

Literaturverzeichnis

A

- Adler, Nancy, Robert Doktor und S. Gordon Redding (1986). „From the Atlantic to the Pacific Century: Cross-Cultural Management Reviewed“. *Journal of Management* 12(2): 295–318.
- Adorno, Theodor u. a. (1978). *Der Positivismusstreit in der deutschen Soziologie*. Neuwied: Luchterhand.
- Aigner, Petra (2017). *Migrationssoziologie*. Wiesbaden: Springer.
- Alarcón, Rafael (2004). „The Role of States and Markets in Creating Global Professionals.“ S. 28–41 in *Migration between States and Markets*, herausgegeben von H. Entzinger, M. Martiniello, und C. Wihtol de Wenden. Hants: Ashgate Publishing.
- Alba, Richard (2008). „Why we still need a Theory of Mainstream Assimilation“. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 48: 38–56.
- Alba, Richard und Victor Nee (1997). „Rethinking Assimilation Theory for a New Era of Immigration“. *International Migration Review* 31(4): 826–74.
- Alcázar, Fernando Martín, Pedro Miguel Romero Fernández und Gonzalo Sánchez Gardey (2013). „Workforce diversity in strategic human resource management models: A critical review of the literature and implications for future research“. *Cross Cultural Management: An International Journal* 20(1): 39–49.
- Alesina, Alberto und Eliana La Ferrara (2010). „Ethnic Diversity and Economic Performance“. *Journal of Economic Literature* 43(3): 762–800.
- Allport, G.W. (1954). „The Nature of Prejudice“. *Canadian Psychology* 35: 537.
- Almeida, Shamika, Mario Fernando und Alison Sheridan (2012). „Revealing the screening: organisational factors influencing the recruitment of immigrant professionals“. *The International Journal of Human Resource Management* 23(9): 1950–65.
- Alvesson, Mats (2013). *Understanding Organizational Culture*. Thousand Oaks: Sage Publications.

- Alvesson, Mats, Karen Lee Ashcraft und Robyn Thomas (2008). „Identity matters: reflections on the construction of identity scholarship in organization studies“. 15(1): 5–28.
- Alvesson, Mats und Hugh Willmott (2002). „Identity regulation as organizational control: Producing the appropriate individual“. *Journal of Management Studies* 39(5): 619–44.
- Anderson, Benedict (1983). *Imagined Communities*. London: Verso.
- Andresen, Maike, Franziska Bergdolt, Jil Margenfeld und Michael Dickmann (2014). „Addressing international mobility confusion – developing definitions and differentiations for self-initiated and assigned expatriates as well as migrants“. *The International Journal of Human Resource Management* 25(16): 2295–2318.
- Anthias, Floya (2013). „Moving beyond the Janus face of integration and diversity discourses: towards an intersectional framing“. *The Sociological Review* 61(2): 323–43.
- Arcarazo, Diego Acosta und Anja Wiesbrock, Hrsg. (2015). *Global Migration. Old Assumptions, New Dynamics*. Santa Barbara: Praeger.
- Al Ariss, Akram (2013). „Ethnic Minority Migrants or Self-Initiated Expatriates? Questioning Assumptions in International Management Studies“. S. 235–42 in *Self-initiated Expatriation: Individual, Organizational, and National Perspectives*, herausgegeben von M. Andresen, A. Al Ariss, und M. Walther. New York: Routledge.
- Al Ariss, Akram, Hrsg. (2014). *Global Talent Management. Challenges, Strategies and Opportunities*. Cham: Springer International Publishing.
- Al Ariss, Akram und Marian Crowley-Henry (2013). „Self-initiated expatriation and migration in the management literature: Present theorizations and future research directions“. *Career Development International* 18(1): 78–96.
- Al Ariss, Akram, Iris Koall, Mustafa Özbilgin und Vesa Suutari (2012). „Careers of skilled migrants: towards a theoretical and methodological expansion“. *Journal of Management Development* 31(2): 92–101.
- Al Ariss, Akram und Mustafa Özbilgin (2010). „Understanding self-initiated expatriates: Career experiences of Lebanese self-initiated expatriates in France“. *Thunderbird International Business Review* 52(4): 275–85.

- Al Ariss, Akram und Jawad Syed (2011). „Capital mobilization of skilled migrants: A relational perspective“. *British Journal of Management* 22(2): 286–304.
- Ashford, Sue und Samir Nurmohamed (2012). „From Past to Present and into the Future. A Hichthiker’s Guide to the Socialization Literature“. S. 8–24 in *The Oxford Handbook of Organizational Socialization*, herausgegeben von C. Wanberg. Oxford: Oxford University Press.
- Ashford, Susan J. und J. Stewart Black (1996). „Proactivity During Organizational Entry: The Role of Desire for Control“. *Journal of Applied Psychology* 81(2): 199–214.
- Ashforth, Blake E. und Barrie W. Gibbs (1990). „The Double-Edge of Organizational Legitimation“. *Organization Science* 1(2): 177–94.
- Ashforth, Blake E. und Glen E. Kreiner (1999). „How can you do it?: Dirty work and the challenge of constructing a positive identity“. *Academy of Management Review* 24(3): 413–34.
- Ashforth, Blake E., David M. Sluss und Spencer H. Harrison (2007). „Socialization in Organizational Contexts“. S. 1–70 in *International Review of Industrial and Organizational Psychology*. England, UK: John Wiley & Sons Ltd.
- Ashforth, Blake E., David M. Sluss und Alan Saks (2007). „Socialization tactics, proactive behavior, and newcomer learning: Integrating socialization models“. *Journal of Vocational Behavior* 70(3): 447–62.
- Ashforth, Blake, Scott Harrison und Kevin Corley (2008). „Identification in Organizations: An Examination of Four Fundamental Questions“. *Journal of Management* 34(3): 325–74.
- Ashforth, Blake, Glen Kreiner und Mel Fugate (2000). „All in a Day’s Work: Boundaries and Micro Role Transitions“. *The Academy of Management Review* 25(3): 472.
- Aumüller, Jutta (2009). *Assimilation. Kontroversen um ein migrationspolitisches Konzept*. Bielefeld: Transcript.

B

- Babis, Deby (2016). „The paradox of integration and isolation within immigrant organisations: the case of a Latin American Association in Israel“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 42(13): 2226–43.
- Backström, Tomas, Tom Hagström und Susanna Göransson (2013). „Communication as a Mechanism for Cultural Integration“. *Nonlinear Dynamics Psychology and Life Sciences* 17: 87–105.
- Bade, Klaus (2002). *Europa in Bewegung: Migration vom späten 18. Jahrhundert bis zur Gegenwart*. München: C.H. Beck.
- Baker, H. Eugen. und Daniel C. Feldman (1991). „Linking organizational socialization tactics with corporate human resource management strategies“. *Human Resource Management Review* 1(3): 193–202.
- Bandura, Albert (1971). *Social Learning Theory*. New York: General Learning Corporation.
- Barmeyer, Christoph (2004). „Learning styles and their impact on cross-cultural training“. *International Journal of Intercultural Relations* 28(6): 577–94.
- Barmeyer, Christoph (2010). „Das Passauer 3-Ebenen-Modell. Von Ethnozentrismus zu Ethnorelativismus durch kontextualisierte interkulturelle Organisationsentwicklung.“ S. 31–51 in *Interkulturelle Personal- und Organisationsentwicklung. Methoden, Instrumente und Anwendungsfälle*, herausgegeben von C. Barmeyer und J. Bolten. Sternenfels: Verlag Wissenschaft und Praxis.
- Barmeyer, Christoph (2011). „Interkulturalität“. S. 37–77 in *Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft*, herausgegeben von C. Barmeyer, P. Genkova, und J. Scheffer. Passau: Karl Stutz.
- Barmeyer, Christoph (2012a). „„Context matters“: Zur Bedeutung von Rekontextualisierung für den internationalen Transfer von Personalmanagementpraktiken.“ S. 101–15 in *Aufbruch des Strategischen Personalmanagements in die Dynamisierung*, herausgegeben von V. Stein und S. Müller. Baden-Baden: Nomos.
- Barmeyer, Christoph (2012b). „Interkultur, Interkulturalität“. S. 79–83 in *Taschenlexikon Interkulturalität*. Vandenhoeck und Rupprecht.

- Barmeyer, Christoph (2012c). *Taschenlexikon Interkulturalität*. Konstanz: Vandenhoeck und Rupprecht.
- Barmeyer, Christoph, Klaus Boll und Jürgen Bolten (2010). „Die Integration von interkultureller Personalentwicklung und Unternehmenskulturentwicklung am Beispiel des multinationalen Unternehmens Bosch“. S. 201–16 in *Interkulturelle Personal- und Organisationsentwicklung*. Sternenfels: Wirtschaft & Gesellschaft.
- Barmeyer, Christoph und Jürgen Bolten (2010). *Interkulturelle Personal- und Organisationsentwicklung. Methoden, Instrumente, Anwendungsfälle*. Sternenfels: Verlag Wissenschaft und Praxis.
- Barmeyer, Christoph und Eric Davoine (2014). „Interkulturelle Synergie als „ausgehandelte“ Interkulturalität: Der deutsch- französische Fernsehsender ARTE“. S. 155–82 in *Interkulturalität und kulturelle Diversität*, herausgegeben von A. Moosmüller und J. Möller-Kiero. Münster: Waxmann.
- Barmeyer, Christoph, Eric Davoine und Andrea Güsewell (2008). „Interkulturelle Integration entscheidet“. *Personal 10*: 6–9.
- Barmeyer, Christoph und Peter Franklin, Hrsg. (2016). *Intercultural Management. A case-based approach to achieving complementarity and synergy*. New York: Palgrave Macmillan.
- Barmeyer, Christoph, Laurence Romani und Katharina Pilhofer (2016). „Welche Impulse liefert interkulturelles Management für Diversity Management?“ S. 63–84 in *Handbuch Diversity Kompetenz. Band 2: Gegenstandsbereiche*, herausgegeben von P. Genkova und T. Ringeisen. Wiesbaden: Springer.
- Basch, Linda, Nina Glick Schiller und Cristina Szanton Blanc (1994). *Nations Unbound: Transnational Projects, Postcolonial Predicaments, and Deterritorialized Nation-States*. New York: Routledge.
- Bassen, Ole Hinrich (2014). „Kulturelle Integration? Orientierungskurse als Arenen der Aushandlung von Integration“. S. 133–56 in *Migration, Asyl und (Post-)Migrantische Lebenswelten in Deutschland. Bestandsaufnahme und Perspektiven migrationspolitischer Praktiken.*, herausgegeben von M. Aced, T. Düzyol, A. Rüzgar, und C. Schaft. Berlin: Lit Verlag.
- Bauböck, Rainer (1994). *Transnational Citizenship. Membership and Rights in International Migration*. Cheltenham: Edward Elgar.

- Bauer, Talya N., Todd Bodner, Berrin Erdogan, Donald M. Truxillo und Jennifer S. Tucker (2007). „Newcomer adjustment during organizational socialization: A meta-analytic review of antecedents, outcomes, and methods.“ *Journal of Applied Psychology* 92(3): 707–21.
- Baumann, Gerd (1996). *Contesting Culture. Discourses of Identity in Multi-ethnic London*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Baur, Christine und Hartmut Häußermann (2009). „Ethnische Segregation in deutschen Schulen“. *Leviathan* 37: 353–66.
- Bean, Frank D. und Susan Brown (2015). „Demographic Analyses of Immigration“. S. 67–89 in *Migration Theory. Talking across Disciplines*, herausgegeben von C. Brettell und J. Hollifield. New York: Routledge.
- Beaverstock, Jonathan (1990). „New International Labour Markets: The Case of Professional and Managerial Labour Migration within Large Chartered Accountancy Firms“. *Area* 22(2): 151–58.
- Beaverstock, Jonathan (1991). „Skilled international migration: An analysis of the geography of international secondments within large accountancy firms“. *Environment and Planning A* 23(8): 1133–46.
- Beaverstock, Jonathan (2004). „„Managing across borders‘: knowledge management and expatriation in professional service legal firms“. *Journal of Economic Geography* 4(2): 157–79.
- Beaverstock, Jonathan (2005). „Transnational elites in the city: British highly-skilled inter-company transferees in New York city’s financial district“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 31(2): 245–68.
- Beaverstock, Jonathan und Joanne Smith (1996). „Lending Jobs to Global Cities: Skilled International Labour Migration, Investment Banking and the City of London“. *Urban Studies* 33(8): 1377–94.
- Bedeian, Arthur (1976). „Organizational Socialization: A Cross-Cultural Comparison“. *Management International Review* 16(2): 73–79.
- Bednarz-Braun, Iris und Ulrike Heß-Meining (2004). *Migration, Ethnie und Geschlecht. Theorieansätze, Forschungsstand, Forschungsperspektiven*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Benhabib, Seyla (2008). *Die Rechte der Anderen. Ausländer, Migranten, Bürger*. Frankfurt/Main: Suhrkamp.

- Berger, Maria, Christian Galonska und Ruud Koopmans (2004). „Political integration by a detour? ethnic communities and social capital of migrants in Berlin“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 30(3): 491–507.
- Berger, Peter (1977). *Einladung zur Soziologie. Eine humanistische Perspektive*. München: Deutscher Taschenbuchverlag.
- Berger, Peter und Thomas Luckmann (1966). *The Social Construction of Reality: A Treatise in the Sociology of Knowledge*. New York: Doubleday.
- Berking, Helmuth (2014). „StadtRaum - Interkultur - neue zivilisatorische Arrangements? Zum Beispiel Mombasa“. S. 177–88 in *Fragiler Pluralismus*, herausgegeben von H.-G. Soeffner. Wiesbaden: Springer VS.
- Berry, Daphne P. und Myrtle P. Bell (2012). „‘Expatriates’: Gender, Race and Class Distinctions in International Management“. *Gender, Work & Organization* 19(1): 10–28.
- Berry, John W. (1974). „Psychological Aspects of Cultural Pluralism: Unity and Identity Reconsidered.“ *Topics in Culture Learning* 2(6): 17–22.
- Berry, John W. (1980). „Acculturation as varieties of adaptation“. S. 9–25 in *Acculturation: Theory, models and findings*, herausgegeben von A. Padilla. Boulder: Westview.
- Berry, John W. (1984). „Cultural relations in Plural Societies“. S. 11–27 in *Groups in Contact*, herausgegeben von N. Miller und M. Brewer. New York: Academic Press.
- Berry, John W. (1990). „The Psychology of Acculturation“. S. 201–34 in *Cross Cultural Perspectives: Nebraska Symposium on Motivation*, herausgegeben von J. Berman. Lincoln: University of Nebraska Press.
- Berry, John W. (1997). „Lead Article - Immigration, Acculturation, and Adaptation“. *Applied Psychology* 46(1): 5–34.
- Berry, John W. (2005). „Acculturation: Living successfully in two cultures“. *International Journal of Intercultural Relations* 29(6): 697–712.
- Berry, John W. (2009). „A critique of critical acculturation“. *International Journal of Intercultural Relations* 33(5): 361–71.
- Berry, John W. (2016). „Diversity and equity“ herausgegeben von A. Klarsfeld, Eddy S.W. Ng, Liza Castr. *Cross Cultural & Strategic Management* 23(3): 413–30.

- Berry, John W. und Colette Sabatier (2011). „Variations in the assessment of acculturation attitudes: Their relationships with psychological wellbeing“. *International Journal of Intercultural Relations* 35: 658–69.
- Berry, John W. und David Lackland Sam (1997). „Acculturation and adaptation.“ S. 291–326 in *Handbook of cross-cultural psychology: Social behavior and applications*, herausgegeben von J. W. Berry, M. H. Segall, und C. Kigiticbasi. Boston: Allyn and Bacon.
- Berthel, J. und F. Becker (2013). *Personal-Management. Grundzüge für Konzeption betrieblicher Personalarbeit*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Biffel, Gudrun und Nikolaus Dimmel (2011). „Einleitung“. S. 9–19 in *Grundzüge des Managements von Migration und Integration. Arbeit, Soziales, Familie, Bildung, Wohnen, Politik und Kultur.*, herausgegeben von G. Biffel und N. Dimmel. Bad Vöslau: Omnium.
- Binggeli, Steve, Joerg Dietz und Franciska Krings (2013). „Immigrants: A Forgotten Minority“. *Industrial and Organizational Psychology* 6: 107–13.
- Birkinshaw, Julian, Mary Yoko Brannen und Rosalie L. Tung (2011). „From a distance and generalizable to up close and grounded: Reclaiming a place for qualitative methods in international business research“. *Journal of International Business Studies* 42(5): 573–81.
- Björkman, Ingmar, Günter K. Stahl und Eero Vaara (2007). „Cultural Differences and Capability Transfer in Cross-Border Acquisitions: The Mediating Roles of Capability Complementarity, Absorptive Capacity, and Social Integration“. *Journal of International Business Studies* 38(4): 658–72.
- Black, J. Stewart (1990). „The relationship of personal characteristics with the adjustment of Japanese expatriate managers“. *Management International Review* 30(2): 119–34.
- Blaikie, Norman (2010). *Designing Social Research. The Logic of Anticipation*. Cambridge: Polity Press.
- Bluhm, Dustin J., Wendy Harman, Thomas W. Lee und Terence R. Mitchell (2011). „Qualitative Research in Management: A Decade of Progress“. *Journal of Management Studies* 48(8): 1866–91.
- Blumer, Herbert (1954). „What is Wrong with Social Theory?“ *American Sociological Review* 19(1): 3.

