement. In: *Franz, K.P.; Kajúter, P.* (Hrsg.): Kostenmanagement - Wertsteigerung durch systematische Kostensteuerung, 2. Aufl., Stuttgart 2002, S. 225-246
- Rosenzweig, P.M.** (1999): Strategies for Managing Diversity. In: Business Day - Financial Times, 06/1999, S. 2ff.
- Rothlauf, J.** (1999): Interkulturelles Management: mit Beispielen aus Vietnam, China, Japan, Russland und Saudi-Arabien. München et al. 1999
- Rühl, M.** (2002): Diversity in Deutschland in einem globalisierten Unternehmen - Neuausrichtung des Personalmanagements am Beispiel der Lufthansa. In: *Peters, S.; Bense, N.* (Hrsg.): Frauen und Männer im Management - Diversity in Diskurs und Praxis, 2.Aufl., Wiesbaden 2002, S. 143-156
- Rühl, M.** (2004): Praxisbeispiel Lufthansa: Diversity - Argumente, Strategie, Maßnahmen. In: *Krell, G.* (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik - Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen, 4. Aufl., Wiesbaden 2004, S. 71-74
- Rühl, M.** (2007): Diversity Management - Erfahrungen mit der Einführung bei Deutsche Lufthansa Aktiengesellschaft. In: Zeitschrift für Personalforschung 02/2007, S. 176-181
- Rynes, S.; Rosen, B.** (1995): A Field Survey of Factors Affecting the Adoption and Perceived Success of Diversity Training. In: Personnel Psychology 02/1995, S. 247-270

S

- Sackmann, S.; Bissels, S.; Bissels, T.** (2002): Kulturelle Vielfalt in Organisationen: Ansätze zum Umgang mit einem vernachlässigten Thema der Organisationswissenschaften. In: Die Betriebswirtschaft 01/2002, S. 43-58
- Salk, J.E.; Brannen, M.Y.** (2000): National Culture, Networks, and Individual Influence in a Multinational Team. In: Academy of Management Journal, Nr. 2, 2000, S. 191-202
- Sandner, D.** (2006): Diversity Management: Vielfalt als Ressource - Betriebswirtschaftliche Begründungen. Saarbrücken 2006
- Sandner, K.; Meyer, R.** (2004): Macht. In: *Gaugler, E.; Oechler, W.A.; Weber, W.* (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 3. Aufl., Stuttgart 2004, Sp. 1133-1141

- Sauter-Sachs, S.** (1992): Die unternehmerische Umwelt. In: Die Unternehmung 03/1992, S. 183-204
- Schaudwet, C.** (2004): Wette der Strategen - Auf welche Managementkonzepte deutsche Unternehmensführer heute setzen. Und auf welche in der Zukunft. In: Wirtschaftswoche 2004, Nr. 35, S. 53-55
- Schaudwet, C.; Burgmaier, S.** (2005): Keine Wahl - Werke in China, Forschungszentren in den USA, immer mehr Mitarbeiter, Umsatz und Gewinn im Ausland: Wie deutsch sind unsere Unternehmen eigentlich noch? In: Wirtschaftswoche 2005, Nr. 8, S. 32-37
- Scherm, E.** (1999): Management goes global - Möglichkeiten und Grenzen eines Imports oder Exports von Managementkonzepten. In: Zeitschrift für Führung und Organisation 01/1999, S. 25-30
- Scherm, E.; Süß, S.** (2003): Personalmanagement. München 2003
- Schewe, G.; Schaecke, M.; Nentwig, S.** (2004): Personenbedingte Widerstände bei Reorganisationsprozessen - Identifikation und Überwindung. Arbeitspapier Nr. 26 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation, Personal und Innovation. Münster 2004
- Schmeisser, W.** (2003): Basel II: Rating misst auch Risiken im Personalmanagement. In: Personal 02/2003, S. 43-47
- Schmid, S.** (1996): Multikulturalität in der internationalen Unternehmung: Konzepte - Reflexionen - Implikationen. Wiesbaden 1996
- Schmidt, A.** (2004): Gendergerechte Personalentwicklung. In: *Bendl, R.; Hanappi-Egger, E.; Hofmann, R.* (Hrsg.): Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement - Einführung in Theorie und Praxis. Wien 2004, S. 131-157
- Schmidt, M.** (2006): Neue Herausforderungen für Arbeitgeber. In: Personal 09/2006, S. 56-59
- Schmidt, M.** (2007): Antidiskriminierung in der EU. In: Personal 01/2007, S. 6-8
- Scholz, C.** (2000): Personalmanagement - Informationsorientierte und verhaltenstheoretische Grundlagen, 5. Aufl., München 2000
- Schreyögg, G.** (1989): Zu den problematischen Konsequenzen starker Unternehmenskulturen. In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung 41/1989, S. 94-113
- Schröder, H.** (2003): „Managing diversity“ - ein Feld für Betriebsräte. In: *Belinszki, E.; Hansen, K.; Müller, U.* (Hrsg.): Diversity Management - Best Practices im internationalen Feld. Münster 2003, S. 121-127

