
Weiterführende Literatur

- Bengel, J., Meinders-Lücking, F., & Rottmann, N. (2009). *Schutzfaktoren bei Kindern und Jugendlichen – Stand der Forschung zu psychosozialen Schutzfaktoren für Gesundheit in Forschung und Praxis der Gesundheitsförderung*, 35 (S. 167–182). Köln: Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung.
- Enste, D., Eyerund, T., & Knelsen, I. (2013). *Führungsstile und gesellschaftliche Megatrends im 21. Jahrhundert*. München: Roman Herzog Institut.
- Felfe, J. (2006). *Charisma, transformationale Führung und Commitment*. Köln: Kölner Studien.
- Felfe, J., & Bittner, T. (2014). Veränderungen erfolgreich managen mit transformationaler Führung. In *Personal Quarterly*. Freiburg: Haufe-Lexware.
- Fischer-Epe, M. (2012). Das Innere Führungsteam. In C. Rauen (Hrsg.), *Coaching-Tools III*. Bonn: managerSeminare.
- Glasl, F., Kalcher, T., & Piber, H. (2014). *Professionelle Prozessberatung. Das Trigon-Modell der sieben OE-Basisprozesse*. Bern: Haupt/Freies Geistesleben.
- Höger, D. (2006). Die Entwicklung des Klientenzentrierten Konzepts. In Jochen. E., Eva-Maria Biermann-Ratjen & ders. (Hrsg.). *Gesprächspsychotherapie* (S. 11–35). Heidelberg: Springer.
- INeKo-Materialien im Rahmen der Ausbildung. (2015). Systemisches Coaching und Veränderungsmanagement. INeKo Institut an der Universität zu Köln.
- Offermans, G. (2004). *Braucht Coaching einen Coach? Eine evaluative Pilotstudie*. Stuttgart: Ibidem-Verlag.
- Pfläging, N. (2009). *Die zwölf neuen Gesetze der Führung. Warum Management verzichtbar ist*. Frankfurt: Campus.
- Robbins, S. (2011). *Fundamentals of management* (7. Aufl.). London: Pearson.
- Rogers, C. R. (2009). *Die klientenzentrierte Gesprächspsychotherapie* (18. Aufl.). Köln: GwG Verlag.
- Rundstedt, Constantin von (2015). Wie die Digitalisierung Recruiting verändert. In *TalentMagazin FAZ Personaljournal*, Frankfurt Business Media. Abgerufen unter: http://www.faz-personaljournal.de/wp-content/uploads/sites/8/2015/01/HR_TalentManagement_Februar_2015_5_6.pdf. Letzter Zugriff: 29. Nov. 2017.
- Schmid, B. & Hipp, J. (2001). Antreiber-Dynamiken – Persönliche Inszenierungsstile und Coaching. *Zeitschrift für systemische Therapie*, 2, 82–92.
- Schreyögg, A. (2005). Imaginärer Rollentausch. In C. Rauen (Hrsg.), *Coaching-Tools 11*. Bonn: ManagerSeminare.
- Schulz von Thun, F. (2001). *Miteinander reden 3. Das „Innere Team“ und situationsgerechte Kommunikation. Kommunikation, Person, Situation*. Reinbek: Rowohlt.
- Schulz von Thun, F. (2013). *Miteinander reden 3. Das „Innere Team“ und situationsgerechte Kommunikation. Kommunikation, Person, Situation*. Reinbek: Rowohlt.

- Senge, P. M., Scharmer, O. C., Jaworski, J., & Beety, S. F. (2004). *Presence: An Exploration of Profound Change in People, Organizations and Society*. United States: Crown Business.
- Society for Human Resource Management. (2017). *Yearbook*. US: Virginia.
- Speierer, G. W. (1994). *Das Differentielle Inkongruenzmodell*. Heidelberg: Assanger.
- Stoll, I., & Buhse, W. (Hrsg.). (2016). *Trendreport: Handbuch Digitalisierung. Die vernetzte Gesellschaft*. Bonn: ayway media GmbH.
- Watzlawick, P., Beavin, J. H., & Jackson, D. D. (2016). *Menschliche Kommunikation: Formen, Störungen, Paradoxien* (13. Aufl.). United States: Hogrefe.
- Wellensiek, S. K. (2017). *Resilienztraining für Führende. So stärken Sie ihre Widerstandskraft und die ihrer Mitarbeiter* (2. Aufl.). Weinheim: Beltz-Verlag.
- Yukl, G. (2013). *Leadership in organizations* (8. Aufl.). London: Pearson.