- van Bochove, Marianne und Godfried Engbersen (2015). „Beyond cosmopolitanism and expat bubbles: Challenging dominant representations of knowledge workers and trailing spouses“. *Population, Space and Place* 21(4): 295–309.
- Boeles, Pieter (2014). *European Migration Law*. Cambridge: Intersentia.
- Bogner, A. und W. Menz (2002). „Das theoriegenerierende Experteninterview. Erkenntnisinteresse, Wissensform, Interaktion.“ S. 33–70 in *Das Experteninterview. Theorie, Methode, Anwendung.*, herausgegeben von A. Bogner, B. Littig, und W. Menz. Opladen: Leske und Budrich.
- Bommes, Michael (2003). „Der Mythos des transnationalen Raumes. Oder: Worin besteht die Herausforderung des Transnationalismus für die Migrationsforschung?“ *Leviathan: Zeitschrift für Sozialwissenschaft* 22: 90–116.
- Bommes, Michael (2011a). „›Integration findet vor Ort statt‹ – Über die Neugestaltung kommunaler Integrationspolitik“. *IMIS-Beiträge* 38: 191–224.
- Bommes, Michael (2011b). „Demographische Entwicklung, Migration und kulturelle Vielfalt“. *IMIS-Beiträge* 38: 137–58.
- Bommes, Michael (2011c). „Migration und Migrationsforschung in der modernen Gesellschaft. Eine Aufsatzsammlung“ herausgegeben von L. Lucassen, W. Schiffauer, T. Straubhaar, D. Thränhardt, und A. Wimmer. *IMIS-Beiträge* 38.
- Bommes, Michael (2011d). „Über die Aussichtslosigkeit ethnischer Konflikte in Deutschland“. *IMIS-Beiträge* 38: 159–90.
- Bommes, Michael und Andrew Geddes (2000). *Immigration and Welfare. Challenging the Borders of the Welfare State*. London: Routledge.
- Bommes, Michael und Veronika Tacke (2001). „Arbeit als Inklusionsmedium moderner Organisationen. Eine differenzierungstheoretische Perspektive“. S. 61–83 in *Organisation und gesellschaftliche Differenzierung*, herausgegeben von V. Tacke. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.
- Bonache, Jaime, Chris Brewster und Vesa Suutari (2001). „Expatriation: A Developing Research Agenda“. *Thunderbird International Business Review* 43(1): 3–20.

- Bonache, Jaime, Chris Brewster, Vesa Suutari und Petra De Saá (2010). „Expatriation: Traditional criticisms and international careers: Introducing the special issue“. *Thunderbird International Business Review* 52(4): 263–74.
- Bös, Matthias und Kai Hebel (2006). *Theorien der Ethnizität. Eine sozialwissenschaftliche Einführung mit Quellen*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Bourassa, Loren und Blake E. Ashforth (1998). „You are about to party Defiant style: Socialization and identity onboard an Alaskan fishing boat“. *Journal of Contemporary Ethnography* 27(2): 171–96.
- Bourdieu, Pierre (1991). *Language and Symbolic Power*. Cambridge: Harvard Business University Press.
- Bourhis, Richard Y., Léna Céline Moïse, Stéphane Perreault und Sacha Senécal (1997). „Towards an interactive acculturation model: A social psychological approach“. *International Journal of Psychology* 32(6): 369–86.
- Boyacıgiller, Nakiye A., Jill Kleinberg, Margaret Phillips und Sonja Sackmann (2004). „Conceptualizing Culture“. S. 99–167 in *Handbook for International Management*, herausgegeben von B. J. Punnett und O. Shenkar. Ann Arbor: The University of Michigan Press.
- Brannen, Mary Yoko (2011). „Using multiple case studies to generalize from ethnographic research“. S. 124–45 in *Rethinking the Case Study in international Business and Management Research*, herausgegeben von R. Piekkare und C. Welch. Cheltenham: Edward Elgar.
- Brannen, Mary Yoko und Jane E. Salk (2000). „Partnering across borders. Negotiating organizational culture in a German-Japanes joint venture“. *Human Relations* 53(4): 451–87.
- Braun, Sebastian und Tina Nobis, Hrsg. (2011). *Migration, Integration und Sport*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Breton, Raymond (1964). „Institutional Completeness of Ethnic Communities and the Personal Relations of Immigrants“. *The American Journal of Sociology* 70(2): 193–205.

- Brettell, Caroline und James Hollifield (2015). „Migration Theory. Talking Across Disciplines“. S. 1–36 in *Migration Theory. Talking across Disciplines*, herausgegeben von C. Brettell und J. Hollifield. New York: Routledge.
- Breuer, Franz und Wolf-Michael Roth (2003). „Subjectivity and Reflexivity in the Social Sciences. Epistemic Windows and Methodological Consequences“. *Forum Qualitative Sozialforschung* 4(2).
- Brewster, Chris, Jaime Bonache, Jean-Luc Cerdin und Vesa Suutari (2014). „Exploring expatriate outcomes“. *The International Journal of Human Resource Management* 25(14): 1921–37.
- Brickson, Shelly (2013). „Athletes, Best Friends, and Social Activists: An Integrative Model Accounting for the Role of Identity in Organizational Identification“. *Organization Science* 24(1): 226–45.
- Brislin, Richard W., Dan Landis und Mary E. Brandt (1983). „Conceptualizations of Intercultural Behavior and Training“. S. 1–35 in *Handbook of Intercultural Training*. Elsevier.
- van den Broek, Di, William Harvey und Dimitria Groutsis (2016). „Commercial migration intermediaries and the segmentation of skilled migrant employment“. *Work, employment and society* 30(3): 523–34.
- Brücker, Herbert u. a. (2013). *Fachkräftebedarf in Deutschland*. Nürnberg.
- Bryman, Alan (1988). *Quantity and Quality in Social Research*. London: Routledge.
- Buchanan, Bruce (1974). „Building organisational commitment: the socialisation of managers in work organisations“. *Administrative Science Quarterly* 19(4): 533–46.
- Budhwar, Pawan S. und Yaw Debrah (2001). „Rethinking comparative and cross-national human resource management research.“ *International Journal of Human Resource Management* 12(3): 497–515.
- Bundesagentur für Arbeit (2011). *Perspektive 2025: Fachkräfte für Deutschland*. Nürnberg.
- Bundesagentur für Arbeit (2016). *Blickpunkt Arbeitsmarkt – Fachkräfteengpassanalyse*. Nürnberg.
- Bundesagentur für Arbeit (2017). *Positivliste - Zuwanderung in Ausbildungsberufe*. Bonn.

- Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (2016a). *Unterstützungsmaßnahmen für Schutzberechtigte. Die Förderung der Integration in den Arbeitsmarkt. Fokusstudie der deutschen nationalen Kontaktstelle für das Europäische Migrationsnetzwerk*. Nürnberg.
- Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (2016b). „Wanderungsmonitoring: Erwerbsmigration nach Deutschland“.
- Burrell, Gibson und Gareth Morgan (1979). *Sociological paradigms and organizational analysis*. London: Heinemann.
- Büschges, G. und M. Abraham (1997). *Einführung in die Organisationssoziologie*. Stuttgart: Teubner.

C

- Caglar, Ayse (2006). „Hometown associations, the rescaling of state spatiality and migrant grassroots transnationalism“. *Global Networks* 6(1): 1–22.
- Caligiuri, Paula (2000a). „Selecting Expatriates for Personality Characteristics: A Moderating Effect of Personality“. *Management International Review* 40(1): 61–80.
- Caligiuri, Paula (2000b). „The Big Five Personality Characteristics as Predictors of Expatriate’s Desire to Terminate the Assignment and Supervisor-Rated Performance“. *Personnel Psychology* 53(1): 67–88.
- Caligiuri, Paula und Jaime Bonache (2016). „Evolving and enduring challenges in global mobility“. *Journal of World Business* 51(1): 127–41.
- Carey, James (2002). „Cultural Studies and Symbolic Interactionism. Notes in Critique and Tribute to Norman Denzine.“ *Studies in Symbolic Interaction* 25: 199–209.
- Carr, Stuart C., Kerr Inkson und Kaye Thorn (2005). „From global careers to talent flow: Reinterpreting ‚brain drain‘“. *Journal of World Business* 40(4): 386–98.
- Castles, Stephen (1993). „Migrations and Minorities in Europe. Perspectives for the 1990s. Eleven Hypotheses.“ S. 17–34 in *Racism and Migration in Western Europe*, herausgegeben von J. Wrench und J. Solomos. Oxford: Berg Publishers.

- Castles, Stephen (1995). „How Nation-States Respond to Immigration and Ethnic Diversity“. *New Community* 21(3): 293–308.
- Castles, Stephen (2011). „Bringing Human Rights into the Migration and Development Debate“. *Global Policy* 2: 248–58.
- Castles, Stephen (2012). „Migration and Social Transformation“. S. 155–80 in *An Introduction to International Migration. European Perspectives*, herausgegeben von M. Martiniello und J. Rath. Amsterdam: Amsterdam University Press.
- Castles, Stephen und Mark Miller (1993). *The Age of Migration. International Population Movements in the Modern World*. London: Palgrave Macmillan.
- Cerdin, Jean-Luc und Jan Selmer (2014). „Who is a self-initiated expatriate? Towards conceptual clarity of a common notion“. *The International Journal of Human Resource Management* 25(9): 1281–1301.
- Chakravarty, Paula (2006). „Symbolic Analysis or Indentured Servants? Indian High-Tech Migrants in America’s Information Economy“. *Comparative Urban and Community Research* 8(0892–5569, 0892–5569): 159–80.
- Chalmers, Alan (2007). *Wege der Wissenschaft. Einführung in die Wissenschaftstheorie*. 6. Auflage. Berlin: Springer.
- Chao, Georgia T. und Henry Moon (2005). „The Cultural Mosaic: A Metatheory for Understanding the Complexity of Culture.“ *Journal of Applied Psychology* 90(6): 1128–40.
- Chevrier, S. (2009). „Is National Culture Still Relevant to Management in a Global Context?: The Case of Switzerland“. *International Journal of Cross Cultural Management* 9(2): 169–83.
- Clarke, Adele (1991). „Social worlds / arenas theory as organizational theory“. S. 119–58 in *Social Organization and Social Process. Essays in Honor of Anselm Strauss*, herausgegeben von D. Maines. New York: De Gruyter.
- Clarke, Adele und Susan Leigh Star (2008). „The Social Worlds Framework: A Theory/Methods Package“. S. 113–37 in *The Handbook of Science and Technology Studies*, herausgegeben von E. Hackett, O. Amsterdamska, M. Lynch, und J. Wajcman. Cambridge: MIT Press.

- Colic-Peisker, Val (2010). „Free floating in the cosmopolis? Exploring the identity-belonging of transnational knowledge workers“. *Global Networks* 10(4): 467–88.
- Collier, David und Robert Adcock (1999). „DEMOCRACY AND DICHOTOMIES: A Pragmatic Approach to Choices about Concepts“. *Annual Review of Political Science* 2(1): 537–65.
- Connell, Julia und John Burgess (2009). „Migrant workers, migrant work, public policy and human resource management“. *International Journal of Manpower* 30(5): 412–21.
- Constant, Amelie und Douglas S. Massey (2005). „Labor market segmentation and the earnings of German guestworkers“. *Population Research and Policy Review* 24(5): 489–512.
- Contini, Rina Manuela (2013). „New Generations and Intercultural Integration in a Multi-ethnic Society“. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 93: 1819–29.
- Contini, Rina Manuela und Antonio Maturo (2011). „A statistical survey on the multi-ethnic school in Abruzzo, a region in central Italy: Perspectives on intercultural approach to integration“. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 30: 1452–56.
- Cook, Joanne, Peter Dwyer und Louise Waite (2011). „‘Good relations’ among neighbours and workmates? The everyday encounters of Accession 8 migrants and established communities in Urban England“. *Population, Space and Place* 17(6): 727–41.
- Cooke, Philip, Nick Clifton und Mercedes Oleaga (2005). „Social capital, firm embeddedness and regional development“. *Regional Studies* 39(8): 1065–77.
- Cooper-Thomas, Helena, Neil Anderson und Melanie Cash (2012). „Investigating organizational socialization: a fresh look at newcomer adjustment strategies“. *Personnel Review* 41(1): 41–55.
- Cordero-Guzmán, Héctor R. (2005). „Community-Based Organisations and Migration in New York City“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 31(5): 889–909.
- Cornelissen, Joep (2002a). „On the ‚Organizational Identity‘ Metaphor“. *British Journal of Management* 13(3): 259–68.

- Cornelissen, Joep (2002b). „The Merit and Mischief of Metaphor: A Reply to Gioia, Schultz and Corley“. *British Journal of Management* 13(3): 277–79.
- Cornelissen, Joep (2006). „Metaphor and the Dynamics of Knowledge in Organization Theory: A Case Study of the Organizational Identity Metaphor“. *Journal of Management Studies* 43(4): 683–709.
- Couton, Philippe (2013). „The Impact of Communal Organizational Density on the Labour Market Integration of Immigrants in Canada“. *International Migration* 51: 92–114.
- Creswell, John (1998). *Qualitative Inquiry and Reserach Design. Choosing among Five Traditions*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Crisp, Richard, Hrsg. (2015). *Intercultural Integration*. Intercultu. New York: Routledge.

D

- d'Iribarne, Philippe (1989). *La Logique de l'Honneur. Gestion des Entreprises et Traditions Nationales*.
- d'Iribarne, Philippe (2009). „National Cultures and Organisations in Search of a Theory: An Interpretative Approach“. *International Journal of Cross Cultural Management* 9(3): 309–21.
- Damelang, Andreas (2011). *Arbeitsmarktintegration von Migranten. Potenziale kultureller Vielfalt nutzen*. herausgegeben von Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. Bielefeld: Bertelsmann Verlag.
- Dawson, Jeremy F., Vicente González-Romá, Ann Davis und Michael A. West (2008). „Organizational climate and climate strength in UK hospitals.“ *European Journal of Work & Organizational Psychology* 17(1): 89–111.
- Deephouse, David L. und Suzanne M. Carter (2005). „An Examination of Differences Between Organizational Legitimacy and Organizational Reputation*“. *Journal of Management Studies* 42(2): 329–60.
- Deephouse, David L. und Mark Suchman (2008). „Legitimacy in Organizational Institutionalism“. S. 49–77 in *The Sage handbook of Organizational Institutionalism*.

- Deetz, Stanley (1996). „Describing Differences in Approaches to Organization Science: Rethinking Burrell and Morgan and Their Legacy“. *Organization Science* 7(2): 191–207.
- Denzin, Norman (1989). *The Research Act*. Englewood Cliffs: Prentice Hall.
- Dernbach, Andrea (2006). „,Wir sind kein Einwanderungsland““. *Der Tagesspiegel*. Abgerufen 4. März 2016 (<http://www.tagesspiegel.de/politik/wir-sind-kein-einwanderungsland/783936.html>).
- Diamond, Jared (2012). *The World until Yesterday. What can we learn from traditional societies*. New York: Viking.
- Dick, Penny und Catherine Cassell (2002). „Barriers to managing diversity in a UK constabulary: The role of discourse“. *Journal of Management Studies* 39(7): 953–76.
- Dietz, Joerg (2010). „Introduction to the special issue on employment discrimination against immigrants“. *Journal of Managerial Psychology* 25(2): 104–12.
- Dietz, Joerg, Chetan Joshi, Victoria M. Esses, Leah K. Hamilton und Fabrice Gabarrot (2015). „The skill paradox: explaining and reducing employment discrimination against skilled immigrants“. *The International Journal of Human Resource Management* 26(10): 1318–34.
- Dillingham, William (1911). *Statistical Review of Immigration 1820-1910. Distribution of Immigrations 1850-1900*. Washington.
- Doherty, Noeleen (2013). „Understanding the Self-initiated Expatriate: A Review and Directions for Future Research“. *International Journal of Management Reviews* 15: 447–469.
- Doherty, Noeleen, Julia Richardson und Kaye Thorn (2013). „Self-initiated expatriation and self-initiated expatriates: Clarification of the research stream“. *Career Development International* 18(1): 97–112.
- Donaldson, Lex (2001). *The contingency theory of organizations*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Đorđević, Biljana (2016). „Impact of National Culture on International Human Resource Management“. *Economic Themes* 54(2): 281–300.

- Dorsch, M., Vesa Suutari und Chris Brewster (2013). „Research in self-initiated expatriation: History and future directions.“ S. 42–56 in *Self-initiated Expatriation: Individual, Organizational, and National Perspectives*, herausgegeben von M. Andresen, A. Al Ariss, und M. Walther. New York: Routledge.
- Dresing, Thorsten und Thorsten Pehl (2015). *Praxisbuch Interview, Transkription & Analyse. Anleitungen und Regelsysteme für qualitativ Forschende*. Marburg: Dr. Dresing und Pehl GmbH.
- Dumas, Tracy L., Katherine W. Phillips und Nancy P. Rothbard (2013). „Getting Closer at the Company Party: Integration Experiences, Racial Dissimilarity, and Workplace Relationships“. *Organization Science* 24(5): 1377–1401.