- Schulz, A.** (2004): Interkulturelle Managementstrategien für multinationale Unternehmen in China - Grundlagen, Instrumente, Erfolgsfaktoren. Düsseldorf 2004
- Schwarz-Wölzl, M.; Maad, C.** (2004a): Diversity und Managing Diversity, Teil 1: Theoretische Grundlagen. Wien 2004
- Schwarz-Wölzl, M.; Maad, C.** (2004b): Diversity und Managing Diversity, Teil 2: Fallbeispiele - Good Practice. Wien 2004
- Seidel, A.** (2006): Kundenorientierung und Mitarbeitervielfalt - Interdependenzen und Begründungszusammenhang. In: *Becker, M.; Seidel, A.* (Hrsg.): Diversity Management - Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt. Stuttgart 2006, S. 239-256
- Seidenschwarz, W.** (2003): Steuerung unternehmerischen Wandels. München 2003
- Seitz, B.** (2002): Corporate Citizenship - Rechte und Pflichten der Unternehmung im Zeitalter der Globalität. Wiesbaden 2002
- Sepehri, P.** (2002): Diversity und Managing Diversity in internationalen Organisationen - Wahrnehmungen zum Verständnis und ökonomischer Relevanz. München et al. 2002
- Sepehri, P.; Wagner, D.** (2000): „Managing Diversity“ - Eine empirische Bestandsaufnahme. In: Personalführung 07/2000, S. 50-59
- Sepehri, P.; Wagner, D.** (2002): Diversity und Managing Diversity - Verständnisfragen, Zusammenhänge und theoretische Erkenntnisse. In: *Peters, S.; Bensele, N.* (Hrsg.): Frauen und Männer im Management - Diversity in Diskurs und Praxis, 2.Aufl., Wiesbaden 2002, S. 121-142
- Siegel, S.; Kaemmerer, W.** (1978): Measuring the Perceived Support for Innovation in Organizations. In: Journal of Applied Psychology 63/1978, S. 553-562
- Siegemund, B.** (2007): Fehlzeiten kosten in Deutschland etwa 70 Milliarden Euro jährlich. Unter: dvr.de/site.aspx?url=html/presse/dvr_report/786_40.htm, abgerufen am 21.02.2008
- Simon, W.** (2002): Lernende Organisation? - Anatomie eines Begriffs mit Anwendungsrezept. In: Personal 11/2002, S. 34-36
- Spehl, H.** (2003): Zur Bedeutung von Vielfalt in Ökonomie und Ökologie. In: *Wächter, H.; Vedder, G.; Führung, M.* (Hrsg.): Personelle Vielfalt in Organisationen. München et al. 2003, S. 1-12

