
Schlussworte: Mitarbeitergewinnung ist nur der Anfang ...

... einer hoffentlich erfolgreichen Zusammenarbeit! Mit diesem Satz habe ich begonnen (Vorwort). Wenn Sie Mitarbeiter für Ihr Unternehmen gewonnen haben, geht die Arbeit für HR-Verantwortliche weiter und für Führungspersonen und Kollegen fängt sie erst richtig an. Sie werden Mitarbeiter einsetzen, führen, fördern etc., damit sie Ihrem Unternehmen zum Erfolg verhelfen. Trotz aller Sorgfalt und Gründlichkeit kann es aber auch passieren, dass Sie sich von Mitarbeitern – vorzeitig – trennen müssen. Auch wenn wir das nicht gern hören, aber Mitarbeitende sind austauschbar. Wenn das anders wäre, könnte kein Unternehmen längerfristig existieren. Ein Austausch von Mitarbeitern trägt also zum Überleben eines Unternehmens bei. Sie sehen, alles hat zwei Seiten.

Eine lösungsorientierte Haltung kann Ihnen als HR- und Unternehmensverantwortliche als auch Ihren Mitarbeitern dabei helfen, Ihre Aufgaben im Rahmen der Mitarbeiter- und Unternehmensführung mit guten Resultaten und zugleich leichter wahrzunehmen. Das Engagement Ihrer Mitarbeiter erhöht sich und führt zu besseren und nachhaltigeren Ergebnissen, wenn Sie z. B. einen lösungsorientierten Führungsstil praktizieren. Erste Grundlagen haben Sie durch die Anwendung der lösungsorientierten Aufgaben und Aktivitäten aus diesem Buch gelegt. Und Sie wissen ja inzwischen: Lösungsorientierung baut auf dem auf, was schon da ist! Also, machen Sie weiter. Bringen Sie mehr Lösungsorientierung in die HR-Arbeit. Es gibt viel zu tun. Ich bin davon überzeugt, dass alle Beteiligten und alle Betroffenen davon profitieren!

Als Solution Worker integriere ich lösungsorientierte Prinzipien und Tools immer mehr und immer öfter in meinen beruflichen (und privaten) Alltag. Weil es funktioniert! Probieren Sie es aus und berichten Sie mir von Ihren HR-Erfahrungen. Wenn Sie zu den im Buch enthaltenen Praxisanleitungen und Arbeitsblättern oder darüber hinaus Fragen haben, schreiben Sie mir. Ich habe mich auf die Themen Mitarbeiter lösungsorientiert finden, führen und fördern in kleinen und mittleren Unternehmen spezialisiert und unterstütze Sie gern dabei, dass Sie Ihre Arbeit noch besser machen. Außerdem ist es mir ein Anliegen, zu einer Ausweitung lösungsorientierten Arbeitens im HR-Bereich beizutragen. Weil es funktioniert! Ich wünsche Ihnen viele schöne Erfolgserlebnisse und Aha-Momente!