

Literaturverzeichnis

- Achilles, W. (2000):** Erfolgreiche Unternehmensanierung: Kommunikation als Schlüsselvariable, Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag.
- Adams, J. S. (1965):** Inequity in social exchange. In: **L. Berkowitz (Hrsg.):** Advances in experimental social psychology, New York NY und London: Academic Press, S. 267–299.
- Allen, J./ Jimmieson, N. L./ Bordia, P./ Irmer, B. E. (2007):** Uncertainty during Organizational Change: Managing Perceptions through Communication. In: *Journal of Change Management* 7 (2), S. 187–210.
- Allen, T. D./ Freeman, D. M./ Russell, J. E. A./ Reizenstein, R. C./ Rentz, J. O. (2001):** Survivor reactions to organizational downsizing: Does time ease the pain? In: *Journal of Occupational & Organizational Psychology* 74 (2), S. 145–164.
- Allport, G. W. (1935):** Attitudes. In: **C. A. Murchison/ W. C. Allee (Hrsg.):** A handbook of social psychology, Worcester MA und London: Clark university press, H. Milford Oxford university press, S. 798–844.
- Amabile, T. M./ Conti, R. (1999):** Changes in the work environment for creativity during downsizing. In: *Academy of Management Journal* 42 (6), S. 630–640.
- Amiot, C. E./ Terry, D. J./ Jimmieson, N. L./ Callan, V. J. (2006):** A Longitudinal Investigation of Coping Processes During a Merger: Implications for Job Satisfaction and Organizational Identification. In: *Journal of Management* 32 (4), S. 552–574.
- Armenakis, A. A./ Bernerth, J. B./ Pitts, J. P./ Walker, H. J. (2007a):** Organizational Change Recipients' Beliefs Scale: Development of an assessment instrument. In: *Journal of Applied Behavioral Science* 43 (4), S. 481–505.
- Armenakis, A. A./ Feild, H. S. (1993):** The role of schema in organizational change: Change agent and change target perspectives. In: **R. T. Golembiewski (Hrsg.):** Handbook of organizational behavior, New York: M. Dekker, S. 405–427.
- Armenakis, A. A./ Harris, S. G. (2002):** Crafting a change message to create transformational readiness. In: *Journal of Organizational Change Management* 15 (2), S. 169–183.
- Armenakis, A. A./ Harris, S. G. (2009):** Reflections: our Journey in Organizational Change Research and Practice. In: *Journal of Change Management* 9 (2), S. 127–142.
- Armenakis, A. A./ Harris, S. G./ Cole, M. S./ Fillmer, J. L./ Self, D. R. (2007b):** A Top Management Team's Reactions to Organizational Transformation: The Diagnostic Benefits of Five Key Change Sentiments. In: *Journal of Change Management* 7 (3/4), S. 273–290.

- Armenakis, A. A./ Harris, S. G./ Field, H. S. (1999):** Making change permanent: a model for institutionalizing change. In: **W. A. Pasmore/ R. W. Woodman (Hrsg.):** Research in organizational change and development: An annual series featuring advances in theory, methodology, and research, Greenwich CT: JAI Press, S. 97–128.
- Armenakis, A. A./ Harris, S. G./ Mossholder, K. W. (1993):** Creating Readiness for Organizational Change. In: *Human Relations* 46 (6), S. 681–704.
- Armstrong-Stassen, M. (1994):** Coping with transition: a study of layoff survivors. In: *Journal of Organizational Behavior* 15 (7), S. 597–621.
- Armstrong-Stassen, M. (2002):** Designated redundant but escaping lay-off: A special group of lay-off survivors. In: *Journal of Occupational & Organizational Psychology* 75 (1), S. 1–13.
- Armstrong-Stassen, M./ Schlosser, F. (2008):** Taking a Positive Approach to Organizational Downsizing. In: *Canadian Journal of Administrative Sciences* 25 (2), S. 93–106.