- Spehl, H.; Held, M.** (2001): Funktionen von Vielfalt - Vom Wert der Diversität in Ökonomie und Ökologie. In: *Spehl, H.; Held, M.* (Hrsg.): Vom Wert der Vielfalt - Diversität in Ökonomie und Ökologie. Zeitschrift für angewandte Umweltforschung, Sonderheft 13, Berlin 2001, S. 9-24
- Spöri, D.** (1997): Politische Ansätze zur Förderung der Internationalisierung deutscher Unternehmen. In: *Macharzina, K.; Oesterle, M.-J.* (Hrsg.): Handbuch Internationales Management. Wiesbaden 1997, S. 141-157
- Sprenger, R.K.** (2000): Aufstand des Individuums. Frankfurt am Main et al. 2000
- Staehele, W.H.** (1993): Krisenmanagement. In: *Wittmann, W.* (Hrsg.): Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, 5. Aufl., Stuttgart 1993, Sp. 2452-2466
- Statistisches Bundesamt** (2006): Bevölkerung Deutschlands bis 2050 - 11. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung. Wiesbaden 2006
- Steinle, C.; Schmidt, K.; Spreider, M.** (2001): Unternehmensvitalisierung und interne Unternehmenskommunikation. In: Zeitschrift für Führung und Organisation 06/2001, S. 354-363
- Steinmann, H.; Löhr, A.** (1992): Ethik im Personalwesen. In: *Gaugler, E.; Weber, W.* (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 843-852
- Steinmann, H.; Schreyögg, G.** (1993): Management - Grundlagen der Unternehmensführung: Konzepte - Funktionen - Fallstudien, 3. Aufl., Wiesbaden 1993
- Steppan, R.** (1999): "Diversity makes good business sense". In: Personalführung 05/1999, S. 28-34
- Struß, N.; Thommen, J.P.** (2004): Fit machen für den demografischen Wandel. In: Personal 06/2004, S. 14-17
- Stuber, M.** (2002a): Diversity als Strategie. In: Personalwirtschaft 01/2002, S. 28-33
- Stuber, M.** (2002b): Diversity Mainstreaming. In: Personal 03/2002, S. 48-53
- Stuber, M.** (2002c): Diversity & Alter: Die unentdeckte Vielfalt - Wandel und Zusammenwirken der Generationen. In: *Koall, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F.* (Hrsg.): Vielfalt statt Lei(d)tkultur: Managing Gender & Diversity. Münster 2002, S. 153-162
- Stuber, M.** (2003a): Perspektiven der Diversity-Praxis. In: *Wächter, H.; Vedder, G.; Führung, M.* (Hrsg.): Personelle Vielfalt in Organisationen. München et al. 2003, S. 233-246

- Stuber, M.** (2003b): Diversity-Marketing - Eine Lösung des (scheinbaren) Widerspruchs zwischen Massen- und Individual-Marketing? In: *Thesis* 04/2003, S. 31-35
- Stuber, M.** (2003c): Die Umsetzung von Diversity in Europa. In: *Belinszki, E.; Hansen, K.; Müller, U.* (Hrsg.): *Diversity Management - Best Practices im internationalen Feld*. Münster 2003, S. 130-154
- Stuber, M.** (2004): *Diversity: Das Potenzial von Vielfalt nutzen - den Erfolg durch Offenheit steigern*. Neuwied 2004
- Stuber, M.** (2005): Endlich professionell objektiv. In: *Personal* 05/2005, S. 33
- Stuber, M.** (2006a): *Das allgemeine Gleichbehandlungsgesetz in der betrieblichen Praxis*. München 2006
- Stuber, M.** (2006b): Gegen Panikmache. In: *Personal* 11/2006, S. 6-8
- Stuber, M.** (2007): Die wirtschaftliche Gestaltung von Diversity. In: *Koall, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F.* (Hrsg.): *Diversity Outlooks - Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung*. Hamburg 2007, S. 428-439
- Stuber, M.; Wittig, F.** (2007): Diversity Management: Ein grundlegender Vergleich zum politischen Ansatz der Anti-Diskriminierung. In: *Steinmetz, B.; Vedder, G.* (Hrsg.): *Diversity Management und Antidiskriminierung*. Weimar 2007, S. 65-75
- Stührenberg, L.; Streich, D.; Henke, J.** (2003): *Wertorientierte Unternehmensführung - Theoretische Konzepte und empirische Befunde*. Wiesbaden 2003
- Stumpf, S.** (2005): Synergie in multikulturellen Arbeitsgruppen. In: *Stahl, G.K.; Mayrhofer, W.; Kühlmann, T.M.* (Hrsg.): *Internationales Personalmanagement - neue Aufgaben, neue Lösungen*. München et al. 2005, S. 115-148
- Stumpf, S.; Thomas, A.** (1999): Management von Heterogenität und Homogenität in Gruppen. In: *Personalführung* 05/1999, S. 36-44
- Süß, S.** (2007a): Managementmode - Legitimitätsfassade - Rationalitätsmythos? Eine kritische Bestandsaufnahme der Verbreitung des Diversity-Managements in Deutschland. In: *Koall, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F.* (Hrsg.): *Diversity Outlooks - Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung*. Hamburg 2007, S. 440-456
- Süß, S.** (2007b): Die Einführung von Diversity Management in deutschen Organisationen: Diskussionsbeiträge zu drei offenen Fragen. In: *Zeitschrift für Personalforschung* 02/2007, S. 170-175

