
Danksagung

Danksagung von Sabine Lipski

Ich möchte mich hiermit bei meinen Kunden und Coaching-Klienten bedanken, die mir einen tiefen Einblick in ihre Unternehmen, ihre Strukturen und Kulturen erlaubt haben. Ich bedanke mich für die Offenheit, mit der sie auch ihre Probleme und Konflikte mit mir geteilt haben, für das Teilen der Emotionen, der Angst, Wut, Trauer und auch Freude darüber, wenn sich Dinge verändert haben.

Wenn Sie Ihre Geschichte lesen, wird vielleicht das eine oder andere Stirnrunzeln auftauchen – Sie haben Ihre Geschichte sicher etwas anders wahrgenommen, durch Ihre Brille.

Dazu ein Exkurs: Fragen Sie einmal einen Polizisten, der nach einem Verkehrsunfall 10 Zeugen vernommen hat, die alle den Unfall mit eigenen Augen gesehen haben: 10 Zeugen – 10 unterschiedliche Aussagen. Und alle sind der Meinung, dass sich der Unfall genau so ereignet hat, wie sie es wiedergeben. Und alle haben recht.

So ist es auch mit Ihrer Geschichte – ich habe sie von außen betrachtet und die Zusammenhänge, die Wirkungen von Veränderungen auf Ihr Unternehmenssystem beobachtet, analysiert und hier wiedergegeben – durch meine Brille. Und war beim Schreiben immer wieder beeindruckt, welche Auswirkungen Ihre Auseinandersetzung mit sich selbst und Ihre Bereitschaft, Dinge zu verändern, auf Ihre Mitarbeitenden und Ihre Unternehmenskultur hatte und immer noch hat. Meines Erachtens ein Beleg für das, was für mich als Intention hinter dem Schreiben dieses Buches steht: das Aufzeigen des großen positiven Veränderungspotenzials durch die Auseinandersetzung mit der eigenen intrinsischen Motivation. Vielen Dank!

Danksagung von Mira Christine Mühlenhof

Ich möchte von Herzen all meinen Coaching-Klienten und Workshop-Teilnehmern danken: für ihr Vertrauen, ihre Offenheit und den Mut, sich auf den Weg zu machen. Denn der gehört dazu, um Lebens- und Arbeitsumstände nicht einfach hinzunehmen, sondern aktiv mitzugestalten. Ich bin zutiefst dankbar dafür, so viele innere und äußere Transformationen beobachten und begleiten zu können. Auch ich habe durch jedes Coaching und jeden

Workshop dazugelernt. Der größte Lohn meiner Tätigkeit besteht für mich darin zu sehen, wie die Last von den Schultern meiner Klienten fällt und durch Erkenntnis der intrinsischen Motivation (das Aufdecken des blinden Flecks) das Leben leichter wird.

Danke an Stefanie Winter vom Verlag Springer Gabler für ihre herzliche Begleitung und Geduld mit diesem Projekt, an Stefanie Jürgen für die gelungenen Illustrationen und Nina Sickinger für Unterstützung bei den Texten. Meiner Familie und meinen Freunden danke ich für ihr liebevolles Dasein, meinen Lehrern für die Inspiration und das gelernte Wissen, meinem Key to see®-Team Anika, Kathrin und Stefanie für die Unterstützung. Ich danke Sabine Lipski für die gemeinsame Umsetzung dieses Projektes und die gute und wertschätzende Zusammenarbeit. Der größte Dank geht an Johannes Schulte: Für ein fröhliches und liebevolles gemeinsames Leben, das mir jeden Tag die Kraft gibt, für andere Menschen da zu sein.

Die Key to see® – Akademie

Mira Mühlenhof konzentriert sich mit ihrem Team von Key to see® – Experten darauf, Menschen in ihren persönlichen Erkenntnisprozessen zu begleiten und den radikal-empathischen Führungsstil zu lehren.

Das Angebot der Key to see® – Akademie beinhaltet:

- Executive-Coachings
- Keynotes
- Inhouse-Seminare
- Erkenntnisbühnen und
- Führungswerkstätten

Die Workshops der Key to see® – Akademie sind radikal anders:

- ohne Rollenspiele
- humorvoll, aber mit Tiefgang und
- garantiert powerpointfrei!

Mehr Informationen auf unserer Website:

www.keytosee.de

