
Stichwortverzeichnis

A

Abfragende Analyse, 348
Absolventen, 253
Absolvententypen, 255
Achtsamkeit, 390
Active Sourcing, 329
Affektives Commitment, 387
Agency, 85
Agile Manifesto, 153
Agile Netzwerke, 40, 45
Agile Organisation, 179
Agile Produktentwicklung, 152, 157
Aging Workforce, 238
Aktionsplan, 143
Altersdiversität, 237
 Age Diversity, 213, 239
Alterskohorte, 265
Altersstrukturanalyse, 246
Ambitionierte, 261
Anerkennung, 56
Angst, 58
Anonymisierung, 347
Anwendungsfall, 353
Arbeit 4.0, 188, 205
Arbeitererlebnis, 53
Arbeitsmodell, 99
Arbeitsorganisation, 51
Arbeitswelt 4.0, 24, 168, 317
Arbeitszufriedenheit, 75
Audit, 94
Aufbauorganisation, 367
Aufgabenwahlfreiheit, 54
Auftauaphase (Unfreezing), 137
Ausgestaltung der Personalplanung, 302

Auswahl- und Beförderungsprozess, 99
Autonome Selbstregulation, 379, 391, 399
Autonomie, 210
Awareness-Training, 97

B

Babyboomer, 273
Barriere für Frauen, 83
Beitragskultur, 56
Bereitschaft zur Digitalisierung von HR, 335
Beschäftigungsfähigkeit, 196
Besetzungsprozess, 320
Betriebliches Gesundheitsmanagement, 221
Bewegungsphase (Moving), 138
Bilanz der Veränderungen, 359
Bottom-up-Ansatz, 297
Business Model Design, 109

C

Change, 90
Change-Controlling, 144
Change-Management, 134
Change-Manager, 140
Cloud Working, 212
Cluster-Ansätze, 265
Commitment, 73, 91, 141
Communality, 85
Coping-Forschung, 176
Council, 95
Cross-fertilization, 162
Crossfunktionales Team, 154
Cross-Gender-Mentoring, 98

D

Daily Scrum, 154
 Data Mining, 341, 347, 348
 Datenanalyse, 346, 348
 Datenaufbereitung, 347
 Datenbereitstellung, 347
 Datengeschwindigkeit, 342, 345
 Datenschutz, 346
 Datensparsamkeit und Datenvermeidung, 346
 Datenumfang, 341
 Datenvarietät, 341, 345
 Deep Acting, 383
 Delegation, 213
 Demografiemanagement, 255
 Demokratische Kultur, 58
 Demokratische Managementlogik, 52
 Demokratische Unternehmensführung, 40
 Design Thinking, 152, 157
 Digital Awareness, 331
 Digital Innovative, 35
 Digital Leadership, 213
 Digital Mindset, 17
 Digital Natives, 170
 Digitale Transformation, 65, 71, 128, 203, 324, 370, 400
 Digitale und mobile Kommunikation, 189
 Digitales Human-Resources-Management, 363
 Digitalisierte Arbeitsinhalte, 171
 Digitalisierung, 7, 132, 160, 166, 189, 263, 309, 324
 der Kommunikationsprozesse, 384
 der Personalfunktion, 327, 329
 Digitalstrategie, 146
 Disruption, 111
 Diversität, 19
 Diversitätsfreundliche Personalmanagementpraktik, 247
 Diversity, 80, 317, 364
 Diversity auf der Organisationsebene, 242
 Diversity-Controlling, 97
 Diversity Leadership, 95
 Diversity-Management, 80, 205, 215
 Diversity-Potenzial, 244
 Diversity-Ziele, 97
 Dürfen, 84
 Dynamisierung, 263
 Dynamisierung der Arbeitswelt, 173

E

E-Akte, 343
 Effektivität und Effizienz der Personalfunktion, 361
 Eigenverantwortliche Steuerung, 53
 Eignungsdiagnostik, 317
 Einflussfaktor auf die fluide Intelligenz, 223
 Alter und Umwelt, 223
 Personenbezogene Faktoren, 224
 Einfrierphase (Refreezing), 138
 Eisberg-Modell, 141
 Emotionale Dissonanz, 382
 Emotionsarbeit, 382
 Employability, 195, 207
 Employer Branding, 311
 Energieerzeugung, 116
 Entgrenzung der Arbeit, 174
 Entgrenzung von Arbeit, 171
 Entscheidung, 214
 Entstehung von Sinnerfüllung, 197
 Entwicklung, 56
 Entwicklung eines HR-Geschäftsmodells, 369
 Entwicklungsstufen der Industrialisierung, 166
 Entwicklungsverantwortung, 321
 E-Portfolios, 343
 Erlebnisorientierte, 260
 Evidenzbasierte Personalarbeit, 340

F

Fachkompetenz, 207
 Fähigkeit zur Selbststeuerung, 379
 Faultlines, 248
 Feedback, 263
 Fehlerkultur, 318
 Fix the System, 90
 Fix the Women, 90
 Fixed Mindset, 397
 Flexibilität, 171, 210, 291
 Flexicurity, 195
 Flow-Zustände, 379
 Fluide Intelligenz, 221
 Arbeitsleistung, 225
 Verhaltensprävention, 228
 Verhältnisprävention, 227
 Frauen in Führungspositionen, 81
 Freiwilligkeit, 54