Süß, S.; Kleiner, M. (2005): Diversity-Management in Deutschland - Ergebnisse einer Unternehmensbefragung. Arbeitsbericht Nr. 15 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Organisation und Planung. Hagen 2005

Süß, S.; Kleiner, M. (2006a): Die Zeichen der Zeit. In: *Personal* 05/2006, S. 26-27

Süß, S.; Kleiner, M. (2006b): Diversity-Management in Deutschland: Mehr als eine Mode? In: *Die Betriebswirtschaft* 05/2006 S. 521-541

Süß, S.; Kleiner, M. (2006c): Diversity Management: Verbreitung in der deutschen Unternehmenspraxis und Erklärungen aus neoinstitutionalistischer Perspektive. In: *Krell, G.; Wächter, H.* (Hrsg.): *Diversity Management - Impulse aus der Personalforschung*. München et al. 2006, S. 57-79

T

Thiederman, S. (1991): *Bridging Cultural Barriers for Corporate Success: How to Manage the Multicultural Work Force*. Toronto et al. 1991

Thomas, A. (1993): Psychologie interkulturellen Lernens und Handelns. In: *Thomas, A.* (Hrsg.): *Kulturvergleichende Psychologie*. Göttingen et al. 1993, S. 377-424

Thomas, A. (1997): Psychologische Bedingungen und Wirkungen internationalen Managements – analysiert am Beispiel deutsch-chinesischer Zusammenarbeit. In: *Engelhard, J.* (Hrsg.): *Interkulturelles Management - Theoretische Fundierung und funktionspezifische Konzepte*. Wiesbaden 1997, S. 111-134

Thomas, A. (2000a): Globalisierung und interkulturelle Managementkompetenz. In: *Harteis, C.; Heid, H.; Kraft, S.* (Hrsg.): *Kompodium Weiterbildung*. Opladen 2000, S. 45-68

Thomas, A. (2000b): Group Effectiveness - A Balance between Heterogeneity and Homogeneity. In: *Stumpf, S.; Thomas, A.* (Hrsg.): *Diversity and Group Effectiveness*. Lengerich 2000, S. 226-236

Thomas, A. (2003): Zum Verhältnis von Minderheiten und Mehrheiten in Organisationen - aus psychologischer Sicht. In: *Wächter, H.; Vedder, G.; Führung, M.* (Hrsg.): *Personelle Vielfalt in Organisationen*. München et al. 2003, S. 71-86

Thomas, A.; Stumpf, S. (2003): Aspekte interkulturellen Führungsverhaltens. In: *Bergemann, N.; Sourisseaux, A.L.J.* (Hrsg.): *Interkulturelles Management*, 3. Aufl., Berlin et al. 2003, S. 69-107