- Armstrong-Stassen, M./ Wagar, T. H./ Cattaneo, R. J. (2004):** Work-Group Membership (In)Stability and Survivors' Reactions to Organizational Downsizing. In: *Journal of Applied Social Psychology* 34 (10), S. 2023–2044.
- Arogyaswamy, K./ Barker, V. L./ Yasai-Ardekani, M. (1995):** Firm Turnarounds: an Integrative Two-Stage Model. In: *Journal of Management Studies* 32 (4), S. 493–525.
- Ashford, S. J. (1988):** Individual Strategies for Coping with Stress during Organizational Transitions. In: *The Journal of Applied Behavioral Science* 24 (1), S. 19–36.
- Augoustinos, M./ Walker, I./ Donaghue, N. (2006):** Social cognition: An integrated introduction, 2. Aufl., London [u. a.]: Sage Publications.
- Axtell, C./ Wall, T./ Stride, C./ Pepper, K. et al. (2002):** Familiarity breeds content: The impact of exposure to change on employee openness and well-being. In: *Journal of Occupational & Organizational Psychology* 75 (2), S. 217–231.
- Balogun, J./ Johnson, G. (2004):** Organizational restructuring and middle manager sense-making. In: *Academy of Management Journal* 47 (4), S. 523–549.
- Balogun, J./ Johnson, G. (2005):** From Intended Strategies to Unintended Outcomes: The Impact of Change Recipient Sensemaking. In: *Organization Studies* 26 (11), S. 1573–1601.
- Banaji, M. R./ Heiphetz, L. (2010):** Attitudes. In: **S. T. Fiske/ D. T. Gilbert/ G. Lindzey/ A. E. Jongsma (Hrsg.):** Handbook of social psychology, 5. Aufl., Hoboken NJ: Wiley, S. 353–393.
- Bandura, A. (1977):** Self-efficacy: Toward a unifying theory of behavioral change. In: *Psychological Review* 84 (2), S. 191–215.

- Barghorn, K. (2010):** Einstellungen und Verhalten von Mitarbeitern in betrieblichen Veränderungsprozessen. Digitale Dissertation, Universität Osnabrück. Online verfügbar unter http://repositorium.uni-osnabrueck.de/bitstream/urn:nbn:de:gbv:700-201103088005/1/thesis_barghorn.pdf, zuletzt geprüft am 07.06.2014.
- Barker III, V. L./ Mone, M. A. (1998):** The Mechanistic Structure Shift and Strategic Reorientation in Declining Firms Attempting Turnarounds. In: *Human Relations* 51 (10), S. 1227–1258.
- Barrett, F. J. (1995):** The Central Role of Discourse in Large-Scale Change: A Social Construction Perspective. In: *The Journal of Applied Behavioral Science* 31 (3), S. 352–372.
- Barthol, R. P./ Ku, N. D. (1959):** Regression under stress to first learned behavior. In: *Journal of Abnormal & Social Psychology* 59 (1), S. 134–136.
- Bartunek, J. M./ Krim, R. M./ Necochea, R./ Humphries, M. (1999):** Sensemaking, sensegiving, and leadership in strategic organizational development. In: *Advances in Qualitative Organizational Research* 2, S. 37–71.
- Bartunek, J. M./ Moch, M. K. (1987):** First-Order, Second-Order, and Third-Order Change and Organization Development Interventions: A Cognitive Approach. In: *The Journal of Applied Behavioral Science* 23 (4), S. 483–500.
- Bartunek, J. M./ Rousseau, D. M./ Rudolph, J. W./ DePalma, J. A. (2006):** On the receiving end: Sensemaking, emotion, and assessments of an organizational change initiated by others. In: *Journal of Applied Behavioral Science* 42 (2), S. 182–206.
- Bean, C. J./ Hamilton, F. E. (2006):** Leader framing and follower sensemaking: Response to downsizing in the brave new workplace. In: *Human Relations* 59 (3), S. 321–349.