Führung, 4, 262, 318, 320
Führung auf Zeit, 264
Führung im Betriebssystem, 45
Führungskompetenz, 51, 65, 213
Führungsmodell in Start-ups, 36
Führungsqualität, 361
Führungsstil, 19
 Transaktionale Führung, 20
 Transformationale Führung, 19
Führungswechsel, 46

G

Gap-Analyse, 298
Gender Diversity, 80
Generation Babyboomer, 254
Generation Maybe, 256
Generation X, 254, 273
Generation Y, 160, 210, 253, 274
Generation Z, 265
Generationen im Arbeitsleben, 270
Generationenkonzept, 264
Generationsdefinition, 271
Generationspezifisches HR-Management, 269
Generationsunterschied, 276
Gen-Y-Mindset, 257
Gesetzliche Frauenquote, 81
Gewinn, 100
Goldfisch-Syndrom, 62
Growth Mindset, 397

H

Hauptspeicherdatenbank, 341
Hierarchische Organisation, 18
High Potentials, 94
Hochschulabsolvent, 255
HR-Exzellenzanforderung, 362
HR-Prozesslandkarte, 368
HR-System, 342, 343
Humankapital, 319
Hyperspezialisierung, 160, 162

I

Individualisierung, 193, 263
Individualisierung der Einzelinteressen, 170
Industrie 4.0, 324

Informations- und Entscheidungsperspektive, 239
Informationsbedarf, 347
Innovation, 100, 214
Innovation Engine, 130
Innovationsteam, 131
Interaktion, 246
Interaktionsklima, 70
Ist-Situation der Personalfunktion, 360

J

Job Rotation, 320
Jobsharing, 264

K

Kampf um die Talente, 329
Karriere, 262
Karrieremotivation, 258
Karriereorientierte, 262
Karriereorientierung, 255, 257
Kernaufgabe von Führung, 8
Kernelemente der Digitalisierung, 22
 Umbruch, 22
Kernziele der Personalarbeit, 360
Kienbaum, 257
Kienbaum Institut @ ISM für Leadership & Transformation (2015), 255
Kognitive Planungsprozesse, 387
Kollaborationsformate, 263
Kompetenz- und Innovationsrisiko, 361
Kompetenzmanagement, 318
Komplizen-Organisation, 54
Können, 84
Kontrollspielräume, 385
Kooperation, 211
Kritische Mitarbeitersegmente, 294
Kulturwandel, 215, 319
Kundenerlebnis, 53
Kundengewinnung, 97

L

Learning & Development, 330
Leistungsbereitschaft, 100
Leistungsfähigkeit und Produktivität, 290
Logdaten, 343

M

Magisches Dreieck der Employability, 196
 Management-Framework, 50
 Markt, 12
 Maskuline Normen, 87
 Matrix der Betroffenheit, 136
 Methodenkompetenz, 207
 Mindset, 397
 Mindset Design Thinking, 159
 Mitarbeiter als Mitunternehmer, 53
 Mitarbeiterabkommen, 54
 Mitarbeiterbezogene Daten, 303
 Mitarbeiterbindungsmanagement, 275
 Mitarbeiterführung, 69
 Mitarbeitergewinnung, 100
 Mitbestimmung, 211
 Mobilfunkmarkt, 114
 Mobiltelefonie, 113
 Modell der Ich-Erschöpfung, 382
 Modell des Design-Thinking-Prozesses, 158
 Moore'sche Gesetz, 132
 Motivations- und Einstellungsaspekte, 290
 Motivstrukturen, 257
 Multigenerationenmanagement, 275
 Multioptionsgesellschaft, 190
 Mustererkennende Analyse, 348

N

Neue Arbeitsorganisation, 26
 Neugestaltung des Führungsverhaltens, 180
 New Competencies, 206
 New Economy, 160
 New Leadership, 213
 New Needs, 209
 New Work, 188
 Nutzen für Männer, 92

O

Open Data, 344
 Organisationsbasierte Rahmenbedingungen, 244
 Orientierungsrahmen für Unternehmen
 Haufe-Quadrant, 37
 Orientierungsrahmen für Unternehmen und
 Leader, 37
 Orientierungssuchende, 261

P

Paradigmenwechsel, 90
 Partizipation, 263
 Partizipative Demokratie, 57
 Peer-Austausch, 98
 Performance, 321
 Performance Engine, 130
 Performance-Management, 331
 Personaladministration, 332
 Personalentwicklung, 67
 Personalfunktion, 358
 Personalplanung, 295
 Personalprozess, 327
 Personenbezogene Diagnostik, 318
 Persönliche Ressourcen, 377
 Persönlichkeitssystem, 380
 Placement, 321
 Potenzialerschaffung, 319
 Predictive Analytics, 348
 Prognosefähigkeit von HR, 333
 Projektarbeit, 263
 Promotorenteam, 139
 Prozess der Selbststeuerung, 381
 Pseudonymisierung, 347
 Psychological Detachment, 385