- Thomas, K.M.; Mack, D.A.; Montagliani, A.** (2004): The Arguments Against Diversity: Are They Valid? In: *Stockdale, M.S.; Crosby, F.J.* (Hrsg.): *The Psychology and Management of Workplace Diversity*. Oxford et al. 2004, S. 31-51
- Thomas, R.R.** (1990): From Affirmative Action to Affirmative Diversity. In: *Harvard Business Review*, March/April 1990, S. 107-117
- Thomas, R.R.** (1992a): Managing Diversity: A Conceptual Framework. In: *Jackson, S.E.* (Hrsg.): *Diversity in the Workplace*. New York 1992, S. 306-317
- Thomas, R.R.** (1992b): Beyond Race and Gender. Unleashing the Power of Your Total Work Force by Managing Diversity. New York 1992
- Thomas, R.R.** (1996a): *Redefining Diversity*. New York 1996
- Thomas, R.R.** (1996b): A Diversity Framework. In: *Chemers, M.M.; Oskamp, S.; Costanzo, M.A.* (Hrsg.): *Diversity in Organizations: New Perspectives for a Changing Workplace*. Thousand Oaks 1996, S. 245-263
- Thomas, R.R.** (2001): *Management of Diversity: Neue Personalstrategien für Unternehmen - Wie passen Giraffe und Elefant in ein Haus?* Wiesbaden 2001
- Thomas, R.R.** (2003): Approaches to Work Force Mixtures. In: *Plummer, D.L.* (Hrsg.): *Handbook of Diversity Management - Beyond Awareness to Competency Based Learning*. Oxford et al. 2003, S. 95-110
- Thomas, R.R.** (2006): *Building on the Promise of Diversity - How We Can Move to the Next Level in Our Workplace, Our Communities and Our Society*. New York 2006
- Thomas, D.A.; Ely, J.R.** (1996): Making Differences Matter: A New Paradigm for Managing Diversity. In: *Harvard Business Review*, Sept/Oct 1996, S. 79-90
- Thompson, D.E.; Gooler, L.E.** (1996): Capitalizing on the Benefits of Diversity Through Workteams. In: *Kossek, E.E.; Lobel, S.A.* (Hrsg.): *Managing Diversity - Human Resource Strategies for Transforming the Workplace*. Cambridge 1996, S. 392-437
- Titscher, S.** (1995): Konflikte als Führungsproblem. In: *Kieser, A.* (Hrsg.): *Handwörterbuch der Führung*, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 1330-1337
- Töpfer, A.; Lindstädt, G.** (2002): Der interkulturelle Führerschein. In: *Personalwirtschaft* 08/2002, S. 32-36

- Tomczak, T.; Schögel, M.; Koch, M.** (2007): Akquisition von Diversity-Zielgruppen - Management potenzieller Spill-Over-Effekte. In: *Wagner, D.; Voigt, B.F.* (Hrsg.): *Diversity-Management als Leitbild von Personalpolitik*. Wiesbaden 2007, S. 211-247
- Total E-Quality Deutschland e.V.** (Hrsg.) (2005): *Chancengleichheit für alle - Paradigmenwechsel in der Personalpolitik*. Bad Bocklet 2005
- Trautwein, F.** (1990): Merger Motives and Merger Prescriptions. In: *Strategic Management Journal* 04/1990, S. 283-295
- Triandis, H.C.** (1996a): The Importance of Contexts in Studies of Diversity. In: *Jackson, S.E.; Ruderman, M.N.* (Hrsg.): *Diversity in Workteams: Research Paradigms for a Changing Workplace*. Washington 1996, S. 225-234
- Triandis, H.C.** (1996b): A Theoretical Framework for the Study of Diversity. In: *Chemers, M.M.; Oskamp, S.; Costanzo, M.A.* (Hrsg.): *Diversity in Organizations: New Perspectives for a Changing Workplace*. Thousand Oaks 1996, S. 11-36
- Triandis, H.C.; Hall, E.R.; Ewen, R.B.** (1965): Member Heterogeneity and Dyadic Creativity. In: *Human Relations* 18/1965, S. 33-55
- Triandis, H.C.; Kurowski, L.L.; Gelfand, M.J.** (1994): Workplace Diversity. In: *Triandis, N.C.; Dummette, M.; Hough, L.* (Hrsg.): *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*. Palo Alto 1994, S. 769-827
- Tse, D.K.; Lee, K.; Vertinsky, I.; Wehrung, D.A.** (1988): Does Culture Matter? A Cross-Cultural Study of Executives' Choice, Decisiveness and Risk Adjustment in International Marketing. In: *Journal of Marketing* 52/1988, S. 81-95
- Tsui, A.S.; O'Reilly, C.A.** (1989): Beyond Simple Demographic Effects: The Importance of Relational Demography in Superior-Subordinate Dyads. In: *Academy of Management Journal*, Nr. 32, 1989, S. 402-423
- Tsui, A.S.; Egan, T.D.; O'Reilly, C.A.** (1992): Being Different: Relational Demography and Organizational Attachment. In: *Administrative Science Quarterly* 37/1992, S. 549-579
- Tuckman, B.W.; Jensen, M.A.** (1977): Stage of Small Group Development Revisited. In: *Group and Organisational Studies* 02/1977, S. 419-427
- Tuffrey, M.** (2001): The Business of Business is Business - was Milton Friedman Right All Along? In: *Community Affairs Briefing - Managing Corporate Citizenship Across the Business*, 57/2001, S. 4