- Becker, R. (1986):** Die Sanierungsfähigkeit der Unternehmung: Ein durch die Kommission für Insolvenzrecht aktualisierter Begriff in betriebswirtschaftlicher Sichtweise, Bergisch Gladbach: Eul.
- Behr, T. A./ Walsh, J. T./ Taber, T. D. (1976):** Relationship of Stress to Individually and Organizationally Valued States: Higher Order Needs as a Moderator. In: *Journal of Applied Psychology* 61 (1), S. 41–47.
- Benford, R. D./ Snow, D. A. (2000):** Framing Processes and Social Movements: An Overview and Assessment. In: *Annual Review of Sociology* 26 (1), S. 611.
- Berg, C. C./ Treeffert, J. C. (1979):** Die Unternehmenskrise: Organisatorische Probleme und Ansätze zu ihrer Lösung. In: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft* 49 (6), S. 459–473.
- Bergauer, A. (2001):** Erfolgreiches Krisenmanagement in der Unternehmung: Eine empirische Analyse, Berlin: E. Schmidt.

- Bergauer, A. (2003):** Führen aus der Unternehmenskrise: Leitfaden zur erfolgreichen Sanierung, Berlin: E. Schmidt.
- Bernerth, J. B./ Armenakis, A. A./ Feild, H. S./ Walker, H. J. (2007):** Justice, Cynicism, and Commitment: A Study of Important Organizational Change Variables. In: *The Journal of Applied Behavioral Science* 43 (3), S. 303–326.
- Berthel, J./ Becker, F. G. (2010):** Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit, 9., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Bies, R. J. (1987):** The predicament of injustice: The management of moral outrage. In: **L. Cumming/ B. Staw (Hrsg.):** Research in organizational behavior: An annual series of analytical essays and critical reviews, Greenwich CT und London: JAI Press, S. 289–319.
- Bies, R. J./ Moag, J. S. (1986):** Interactional justice: Communication criteria of fairness. In: **R. J. Lewicki/ B. H. Sheppard/ M. H. Bazerman (Hrsg.):** Research on negotiation in organizations, Greenwich CT: JAI Press, S. 43–55.
- Blau, P. M. (1964):** Exchange and power in social life, New York NY: Wiley.
- Böckenförde, B. (1991):** Unternehmenssanierung, Stuttgart: Schäffer Verl. für Wirtschaft und Steuern.
- Bohner, G. (2003):** Einstellungen. In: **W. Stroebe (Hrsg.):** Sozialpsychologie: Eine Einführung, 4. Aufl., Berlin [u. a.]: Springer, S. 265–315.
- Bordia, P./ Hunt, E./ Paulsen, N./ Tourish, D./ DiFonzo, N. (2004):** Uncertainty during organizational change: Is it all about control? In: *European Journal of Work & Organizational Psychology* 13 (3), S. 345–365.
- Boswell, W. R./ Run Ren, L./ Hinrichs, A. T. (2008):** Voluntary Employee Turnover: Determinants, Processes, and Future Directions. In: **J. Barling/ C. L. Cooper (Hrsg.):** The SAGE handbook of organizational behavior, Band 1, Los Angeles [u. a.]: Sage, S. 196–216.
- Bouckenooghe, D. (2010):** Positioning change recipients attitudes toward change in the organizational change literature. In: *The Journal of Applied Behavioral Science* 46 (4), S. 500–531.
- Bradtke-Hellthaler, M. (2009):** Interne Krisenkommunikation als entscheidende Grundlage einer erfolgreichen externen Krisenkommunikation. In: **N. Plankert/ M. Zerres (Hrsg.):** Unternehmenskommunikation: Die Kunst, gestärkt aus einer Krise hervorzugehen, München und Mering: Hampp, S. 55–83.

- Brandes, P./ Castro, S. L./ James, M. S. L./ Martinez, A. D. et al. (2008):** The Interactive Effects of Job Insecurity and Organizational Cynicism on Work Effort Following a Layoff. In: *Journal of Leadership & Organizational Studies* 14 (3), S. 233–247.