E

- EGOS (2015). „Sub-theme 37: International Migration, Work and Organization“. Abgerufen 17. Mai 2017 (https://www.egosnet.org/jart/prj3/egos/main.jart?rel=de&reserve-mode=active&content-id=1392376003637&subtheme_id=1368705953635).
- EGOS (2017). „Sub-theme 21: Migration and the Meaning of Inclusion“. Abgerufen 17. Mai 2017 (https://www.egosnet.org/2017_copenhagen/sub-themes_programs_1).
- Eisenhardt, Kathleen M. und Melissa E. Graebner (2007). „Theory building from cases: Opportunities and challenges“. *Academy of Management Journal* 50(1): 25–32.
- Eisenstadt, Shmuel (1954). *The Absorption of Immigrants. A Comparative Study Based Mainly on the Jewish Community in Palestine and the State of Israel*. London: Routledge & Kegan Paul.
- Elkjaer, Bente und Marleen Huysman (2008). „Social Worlds Theory and the Power of Tension“. S. 170–77 in *The Sage Handbook of New Approaches in Management and Organization*, herausgegeben von D. Barry und H. Hansen. Thousand Oaks: Sage Publications.

- Ely, Robin J. und David A. Thomas (2001). „Cultural Diversity at Work: The Effects of Diversity Perspectives on Work Group Processes and Outcomes“. *Administrative Science Quarterly* 46(2): 229–73.
- Emirbayer, Mustafa (1997). „Manifesto for a Relational Sociology“. *American Journal of Sociology* 103(2): 281–317.
- Entzinger, Han, Marco Martiniello und Catherine Wihtol de Wenden (2004). „Introduction“. S. xi–xxvi in *Migration between States and Markets*, herausgegeben von H. Entzinger, M. Martiniello, und C. Wihtol de Wenden. Hants: Ashgate Publishing.
- Erdal, Marta Bivand und Ceri Oeppen (2013). „Migrant Balancing Acts: Understanding the Interactions Between Integration and Transnationalism“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 39(6): 867–84.
- Erkama, Niina und Eero Vaara (2010). „Struggles Over Legitimacy in Global Organizational Restructuring: A Rhetorical Perspective on Legitimation Strategies and Dynamics in a Shutdown Case“. *Organization Studies* 31(7): 813–39.
- Ersanilli, Evelyn und Ruud Koopmans (2010). „Rewarding Integration? Citizenship Regulations and the Socio-Cultural Integration of Immigrants in the Netherlands, France and Germany“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 36(5): 773–91.
- Escobar, Arturo (2001). „Culture sits in places: reflections on globalism and subaltern strategies of localization“. *Political Geography* 20(2): 139–74.
- Esser, Hartmut (1980). *Aspekte der Wanderungssoziologie. Assimilation und Integration von Wanderern, ethnischen Gruppen und Minderheiten. Eine handlungstheoretische Analyse*. Neuwied: Hermann Luchterhand Verlag.
- Esser, Hartmut (2001). *Integration und ethnische Schichtung*. Mannheim.
- Esser, Hartmut (2009). „Pluralisierung oder Assimilation?“ *Zeitschrift für Soziologie* 38(5): 358–78.
- Esser, Hartmut und Jürgen Friedrichs, Hrsg. (1990). *Generation und Identität*. Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Estlund, Cynthia (2003). *Working together. How Workplace Bonds Strengthen a Diverse Democracy*. New York: Oxford University Press.

- Estlund, Cynthia (2005). „Working Together: Crossing Color Lines at Work“. *Labor History* 46(1): 79–98.
- Ette, Andreas, Stefan Rühl und Lenore Sauer (2012). „Die Entwicklung der Zuwanderung hochqualifizierter Drittstaatangehöriger nach Deutschland“. *Zeitschrift für Ausländerrecht und Ausländerpolitik* 32(1): 14–20.
- Etzioni, Amitai (1964). *Modern Organizations*. Prentice-Hall.
- Eve, Michael (2010). „Integrating via networks: foreigners and others“. *Ethnic and Racial Studies* 33(7): 1231–48.
- Ewers, Michael C. und Ryan Dicce (2016). „Expatriate labour markets in rapidly globalising cities: reproducing the migrant division of labour in Abu Dhabi and Dubai“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 42(15): 2448–67.
- Ewers, Michael C. und Ryan Dicce (2017). „Expatriate Mobility, Firm Recruitment, and Local Context. Skilled International Migration to the Rapidly Globalizing City of Dubai.“ S. 194–208 in *Rethinking International Skilled Migration*, herausgegeben von M. van Riemsdijk und Q. Wang. New York: Routledge.

F

- Faist, Thomas (2000a). *The Volume and Dynamics of International Migration and Transnational Social Spaces*. Oxford: Oxford University Press.
- Faist, Thomas (2000b). „Transnationalization in international migration: implications for the study of citizenship and culture“. *Ethnic and Racial Studies* 23: 189–222.
- Faist, Thomas, Margit Fauser und Evelin Reisenauer (2014). *Transnational Migration*. Weinheim: Beltz Juventa.
- Fan, Jinyan und John P. Wanous (2008). „Organizational and Cultural Entry: A New Type of Orientation Program for Multiple Boundary Crossings.“ *Journal of Applied Psychology* 93(6): 1390–1400.
- Fang, Tony, Jelena Zikic und Milorad M. Novicevic (2009). „Career success of immigrant professionals: stock and flow of their career capital“. *International Journal of Manpower* 30(5): 472–88.

- Faulconbridge, J.R., Jonathan Beaverstock, B. Derudder und F. Witlox (2009). „Corporate Ecologies of Business Travel in Professional Service Firms: Working Towards a Research Agenda“. *European Urban and Regional Studies* 16(3): 295–308.
- Faulconbridge, James R. (2008). „Negotiating cultures of work in transnational law firms“. *Journal of Economic Geography* 8(4): 497–517.
- Fausser, Margit (2010). „Migrantenorganisationen - Akteure zwischen Integration und Transnationalisierung. Erkenntnisse von Fallstudien-Ergebnissen aus Spanien.“ S. 265–94 in *Jenseits von „Identität oder Integration“*. Grenzen überspannende Migrantenorganisationen, herausgegeben von L. Pries und Z. Sezgin. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Fausser, Margit (2014). „Co-development as Transnational Governance: An Analysis of the Engagement of Local Authorities and Migrant Organisations in Madrid“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 40(7): 1060–78.
- Favell, Adrian (1999). „To belong or not to belong. The Postnational question“. S. 209–27 in *The Politics of Belonging. Migrants and Minorities in Contemporary Europe.*, herausgegeben von A. Geddes und A. Favell. Hants: Ashgate Publishing.
- Favell, Adrian (2014). *Immigration, Integration and Mobility. New Agendas in Migration Studies. Essays 1998-2014.*
- Favell, Adrian, Miriam Feldblum und Michael Peter Smith (2007). „The human face of global mobility: A research agenda“. *Society* 44(2): 15–25.
- Feldman, Daniel C. (1976). „A contingency theory of socialization“. *Administrative Science Quarterly* 21(3): 433–52.
- Feldman, Daniel Charles (1981). „The Multiple Socialization Of Organization Members“. *Academy of Management Review* 6(2): 309–18.
- Fellmer, Simon (2013). *Vergemeinschaftung von Zuwanderungspolitik in der Europäischen Union. Anreize und Widerstände aus Sicht der Mitgliedstaaten. Theorie und Empirie für die Zeit nach dem Vertrag von Amsterdam.* Berlin: Lit Verlag.
- Fenster, Tovi (2007). „Gender and the city: The different formations of belonging“. S. 242–56 in *A Companion to Feminist Geography*, herausgegeben von L. Nelson und T. Seager. Malden: Blackwell.

- Festing, Marion und Bernadette Müller (2007). „Open Sky: Möglichkeiten und Grenzen der Personalentwicklung in einer globalen Unternehmenskultur“. in *Unternehmenskulturen in globaler Interaktion. Analysen, Erfahrungen, Lösungsansätze*, herausgegeben von W. Auer-Rizzi, S. Blazejewski, W. Dorow, und G. Reber. Wiesbaden: Gabler.
- Findlay, Allan und Sophie Cranston (2015). „What’s in a research agenda? An evaluation of research developments in the arena of skilled international migration“. *International Development Planning Review* 37(1): 17–31.
- Findlay, Allan, F.L.N. Li, a.J. Jowett und Ronald Skeldon (1996). „Skilled International Migration and the Global City: A Study of Expatriates in Hong Kong“. *Transactions of the Institute of British Geographers* 21(1): 49.
- Findlay, Allan, David McCollum, Sergei Shubin, Elina Apsite und Zaiga Krisjane (2013). „The role of recruitment agencies in imagining and producing the ‘good’ migrant“. *Social & Cultural Geography* 14(2): 145–67.
- Fine, G. (1984). „Negotiated Orders and Organizational Cultures“. *Annual Review of Sociology* 10(1): 239–62.
- Fisher, Cynthia D. (1985). „Social Support and Adjustment to Work: A Longitudinal Study“. *Journal of Management* 11(3): 39–53.
- Flick, Uwe (2009). *An introduction to qualitative research*. London: Sage.
- Flick, Uwe (2016). *Qualitative Sozialforschung. Eine Einführung*. Reinbek: Rowohlt.
- Florence, Eric (2004). „Migrant Workers in Shenzhen: Between Discursive Inclusion and Exclusion“. S. 42–62 in *Migration between States and Markets*, herausgegeben von H. Entzinger, M. Martiniello, und C. Wihtol de Wenden. Hants: Ashgate Publishing.
- Florida, Richard (2002). „The Economic Geography of Talent“. *Annals of the Association of American Geographers* 92(4): 743–55.
- Florida, Richard L. (2012). *The rise of the creative class, revisited*. Basic Books.
- Flyvbjerg, Bent (2006). „Five Misunderstandings About Case-Study Research“. 219–45.

- Friedland, Roger und Robert Alford (1991). „Bringing Society back in. Symbols, Practices and Institutional Contradictions“. S. 232–66 in *The New Institutionalism in Organizational Analysis*, herausgegeben von W. Powell und P. J. Di Maggio. Chicago: University of Chicago Press.
- Fröbel, Volker, Jürgen Heinrichs und Otto Kreye (1980). *The new International Division of Labour. Structural Unemployment in Industrialised Countries and Industrialisation in Developing Countries*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Fromhold-Eisebith, Martina (2002). „Internationale Migration Hochqualifizierter und technologieorientierte Regionalentwicklung. Fördereffekte interregionaler Migrationssystem auf Industrie- und Entwicklungsländer aus wirtschaftsgeographischer Perspektive.“ *IMIS-Beiträge* 19: 21–41.

G

- Galbraith, Jay R. (1973). *Designing complex organizations*. Addison-Wesley Pub. Co.
- Gallie, W. (1956). „Essentially Contested Concepts“. *Proceedings of the Aristotelian Society* 56(1955–1956): 167–98.
- Garapich, Michal P. (2008). „The Migration Industry and Civil Society: Polish Immigrants in the United Kingdom Before and After EU Enlargement“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 34(5): 735–52.
- GaWC (2017). „Globalization and World Cities Research Network“. Abgerufen 2. Oktober 2017 (<http://www.lboro.ac.uk/gawc/index.html>).
- Geiger, Martin und Antoine Pécoud (2012). „The New Politics of International Mobility: Migration Management and its Discontents“. *The New Politics of International Mobility. Migration Management and its Discontents: Heft 40/2012* 11–24.
- Geiger, Martin und Antoine Pécoud (2013). „Migration, Development and the ‚Migration and Development Nexus‘“. *Population, Space and Place*, 2013.
- Geiger, Martin und Antoine Pécoud (2014). „International Organisations and the Politics of Migration“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 40(6): 865–87.

- Geisen, Thomas (2005). „Einleitung.“ S. 7–17 in *Arbeitsmigration. WanderarbeiterInnen auf dem Weltmarkt für Arbeitskraft.*, herausgegeben von T. Geisen. Frankfurt am Main: IKO-Verlag für Interkulturelle Kommunikation.
- Geißler, Rainer (2004). „Die interkulturelle Integration von Migranten — ein humaner Mittelweg zwischen Assimilation und Segregation“. *Berliner Journal für Soziologie* 14(3): 287–98.
- Geißler, Rainer (2005). „Interkulturelle Integration von Migranten – ein humaner Mittelweg zwischen Assimilation und Segregation“. S. 45–70 in *Massenmedien und Integration ethnischer Minderheiten in Deutschland*, herausgegeben von R. Geißler. Bielefeld: Transcript.
- Giddens, Anthony (1984). *The Constitution of Society*. Los Angeles: University of California Press.
- Giddens, Anthony (1991). *Modernity and Self-Identity*. Cambridge: Polity Press.
- Giddens, Anthony. (1986). *The constitution of society: outline of the theory of structuration*. University of California Press.
- Giddens, Anthony. (1990). *The consequences of modernity*. Stanford: Stanford University Press.
- Gilmartin, Mary (2008). „Migration, Identity and Belonging“. *Geography Compass* 2(6): 1837–52.
- Gioia, Dennis A. und Evelyn Pitre (1990). „Multiparadigm perspectives on theory building“. *Academy of Management Review* 15(4): 584–602.
- Gioia, Dennis A., Majken Schultz und Kevin Corley (2002). „On Celebrating the Organizational Identity Metaphor: A Rejoinder to Cornelissen“. *British Journal of Management* 13(3): 269–75.
- Glaser, Barney und Anselm Strauss (1967). *The Discovery of Grounded Theory: Strategies for Qualitative Research*.
- Glazer, Nathan (1993). „Is Assimilation Dead?“ *The Annals of the American Academy of Political and Social Science* 530(1): 122–36.
- Glazer, Nathan und Daniel Moynihan (1963). *Beyond the Melting Pot. The Negroes, Puerto Ricans, Jews, Italians, and Irish of New York City*. Cambridge: Harvard University Press.

- Glynn, Mary Ann und Lee Watkiss (2012). „Exploring cultural mechanisms of organizational identity construction“. S. 63–88 in *Constructing Identity in and around Organizations*, herausgegeben von M. Schultz, S. Maguire, A. Langlely, und H. Tsoukas.
- Goffmann, Erwing (1980). *Rahmen-Analyse. Ein Versuch über die Organisation von Alltagserfahrungen*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Goldberg, A., D. Mourinho und U. Kulke (1995). „Arbeitsmarkt-Diskriminierung gegenüber ausländischen Arbeitnehmern in Deutschland“. *International Migration Papers* 7: 1–58.
- Golden-Biddle, Karen und Karen Locke (1993). „Appealing Work: An Investigation of How Ethnographic Texts Convince“. *Organization Science* 4(4): 595–616.
- Gontovos, Konstantinos (2000). *Psychologie der Migration*. Berlin ; Hamburg: Argument-Verl.
- Gordon, Jennifer (2015). „Straight Talk about the Dynamics of Labor Migration“. S. 3–26 in *Global Migration. Old Assumptions, New Dynamics*, herausgegeben von D. A. Arcarazo und A. Wiesbrock. Santa Barbara: Praeger.
- Gordon, Milton (1964). *Assimilation in American Life. The Role of Race, Religion and National Origin*. New York: Oxford University Press.
- Granato, Nadia und Frank Kalter (2001). „Die Persistenz ethnischer Ungleichheit auf dem deutschen Arbeitsmarkt. Diskriminierung oder Unterinvestition in Humankapital?“. *Kolner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 53: 497–520.
- Granovetter, Mark (1985). „Economic Action and Social Structure: The Problem of Embeddedness“. *The American Journal of Sociology* 91(3): 481–510.
- Guidikova, Irena (2014). „Cultural Diversity and Cities. The Intercultural Integration Approach“. *SSRN Electronic Journal*.
- Guillaume, Yves R.F., Jeremy F. Dawson, Steve A. Woods, Claudia A. Sacramento und Michael A. West (2013). „Getting diversity at work to work: What we know and what we still don't know“. *Journal of Occupational and Organizational Psychology* 86(2): 123–41.

- Günterberg, Brigitte (2009). *Unternehmensgrößenstatistik. Unternehmen, Umsatz und sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2004 bis 2009 in Deutschland. Ergebnisse des Unternehmensregisters (URS 95)*. Bonn.
- Guo, Chun und Akram Al Ariss (2015). „Human resource management of international migrants: current theories and future research“. *The International Journal of Human Resource Management* 26(10): 1287–97.
- H**
- Habermann, W. und D. Lohaus (2015). *Integrationsmanagement. Onboarding neuer Mitarbeiter*. Göttingen: Vandenhoeck und Rupprecht.
- Halm, Dirk (2010). „Mulsimische Organisationen in Deutschland – Entwicklung zu einem europäischen Islam?“ S. 295–319 in *Jenseits von „Identität oder Integration“*. Grenzen überspannende Migrantenorganisationen, herausgegeben von L. Pries und S. Zeynep. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Halm, Dirk (2015). „Potenzial von Migrantenorganisationsen als integrationspolitische Akteure“. *IMIS-Beiträge* 47: 37–68.
- Hamberger, Astrid (2009). „Immigrant Integration : Acculturation and Social Integration“. *Journal of Identity and Migration Studies* 3(2): 2–21.
- Hambrick, D. und P. Mason (1984). „Upper echelons. The organization as a reflection of its top managers.“ *Academy of Management Review* 9: 193–206.
- Hammar, Tomas und Kristof Tamas (1997). „Why do people go or stay?“ S. 1–19 in *International Migration, Immobility and Development. Multidisciplinary Perspectives.*, herausgegeben von T. Hammar, G. Brochmann, K. Tamas, und T. Faist. Oxford: Berg.
- Han, Petrus (2006). *Theorien zur internationalen Migration. Ausgewählte interdisziplinäre Migrationstheorien und deren zentrale Aussagen*. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Hao, Lingxin (2013). „Admission-Group Salary Differentials in the United States: The Significance of the Labour-Market Institutional Selection of High-Skilled Workers“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 39(8): 1337–60.