U

- Ulrich, P.** (1993): Unternehmenskultur. In: *Wittmann, W.* (Hrsg.): Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, 5. Aufl., Stuttgart 1993, Sp. 4351-4366
- Ulrich, P.** (1999): Führungsethik. In: *Korff, W.* (Hrsg.): Handbuch der Wirtschaftsethik, Bd. 4 - Ausgewählte Handlungsfelder. Gütersloh 1999, S. 230-248
- Ulrich, P.; Fluri, E.** (1992): Management - Eine konzentrierte Einführung, 6. Aufl., Bern et al. 1992
- UNESCO** (2001): Allgemeine Erklärung zur kulturellen Vielfalt. Paris 2001

V

- Vallaster, C.** (2004): Führen im Zeitalter kultureller Vielfalt. In: *Personal* 09/2004, S. 14-15
- Vedder, G.** (2001): „Diversity Management“ - Es lebe der Unterschied. In: *Direkt Marketing*, S. 48-49
- Vedder, G.** (2002): Diversity Management. In: *Poth, L.; Poth, G.* (Hrsg.): Marketing-Loseblattsammlung, Kapitel 52. Neuwied 2002, S. 1-62
- Vedder, G.** (2003a): Vielfältige Personalstrukturen und Diversity Management. In: *Wächter, H.; Vedder, G.; Führung, M.* (Hrsg.): Personelle Vielfalt in Organisationen. München et al. 2003, S. 13-27
- Vedder, G.** (2003b): Personalstrukturen in deutschen Großunternehmen. In: *Personal* 07/2003, S. 16-19
- Vedder, G.** (2005a): Diversity Management - Quo vadis? In: *Personal* 05/2005, S. 20-22
- Vedder, G.** (2005b): Denkanstöße zum Diversity Management. In: *Arbeit* 01/2005, S. 34-43
- Vedder, G.** (Hrsg.) (2005c): Diversity Management und Interkulturalität, 2. Aufl., München et al. 2005
- Vedder, G.** (2005d): Menschen mit Familienpflichten als Zielgruppe des Diversity Management. In: *Krell, G.* (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies. Wiesbaden 2005, S. 229-246