- Brandstätter, J. (1993):** Die Prüfung der Sanierungsfähigkeit notleidender Unternehmen: Grundlagen, Durchführung und Unterstützung durch Expertensysteme, München: Beck.
- Brehm, J. W. (1966):** A theory of psychological reactance, New York NY: Academic Press.
- Brinkmann, R. D./ Stapf, K. H. (2005):** Innere Kündigung: Wenn der Job zur Fassade wird, München: Beck.
- Brockner, J. (1988):** The Effects of Work Layoffs on Survivors: Research, Theory, and Practice. In: **B. M. Staw/ L. L. Cummings (Hrsg.):** Research in organizational behavior: An annual series of analytical essays and critical reviews, Greenwich CT und London: JAI Press, S. 213–255.
- Brockner, J./ Konovsky, M./ Cooper-Schneider, R./ Folger, R. et al. (1994):** Interactive Effects of Procedural Justice and Outcome Negativity on Victims and Survivors of Job Loss. In: *Academy of Management Journal* 37 (2), S. 397–409.
- Brockner, J./ Siegel, P. A./ Daly, J. P./ Tyler, T./ Martin, C. (1997):** When Trust Matters: The Moderating Effect of Outcome Favorability. In: *Administrative Science Quarterly* 42 (3), S. 558–583.
- Brockner, J./ Spreitzer, G./ Mishra, A./ Hochwarter, W. et al. (2004):** Perceived Control as an Antidote to the Negative Effects of Layoffs on Survivors' Organizational Commitment and Job Performance. In: *Administrative Science Quarterly* 49 (1), S. 76–100.
- Brockner, J./ Tyler, T. R./ Cooper-Schneider, R. (1992):** The Influence of Prior Commitment to an Institution on Reactions to Perceived Unfairness: The Higher They Are, the Harder They Fall. In: *Administrative Science Quarterly* 37 (2), S. 241–261.
- Brockner, J./ Wiesenfeld, B. (1993):** Living on the Edge (of Social and Organizational Psychology): The Effects of Job Layoffs on Those Who Remain. In: **J. K. Murnighan (Hrsg.):** Social psychology in organizations: Advances in theory and research, Englewood Cliffs NJ: Prentice Hall, S. 119–140.
- Brockner, J./ Wiesenfeld, B. M./ Martin, C. L. (1995):** Decision Frame, Procedural Justice, and Survivors' Reactions to Job Layoffs. In: *Organizational Behavior & Human Decision Processes* 63 (1), S. 59–68.
- Brown, M./ Cregan, C. (2008):** Organizational change cynicism: The role of employee involvement. In: *Human Resource Management* 47 (4), S. 667–686.

- Brunke, B./ Schauwecker, D. (2004):** Ergebnisse einer Umfrage zu Erfolgsfaktoren in der Restrukturierung. In: **K.-J. Kraus/ M. Blatz/ D. Evertz (Hrsg.):** Kompendium der Restrukturierung, Sonderdruck, Roland Berger Strategy Consultants, S. 227–238.
- Buono, A. F./ Bowditch, J. L. (1989):** The human side of mergers and acquisitions: Managing collisions between people, cultures, and organization, San Francisco CA: Jossey-Bass.
- Burger, A. (1988):** Unternehmenskrise und Unternehmenssanierung: Eine betriebswirtschaftliche Analyse unter besonderer Berücksichtigung der Insolvenztatbestände und der Sanierungsfähigkeit, Hamburg: Kovač.
- Burke, C. S./ Sims, D. E./ Lazzara, E. H./ Salas, E. (2007):** Trust in leadership: A multi-level review and integration. In: *Leadership Quarterly* 18 (6), S. 606–632.
- Burtscher, J. G. (1996):** Wertorientiertes Krisenmanagement: Ein integriertes Konzept zur Vermeidung und Bewältigung von Unternehmenskrisen. Dissertation, Universität St. Gallen.
- Buschmann, H. (2006):** Erfolgreiches Turnaround-Management: Empirische Untersuchung mit Schwerpunkt auf dem Einfluss der Stakeholder, Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag.