- Hardwick, Susan (2006). „The Ties that Bind. Transnational Migrant Networks at the Candian-U.S. Borderland“. *American Review of Canadian Studies* 35: 667–82.
- Hardwick, Susan (2015). „Coming of Age. Migration Theory in Geography.“ S. 198–226 in *Migration Theory. Talking across Disciplines.*, herausgegeben von C. Brettell und J. Hollifield. New York: Routledge.
- Hardwick, Susan und Ginger Mansfield (2009). „Discourse, Identity, and 'Homeland as Other at the Borderlands““. *Annals of the Association of American Geographers* 99(2): 383–405.
- Harvey, William und Jonathan Beaverstock (2017). „Diverging Experiences of Work and Social Networks Abroad. Highly Skilled British Migrants in Singapore, Vancouver, and Boston“. S. 268–92 in *Rethinking International Skilled Migration*, herausgegeben von M. van Riemsdijk und Q. Wang. New York: Routledge.
- Hatch, Mary Jo (1993). „The Dynamics of Organizational Culture“. *The Academy of Management Review* 18(4): 657–93.
- Heckmann, Friedrich (1981). *Die Bundesrepublik, ein Einwanderungsland? Zur Soziologie der Gastarbeiterbevölkerung als Einwandererminorität.* Stuttgart: Klett-Cotta.
- Heckmann, Friedrich (1992). *Ethnische Minderheiten, Volk und Nation. Soziologie interethnischer Beziehungen.* Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Heckmann, Friedrich (2005). *Integration and integration policies: IMISCOE network feasibility study.*
- Heckmann, Friedrich (2015). *Integration von Migranten. Einwanderung und neue Nationenbildung.* Wiesbaden: Springer VS.
- Heckmann, Friedrich und Dominique Schnapper (2003). *The integration of immigrants in European Societies.* Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Heisenberg, W. (1927). „Über den anschaulichen Inhalt der quantentheoretischen Kinematik und Mechanik“. *Zeitschrift für Physik* 43(3–4): 172–98.
- Hell, Matthias (2005). *Einwanderungsland Deutschland. Die Zuwanderungsdiskussion 1998-2002.* Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.

- Heß, Barbara (2009). *Zuwanderung von Hochqualifizierten aus Drittstaaten nach Deutschland. Ergebnisse einer schriftlichen Befragung*. Nürnberg.
- Heß, Barbara und Hans-Dietrich von Loeffelholz (2011). „Hoch qualifizierte Migrantinnen und Migranten. Deckung des Fachkräftebedarfs durch Zuwanderung, Integrationsaspekte und Kosten der Nichtintegration“. *BWP* 3: 15–19.
- Hess, Sabine und Johannes Moser (2009). „Jenseits der Integration. Kulturwissenschaftliche Betrachtungen einer Debatte.“ S. 11–26 in *No Integration?! Kulturwissenschaftliche Beiträge zur Integrationsdebatte in Europa*, herausgegeben von S. Hess, J. Binder, und J. Moser. Bielefeld: Transcript.
- Hinz, Andreas (2005). „Segregation, Integration, Inklusion. Zur Entwicklung der gemeinsamen Erziehung.“ S. 6–19 in *Von der Integration zur Inklusion. Kinder und Jugendliche mit Behinderung gehören auch in der Schule dazu.*, herausgegeben von GEW Berlin.
- Hitzler, Ronald (2007). „Nur Sinn macht Sinn. Zur Legitimation einer (explorativ-)interpretativen Sozialforschung“. *EWE* 18(2): 229–31.
- Ho, Elaine Lynn-Ee und Madeleine E. Hatfield (2011). „Migration and everyday matters: Sociality and materiality“. *Population, Space and Place* 17(6): 707–13.
- Hoffmann-Nowotny, Hans-Joachim (1970). *Migration. Ein Beitrag zu einer soziologischen Erklärung*. Stuttgart: Enke.
- Hoffmann-Nowotny, Hans-Joachim (1973a). *Soziologie des Fremdarbeiterproblems: eine theoretische und empirische Analyse am Beispiel der Schweiz*. Stuttgart: Ferdinand Enke Verlag.
- Hoffmann-Nowotny, Hans-Joachim (1973b). *Soziologie des Fremdarbeiterproblems. Eine theoretische und empirische Analyse am Beispiel der Schweiz*. Stuttgart: Ferdinand Enke Verlag.
- Hoffmeister, Johannes (1993). *Philosophisches Wörterbuch*. Hamburg: Felix Meiner.
- Hofstede, Geert (1993). *Interkulturelle Zusammenarbeit*. Wiesbaden: Springer.
- Hofstede, Geert (1998). „Attitudes, Values and Organizational Culture: Disentangling the Concepts“. *Organization Studies* 19(3): 477–93.

- Hollifield, James (2004). „Migration and international Relations: The Liberal Paradox.“ S. 3–18 in *Migration between States and Markets*, herausgegeben von H. Entzinger, M. Martiniello, und C. Wihtol de Wenden. Hants: Ashgate Publishing.
- Hollstein, Betina (2006). *Qualitative Netzwerkanalyse*.
- Hollstein, Betina und Jürgen Pfeffer (2010). „Netzwerkkarten als Instrument zur Erhebung egozentrierter Netzwerke“. *Unsichere Zeiten. Verhandlungen des 34. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, 6-10. Oktober 2008* (1995): 1–13.
- Holtug, Nils (2016). „Multiculturalism and Social Cohesion“. S. 71–84 in *Migration and Integration. New Models for Mobility and Coexistence*, herausgegeben von R. Hsu und C. Reinprecht. Wien: Vandenhoeck und Rupprecht.
- Hopf, Christel (2015). „Qualitative Interviews. Ein Überblick“. S. 349–60 in *Qualitative Forschung. Ein Handbuch*, herausgegeben von U. Flick, E. von Kardorff, und I. Steineke. Reinbek: Rowohlt.
- Hunger, Uwe (2003). *Vom Brain Drain zum Brain Gain: Auswirkungen der Migration von Hochqualifizierten auf Abgabe und Aufnahmeländer*.
- Huntington, Samuel (1996). *The Clash of Civilizations and the Remaking of World Order*. New York: Simon & Schuster.
- Huysman, Marleen und Bente Elkjaer (2006). *Organizations as Arenas of Social Worlds. Towards an alternative Perspective on Organizational Learning?* Warwick.

I

- Ibarra, Herminia und Prashant Deshpande (2007). „Networks and Identities. Reciprocal Influences on Career Processes and Outcomes“. S. 268–82 in *Handbook of Career Studies*, herausgegeben von H. Gunz und M. Peiperl. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Iellatchitch, Alexander, Wolfgang Mayrhofer und Michael Meyer (2003). „Career fields: a small step towards a grand career theory?“ *The International Journal of Human Resource Management* 14(5): 728–50.

- IfM Institut für Mittelstandsforschung Bonn (2017). „Statistiken: Mittelstand im Einzelnen“. Abgerufen 14. Oktober 2017 (<https://www.ifm-bonn.org/statistiken/mittelstand-im-einzelnen/#accordion=0&tab=0>).
- Institut für Migrationsforschung und Interkulturelle Studien und Bonner Zentrum für Konversionsforschung (2017). „Flucht: Forschung und Transfer. Flüchtlingsforschung in der Bundesrepublik Deutschland“. Abgerufen 31. August 2017 (<https://flucht-forschung-transfer.de/>).
- Iredale, R. (1999). „The need to import skilled personnel: factors favouring and hindering its international mobility.“ *International Migration* 37(1): 89–123.
- Itzigsohn, José und Silvia Giorguli Saucedo (2002). „Immigrant Incorporation and Sociocultural Transnationalism1“. *International Migration Review* 36(3): 766–98.

J

- Jablin, Fredric (2011). „Organizational entry, assimilation, and disengagement/exit“. S. 732–818 in *The New Handbook of Organizational Communication, Advances in Theory, Research, and Methods*, herausgegeben von F. Jablin und L. Putnam. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Jacobs, Dirk und Jean Tillie (2004). „Introduction: social capital and political integration of migrants“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 30(3): 419–27.
- Jansen, Dorothea (2006). *Einführung in die Netzwerkanalyse. Grundlagen, Methoden, Forschungsbeispiele*. Wiesbaden: Springer.
- Jones, G.R. (1986). „Socialization Tactics, Self-Efficacy, and Newcomers’ Adjustments To Organizations.“ *Academy of Management Journal* 29(2): 262–79.
- de Jong, Sara (2016). „Converging logics? Managing migration and managing diversity“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 42(3): 341–58.

K

- Kahn, Rober und Toni Antonucci (1980). „Convoys over the life course: Attachment, roles, and social support“. S. 383–405 in *Life-span development and behavior*, herausgegeben von P. Baltes und O. Brim. New York: Academic Press.
- Kalter, Frank (2003). „Stand und Perspektiven der Migrationssoziologie“. S. 323–37 in *Soziologische Forschung. Stand und Perspektiven. Ein Handbuch*, herausgegeben von B. Orth, T. Schwietring, und J. Weiß. Opladen: Leske und Budrich.
- Kalter, Frank (2008). „Einleitung. Stand, Herausforderungen und Perspektiven der empirischen Migrationsforschung“. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 48: 11–36.
- Kalter, Frank und Irena Kogan (2006). „Ethnic inequalities at the transition from school to work in Belgium and Spain: Discrimination or self-exclusion?“ *Research in Social Stratification and Mobility* 24(3): 259–74.
- Kammeyer-Mueller, John D. und Connie R. Wanberg (2003). „Unwrapping the organizational entry process: Disentangling multiple antecedents and their pathways to adjustment“. *Journal of Applied Psychology* 88(5): 779–94.
- Karasz, A. und T.M. Singelis (2009). „Qualitative and Mixed Methods Research in Cross-Cultural Psychology“. *Journal of Cross-Cultural Psychology* 40(6): 909–16.
- Katz, R. (1980). „Time and Work: Toward an integrative perspective“. *Research in Organizational Behavior* 2: 81–127.
- Kazal, Russell (1995). „Revisiting Assimilation: The Rise, Fall, and Reappraisal of a Concept in American Ethnic History“. *American Historical Review* 100(2): 437–72.
- Kenny, E.J. und R.B. Briner (2013). „Increases in salience of ethnic identity at work: The roles of ethnic assignation and ethnic identification“. *Human Relations* 66(5): 725–48.
- Khoo, Siew-Ean, Graeme Hugo und Peter McDonald (2008). „Which Skilled Temporary Migrants Become Permanent Residents and Why?“ *International Migration Review* 42(1): 193–226.

- Kieser, Alfred (1998). „Über die allmähliche Verfertigung der Organisation beim Reden. Organisieren als Kommunizieren“. *Industrielle Beziehungen* 5(1): 45–75.
- Kieser, Alfred, R. Nagel, K.H. Krüger und G. Hippler (1985). *Die Einführung neuer Mitarbeiter in das Unternehmen*. Frankfurt am Main: Kommentator.
- Kieser, Alfred und Peter Walgenbach (2010). *Organisation*. Schäffer-Poeschel.
- Kilduff, Martin und Daniel J. Brass (2010). „Organizational social network research: Core ideas and key debates“. *Academy of Management Annals* 4(1): 317–57.
- Kim, Eunbi (2015). „The Impact of Corporations on the Settlement of Migrant Workers: Koreans in Alabama, USA“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 41(1): 138–57.
- Kim, T.Y., D.M. Cable und S.P. Kim (2005). „Socialization tactics, employee proactivity, and person-organization fit“. *Journal of Applied Psychology* 90(APRIL): 232–41.
- Kim, Young Yun (2005). „Adapting to a New Culture. An integrative Communication Theory.“ S. 375–400 in *Theorizing about Intercultural Communication*, herausgegeben von W. Gudykunst. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Kim, Young Yun (2007). „Ideology, Identity, and Intercultural Communication: An Analysis of Differing Academic Conceptions of Cultural Identity“. *Journal of Intercultural Communication Research* 36(3): 237–53.
- King, Anthony (1990). *Urbanism, Colonialism and the World Economy*. London: Routledge.
- Klein, Howard J. und Aden E. Heuser (2008). „The learning of socialization content: A framework for researching orientating practices“. S. 279–336 in *Research in Personnel and Human Resources Management*, herausgegeben von J. Martocchio. Emerald.
- Kleist, J. Olaf (2017). *Flucht: Forschung und Transfer Policy Brief 01 | März 2017: Flucht- und Flüchtlingsforschung in Deutschland*. Osnabrück.
- Klocke-Daffa, Sabine (2014). „Migration als Thema und Herausforderung der Ethnologie“. S. 31–52 in *Einwanderungsland Deutschland. Wie kann Integration aus ethnologischer Sicht gelingen?*, herausgegeben von U. Bertels. München: Waxmann.

- Kluckhohn, Florence Rockwood und Fred L. Strodtbeck (1961). *Variations in Value Orientations*.
- Knoblauch, Hubert (1997). „Die kommunikative Konstruktion postmoderner Organisationen. Institutionen, Aktivitätssysteme und kontextuelles Handeln“. *Österreichische Zeitschrift für Soziologie* 22(2): 6–23.
- Knoblauch, Hubert (2015). *Wissenssoziologie*. Konstanz: UTB.
- Kokkonen, Andrej, Peter Esaiasson und Mikael Gilljam (2015). „Diverse Workplaces and Interethnic Friendship Formation—A Multilevel Comparison across 21 OECD Countries“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 41(2): 284–305.
- Kolb, Holger (2014). „When Extremes Converge - German and Canadian Labor Migration Policy Compared“. *Journal of Comparative Migration Studies* 2(1): 57–75.
- Kolb, Holger (2015). „When Extremes Converge – Canadian Labor Migration Policy Compared“.
- Koopmans, Ruud (2013). „Multiculturalism and Immigration: A Contested Field in Cross-National Comparison.“ *Annual Review of Sociology* 39(1): 147–69.
- Korte, Russell (2010). „‘First, get to know them’: a relational view of organizational socialization“. *Human Resource Development International* 13(1): 27–43.
- Koser, Khalid und John Salt (1997). „The geography of highly skilled international migration“. *International Journal of Population Geography* 3: 285–303.
- Krau, Edgar (1984). „Commitment to work in immigrants: Its functions and peculiarities“. *Journal of Vocational Behavior* 24(3): 329–39.
- Kreiner, Glen, Elaine Hollensbe und Matthew Sheep (2006). „On the edge of identity: Boundary dynamics at the interface of individual and organizational identities“. *Human Relations* 59(10): 1315–41.
- Kreiner, Glen, Elaine Hollensbe und Matthew Sheep (2009). „Balancing Borders and Bridges: Negotiating the Work-Home Interface via Boundary Work Tactics“. *Academy of Management Journal* 52(4): 704–30.

- Krist, Stefan und Margit Wolfersberger (2009). „Identität, Heimat, Zugehörigkeit, Remigration“. S. 164–84 in *Anthropologie der Migration. Theoretische Grundlagen und interdisziplinäre Aspekte*, herausgegeben von M. Six-Hohenbalken und J. Tösić. Wien: Facultas.
- Kristof, Amy L. (1996). „Person-Organization Fit: an Integrative Review of Its Conceptualizations, Measurement, and Implications“. *Personnel Psychology* 49(1): 1–49.
- Kuckartz, Udo, Thorsten Dresing, Stefan Rädiker und Claus Stefer (2008). *Qualitative Evaluation. Der Einstieg in die Praxis*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Kühlmann, Torsten (2000). „Internationalisierung des Mittelstands als Herausforderung für die Personalauswahl und -entwicklung“. S. 357–72 in *Internationalisierung im Mittelstand. Chancen, Risiken, Erfolgsfaktoren*, herausgegeben von J. Gutmann und R. Kabst. Wiesbaden: Springer Gabler.
- Kühlmann, Torsten und Ramona Heinz, Hrsg. (2017). *Managing Cultural Diversity in Small and Medium-Sized Organizations. A Guideline for Practitioners*. Wiesbaden: Springer Gabler.
- Kuvik, Aimee (2012). „Skilled Migration in Europe and Beyond: Recent Developments and Theoretical Considerations“. S. 211–36 in *An Introduction to International Migration. European Perspectives*, herausgegeben von M. Martiniello und J. Rath. Amsterdam: Amsterdam University Press.
- Kwak, Kyunghwa und John W. Berry (2001). „Generational differences in acculturation among Asian families in Canada: A comparison of Vietnamese, Korean, and East-Indian groups.“ *International Journal of Psychology* 36(3): 152–62.
- Kymlicka, Will (2012). *Multiculturalism: Success, Failure, and the Future*. Washington, DC.

L

- Ladame, Paul (1970). „Contestée: La circulation des élites“. *International Migration* 8(1–2): 39–49.