- Vedder, G.** (2006): Die historische Entwicklung von Diversity Management in den USA und in Deutschland. In: *Krell, G.; Wächter, H.* (Hrsg.): Diversity Management - Impulse aus der Personalforschung. München et al. 2006, S. 1-23
- Vedder, G.** (2007): Zehn Thesen zum Diversity Management. In: *Steinmetz, B.; Vedder, G.* (Hrsg.): Diversity Management und Antidiskriminierung. Weimar 2007, S. 13-17
- Vedder, G.; Whittard, J.** (2007): Internationales Diversity Management im Vergleich. In: *Koall, I.; Bruchhagen, V.; Höher, F.* (Hrsg.): Diversity Outlooks - Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Hamburg 2007, S. 487-496
- Vereinte Nationen** (1992): Übereinkommen über die Biologische Vielfalt. In: *Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit* (Hrsg.): Umweltpolitik - Konferenz der Vereinten Nationen für Umwelt und Entwicklung im Juni 1992 in Rio de Janeiro. Bonn, S. 7-23
- Vereinte Nationen** (2005): Der Global Compact - Gesellschaftliches Engagement von Unternehmen in der Weltwirtschaft. Unter:
<http://www.unglobalcompact.org/Languages/german/de-gc-flyer-05.pdf>, abgerufen am 12.02.2008
- Vinzent, M.** (2003): Interkulturelles Diversity- und Inclusiveness-Management. In: Personalführung 10/2003, S. 30-36
- Vlasic, B.; Stertz, B.A.** (2001): Taken for a Ride - How Daimler-Benz Drove off with Chrysler. New York 2001
- Voigt, B.F.; Wagner, D.** (2006): Numerische und alternative Darstellungsformen von Heterogenität in der Diversity-Forschung. In: *Krell, G.; Wächter, H.* (Hrsg.): Diversity Management - Impulse aus der Personalforschung. München et al. 2006, S. 109-133
- Voigt, B.F.; Wagner, D.** (2007): Diversity-Management als Leitbild von Personalpolitik. In: *Wagner, D.; Voigt, B.F.* (Hrsg.): Diversity-Management als Leitbild von Personalpolitik. Wiesbaden 2007, S. 1-15
- W**
- Wächter, H.** (2002): Vielfältige Beschäftigungsmuster - einfältige Personalwirtschaftslehre? In: Zeitschrift für Personalforschung 04/2002, S. 476-489
- Wächter, H.** (2003): Personelle Vielfalt in Organisationen - Interdisziplinäre Zugänge zu den Chancen und Risiken von Diversität. In: *Wächter, H.; Vedder, G.; Führung, M.* (Hrsg.): Personelle Vielfalt in Organisationen. München et al. 2003, S. III-VIII

- Wächter, H.; Vedder, G.; Führung, M.** (2003): Personelle Vielfalt in Organisationen. München et al. 2003
- Wächter, H.; Peters, R.; Tempel, A.; Müller-Carmen, M.** (2004): Amerikanische multinationale Unternehmen in Deutschland. In: *Wächter, H.; Peters, R.* (Hrsg.): Personalpolitik amerikanischer Unternehmen in Europa. München et al. 2004, S. 85-107
- Wagner, D.** (2004): Making Diversity Work. In: *Personal* 09/2004, S. 6-8.
- Wagner, D.; Sepehri, P.** (1999): Managing Diversity - alter Wein in neuen Schläuchen? In: *Personalführung* 05/1999, S. 18-21
- Wagner, D.; Sepehri, P.** (2000): Managing Diversity - Wahrnehmung und Verständnis im Internationalen Management. In: *Personal* 09/2000, S. 456-462
- Wagner, D.; Voigt, B.F.** (2003): Managing Diversity und internationale Unternehmensführung. In: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium* 02/2003, S. 112-115
- Walck, C.L.** (1995): Diverse Approaches to Managing Diversity. In: *Journal of Applied Behavioral Science* 31/1995, S. 119-123
- Watson, W.E.; Kumar, K.; Michaelson, K.K.** (1993): Cultural Diversity's Impact on Interaction Process Performance: Comparing Homogeneous and Diverse Task Groups. In: *Academy of Management Journal*, Nr. 36, 1993, S. 590-602
- Watson, W.E.; Johnson, L.; Zgourides, G.D.** (2002): The Influence of Ethnic Diversity on Leadership, Group Process and Performance - An Examination of Learning Teams. In: *International Journal of Intercultural Relations* 26/2002, S. 1-16
- Watts, P.** (1987): Bias Busting - Diversity Training in the Workplace. In: *Management Review* 12/1987, S. 51-54
- Webber, S.S.; Donahue, L.M.** (2001): Impact of Highly and Less Job-Related Diversity on Work Group Cohesion and Performance. In: *Journal of Management* 27/2001, S. 141-162
- Weber, M.** (1972): *Wirtschaft und Gesellschaft*, 5. Aufl., Tübingen 1972
- Weidmann, W.F.** (1995): Interkulturelle Kommunikation und nationale Kulturunterschiede in der Managementpraxis. In: *Scholz, J.M.* (Hrsg.): Internationales Change-Management - Internationale Praxiserfahrungen bei der Veränderung von Unternehmen und Humanressourcen. Stuttgart 1995, S. 39-68
- Weißbach, B.; Schülken, T.; Hüttig, D.** (2007): Je mehr kulturelle Vielfalt, desto besser? In: *Personalführung* 03/2007, S. 40-47