- Butler, J. K., Jr. (1991):** Toward Understanding and Measuring Conditions of Trust: Evolution of a Conditions of Trust Inventory. In: *Journal of Management* 17 (3), S. 643.
- Cameron, K. S. (1994):** Strategies for Successful Organizational Downsizing. In: *Human Resource Management* 33 (2), S. 189–211.
- Cameron, K. S./ Whetten, D. A./ Kim, M. U. (1987):** Research Notes: Organizational Dysfunctions of Decline. In: *Academy of Management Journal* 30 (1), S. 126–138.
- Cezanne, M. (1999):** Krisenmanagement und Komplexität: Betriebswirtschaftliche Krisentheorie im Kontext multioptionalen Konsumentenverhaltens, Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag, Gabler.
- Chang, E. (2002):** Distributive Justice and Organizational Commitment Revisited: Moderation by Layoff in the Case of Korean Employees. In: *Human Resource Management* 41 (2), S. 261.
- Choi, M. (2011):** Employees' attitudes toward organizational change: A literature review. In: *Human Resource Management* 50 (4), S. 479–500.
- Clasen, J. P. (1992):** Turnaround Management für mittelständische Unternehmen, Wiesbaden: Gabler.

- Cobb, A. T./ Wooten, K. C./ Folger, R. (1995):** Justice in the making: Toward understanding the theory and practice of justice in organizational change and development. In: *Research in Organizational Change and Development* 8 (1), S. 243-295.
- Colquitt, J. A. (2001):** On the dimensionality of organizational justice: A construct validation of a measure. In: *Journal of Applied Psychology* 86 (3), S. 386-400.
- Colquitt, J. A./ Conlon, D. E./ Wesson, M. J./ Porter, C. O. L. H./ Ng, K. Y. (2001):** Justice at the millennium: A meta-analytic review of 25 years of organizational justice research. In: *Journal of Applied Psychology* 86 (3), S. 425-445.
- Colquitt, J. A./ Scott, B. A./ LePine, J. A. (2007):** Trust, trustworthiness, and trust propensity: A meta-analytic test of their unique relationships with risk taking and job performance. In: *Journal of Applied Psychology* 92 (4), S. 909-927.
- Cooke, R./ Sheeran, P. (2004):** Moderation of cognition-intention and cognition-behaviour relations: A meta-analysis of properties of variables from the theory of planned behaviour. In: *British Journal of Social Psychology* 43 (2), S. 159-186.
- Cooley, C. H. (1922):** Human nature and the social order, New York NY [u. a.]: Scribner.
- Coombs, W. T. (2012):** Ongoing crisis communication: Planning, managing, and responding, 3. Aufl., Thousand Oaks CA [u.a.]: Sage.
- Crockett, W. H. (1988):** Schemas, Affect and Communication. In: **L. Donohew/ H. E. Syphe/ E. T. Higgins (Hrsg.):** Communication, social cognition, and affect, Hillsdale NJ: L. Erlbaum Associates, S. 33-51.
- Cropanzano, R./ Greenberg, J. (1997):** Progress in organizational justice: tunneling through the maze. In: **C. L. Cooper/ I. Robertson (Hrsg.):** International review of industrial and organizational psychology 1997, Chichester: Wiley, S. 317-372.
- Cunningham, C. E./ Woodward, C. A./ Shannon, H. S./ MacIntosh, J. et al. (2002):** Readiness for organizational change: A longitudinal study of workplace, psychological and behavioural correlates. In: *Journal of Occupational and Organizational Psychology* 75 (4), S. 377-392.
- Daly, J. P./ Geyer, P. D. (1994):** The role of fairness in implementing large-scale change: employee evaluations of process and outcome in seven facility relocations. In: *Journal of Organizational Behavior* 15 (7), S. 623-638.