- Ladyman, James (2007). „Ontological, Epistemological and Methodological Positions“. S. 303–76 in *Handbook of the Philosophy of Science. General Philosophy of Science*, herausgegeben von T. Kuipers. Amsterdam: Elsevier.
- Landeshauptstadt München (2008). *Interkulturelles Integrationskonzept*. München.
- Langley, Ann (1999). „Strategies for Theorizing from Process Data“. *The Academy of Management Review* 24(4): 691.
- Laubenthal, Barbara (2012). *Labour migration governance in contemporary Europe. The case of Germany*.
- Lauth, Benjamin und Jamel Sareiter (2002). *Wissenschaftliche Erkenntnis. Eine ideengeschichtliche Einführung in die Wissenschaftstheorie*. Münster: Mentis.
- Lavenex, Sandra (2006). „The Competition State and Multilateral Liberalization of Highly Skilled Migration“. S. 29–52 in *The Human Face of Global Mobility. International Highly Skilled Migration in Europe, North America and the Asia-Pacific*, herausgegeben von M. P. Smith und A. Favell. New Brunswick: Transaction Publishers.
- Lavenex, Sandra (2016). „Multilevelling EU external governance: the role of international organizations in the diffusion of EU migration policies“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 42(4): 554–70.
- Lavenex, Sandra und Emek M. Uçarer (2004). „The External Dimension of Europeanization: The Case of Immigration Policies.“ *Cooperation & Conflict* 39(4): 417–43.
- Lazer, David (2001). „The co-evolution of individual and network“. *The Journal of Mathematical Sociology* 25(1): 69–108.
- Lee, Everett S. (1966). „A Theory of Migration“. *Demography* 3(1): 49–56.
- Lee, Thomas W., Terence R. Mitchell und Chris J. Sablinski (1999). „Qualitative Research in Organizational and Vocational Psychology, 1979 – 1999“. 187: 161–87.
- Lefringhausen, Katharina und Tara C. Marshall (2016). „Locals’ Bidimensional Acculturation Model“. *Cross-Cultural Research* 50(4): 356–92.
- Lehmann, Hartmut, Hrsg. (2005). *Migration und Religion im Zeitalter der Globalisierung*. Göttingen: Wallstein.

- Levitt, Peggy und B. Nadya Jaworsky (2007). „Transnational Migration Studies: Past Developments and Future Trends“. *Annual Review of Sociology* 33: 129–56.
- Levy, Daniel (1999). „Coming Home? Ethnic Germans and the Transformation of National Identity in the Federal Republic of Germany“. S. 93–108 in *The Politics of Belonging. Migrants and Minorities in Contemporary Europe.*, herausgegeben von A. Geddes und A. Favell. Hants: Ashgate Publishing.
- Ley, David (2013). „Does Transnationalism Trump Immigrant Integration? Evidence from Canada’s Links with East Asia“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 39(6): 921–38.
- Lin, En Yi (2008). „Family and social influences on identity conflict in overseas Chinese“. *International Journal of Intercultural Relations* 32(2): 130–41.
- Louis, Meryl, Barry Posner und Gary Powell (1983). „The Availability and Helpfulness of Socialization Practices“. *Personnel Psychology* 36(4): 857.
- Louis, Meryl Reis (1980). „Surprise and Sense Making: What Newcomers Experience in Entering Unfamiliar Organizational Settings“. *Administrative Science Quarterly* 25(2): 226–51.
- Lowell, Lindsay (2009). „Highly skilled Migration“. S. 51–57 in *World Migration 2008*, herausgegeben von International Organisation for Migration. Genf.
- Luckmann, Benita (1970). „The small life-worlds of modern man“. *Social Research* 37: 580–96.
- Lundberg, Craig C. und Cheri A. Young (1997). „Newcomer Socialization: Critical Incidents in Hospitality Organizations“. *Journal of Hospitality & Tourism Research* 21(2): 58–74.
- Luo, Yadong (2016). „Toward a reverse adaptation view in cross-cultural management“. *Cross Cultural & Strategic Management* 23(1): 29–41.
- Lüsebrink, Hans-Jürgen (2001). „Kulturtransfer. Methodisches Modell und Anwendungsperspektiven.“ S. 213–26 in *Europäische Integration als Prozess von Angleichung und Differenzierung.*, herausgegeben von I. Tömmel. Opladen: Leske und Budrich.
- Lüth, Cornelia (2013). *Willkommenskultur in Kommunen und Unternehmen – Handlungsempfehlungen.* Villingen-Schwenningen.

M

- Van Maanen, J. und E.H. Schein (1979). „Toward a theory of organizational socialization“. *Research in Organizational Behavior* 1(1): 209–64.
- Mair, Peter (2008). „Concepts and concept formation.“ S. 177–97 in *Approaches and Methodologies in the Social Sciences. A Pluralist Perspective*, herausgegeben von D. Della Porta und M. Keating. Cambridge: Cambridge University Press.
- Major, Debra a., Steve W.J. Kozlowski, Georgia T. Chao und Philip D. Gardner (1995). „A longitudinal investigation of newcomer expectations, early socialization outcomes, and the moderating effects of role development factors.“ *Journal of Applied Psychology* 80(3): 418–31.
- Maletzky, Martina (2010). „Die Generierung von Interkultur – eine strukturationstheoretische Betrachtung“. S. 83–103 in *Interkulturalität und kulturelle Diversität*, herausgegeben von A. Moosmüller und J. Möller-Kiero. Münster: Waxmann.
- Mana, Adi, Emda Orr und Yossi Mana (2009). „An Integrated Acculturation Model of Immigrants’ Social Identity.“ *Journal of Social Psychology* 149(4): 450–73.
- March, James G. (1996). „Continuity and Change in Theories of Organizational Action“. *Administrative Science Quarterly* 41(2): 278.
- Märker, Frank und Ingrid Wilkens (2014). „Zuwanderung, Integration und Beschäftigung. Die aktuelle Debatte“. *Migration und soziale Arbeit* 36(3): 196–204.
- Martin, Alexander (2012). *Entwicklung organisationaler Routinen und Kompetenzen. Praxistheoretische Annäherung und empirische Fundierung am Beispiel eines jungen Technologieunternehmens*. Flensburg: München: Rainer Hampp Verlag.
- Martin, Philip (2015). „Economic Aspects of Migration“. S. 90–114 in *Migration Theory. Talking across Disciplines*, herausgegeben von C. Brettell und J. Hollifield. New York: Routledge.
- Martiniello, M. und J. Rath, Hrsg. (2012). *An Introduction to International Migration. European Perspectives*. Amsterdam: Amsterdam University Press.

- Massey, Douglas S. u. a. (1993). „Theories of International Migration: A Review and Appraisal“. *Population and Development Review* 19(3): 431–66.
- Matthes, Joachim (2000). „Wie steht es um die interkulturelle Kompetenz der Sozialwissenschaften?“ *IMIS-Beiträge* (15): 13–30.
- Maurice, Marc (1991). „Methodologische Aspekte internationaler Vergleiche: Zum Ansatz des gesellschaftlichen Effekts“. S. 82–90 in *International vergleichende Organisationsforschung*, herausgegeben von M. Heidenreich und G. Schmidt. Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Mayring, Philipp (2000). „Qualitative content analysis“. *Forum: Qualitative Social Research* 1(2).
- Mayring, Philipp (2010). „Qualitative Inhaltsanalyse“. S. 601–13 in *Handbuch qualitative Forschung in der Psychologie*. Cham: Springer.
- Mead, George Herbert (1934). *Mind, Self, and Society from the Stanpoint of a Social Behaviorist*. Chicago: University of Chicago Press.
- Meer, Nasar und Tariq Modood (2012). „How does Interculturalism Contrast with Multiculturalism?“ *Journal of Intercultural Studies* 33(2): 175–96.
- Meier, Lars (2015a). „Introduction. Local Lives, Work and Social Identities of Migrant Professionals in the City.“ S. 1–17 in *Migrant Professionals in the City. Local Encounters, Identities and Inequalities.*, herausgegeben von L. Meier. New York: Routledge.
- Meier, Lars, Hrsg. (2015b). *Migrant Professionals in the City. Local Encounters, Identities and Inequalities*. New York: Routledge.
- Mendenhall, M. und G. Oddou (1985). „The Dimensions of Expatriate Acculturation: A Review.“ *Academy of Management Review* 10(1): 39–47.
- Merton, Robert (1987). „Three Fragments From A Sociologist’s Notebooks: Establishing The Phenomenon, Specified Ignorance, And Strategic Research Materials“. *Annual Review of Sociology* 13: 1–28.
- Meuser, Michael und Ulrike Nagel (2002). „ExpertInneninterviews - vielfach erprobt, wenig bedacht. Ein Beitrag zur qualitativen Methodendiskussion“. S. 71–95 in *Das Experteninterview*, herausgegeben von A. Bogner, B. Littig, und W. Menz. Opladen: Leske und Budrich.

- Meyer, Michael (2010). „Eintritt in die Organisation: Neues Personal und seine Integration“. S. 229–56 in *Praxis der Organisationsanalyse. Anwendungsfelder und Methoden*, herausgegeben von W. Mayerhofer, M. Meyer, und S. Titscher. Konstanz: UTB.
- Meyer, Michael (2015). „Organisation. Strukturen und klassische Formen“. S. 149–207 in *Personalmanagement, Führung, Organisation*, herausgegeben von W. Mayerhofer, G. Furtmüller, und H. Kasper. Wien: Linde.
- Miles, Matthew, Michael Huberman und Johnny Saldana (2014). *Qualitative Data Analysis. A Methods Sourcebook*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Millar, Jane und John Salt (2007). „In whose interests? IT migration in an interconnected world economy“. *Population, Space and Place* 13(1): 41–58.
- Miscenko, D. und D. V. Day (2015). „Identity and identification at work“. *Organizational Psychology Review* (April).
- Modood, Tariq (2015). „The Mythical Death of Multiculturalism“. S. 197–218 in *Global Migration. Old Assumptions, New Dynamics*, herausgegeben von D. A. Arcarazo und A. Wiesbrock. Santa Barbara: Praeger.
- Morgan, Glenn (1990). *Organizations in Society*. Houndmills: Macmillan.
- Morgan, Glenn (2001). „Transnational Communities and Business Systems“. *Global Networks* 1(2): 113–30.
- Morrison, Elizabeth Wolfe (2002). „Newcomers ’ Relationships : The Role of Social Network Ties during Socialization“. *The Academy of Management Journal* 45(6): 1149–60.
- Mosneaga, Ana (2015). „Managing International Student Migration: the Practices of Institutional Actors in Denmark“. *International Migration* 53(1): 14–28.
- Mühler, Kurt (2008). *Sozialisation. Eine soziologische Einführung*. Paderborn: Wilhelm Fink Verlag.
- Mulholland, Jon und Louise Ryan (2015). „„Londres Accueil‘. Mediations of Identity and Place among the French Highly Skilled in London.“ S. 157–74 in *Migrant Professionals in the City. Local Encounters, Identities and Inequalities.*, herausgegeben von L. Meier. New York: Routledge.

N

- Nagel, Caroline (2005). „Skilled migration in global cities from `Other` perspectives: British Arabs, identity politics, and local embeddedness“. *Geoforum* 36(2): 197–210.
- Nauck, Bernhard (1988). „Sozialstrukturelle und individualistische Migrationstheorien. Elemente eines Theorienvergleichs“. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 40(1): 15–39.
- Nauck, Bernhard (2008). „Akkulturation. Theoretische Ansätze und Perspektiven in Psychologie und Soziologie.“ *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 48: 108–33.
- Nauck, Bernhard. (1985). *Arbeitsmigration und Familienstruktur : eine Analyse der mikrosozialen Folgen von Migrationsprozessen*. Frankfurt (Main): Campus.
- Neckel, Sighard und Hans-Georg Soeffner, Hrsg. (2008). *Mittendrin im Abseits. Ethnische Gruppenbeziehungen im lokalen Kontext*. Analysen z. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Nee, Victor und Jimmy Sanders (2001). „Understanding the diversity of immigrant incorporation: a forms-of-capital model“. *Ethnic and Racial Studies* 24(3): 386–411.
- Nelson, Debra L. und James Campbell Quick (1991). „Social support and newcomer adjustment in organizations: Attachment theory at work?“ *Journal of Organizational Behavior* 12(6): 543–54.
- Nelson, Reed E. und Suresh Gopalan (2003). „Do Organizational Cultures Replicate National Cultures? Isomorphism, Rejection and Reciprocal Opposition in the Corporate Values of Three Countries“. *Organization Studies* 24(7): 1115–51.
- Ngo, Hieu Van (2008). „A critical examination of acculturation theories“. *University of Windsor Archive Volumes* 9(1).
- Niebuhr, Annkatrin (2006). „Migration and Innovation. Does Cultural Diversity Matter for Regional R&D Activity ?“ *IAB Discussion Paper - The research institute of the German Federal Employment Agency* 89(14): 563–85.

Nippert-Eng, C. (1996). *Home and Work. Negotiating Boundaries through Everyday Life*. Chicago: University of Chicago Press.

Nishii, Lisa H. (2013). „The benefits of climate for inclusion for gender-diverse groups“. *Academy of Management Journal* 56(6): 1754–74.

Nohl, Arnd-Michael, Karin Schittenhelm, Oliver Schmidtke und Anja Weiß (2006). „Kulturelles Kapital in der Migration. Ein Mehrebenenansatz zur empirisch-rekonstruktiven Analyse der Arbeitsmarkintegration hochqualifizierter MigrantInnen“. *FQS - Forum: Qualitative Sozialforschung* 7(Bd. 7, Nr. 3): 1–24.

O

O A (2017). „Das ist De Maizières Zehn-Punkte-Plan“. *Frankfurter Allgemeine Zeitung*, 2.5.2017.

Odmalm, P. (2004). „Civil society, migrant organizations and political parties: theoretical linkages and application to the Swedish context“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 30(3): 471–89.

OECD (2002). *International mobility of the highly skilled*. Paris.

OECD (2013a). *International Migration Outlook 2013*. OECD Publishing.

OECD (2013b). *Zuwanderung ausländischer Arbeitskräfte: Deutschland*. OECD Publishing.

OECD und UN-DESA (2013). *World Migration in Figures*. herausgegeben von United Nations Department for Economic and Social Affairs und Organization for Economic Cooperation and Development.

von der Oelsnitz, Dietrich, Volker Stein und Martin Hahmann (2007). *Der Talente-Krieg. Personalstrategie und Bildung im globalen Kampf um Hochqualifizierte*. Bern: Haupt.

Oerlemans, Wido G.M.M. und Maria C.W.W. Peeters (2010). „The multicultural workplace: interactive acculturation and intergroup relations“. *Journal of Managerial Psychology* 25(5): 460–78.

Oetzel, John u. a. (2001). „Face and facework in conflict: a cross-cultural comparison of China, Germany, Japan, and the United States“. *Communication Monographs* 68(3): 235–58.

- Offenberg, Esther (2014). „Integration aus der Sicht verschiedener Disziplinen“. S. 15–30 in *Einwanderungsland Deutschland. Wie kann Integration aus ethnologischer Sicht gelingen?*, herausgegeben von U. Bertels. München: Waxmann.
- Olzak, Susan und Elizabeth West (1991). „Ethnic Conflict and the Rise and Fall of Ethnic Newspapers“. *American Sociological Review* 56(4): 458.
- Oppenheimer, Robert (1953). *Science and the Common Understanding: The Sciences and Man's Community*. London: BBC Radio 4.
- Orrenius, Pia und Madeline Zavodny (2012). „Economic Effects of Migration: receiving States“. S. 105–30 in *The Oxford Handbook of the Politics of International Migration*. Oxford: Oxford University Press.
- Ortlieb, R. und B. Sieben (2013). „Diversity Strategies and Business Logic: Why Do Companies Employ Ethnic Minorities?“ *Group & Organization Management* 38(4): 480–511.
- Ortlieb, Renate und Barbara Sieben (2008). „Diversity Strategies Focused on Employees with a Migration Background: An Empirical Investigation Based on Resource Dependence Theory“. *Academy of Management Annual Meeting Proceedings* 8(1): 70–93.
- Ortlieb, Renate und Barbara Sieben (2010). „Migrant employees in Germany: personnel structures and practices.“ *Equality, Diversity & Inclusion* 29(4): 364–79.
- Ostroff, Cheri und Steve W.J. Kozlowski (1993). „The Role of Mentoring in the Information Gathering Processes of Newcomers during Early Organizational Socialization“. *Journal of Vocational Behavior* 42(2): 170–83.
- Oswald, Ingrid (2007). *Migrationssoziologie*. Konstanz: UVK.
- Otyakmaz, Berrin Özlem und Yasemin Karakaşoğlu, Hrsg. (2015). *Frühe Kindheit in der Migrationsgesellschaft*. Wiesbaden: Springer Fachmedien Wiesbaden.
- Özden, Çağlar, Christopher R. Parsons, Maurice Schiff und Terrie L. Walmsley (2011). „Where on Earth is Everybody? The Evolution of Global Bilateral Migration 1960–2000“. *The World Bank Economic Review* 25(1): 12–56.

Ozer, Simon und Seth J. Schwartz (2016). „Measuring globalization-based acculturation in Ladakh: Investigating possible advantages of a tridimensional acculturation scale“. *International Journal of Intercultural Relations* 53: 1–15.

