

# Literaturverzeichnis

- Bart, Christopher K. (1997): Sex, Lies, and Mission Statements: Why aren't Mission Statements Getting the Credit They Deserve, or the Results Managers and Experts have Expected? In: *Business Horizons* 40, S. 9–18.
- Beck, Ulrich; Bonß, Wolfgang (1984): Soziologie und Modernisierung: Zur Ortsbestimmung der Verwendungsforschung. In: *Soziale Welt* 35, S. 381–406.
- Blair-Loy, Mary; Wharton, Amy S.; Goodstein, Jerry (2011): Exploring the Relationship between Mission Statements and Work-Life Practices in Organizations. In: *Organization Studies* 32, S. 427–450.
- Brunsson, Nils (1989): The Organization of Hypocrisy. Talk, Decisions and Actions in Organizations. Chichester et al.: John Wiley.
- Collins, Jim; Porras, Jerry I. (2005): Immer erfolgreich: Die Strategien der Top-Unternehmen. München: Deutscher Taschenbuch Verlag.
- Davidson, Hugh (2005): The Committed Enterprise. London: Routledge.
- Deephouse, David L. (1999): To Be Different or to Be the Same? It's a Question (and Theory) of Strategic Balance. In: *Strategic Management Journal* 20, S. 147–166.

- Fuchs, Peter (4. 1. 2000): »Gib mir ein Leitbild!«. In: *Taz*.  
Heinrich, Mark; Spengler, Gerrit (2007) Wozu Leitbilder?  
Wie durch ein Leitbild die gemeinsame Ausrichtung in  
Organisationen gefördert werden kann. In: *Organisa-  
tionsentwicklung 2*, S. 14–21.
- Kaplan, Robert S.; Norton, David P. (1996): *The Balanced  
Scorecard. Translating Strategy into Action*. Boston: Har-  
vard Business School Press.
- Kaplan, Robert S.; Norton, David P. (2008): *Execution Pre-  
mium. Linking Strategy to Operations for Competitive  
Advantage*. Boston: Harvard Business School Press.
- Kay, Ira T.; Pfau, Bruce N. (2001): *The Human Capital Edge*.  
New York: McGraw-Hill.
- Kühl, Stefan (2011): *Organisationen. Eine sehr kurze Einfüh-  
rung*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Kühl, Stefan (2015a): *Das Regenmacher-Phänomen. Wider-  
sprüche im Konzept der lernenden Organisation*. Frank-  
furt a. M., New York: Campus.
- Kühl, Stefan (2015b): *Sisyphos im Management. Die vergeb-  
liche Suche nach der optimalen Organisationsstruktur*.  
Frankfurt a. M., New York: Campus.
- Lewin, Kurt (1951): *Problems of Research in Social Psychol-  
ogy*. In: Dorwin Cartwright (Hg.): *Field Theory in Social  
Science. Selected Theoretical Papers by Kurt Lewin*. New  
York: Harper & Row, S. 155–169.
- Luhmann, Niklas (1964): *Funktionen und Folgen formaler  
Organisation*. Berlin: Duncker & Humblot.
- Luhmann, Niklas (1972): *Rechtssoziologie*. Reinbek: Rowohlt.
- Luhmann, Niklas (1977): *Probleme eines Parteiprogramms*.  
In: Horst Baier (Hg.): *Freiheit und Sachzwang. Beiträge  
zu Ehren Helmut Schelskys*. Opladen: WDV, S. 167–181.
- Luhmann, Niklas (2000): *Organisation und Entscheidung*.  
Opladen: WDV.