Internetquellen

- Capgemini Consulting. (2015). <https://www.de.capgemini-consulting.com/resources/change-management-studie-2015>.
- Führungskräfte für eine neue Welt. Was die Zukunft von Führungskräften verlangt. Leadership 2030. http://www.haygroup.com/downloads/de/Leadership_2030_Whitepaper_DE_web.pdf. Zugegriffen: 6. Sept. 2016.
- <http://www.forbes.com/sites/glennllopis/2013/12/27/7-things-you-should-expect-from-your-leaders-in-2014/#23ccc8515f8b>. Zugegriffen: 12. Mai. 2017.
- HR-REPORT. (2014/2015). Eine empirische Studie des Instituts für Beschäftigung und Employability IBE im Auftrag von Hays für Deutschland, Österreich und die Schweiz. <https://www.hays.de/documents/10192/118775/hays-studie-hr-report-schwerpunk-fuehrung-2014-2015.pdf/08af03ef-ac16-48e7-a0ee-53c9b0437ff2>. Zugegriffen: 6. Sept. 2016.
- Laube, H. (2014). Arbeiten im Silicon Valley. Wann ist endlich wieder Montag? In *Spiegel-Online* (4. Mai 2014).
- Microsoft. (2016). <https://news.microsoft.com/de-de/digitalisierung-verlangt-neue-faehigkeiten-von-fuehrungskraeften/#sm.000r4ok96186nf7wuyN1v6zctelz8#VCDJUiu03OI2eLIs.97>.
- Rassek, A. (2016). Digital Leadership: Was zeichnet einen Digital Leader aus? In: Karriere-Bibel. www.karrierebibel.de/digital-leadership/.
- Reich, K. (2015). Unterrichtsmethoden im konstruktiven und systemischen Methodenpool. <http://methodenpool.uni-koeln.de>. Zugegriffen: 11. Mai 2016.
- Roboter in der Wirtschaft – Millionen Jobs fallen weg, Frankfurter Allgemeine Zeitung. Onlineausgabe. <http://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/weltwirtschaftsforum/roboter-in-der-wirtschaft-mil-lionen-jobs-fallen-weg-14018189.html>. Zugegriffen: 16. Juni 2017.
- <http://www.daniel-pinnow.de/de/#/de/systemische-fuehrung/index.php>. Zugegriffen: 29. Juni 2017.
- https://www.unibamberg.de/fileadmin/andragogik/Andragogik1/Andragogentag_2010/Fuehrungsverhalten_und_Fuehrungserfolg.pdf. Zugegriffen: 16. Mai 2017.
- <http://www.sueddeutsche.de/karriere/fuehrungskraefte-ohne-maske-1.2419589>. Zugegriffen: 14. Juni 2015.
- <https://www.shrm.org/hr-today/trends-and-forecasting/research-and-surveys/Documents/2016-Employee-Job-Satisfaction-and-Engagement-Report.pdf>. Zugegriffen: 29. Mai 2017.
- Rundstedt, Constantin von (2015). Wie die Digitalisierung Recruiting verändert. In *FAZ Personaljournal*, Frankfurt Business Media. Abgerufen unter: http://www.faz-personaljournal.de/wp-content/uploads/sites/8/2015/01/HR_TalentManagement_Februar_2015_5_6.pdf. Letzter Zugriff: 29. Nov. 2017.

- Schmid, B., & Hipp, J. (2001). Antreiber-Dynamiken – Persönliche Inszenierungsstile und Coaching. Abgerufen unter: http://www.systemische-professionalitaet.de/isbweb/component/option,com_docman/task,doc_view/gid,440. Letzter Zugriff: 29. Nov. 2017.
- „Sphären Modell“ der Systemischen Führung, Daniel F. Pinnow, April 2014.
- Society for Human Resource Management, SHM. (2016). <https://www.shrm.org/hr-today/trends-and-forecasting/research-and-surveys/pages/job-satisfaction-and-engagement-report-revitalizing-changing-workforce.aspx>.
- Walker, D. (2016). <https://www.qa.com/blogs/digital-transformation-and-project-managers>.