P

Paez, Antonio, Manuel Ruiz, Fernando Lopez und John Logan (2012). „Measuring Ethnic Clustering and Exposure with the Q Statistic. An Explanatory Analysis of Irish, Germans, and Yankees in 1880 Newark.“ *Annals of the Association of American Geographers* 102(1): 84–102.

Pangsapa, Piya (2015). „When Battlefields become Marketplaces: Migrant Workers and the Role of Civil Society and NGO Activism in Thailand“. *International Migration* 53(3): 124–49.

Park, Robert (1950). *Race and Culture. The Collected Papers of Robert Ezra Park*. Volume I. herausgegeben von E. Hughes, C. Johnson, J. Masuoka, R. Redfield, und L. Wirth. Glencoe: The Free Press.

Park, Robert und Erns Burgess (1921). *Introduction to the Science of Sociology*. Illinois: University of Chicago Press.

Parsons, Talcott (1951). *The Social System*. Glencoe: Free Press.

Pastore, Ferruccio (2014). „The Governance of Migrant Labour Supply in Europe, Before and During the Crisis“. *Comparative Migration Studies* 2(4): 385–415.

Patton, Michael (2015). *Qualitative Research and Evaluation Methods. Integrating Theory and Practice*. Thousand Oaks: Sage Publications.

Pedraza-Bailey, Silvia (1990). „Immigration Research: A Conceptual Map“. *Social Science History* 14(1): 43.

Peixoto, João (2001). „The International Mobility of Highly Skilled Workers in Transnational Corporations: The Macro and Micro Factors of the Organizational Migration of Cadres“. *International Migration Review* 35(4): 1030–53.

- Peltokorpi, Vesa und Eero Vaara (2012). „Language policies and practices in wholly owned foreign subsidiaries: A recontextualization perspective“. *Journal of International Business Studies* 43(9): 808–33.
- Percio, Alfonso Del (2016). „The governmentality of migration: Intercultural communication and the politics of (dis)placement in Southern Europe“. *Language & Communication* (February): 1–12.
- Pethe, H. (2007). „Un-restricted agents? International migration of the highly skilled revisited“. *Social Geography Discussions* 3(2): 211–36.
- Pfeffer, Jeffrey und Gerald R. Salancik (1978). *The External Control of Organizations. A Ressource Dependence Perspective*. New York: Harper & Row.
- Philipps, Axel (2007). „Die Perspektive der Mainstream-Soziologie zu Migranten und Arbeitsmarkt“. S. 110–32 in *Migranten in Deutschland. Statistiken, Fakten, Diskurse.*, herausgegeben von H. Flam. Konstanz: UVK.
- Piekkari, Rebecca und Catherine Welch, Hrsg. (2011). *Rethinking the Case Study in International Business and Management Research*. Cheltenham: Edward Elgar.
- Pijpers, Roos (2010). „International Employment Agencies and Migrant Flexiwork in an Enlarged European Union“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 36(7): 1079–97.
- Pike, K. (1954). *Language in relation to a unified theory of the structure of human behavior*. Den Haag: Mouton.
- Piore, Michael J. (1979). *Birds of passage: Migrant labor and industrial societies*. 1. publ. Cambridge: Cambridge: Cambridge Univ. Pr.
- Piper, N. (2004). „Rights of foreign workers and the politics of migration in South-East and East Asia“. *International Migration* 42: 71–97.
- Pittman, Patricia (2016). „Alternative Approaches to the Governance of Transnational Labor Recruitment“. *International Migration Review* 50(2): 269–314.
- Popper, Karl (1962). „Die Logik der Sozialwissenschaften“. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 14: 233–48.

- della Porta, Donatella und Michael Keating (2008a). „How many approaches in the social sciences? An epistemological introduction“. S. 19–39 in *Approaches and Methodologies in the Social Sciences. A Pluralist Perspective*, herausgegeben von D. Della Porta und M. Keating. Cambridge: Cambridge University Press.
- della Porta, Donatella und Michael Keating (2008b). „Introduction“. S. 1–15 in *Approaches and Methodologies in the Social Sciences. A Pluralist Perspective*, herausgegeben von D. Della Porta und M. Keating. Cambridge: Cambridge University Press.
- Portes, Alejandro, Hrsg. (1995). *The Economic Sociology of Immigration. Essays on Networks, Ethnicity, and Entrepreneurship*. New York: Russell Sage Foundation.
- Portes, Alejandro (1997). „Immigration Theory for a New Century: Some Problems and Opportunities“. *International Migration Review* 31(4): 799.
- Portes, Alejandro, Cristina Escobar und Renelinda Arana (2008). „Bridging the gap: transnational and ethnic organizations in the political incorporation of immigrants in the United States“. *Ethnic and Racial Studies* 31: 1056–90.
- Portes, Alejandro, Luis Eduardo Guarnizo und Patricia Landolt (1999). „Introduction: Pitfalls and promise of an emergent research field“. *Ethnic and Racial Studies* 22(2): 217–37.
- Portes, Alejandro, William J. Haller und Luis Eduardo Guarnizo (2002). „Transnational Entrepreneurs. An Alternative Form of Immigrant Economic Adaptation“. *American Sociological Review* 67(2): 278–98.
- Portes, Alejandro und Ruben Rumbaut (2001). *Legacies: The story of the immigrant second generation*. Oakland: University of California Press.
- Portes, Alejandro und Min Zhou (1993). „The New Second Generation: Segmented Assimilation and its Variants“. *The Annals of the American Academy of Political and Social Science* 530(1): 74–96.
- Poser, Hans (2001). *Wissenschaftstheorie. Eine philosophische Einführung*. Stuttgart: Reclam.
- Powell, Walter und Paul DiMaggio, Hrsg. (1991). *The new Institutionalism in Organizational Analysis*. Chicago: University of Chicago Press.

- Prasad, Pushkala (1997). „The Protestant Ethic and the Myths of the Frontier. Cultural Imprints, Organizational Structuring, and Workplace Diversity“. S. 129–47 in *Managing the Organizational Melting Pot. Dilemmas of Workplace Diversity*, herausgegeben von P. Prasad, A. Mills, M. Elmes, und A. Prasad. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Pratt, M.G. (2009). „From the Editors: For the Lack of a Boilerplate: Tips on Writing Up (and Reviewing) Qualitative Research“. *Academy of Management Journal* 52(5): 856–62.
- Predelli, Line Nyhagen (2008). „Political and Cultural Ethnic Mobilisation: The Role of Immigrant Associations in Norway“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 34(6): 935–54.
- Pries, Ludger (1997). „Neue Migration im transnationalen Raum“. *Soziale Welt. Sonderband* 12: 15–44.
- Pries, Ludger (2001a). „The disruption of social and geographical space“. *International Sociology* 16(1): 55–74.
- Pries, Ludger (2001b). „Transnationalismus“. in *Internationale Migration*.
- Pries, Ludger (2003). „Transnationalismus, Migration und Inkorporation. Herausforderungen an Raum- und Sozialwissenschaften“. *Geographische Revue* 2: 23–39.
- Pries, Ludger (2008). „Migration als Internationalisierung von unten.“ S. 20–25 in *Le Monde diplomatique*.
- Pries, Ludger (2010a). „(Grenzüberschreitende) Migrantenorganisationen als Gegenstand der sozialwissenschaftlichen Forschung. Klassische Problemstellungen und neuere Forschungsbefunde.“ S. 16–60 in *Jenseits von „Identität oder Integration“*. *Grenzen überspannende Migrantenorganisationen*, herausgegeben von L. Pries und Z. Sezgin. Wiesbad: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Pries, Ludger (2010b). *Transnationalisierung. Theorie und Empirie grenzüberschreitender Vergesellschaftung*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Pries, Ludger (2013). „Zwischen methodologischem Nationalismus und raumlosem Kosmopolitismus – die Transnationalisierung von Vergesellschaftung“. S. 1037–46 in *Transnationale Vergesellschaftungen*, herausgegeben von H.-G. Soeffner. Wiesbaden: Springer.

- Pries, Ludger (2015a). „Florian W. Znaniecki und William I. Thomas ‚The Polish Peasant in Europe and America.‘ Eine Grundlegung der Soziologie und der Migrationsforschung“. S. 11–29 in *Schlüsselwerke der Migrationsforschung. Pionierstudien und Referenztheorien*, herausgegeben von J. Reuter und P. Mecheril. Wiesbaden: Springer VS.
- Pries, Ludger (2015b). „Teilhabe in der Migrationsgesellschaft. Zwischen Assimilation und Abschaffung des Integrationsbegriffs.“ *IMIS-Beiträge* 47: 7–36.
- Pries, Ludger und Zeynep Sezgin, Hrsg. (2010). *Jenseits von ‚Identität oder Integration‘*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Profanter, Annemarie und Claudia Lintner (2011). „Sustainable intercultural integration in local communities: a pioneer roject on intercultural education“. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 15: 1241–47.
- Pudelko, Markus (2006). „A comparison of HRM systems in the USA, Japan and Germany in their socio-economic context.“ *Human Resource Management Journal* 16(2): 123–53.
- Purkayastha, Bandana (2005). „Skilled migration and cumulative disadvantage: The case of highly qualified Asian Indian immigrant women in the US“. *Geoforum* 36(2 SPEC. ISS.): 181–96.

Q

R

- Radtke, Frank-Olaf (2007). „Segregation im deutschen Schulsystem“. *Was heißt hier Parallelgesellschaft?* 201–12.
- Radu, Dragos und Thomas Straubhaar (2012). „Beyond ‚Push-Pull‘: The Economic Approach to Modelling Migration.“ S. 25–56 in *An Introduction to International Migration. European Perspectives*, herausgegeben von M. Martiniello und J. Rath. Amsterdam: Amsterdam University Press.
- Rafferty, Anthony (2012). „Ethnic penalties in graduate level over-education, unemployment and wages: evidence from Britain“. *Work, employment and society* 26(6): 987–1006.

- Ramarajan, Lakshmi (2014). „Past, Present and Future Research on Multiple Identities: Toward an Intrapersonal Network Approach“. *The Academy of Management Annals* 8(1): 589–659.
- Ramarajan, Lakshmi und Elaine Reid (2013). „Shattering the Myth of Separate Worlds: Negotiating Nonwork Identities at Work“. *Academy of Management Review* 38(4): 621–44.
- Ramasamy, Sankar (2016). „The Role of Employers and Employer Engagement in Labour Migration from Third Countries to the EU“.
- Rania, Nadia, Laura Migliorini, Stefania Reboria und Paola Cardinali (2014). „Enhancing critical dialogue about intercultural integration: The Photovoice technique“. *International Journal of Intercultural Relations* 41: 17–31.
- Ravasi, Claudio, Xavier Salamin und Eric Davoine (2015). „Cross-cultural adjustment of skilled migrants in a multicultural and multilingual environment: an explorative study of foreign employees and their spouses in the Swiss context“. *The International Journal of Human Resource Management* 26(10): 1335–59.
- Ravlin, E.C., A.K. Ward und D.C. Thomas (2014). „Exchanging Social Information Across Cultural Boundaries“. *Journal of Management* 40(5): 1437–65.
- Reichers, Arnon E. (1987). „An Interactionist Perspective on Newcomer Socialization Rates.“ *Academy of Management Review* 12(2): 278–87.
- Reinsch, Melanie (2015). „Tagesschau 1995. Seehofer wollte vor 20 Jahren Unterstützung für Flüchtlinge verringern.“ *Kölner Stadt-Anzeiger*. Abgerufen 4. März 2016 (<http://www.ksta.de/kultur/-tagesschau-1995-sote-seehofer-wollte-23312574>).
- Riad, Sally und Eero Vaara (2011). „Varieties of National Metonymy in Media Accounts of International Mergers and Acquisitions“. *Journal of Management Studies* 48: 737–71.
- Riad, Sally, Eero Vaara und Nathan Zhang (2012). „The Intertextual Production of International Relations in Mergers and Acquisitions“. *Organization Studies* 33: 121–48.
- Richard, O.C. (2000). „Racial diversity, business strategy, and firm performance: A resource-based view“. *Academy of Management Journal* 43: 164–77.

- Richardson, Alan (1957). „The Assimilation of British Immigrants in Australia“. *Human Relations* 10: 157–66.
- van Riemsdijk, Micheline (2012). „(Re)scaling Governance of Skilled Migration in Europe: Divergence, Harmonisation, and Contestation“. *Population, Space and Place* 18(3): 344–58.
- van Riemsdijk, Micheline (2014). „International migration and local emplacement: everyday place-making practices of skilled migrants in Oslo, Norway“. *Environment and Planning A* 46(4): 963–79.
- van Riemsdijk, Micheline (2015). „Agents of Local Incorporation. Skilled Migrant Organizations in Oslo, Norway.“ S. 77–97 in *Migrant Professionals in the City. Local Encounters, Identities and Inequalities.*, herausgegeben von L. Meier. New York: Routledge.
- van Riemsdijk, Micheline, Scott Basford und Alana Burnham (2016). „Socio-Cultural Incorporation of Skilled Migrants at Work: Employer and Migrant Perspectives“. *International Migration* 54(3): 20–34.
- Rissing, B.A. und E.J. Castilla (2014). „House of Green Cards: Statistical or Preference-Based Inequality in the Employment of Foreign Nationals“. *American Sociological Review* 79(6): 1226–55.
- Romani, Laurence (2008). *Relating to the other. Paradigm interplay for cross-cultural management research.* herausgegeben von Elanders. Vällingby.
- Römhild, Regina (2013). „Jenseits ethnischer Grenzen. Zur Kosmopolitisierung des Kulturbegriffs und der Migrationsforschung“. S. 186–93 in *Kultur, Kultur. Denken, Forschen, Darstellen.*, herausgegeben von R. Johler, C. Marchetti, B. Tschofen, und C. Weith. Münster et al.: Waxmann.
- Rottas, Andrew und Terri Givens (2015). „High-Skilled Migration. A New Way Forward for Europe, the United States and the World.“ S. 133–51 in *Global Migration. Old Assumptions, New Dynamics*, herausgegeben von D. A. Arcarazo und A. Wiesbrock. Santa Barbara: Praeger.
- Rüegg-Stürm, Johannes (2003). *Organisation und organisationaler Wandel. Eine theoretische Erkundung aus konstruktivistischer Sicht.* Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.
- Ruhs, Martin und Bridget Anderson (2012). *Who Needs Migrant Workers?* herausgegeben von M. Ruhs und B. Anderson. Oxford University Press.

Ryan, Louise (2015). „Friendship-making: Exploring Network Formations through the Narratives of Irish Highly Qualified Migrants in Britain“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 41(10): 1664–83.

S

Sackmann, Rosemarie (2004). *Zuwanderung und Integration. Theorien und empirische Befunde aus Frankreich, den Niederlanden und Deutschland*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.

Sackmann, Sonja und Margaret Phillips (2004). „Contextual Influences on Culture Research: Shifting Assumptions for New Workplace Realities“. *International Journal of Cross Cultural Management* 4(3): 370–90.

Saks, Alan und Blake E. Ashforth (1997). „Socialization tactics and newcomer information acquisition“. *International Journal of Selection and Assessment* 5(1): 48–61.

Saks, Alan und Jamie A. Gruman (2011). „Organizational socialization and positive organizational behaviour: implications for theory, research, and practice.“ *Canadian Journal of Administrative Sciences (John Wiley & Sons, Inc.)* 28(1): 4–16.

Saks, Alan und Jamie A. Gruman (2012). „Getting Newcomers On Board. A Review of Socialization Practices and Introduction to Socialization Resources Theory“. S. 27–55 in *The Oxford Handbook of Organizational Socialization*, herausgegeben von C. Wanberg. Oxford: Oxford University Press.

Saks, Alan, Krista L. Uggerslev und Neil E. Fassina (2007). „Socialization tactics and newcomer adjustment: A meta-analytic review and test of a model“. *Journal of Vocational Behavior* 70(3): 413–46.

Salaff, Janet, Arent Greve und Lynn Xu Li Ping (2002). „Paths into the economy: structural barriers and the job hunt for skilled PRC migrants in Canada“. *The International Journal of Human Resource Management* 13(3): 450–64.

Salamin, Xavier und Doris Hanappi (2014). „Women and international assignments“. *Journal of Global Mobility: The Home of Expatriate Management Research* 2(3): 343–74.

- Saldana, Johnny (2013). *The Coding Manual for Qualitative Researchers*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Salt, John und Peter Wood (2012). „Recession and international corporate mobility“. *Global Networks* 12(4): 425–45.
- Sam, David L. und John W. Berry (2010). „Acculturation: When Individuals and Groups of Different Cultural Backgrounds Meet“. *Perspectives on Psychological Science* 5(4): 472–81.
- Sandberg, Neil (1973). *Ethnic Identity and Assimilation. The Polish Community*. New York: Praeger.
- Sassen, Saskia (1984). „The new labor demand in global cities“. S. 139–71 in *Cities in Transformation*, herausgegeben von M. . Smith. Beverly Hills: Sage.
- Sassen, Saskia (1988). „The mobility of labor and capital : a study in international investment and labor flow“. *The Mobility of Labor & Capital*.
- Saunders, Mark, Philip G. Lewis und A. Thornhill (2012). *Research Methods for Business Students*. Harlow: Pearson Education.
- Scheibelhofer, Elisabeth (1994). „Migration , Mobilitat und Beziehung im Raum : Egozentrierte Netzwerkzeichnungen als Erhebungsmethode“.
- Schein, Edgar (1985). *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Schein, Edgar H. (1971). „The Individual, the Organization, and the Career: A Conceptual Scheme“. *The Journal of Applied Behavioral Science* 7(4): 401–26.
- Schemeil, Yves (2013). „Bringing International Organization In: Global Institutions as Adaptive Hybrids“. *Organization Studies* 34(2): 219–52.
- Scherer, Andreas Georg (2006). „Kritik der Organisation oder Organisation der Kritik? Wissenschaftstheoretische Bemerkungen zum kritischen Umgang mit Organisationstheorien“. S. 19–62 in *Organisationstheorien*, herausgegeben von A. Kieser und M. Ebers. Stuttgart: Kohlhammer.
- Scherer, Andreas Georg und Guido Palazzo (2011). „The New Political Role of Business in a Globalized World: A Review of a New Perspective on CSR and its Implications for the Firm, Governance, and Democracy“. *Journal of Management Studies* 48(4): 899–931.