- March, James G.; Simon, Herbert A. (1958): *Organizations*. New York: John Wiley.
- Meyer, John W.; Rowan, Brian (1977): Institutionalized Organizations. Formal Structure as Myth and Ceremony. In: *American Journal of Sociology* 83, S. 340–363.
- Rigby, Darrell (2003): *Management Tools*. Boston: Bain and Company.
- Rottenburg, Richard (1996): When Organization Travels: On Intercultural Translation. In: Barbara Czarniawska und Guje Sevón (Hg.): *Translating Organizational Change*. Berlin, New York: Walter de Gruyter: S. 191–240.
- Weick, Karl E. (1976): Educational Organizations as Loosely Coupled Systems. In: *Administrative Science Quarterly* 21, S. 1–19.
- Whitley, Richard (1984): The Fragmented State of Management Studies: Reasons and Consequences. In: *Journal of Management Studies* 21, S. 331–348.

# Lektürehinweise – für ein organisationstheoretisch informiertes Verständnis von Organisationen

Unser Anspruch ist es, für Praktiker, die sich für einen organisationstheoretisch informierten Zugang zu Organisationen interessieren, ein umfassendes Angebot an aufeinander Bezug nehmenden Texten zur Verfügung zu stellen. Im Einzelnen besteht dieses Angebot aus folgenden Bausteinen:

## **Eine grundlegende Einführung in ein systemtheoretisches Verständnis von Organisationen**

Kühl, Stefan (2011): *Organisationen. Eine sehr kurze Einführung*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.

## **Grundlegend zur Rolle von Macht, Verständigung und Vertrauen in Organisationen**

Kühl, Stefan (2016): *Laterales Führen. Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung zu Macht, Vertrauen und Verständigung*. Wiesbaden: Springer VS.

### **Anwendungen auf verschiedene Anlässe in Organisationen**

Kühl, Stefan; Muster, Judith (2015): *Organisationen gestalten. Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung*. Wiesbaden: Springer VS.

Kühl, Stefan (2016): *Leitbilder erarbeiten. Eine kurz, organisationstheoretisch informierte Handreichung*. Wiesbaden: Springer VS.

Kühl, Stefan (2016): *Strategien entwickeln. Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung*. Wiesbaden: Springer VS.

Kühl, Stefan (2016): *Märkte explorieren. Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung*. Wiesbaden: Springer VS.

Kühl, Stefan (2016): *Projekte führen. Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung*. Wiesbaden: Springer VS.

In den nächsten Jahren kommen in der Reihe Springer Essentials jeweils noch kurze organisationstheoretisch informierte Einführungen zu Interaktionsarchitekturen (z. B. Workshops, Großkonferenzen, Webkonferenzen) und zu Tätigkeiten in Organisationen (z. B. Managen, Führen, Beraten, Moderieren, Präsentieren, Evaluieren, Vergleichen) hinzu.

### **Organisationstheoretisch informierte Einmischungen in die aktuellen Managementdiskussionen**

Kühl, Stefan (2015): *Wenn die Affen den Zoo regieren. Die Tücken der flachen Hierarchien*. 6., aktual. Aufl., Frankfurt a. M., New York: Campus.

Kühl, Stefan (2015): *Das Regenmacher-Phänomen. Widersprüche im Konzept der lernenden Organisation*. 2., aktual. Aufl., Frankfurt a. M., New York: Campus.

Kühl, Stefan (2015): *Sisyphos im Management. Die vergebliche Suche nach der optimalen Organisationsstruktur*. 2., aktual. Aufl., Frankfurt a. M., New York: Campus.

### **Überblick über die zentralen Bücher und Artikel der Organisationsforschung**

Kühl, Stefan (Hg.) (2015): *Schlüsselwerke der Organisationsforschung*. Wiesbaden: Springer VS.

### **Überblick über quantitative und qualitative Methoden zum Verständnis von Organisationen**

Kühl, Stefan; Strodtholz, Petra; Taffertshofer, Andreas (Hg.) (2009): *Handbuch Methoden der Organisationsforschung*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.

Englische Fassungen werden zu allen diesen Beiträgen entstehen oder sind bereits entstanden. Unveröffentlichte Vorfassungen können unter [quickborn@metaplan.com](mailto:quickborn@metaplan.com) angefordert werden.