Q

Qualifizierungsblaupausen, 300
 Qualität der Führung, 100
 Quantitative Personalplanung, 298

R

Räumliche Entgrenzung, 172
 Recruiting, 309
 Recruiting- und Entwicklungsmaßnahme, 317
 Reflexion, 98
 Regulatorische Agilität, 378
 Resilienzfaktoren, 383
 Retention/Bindung von Leistungs- und Potenzialträgern, 361
 Rolle der Führung, 389
 Rollenbeschreibung, 293

S

Schattenorganisation, 38
 Schwarmlogik, 59

- Scrum, 153
1.0, 155
3.0, 155
- Scrum und Design Thinking als Führungswerkzeug, 162
- Selbstkontrollanforderung, 383
- Selbstkontrollfähigkeit, 391–393
- Selbstnominierung, 318
- Selbststeuerung, 377, 397
- Selbstwirksamkeit, 383
- Self-Determination-Theory, 388
- Sensitivitätsanalyse, 297
- Sensordaten, 344
- Sentimentanalyse, 349
- Servant Leadership, 389
- Simulation des Personalbestands, 294
- Sinnerleben am Arbeitsplatz, 197
- Sinnhaftigkeit, 211
- Skills, 162
- Skill- und Kompetenz-Shift, 298
- Smarte Arbeitsumgebung, 181
- Social-Media-Gesamtstrategie, 146
- Soft Skills, 196
- Soziale Kategorisierungsperspektive, 240
- Sozialkompetenz, 207
- Spaßgesellschaft, 256
- Stabilisierung der Selbststeuerungsfähigkeit, 378
- Start-up, 33
- Stellenbezogene Diagnostik, 318
- Stereotyp, 85, 255
- Strategic Window of Opportunity, 128
- Strategische Personalplanung, 290, 291, 304
- Strategisches Vorgehen, 96
- Strukturelle Entgrenzung, 172
- Strukturierungsdimension von Personalbereichen, 370
- Subjektives Alter, 248
- Suchende Analyse, 348
- Surface Acting, 383
- Systematisches Change-Management, 147
- Szenarioplanung, 302
- T**
- Talent Acquisition, 329
- Talent Management, 316
- Teamaufgabe, 245
- Teambasierte Entscheidungsfindung, 56
- Teambasierte Rahmenbedingung, 241
- Test-Operate-Test-Exit-Prinzip (TOTE), 396
- Text Mining, 349
- Tipping Point, 132
- Top-down-Ansatz, 296
- Top-Down-Design, 38
- Top-down- vs. Bottom-up-Ansatz, 303
- Topmanagement, 91, 247
- Tourismusmarkt, 115
- Transformation, 108, 166
- Transformation im unternehmerischen Sinn, 109
- Transformationale Führung, 6, 9, 15, 245, 389
- Transformationales Führungsverständnis, 27
Dringlichkeitsvermittlung, 28
- Transformationsfähigkeit, 291
- Transformationspartner, 319
- Transformationsprozess, 112
- Transformationsstrategie, 10
- Transformationsursache, 119
- Transformationsverlauf, 119
- Transparenz, 55, 291
- Trennungsgebot, 346
- Typologisierung, 264
- U**
- Überlastete Organisation, 39
- Überlebenssicherung, 15
- Unconscious Bias*, 85
- Ungleichheit der Geschlechter, 93
- Unternehmensdaten, 344
- Unternehmenskrise, 110
- Unternehmenskultur, 83, 263, 318
- Unternehmenskultur in Start-ups, 35
- Unternehmensstrategie, 321
- Unternehmerisches Miteinander, 57
- V**
- Vakanzenrisiko, 361
- Variety, 341
- Vätternetzwerk, 94
- Väterrolle, 88
- Velocity, 342
- Veränderung, 5, 71
Dynamik der Moderne, 6
- Verantwortung, 55
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, 192

Versandhandel, 117
Vier-Felder-Matrix, 255
Virtuelle Welt, 169
Volatile Arbeitswelt, 197
Volatilität, 17, 189, 302
Volume, 341

W

Wandel der Arbeitswelt, 191
War for Digital Talents, 210
War for Talents, 310, 363
Web Mining, 349
Webcontent, 343, 350
Wertemuster der Gesellschaft, 189
Wertschätzung, 95
Wertschöpfungsökologie, 60
Wertvorstellung, 255

Willentliche Selbstkontrolle, 379, 392
Wirtschaftsdemokratie, 58, 61
Wissensarbeit, 171
Wollen, 84
Work Engagement, 388
Work-Life-Balance, 25, 166, 171, 174, 193,
211
Work-Life-Family-Balance, 264

Z

Zeitliche Entgrenzung, 172
Ziele, 255
Zielvereinbarung, 319
Zukunftsfähigkeit eines Unternehmens, 14
Zukunftsorientiertes Arbeiten, 195
Zweckbindung, 346