- Schiller, Nina Glick und Ayse Çağlar (2009). „Towards a Comparative Theory of Locality in Migration Studies: Migrant Incorporation and City Scale“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 35(2): 177–202.
- Schimank, Uwe. (2007). *Theorien gesellschaftlicher Differenzierung*. VS, Verl. für Sozialwiss.
- Schimany, Peter und Herrmann Schock (2012). „Migrations- und Integrationsforschung im Spiegel der Datenbanken ›Sozialwissenschaftliches Forschungsinformationssystem‹ (SOFIS) und ›Sozialwissenschaftliches Literaturinformationssystem‹ (SOLIS)“. *IMIS-Beiträge* 41: 105–44.
- Scholz, Christian, Tanja Garbers und Volker Stein (1999). „Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld der Globalisierung“. S. 67–88 in *Facetten der Globalisierung: Ökonomische, soziale und politische Aspekte*, herausgegeben von U. Steger. Berlin: Springer.
- Schreyögg, Georg (2008). *Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung*. Wiesbaden: Gabler.
- Schrover, Marlou und Floris Vermeulen (2005). „Immigrant Organisations“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 31(5): 823–32.
- Schulte, Anja (2002). *Das Phänomen der Rückverlagerung. Internationale Standortentscheidungen kleiner und mittlerer Unternehmen*. mir-Editio. Wiesbaden: Gabler.
- Schultz, Caroline (2016). *Global Migration Governance : Deutschland als Mitgestalter internationaler Migrationspolitik Policy Brief des SVR-Forschungsbereichs 2016-3*. Berlin.
- Schultz, Majken und Mary Jo Hatch (1996). „Living With Multiple Paradigms the Case of Paradigm Interplay in Organizational Culture Studies“. *Academy of Management Review* 21(2): 529–57.
- Schütze, Fritz (2002). „Das Konzept der sozialen Welt im symbolischen Interaktionismus und die Wissensorganisation in modernen Komplexgesellschaften.“ S. 57–83 in *Soziale Welten und kommunikative Stile. Festschrift für Werner Kallmeyer zum 60. Geburtstag.*, herausgegeben von I. Keim und W. Schütte. Tübingen: Gunter Narr Verlag.

- Schwartz, Seth J. und Byron L. Zamboanga (2008). „Testing Berry’s Model of Acculturation: A Confirmatory Latent Class Approach“. *Cultural Diversity & Ethnic Minority Psychology* 14: 275–85.
- Scott, Clifton und Karen Kroman Myers (2005). „The Socialization of Emotion: Learning Emotion Management at the Fire Station“. *Journal of Applied Communication Research* 33(1): 67–92.
- Scott, Sam (2006). „The Social Morphology of Skilled Migration: The Case of the British Middle Class in Paris“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 32(7): 1105–29.
- Scott, Sam (2007). „The community morphology of skilled migration: the changing role of voluntary and community organisations (VCOs) in the grounding of British migrant identities in Paris (France)“. *Geoforum* 38(4): 655–76.
- Scott, Sam (2013). „Migration and the Employer Perspective: Pitfalls and Potentials for a Future Research Agenda“. *Population, Space and Place* 19(6): 703–13.
- Scott, W. Richard (2003). *Organizations: rational, natural, and open systems*. Upper Saddle River: Prentice Hall.
- Scott, W. Richard (2008). *Institutions and Organizations. Ideas and Interests*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Scott, W. Richard und John W. Meyer (1983). „The organization of social sectors“. S. 129–53 in *Organizational Environments. Ritual and Rationality*, herausgegeben von J. W. Meyer und W. R. Scott. Newbury Park: Sage.
- Seifert, Werner (1992). „Die zweite Ausländergeneration in der Bundesrepublik“. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 44(4): 677–96.
- Sejersen, Tanja Brøndsted (2008). „„I Vow to Thee My Countries’: The Expansion of Dual Citizenship in the 21st Century“. *International Migration Review* 42(3): 523–49.
- Sen, Faruk und Dirk Halm (2000). „Ethnisch-religiöse Differenz, Integration und Desintegration“. *Bildung und Erziehung* 53: 397–409 : 14.

- Sen, Faruk, Martina Sauer und Dirk Halm (2001). „Intergeneratives Verhalten und (Selbst-) Ethnisierung von türkischen Zuwanderern. Gutachten des ZfT für die Unabhängige Kommission ‚Zuwanderung‘“. S. 11–126 in *Migrationsbericht des Zentrums für Türkeistudien 2002*, herausgegeben von A. Goldberg, D. Halm, und M. Sauer. Münster et al.: Lit Verlag.
- Shaffer, Margaret A., David A. Harrison und K. Matthew Gilley (1999). „Dimensions, Determinants, and Differences in the Expatriate Adjustment Process“. *Journal of International Business Studies* 30(3): 557–81.
- Shepherd, Craig und Rose Challenger (2013). „Revisiting paradigm(s) in management research: A rhetorical analysis of the paradigm wars“. *International Journal of Management Reviews* 15(2): 225–44.
- Shimada, Shingo (2010). „Biographie, Kultur, sozialer Wandel“. S. 159–76 in *Interpretative Sozialforschung und Kulturanalyse. Hermeneutik und die komparative Analyse kulturellen Handelns*, herausgegeben von G. Cappai, S. Shimada, und J. Straub. Bielefeld: Transcript.
- Shore, L.M. u. a. (2011). „Inclusion and diversity in work groups: A review and model for future research“. *Journal of Management* 37(4): 1262–89.
- Silva, Elizabeth, David Wright und Alan Warde (2009). „Using mixed methods for analysing culture: The Cultural Capital and Social Exclusion project“. *Cultural Sociology* 3(2): 299–316.
- Simon, Hermann (1996). *Hidden champions. Lessons from 500 of the world's best unknown companies*. Frankfurt/Main: Campus.
- Simon, Hermann (2009). *Hidden Champions of the Twenty-First Century*. London: Springer.
- Singer, Audrey, Susan Hardwick und Caroline Brettell, Hrsg. (2008). *Twenty-First Century Suburban Gateways. Immigrant Incorporation in Suburban America*. Washington, DC: Brookings Institution Press.
- Sklair, Leslie (2001). *The Transnational Capitalist Class*. Oxford: Blackwell.
- Slay, H.S. und D.A. Smith (2011). „Professional identity construction: Using narrative to understand the negotiation of professional and stigmatized cultural identities“. *Human Relations* 64(1): 85–107.
- Small, M.L., D.J. Harding und M. Lamont (2010). „Reconsidering Culture and Poverty“. *The ANNALS of the American Academy of Political and Social Science* 629(1): 6–27.

- Smets, M. und P. Jarzabkowski (2013). *Reconstructing institutional complexity in practice: A relational model of institutional work and complexity*.
- Soderberg, A.M. und N. Holden (2002). „Rethinking Cross Cultural Management in a Globalizing Business World“. *International Journal of Cross Cultural Management* 2: 103–21.
- Soeffner, Hans-Georg (1991). „Trajectory“. Das geplante Fragment. Die Kritik der empirischen Vernunft bei Anselm Strauss.“ *Bios* 4(1): 1–12.
- Soeffner, Hans-Georg und Dariuř Zifonun (2005). „Integration. Eine wissenssoziologische Skizze“. S. 391–407 in *Integrationspotenziale einer modernen Gesellschaft*, herausgegeben von W. Heitmeyer und P. Imbusch. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Soeffner, Hans-Georg und Dariuř Zifonun (2008a). „Integration. An outline from the perspective of the sociology of knowledge“. *Qualitative Sociology Review* 4(2): 3–23.
- Soeffner, Hans-Georg und Dariuř Zifonun (2008b). „Integration und soziale Welten“. S. 115–32 in *Mittendrin im Abseits. Ethnische Gruppenbeziehungen im lokalen Kontext*, herausgegeben von S. Neckel und H.-G. Soeffner. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Speck, Josef (1980). „Hypothese“. S. 284–87 in *Handbuch wissenschaftstheoretischer Begriffe. Band 2: G-Q*, herausgegeben von J. Spec, K. Acham, R. Haller, L. Krüger, und P. Weingartner. Göttingen: Vandenhoeck und Rupprecht.
- Sprenger, Guido (2014). „Unser Phantom Leitkultur“. S. 53–65 in *Einwanderungsland Deutschland. Wie kann Integration aus ethnologischer Sicht gelingen?*, herausgegeben von U. Bertels. München: Waxmann.
- Stehr, Nico (1994). *Knowledge Societies*. London: Sage.
- Stein, Volker (2012). „Dynamisiertes Personalmanagement: Eine multiperspektivische Annäherung und das »Prinzip nano«“. S. 260–73 in *Aufbruch des Strategischen Personalmanagements in die Dynamisierung. Ein Gedanke für Christian Scholz*, herausgegeben von V. Stein und S. Müller. Baden-Baden: Nomos.
- Stein, Volker (2014). *Integration in Organisationen. Revision intrasystemischer Instrumente und Entwicklung zentraler Theoreme*. München: Rainer Hampp Verlag.

- Stein, Volker und Christoph Barmeyer (1996). „Flexible Gestaltung der Personalarbeit in Frankreich und Deutschland: Konsequenzen für das internationale Personalmanagement“. *Personalführung* 10: 864–68.
- Stein, Volker und Tobias Scholz (2015). „Personalentwicklung im Mittelstand: Zukunft verschlafen oder Zukunft gestalten?“ S. 253–61 in *Management kleiner und mittlerer Unternehmen. Strategische Aspekte, operative Umsetzung und Best Practice*, herausgegeben von P. Haag und P. Roßmann. Berlin: De Gruyter.
- Steinberg, Stephen (1989). *The Ethnic Myth. Race, Ethnicity, and Class in America*. Boston: Beacon Press.
- Steiner, Martina (2009). „Interkulturelle Kompetenz aus anthropologischer Perspektive“. S. 266–83 in *Anthropologie der Migration. Theoretische Grundlagen und interdisziplinäre Aspekte*, herausgegeben von M. Six-Hohenbalken und J. Tösić. Wien: Facultas.
- Stone, Dianna L., Eugene F. Stone-Romero und Kimberly M. Lukaszewski (2007). „The impact of cultural values on the acceptance and effectiveness of human resource management policies and practices“. *Human Resource Management Review* 17(2): 152–65.
- Strasser, Elisabeth (2009a). „Transnationale Studien: Beiträge jenseits von Assimilation und ‚Super-Diversität‘“. S. 70–92 in *Anthropologie der Migration. Theoretische Grundlagen und interdisziplinäre Aspekte*, herausgegeben von M. Six-Hohenbalken und J. Tösić. Wien: Facultas.
- Strasser, Elisabeth (2009b). „Was ist Migration“. S. 15–28 in *Anthropologie der Migration. Theoretische Grundlagen und interdisziplinäre Aspekte*, herausgegeben von M. Six-Hohenbalken und J. Tösić. Wien: Facultas.
- Strauss, Anselm (1959). *Mirrors and Masks. The Search for Identity*. Glencoe: The Free Press.
- Strauss, Anselm (1978a). „A social world perspective“. *Studies in Symbolic Interaction* 1: 119–28.
- Strauss, Anselm (1978b). *Negotiations. Varieties, Contexts, Processes and Social Order*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Strauss, Anselm (1982a). „Interorganizational Negotiation“. *Journal of Contemporary Ethnography* 11(3): 350–67.

- Strauss, Anselm (1982b). „Social Worlds and Legitimization Processes“. *Studies in Symbolic Interaction* 4: 171–90.
- Strauss, Anselm (1984). „Social Worlds and Their Segmentation Processes“. *Studies in Symbolic Interaction* 5(1): 123–39.
- Strauss, Anselm (1985). „Work and the Division of Labor“. *Sociological Quarterly* 26(1): 1–19.
- Strauss, Anselm (1993). *Continual permutations of action*. New York: De Gruyter.
- Strauss, Anselm, Leonard Schatman, Rue Bucher, Danuta Ehrlich und Melvin Sabshin (1964). *Psychiatric Ideologies and Institutions*. New York: The Free Press.
- von Streit, Anne (2009). *Creative Munich?* Amsterdam: AMIDSt, University of Amsterdam.
- von Streit, Anne, Monika Popp, Sabine Hafner, Günter Heinritz und Manfred Miosga (2009). *Munich: An attractive place to live and work? The view of transnational migrants*. Amsterdam.
- Stuart, Jaimee und Colleen Ward (2011). „Predictors of Ethno-Cultural Identity Conflict Among South Asian Immigrant Youth in New Zealand“. *Applied Developmental Science* 15(3): 117–28.
- Suchman, Mark C. (1995). „Managing Legitimacy: Strategic and Institutional Approaches“. *The Academy of Management Review* 20(3): 571.
- Sveningsson, Stefan und Mats Alvesson (2003). „Managing Managerial Identities: Organizational Fragmentation, Discourse and Identity Struggle“. *Human Relations* 56(10): 1163–93.
- SVR Sachverständigenrat deutscher Stiftungen für Integration und Migration (2013). *Erfolgsfall Europa ? Folgen und Herausforderungen der EU-Freizügigkeit für Deutschland*. Berlin.
- SVR Sachverständigenrat deutscher Stiftungen für Integration und Migration (2014). *Deutschlands Wandel zum modernen Einwanderungsland. Jahresgutachten 2014 mit Integrationsbarometer*. Berlin.
- SVR Sachverständigenrat deutscher Stiftungen für Integration und Migration (2015). *Unter Einwanderungsländern : Deutschland im internationalen Vergleich*. Berlin.

- SVR Sachverständigenrat deutscher Stiftungen für Integration und Migration (2016). *Viele Götter, ein Staat. Religiöse Vielfalt und Teilhabe im Einwanderungsland. Jahrgutachten mit Integrationsbarometer*. Berlin.
- SVR Sachverständigenrat deutscher Stiftungen für Integration und Migration (2017a). *Neuordnung der Einwanderungspolitik. Ein Einwanderungsgesetzbuch für Deutschland*. Berlin.
- SVR Sachverständigenrat deutscher Stiftungen für Integration und Migration (2017b). „Spurwechsel“ *aus der Asyl- in die Erwerbsmigration. Chancen und Risiken*. Berlin.
- SVR Sachverständigenrat deutscher Stiftungen für Integration und Migration (2017c). *Zuwanderung zum Zweck der Erwerbstätigkeit. Wichtige Regelungen im Überblick*. Berlin.
- Syed, Jawad (2008). „Employment prospects for skilled migrants: A relational perspective“. *Human Resource Management Review* 18(1): 28–45.

T

- Taft, Ronald (1957). „A psychological model for the study of social assimilation.“ *Human Relations* 10: 141–56.
- Tajfel, Henri (1972). „La categorisation sociale“. S. 272–302 in *Introduction à la Psychologie Sociale*. Paris: Larousse.
- Tajfel, Henri (1982). „Social Psychology of intergroup relations“. *Annual Review of Psychology* 33: 1–39.
- Tajfel, Henri und John Turner (1986). „The social identity theory of intergroup behavior“. S. 7–24 in *Psychology of Intergroup Relations*, vol. 2nd ed., *Key readings in social psychology*, herausgegeben von S. Worchel und W. G. Austin. Nelson-Hall.
- Takeuchi, Riki (2010). „A Critical Review of Expatriate Adjustment Research Through a Multiple Stakeholder View: Progress, Emerging Trends, and Prospects“. *Journal of Management* 36(4): 1040–64.
- Taormina, Robert J. (2000). „Organizational Socialization in two cultures. Results from the United States and HongKong“. *International Journal of Organizational Analysis* 8(3): 262–89.