- Welge, M.K.; Al-Laham, A.** (2001): Strategisches Management, 3. Aufl., Wiesbaden 2001
- Welge, M.K.; Holtbrügge, D.** (2003): Organisatorische Bedingungen des interkulturellen Managements. In: *Bergemann, N.; Sourisseaux, A.L.J.* (Hrsg.): Interkulturelles Management, 3. Aufl., Berlin et al. 2003, S. 3-19
- Wenger, A.P.** (1999): Organisation multinationaler Konzerne. Bern et al. 1999
- Wheeler, M.L.** (2003): Managing Diversity - Developing a Strategy for Measuring Organizational Effectiveness. In: *Davidson, M.J.; Fielden, S.L.* (Hrsg.): Individual Diversity and Psychology in Organizations. Chichester 2003, S. 57-77
- Wieland, J.** (2003): Corporate Citizenship. In: *Behrent, M.; Wieland, J.* (Hrsg.): Corporate Citizenship und strategische Unternehmenskommunikation in der Praxis. München et al. 2003, S. 13-19
- Williams, K.Y.; O'Reilly, C.A.** (1998): Demography in Organizations: A Review of 40 Years of Research. In: *Research in Organizational Behavior*, Vol. 20, S. 77-140
- Wise, L.R.; Tschirhart, M.** (2000): Examining Empirical Evidence on Diversity Effects: How Useful is Diversity for Public Sector Managers? In: *Public Administration Review* 60/2000, S. 386-395
- Witte, E.** (1973): Organisation für Innovationsentscheidungen. Göttingen 1973
- Witte, E.** (1981): Die Unternehmenskrise - Anfang vom Ende oder Neubeginn? In: *Bratschitsch, R.; Schnellinger, W.* (Hrsg.): Unternehmenskrisen - Ursachen, Früherkennung, Bewältigung. Stuttgart 1981, S. 7-25
- Wittmann, S.** (1998): Ethik im Personalmanagement - Grundlagen und Perspektiven einer verantwortungsbewussten Führung von Mitarbeitern. Bern et al. 1998
- Wrench, J.** (2004): Multikulturelles Europa. In: *Personal* 09/2004, S. 10-13
- Wrench, J.** (2007): Diversity Management and Discrimination - Immigrants and Ethnic Minorities in the EU. Aldershot 2007
- Wright, P.; Ferris, S.; Hiller, J.; Kroll, M.** (1995): Competitiveness Through Management of Diversity - Effects on Stock Price Valuation. In: *Academy of Management Journal*, Nr. 1, 1995, S. 272-287
- Wunderer, R.** (2000): Ein Blick in die Zukunft des Personalmanagements. In: *Personalwirtschaft* 08/2000, S. 31-37

Y

Yakura, E.K. (1996): EEO Law and Managing Diversity. In: *Kossek, E.E.; Lobel, S.A.* (Hrsg.): *Managing Diversity - Human Resource Strategies for Transforming the Workplace*. Cambridge 1996, S. 25-50

Z

Ziesemer, B. (2007): Grabrede auf die Welt AG. In: *Handelsblatt*, 15.05.2007, S. 1

Zimmer, M.; Wegener, J. (2006): Zu viel Wissen?! - Überlegungen zu Stigmatisierungen in Organisationen. In: *Krell, G.; Wächter, H.* (Hrsg.): *Diversity Management - Impulse aus der Personalforschung*. München et al. 2006, S. 167-200

Zomer, M.O. (1998): Markterschließungskonzepte für die VR China. Münster 1998

Zülch, M. (2005): „McWorld“ oder „Multikulti“? Interkulturelle Kompetenz im Zeitalter der Globalisierung. In: *Vedder, G.* (Hrsg.): *Diversity Management und Interkulturalität*, 2. Aufl., München et al. 2005, S. 1-86

Zukrigl, I. (2001): Kulturelle Vielfalt und Identität in einer globalisierten Welt. In: *Wagner, B.* (Hrsg.): *Kulturelle Globalisierung - Zwischen Weltkultur und kultureller Fragmentierung*. Essen 2001, S. 50-61