- Thomas, Alexander (2003). „Interkulturelle Kompetenz. Grundlagen, Probleme und Konzepte.“ *Erwägen, Wissen, Ethik* 14: 137–50.
- Thomas, William und Florian Znaniecki (1974). *The Polish Peasant in Europe and America. Monograph of an Immigrant Group*. 4. Boston: The Gorham Press.
- Ting-Toomey, Stella (1999). *Communicating across Cultures*. New York: The Guilford Press.
- Ting-Toomey, Stella u. a. (2000). „Ethnic/cultural identity salience and conflict styles in four US ethnic groups“. *International Journal of Intercultural Relations* 24: 47–81.
- Ting-Toomey, Stella (2005). „Identity Negotiation Theory. Crossing Cultural Boundaries“. S. 211–33 in *Theorizing about Intercultural Communication*, herausgegeben von W. Gudykunst. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Titscher, Stefan, Wolfgang Meyerhofer und Michael Meyer (2010). „Zur Praxis der Organisationsforschung“. S. 17–46 in *Praxis der Organisationsanalyse. Anwendungsfelder und Methoden*, herausgegeben von W. Meyerhofer, M. Meyer, und S. Titscher. Konstanz: UTB.
- Toh, Soo Min und Angelo Denisi (2003). „Host Country National Reactions to Expatriate Pay Policies: A Model and Implications“. *The Academy of Management Review* 28(4): 606–21.
- Toh, Soo Min und Angelo Denisi (2005). „A Local Perspective to Expatriate Success“. *The Academy of Management Executive (1993-2005)* 19(1): 132–46.
- Toh, Soo Min und Angelo Denisi (2007). „Host Country Nationals as Socializing Agents: A Social Identity Approach“. *Journal of Organizational Behavior* 28(3): 281–301.
- Toh, Soo Min, Angelo Denisi und Geoffrey Leonardelli (2012). „The Perspective of Host Country Nationals in Socializing Expatriates: The Importance of Foreign-Local Relations“. S. 230–48 in *The Oxford Handbook of Organizational Socialization*, herausgegeben von C. Wanberg. Oxford: Oxford University Press.
- Tösić, Jelena und Maria Six-Hohenbalken (2009). „Einleitung“. in *Anthropologie der Migration. Theoretische Grundlagen und interdisziplinäre Aspekte*, herausgegeben von M. Six-Hohenbalken und J. Tösić. Wien: Facultas.

- Tränhardt, Dietrich (2003). „Der Nationalstaat als migrationspolitischer Akteur“. *Leviathan: Zeitschrift für Sozialwissenschaft* 22: 8–31.
- Treibel, Annette (2008a). „Migration“. S. 295–317 in *Handbuch Soziologie*, herausgegeben von N. Baur, H. Korte, M. Löw, und M. Schröer. Wiesbaden: Springer.
- Treibel, Annette (2008b). *Migration in modernen Gesellschaften. Soziale Folgen von Einwanderung, Gastarbeit und Flucht*. Weinheim: Juventa.
- Treibel, Annette (2015a). *Integriert Euch! Plädoyer für ein selbstbewusstes Einwanderungsland*. Frankfurt am Main: Campus Verlag.
- Treibel, Annette (2015b). „Zwei Seiten einer Medaille: Integration in die Gesellschaft und Integration als Gesellschaft“. S. 33–46 in *Integriert Euch! Plädoyer für ein selbstbewusstes Einwanderungsland*. Frankfurt am Main: Campus Verlag.
- Triandafyllidou, Anna (2001). *Immigrants and national identity in Europe*. New York: Routledge.
- Triandis, Harry, Robert Bontempo, Marcelo J. Villareal, Masaaki Asai und Nydia Lucca (1988). „Individualism and collectivism: Cross-cultural perspectives on self-ingroup relationships“. *Journal of personality and Social Psychology* 54(2): 323–38.
- Tsoukas, Haridimos und Robert Chia (2002). „On organizational becoming: Rethinking organizational change“. *Organization Science* 13(5): 567–82.
- Turchick Hakak, Luciana und Akram Al Ariss (2013). „Vulnerable work and international migrants: a relational human resource management perspective“. *The International Journal of Human Resource Management* 24(22): 4116–31.

U

- UNESCO (2011). *International Standard Classification of Education*.
- UNHCR (1967). *Abkommen über die Rechtsstellung der Flüchtlinge & Protokoll über die Rechtsstellung der Flüchtlinge vom 31. Januar 1967*. Berlin.

V

- Vaara, E. und J. Tienari (2002). „Justification, legitimization and naturalization of mergers and acquisitions: A critical discourse analysis of media texts“. *Organization* 9: 275–304.
- Vaara, Eero (2002). „On the Discursive Construction of Success/Failure in Narratives of Post-merger Integration.“ *Organization Studies (Walter de Gruyter GmbH & Co. KG.)* 23(2): 211–48.
- Vaara, Eero und Philippe Monin (2010). „A Recursive Perspective on Discursive Legitimation and Organizational Action in Mergers and Acquisitions“. *Organization Science* 21(1): 3–22.
- Vaara, Eero, Riikka Sarala, Gunter K. Stahl und Ingmar Bjorkman (2012). „The Impact of Organizational and National Cultural Differences on Social Conflict and Knowledge Transfer in International Acquisitions“. *Journal of Management Studies* 49: 1–27.
- Vaara, Eero und Janne Tienari (2011). „On the Narrative Construction of Multinational Corporations: An Antenarrative Analysis of Legitimation and Resistance in a Cross-Border Merger.“ *Organization Science* 22(2): 370–90.
- Vaara, Eero, Janne Tienari und Rebecca Piekkari (2005). „Language and the Circuits of Power in a Merging Multinational Corporation“. *Journal of Management Studies* 42(May): 595–623.
- Vaara, Eero, Janne Tienari und Risto Sääntti (2003). „The International Match: Metaphors as Vehicles of Social Identity-Building in Cross-Border Mergers“. *Human Relations* 56(4): 419–51.
- Valenta, Marko (2008). „The Workplace as an Arena for Identity Affirmation and Social Integration of Immigrants“. *Forum Qualitative Sozialforschung/Forum: Qualitative Social Research* 9(2).
- Vani, Borooah K. u. a. (2009). „Multiculturalism versus Assimilation: Attitudes towards Immigrants in Western Countries.“ *International Journal of Economic Sciences & Applied Research* 2(2): 33–49.
- de Vaus, David (2001). *Research Design in Social Research*. London: Sage Publications.

- Velling, Johannes (1995). *Immigration und Arbeitsmarkt. Eine empirische Analyse für die Bundesrepublik Deutschland*. Baden-Baden: Nomos.
- Verkuyten, Maykel (2005). *The Social Psychology of Ethnic Identity*. Abingdon, UK: Taylor & Francis.
- Verma, Gajendra und Kanka Mallick (1988). „Problems in Cross-Cultural Research“. S. 97–107 in *Cross-Cultural Studies of Personality, Attitudes and Cognition*, herausgegeben von G. Verma und C. Bagley. Basingstoke: Palgrave Macmillan.
- Vertovec, Steven (2004). „Migrant Transnationalism and Modes of Transformation“. *International Migration Review* 38(3): 970–1001.
- Vertovec, Steven (2011). „The Cultural Politics of Nation and Migration *“. *Annual Review of Anthropology* 40(1): 241–56.
- Vysotskaya, Volha (2015). „Germany for the Ambitious. Everyday Life of Russian Professionals in a Research Center in Jülich“. S. 98–114 in *Migrant Professionals in the City. Local Encounters, Identities and Inequalities.*, herausgegeben von L. Meier. New York: Routledge.

W

- Waldinger, Roger (2008). „Between ‚Here‘ and ‚There‘: Immigrant Cross-Border Activities and Loyalties“. *International Migration Review* 42(1): 3–29.
- Walgenbach, Peter und Simon Oertel (2010). „Die Umwelt der Organisation“. S. 63–82 in *Praxis der Organisationsanalyse. Anwendungsfelder und Methoden*, herausgegeben von W. Mayerhofer, M. Meyer, und S. Titscher. Konstanz: UTB.
- Wallerstein, Immanuel (1974). *The Modern World System. Capitalist Agriculture and the Origins of the European World-Economy in the Sixteenth Century*. New York: Academic Press.
- Wanberg, Connie (2012). „Facilitating Organizational Socialization. An Introduction“. S. 3–7 in *The Oxford Handbook of Organizational Socialization*, herausgegeben von C. Wanberg. Oxford: Oxford University Press.

- Wang, Mo, John Kammeyer-Mueller, Yihao Liu und Yixuan Li (2015). „Context, Socialization, and Newcomer Learning“. *Organizational Psychology Review* 5(1): 3–25.
- Wanous, John P. (1977). „Organizational entry: Newcomers moving from outside to inside.“ *Psychological Bulletin* 84(4): 601–18.
- Ward, Colleen (2008). „Thinking outside the Berry boxes: New perspectives on identity, acculturation and intercultural relations“. *International Journal of Intercultural Relations* 32(2): 105–14.
- Ward, Colleen (2013). „Probing identity, integration and adaptation: Big questions, little answers“. *International Journal of Intercultural Relations* 37(4): 391–404.
- Ward, Colleen, Jaimee Stuart und Larissa Kus (2011). „The Construction and Validation of a Measure of Ethno-Cultural Identity Conflict“. *Journal of Personality Assessment* 93(5): 462–73.
- Watson, Tony J. und Diane Watson (1999). „Human Resourcing in Practice: Managing Employment Issues in the University“. *Journal of Management Studies* 36(4): 483–504.
- Weber, Klaus (2005). „A toolkit for analyzing corporate cultural toolkits“. *Poetics* 33(3–4): 227–52.
- Weber, Max (1904). „Die Objektivität sozialwissenschaftlicher und sozialpolitischer Erkenntnis.“ S. 146–214 in *Gesammelte Aufsätze zur Wissenschaftslehre*, herausgegeben von M. Weber. Tübingen: Mohr.
- Weber, Max (1972). *Wirtschaft und Gesellschaft*. 5. Auflage. Tübingen: Niemeyer.
- Weber, Max (1988). „Die ‚Objektivität‘ sozialwissenschaftlicher und sozialpolitischer Erkenntnis“. S. 146–214 in *Gesammelte Aufsätze zur Wissenschaftslehre*, herausgegeben von J. Winckelman. Tübingen: Mohr Siebeck.
- Weick, Karl (1969). *The Social Psychology of Organizing*. Reading: Addison-Wesley Pub. Co.

- Weißköppel, Cordula (2014). „Kirche als Kontaktzone. (Un-)Sichtbare Integrationspotenziale von religiösen Institutionen in der Einwanderungsgesellschaft“. S. 69–89 in *Einwanderungsland Deutschland. Wie kann Integration aus ethnologischer Sicht gelingen?*, herausgegeben von U. Bertels. München: Waxmann.
- Welch, Catherine, Rebecca Piekkari, Emmanuella Plakoyiannaki und Eriikka Paavilainen-Mäntymäki (2011). „Theorising from case studies: Towards a pluralist future for international business research“. *Journal of International Business Studies* 42(5): 740–62.
- Whitley, Richard (1999). *Divergent capitalisms: the social structuring and change of business systems*. Oxford University Press.
- Whitley, Richard (2007). *Business Systems and Organizational Capabilities*. Oxford: Oxford University Press.
- Wiener, Carolyn (1991). „Arenas and Careers: The Complex Interweaving of Personal and Organizational Destiny“. S. 175–88 in *Social Organization and Social Process: Essays in Honor of Anselm Strauss*, herausgegeben von E. Maines. New York: De Gruyter.
- Williams, Allan M. (2007). „Listen to me, learn with me: International migration and knowledge transfer“. *British Journal of Industrial Relations* 45(2): 361–82.
- Willis, Katie (2010). „Introduction: mobility, migration and development“. *International Development Planning Review* 32(3–4, SI): I–XIII.
- Willis, Katie und Brenda Yeoh (2002). „Gendering transnational communities: a comparison of Singaporean and British migrants in China“. *Geoforum* 33(4): 553–65.
- Wilpert, Czarina (1989). „Ethnic and cultural identity. Ethnicity and the second generation in the context of European migration.“ S. 6–24 in *New Identities in Europe. Immigrant Ancestry and the Ethnic Identity of Youth*.
- Wimmer, Andreas (2002a). „Multikulturalität oder Ethnisierung? Kategorienbildung und Netzwerkstrukturen in drei schweizerischen Immigrantenvierteln“. *Zeitschrift für Soziologie* 31(1): 4–26.
- Wimmer, Andreas (2002b). *Nationalist Exclusion and Ethnic Conflict*. Cambridge: Cambridge University Press.

- Wimmer, Andreas (2004). „Does ethnicity matter? Everyday group formation in three Swiss immigrant neighbourhoods“. *Ethnic and Racial Studies* 27(1): 1–36.
- Wimmer, Andreas (2005). *Kultur als Prozess. Zur Dynamik des Aushandelns von Bedeutungen*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Wimmer, Andreas (2008a). „Elementary strategies of ethnic boundary making“. *Ethnic and Racial Studies* 31(6): 1025–55.
- Wimmer, Andreas (2008b). „Ethnische Grenzziehungen in der Immigrationsgesellschaft. Jenseits des Herder’schen Commonsense“. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 48: 57–80.
- Wimmer, Andreas (2009). „Herder’s Heritage and the Boundary-Making Approach: Studying Ethnicity in Immigrant Societies“. *Sociological Theory* 27: 244–70.
- Winkler, Heinz (1982). „Ergebnis der Koalitionsgespräche“. *CDU-Extra* 29.
- Winterhagen, Jenni (2015). „Entwicklungspolitisches Engagement migrantischer Organisation in Deutschland“. *IMIS-Beiträge* 47: 69–98.
- Wippermann, Carsten und Berthold Bodo Flaig (2009). „Lebenswelten von Migrantinnen und Migranten“. *Aus Politik und Zeitgeschichte* 5: 3–11.
- Witzel, Andreas (2000). „Das problemzentrierte Interview“ herausgegeben von G. Jüttemann. *Forum Qualitative Sozialforschung* 1(1): Art. 22.
- Wohlfarth, Charlotte (2017). *Papiertiger oder Meilenstein? Die Integrationsgesetze der Bundesländer im Vergleich*. Berlin.
- Wolff, Stephan (2015a). „Dokumenten- und Aktenanalyse“. S. 502–13 in *Qualitative Forschung. Ein Handbuch*, herausgegeben von U. Flick, E. von Kardorff, und I. Steinke. Reinbek: Rowohlt.
- Wolff, Stephan (2015b). „Wege ins Feld und ihre Varianten“. S. 334–48 in *Qualitative Forschung. Ein Handbuch*, herausgegeben von U. Flick, E. von Kardorff, und I. Steinke. Reinbek: Rowohlt.
- Wood, Peter und John Salt (2012). „Shifting portfolios of international labour mobility among UK-based business consultancies“. *Geoforum* 43(4): 815–23.

X

Y

- Yagi, Noriko und Jill Kleinberg (2011). „Boundary work: An interpretive ethnographic perspective on negotiating and leveraging cross-cultural identity“. *Journal of International Business Studies* 42(5): 629–53.
- Yeoh, Brenda S.A. und Shirlena Huang (2011). „Introduction: Fluidity and Friction in Talent Migration“. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 37(5): 681–90.
- Yeshurun, Stéphanie-Aline und Werner Nell (2008). „Die halbherzige Suche nach neuen Wegen. Zur Gestaltung der Einwanderungssituation in Deutschland.“ S. 144–73 in *Arbeitsmarkt, Migration, Integration in Europa. Ein Vergleich*, herausgegeben von W. Nell und S.-A. Yeshurun. Schwalbach: Wochenschauverlag.
- Yin, Robert K. (2014). *Case Study Research. Design and Methods*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Young, Ed (1989). „On the Naming of the Rose: Interests and Multiple Meanings as Elements of Organizational Culture“. *Organization Studies* 10(2): 187–206.
- Yu, Kyoung-Hee, Sunghoon Kim und Simon Restubog (2015). „Transnational Contexts for Professional Identity Development in Accounting“. *Organization Studies* 36(11): 1577–97.

Z

- Zander, Lysann und Bettina Hannover (2013). „Die Bedeutung der Identifikation mit der Herkunftskultur und mit der Aufnahmekultur Deutschland für die soziale Integration Jugendlicher mit Migrationshintergrund in ihrer Schulklasse“. *Zeitschrift für Entwicklungspsychologie und pädagogische Psychologie* 45: 142–60.

- Zifonun, Dariuš (2006). „Stereotype der Interkulturalität : Geteiltes Wissen über ethnische Differenzen“. S. 3137–45 in *Soziale Ungleichheit – Kulturelle Unterschiede. Verhandlungen des 32. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in München 2004*, herausgegeben von K.-S. Rehberg. Frankfurt am Main: Campus Verlag.
- Zifonun, Dariuš (2008). „Eine Integrationstheorie sozialer Welten“. S. 1–21 in *Desintegrationsprozesse – Stärkung von Integrationspotentialen in einer modernen Gesellschaft*, herausgegeben von W. Heitmeyer und P. Imbusch. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Zifonun, Dariuš (2014). „Die interkulturelle Konstellation“. S. 190–205 in *Fragiler Pluralismus*, herausgegeben von H.-G. Soeffner. Wiesbaden: Springer VS.
- Zifonun, Dariuš (2016). *Versionen. Soziologie sozialer Welten*. Weinheim: Beltz Juventa.
- Zikic, Jelena (2015). „Skilled migrants’ career capital as a source of competitive advantage: implications for strategic HRM“. *The International Journal of Human Resource Management* 26(10): 1360–81.
- Zikic, Jelena, Jaime Bonache und Jean-Luc Cerdin (2010). „Crossing national boundaries: A typology of qualified immigrants’ career orientations.“ *Journal of Organizational Behavior* 31(5): 667–86.
- Zikic, Jelena und J. Richardson (2016). „What happens when you can’t be who you are: Professional identity at the institutional periphery“. *Human Relations* 69(1): 139–68.
- Žižek, Slavoj (2001). *Ein Plädoyer für die Intoleranz*. Wien: Passagen Verlag.
- Zweig, David (2006). „Competing for talent: China’s strategies to reverse the brain drain“. *International Labour Review* 145(1–2): 65–90.