- Datta, D. K./ Guthrie, J. P./ Basuil, D./ Pandey, A. (2010):** Causes and Effects of Employee Downsizing: A Review and Synthesis. In: *Journal of Management* 36 (1), S. 281-348.
- D'Aunno, T./ Sutton, R. I. (1992):** The Responses of Drug Abuse Treatment Organizations to Financial Adversity: A Partial Test of the Threat-Rigidity Thesis. In: *Journal of Management* 18 (1), S. 117.

- David, S. (2001):** Externes Krisenmanagement aus Sicht der Banken, Lohmar: Eul.
- Deutsch, M. (1975):** Equity, Equality, and Need: What Determines Which Value Will Be Used as the Basis of Distributive Justice? In: *Journal of Social Issues* 31 (3), S. 137–149.
- Deutsch, M. (1976):** Konfliktregelung: Konstruktive und destruktive Prozesse, München: Ernst Reinhardt.
- Deutsch, M. (1985):** Distributive justice: A social-psychological perspective, New Haven: Yale University Press.
- Devos, G./ Buelens, M./ Bouckennooghe, D. (2007):** Contribution of content, context, and process to understanding openness to organizational change: Two experimental simulation studies. In: *Journal of Social Psychology* 147 (6), S. 607–630.
- Dirks, K. T. (2000):** Trust in Leadership and Team Performance: Evidence From NCAA Basketball. In: *Journal of Applied Psychology* 85 (6), S. 1004–1012.
- Dirks, K. T./ Ferrin, D. L. (2001):** The Role of Trust in Organizational Settings. In: *Organization Science* 12 (4), S. 450–467.
- Dirks, K. T./ Ferrin, D. L. (2002):** Trust in leadership: Meta-analytic findings and implications for research and practice. In: *Journal of Applied Psychology* 87 (4), S. 611–628.
- Dunford, R./ Jones, D. (2000):** Narrative in strategic change. In: *Human Relations* 53 (9), S. 1207–1226.
- Dutton, J. E./ Jackson, S. E. (1987):** Categorizing Strategic Issues: Links to Organizational Action. In: *Academy of Management Review* 12 (1), S. 76–90.
- Eagly, A. H./ Chaiken, S. (1993):** The psychology of attitudes, Fort Worth TX: Harcourt Brace Jovanovich College Publishers.
- Ebert, T. A. E. (2007):** Interdisciplinary trust meta-analysis: Analysis of High Rank Trust Articles between 1966 and 2006. Discussion Paper, Ludwig-Maximilians-Universität München, Munich School of Management. Online verfügbar unter <http://epub.ub.uni-muenchen.de/>, zuletzt geprüft am 08.02.2013.
- Eby, L. T./ Adams, D. M./ Russell, J. E./ Gaby, S. H. (2000):** Perceptions of Organizational Readiness for Change: Factors Related to Employees' Reactions to the Implementation of Team-Based Selling. In: *Human Relations* 53 (3), S. 419–442.
- Entman, R. M. (1993):** Framing: Toward Clarification of a Fractured Paradigm. In: *Journal of Communication* 43 (4), S. 51–58.
- Erez, M./ Earley, P. C. (1993):** Culture, self-identity, and work, New York NY und Oxford: Oxford University Press.

- Ertürk, A. (2008):** A trust-based approach to promote employees' openness to organizational change in Turkey. In: *International Journal of Manpower* 29 (5), S. 462–483.
- Evertz, D./ Krystek, U. (2010):** Das Management von Restrukturierung und Sanierung. In: **D. Evertz/ U. Krystek (Hrsg.):** Restrukturierung und Sanierung von Unternehmen: Grundlagen, Fallstudien und Instrumente für die Praxis, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, S. 19–39.
- Fairhurst, G. T. (1993):** Echoes of the Vision: When the Rest of the Organization Talks Total Quality. In: *Management Communication Quarterly* 6 (4), S. 331–371.
- Fairhurst, G. T. (2010, 2011):** The power of framing: Creating the language of leadership, San Francisco CA: Jossey-Bass.
- Faller, M. (1991):** Innere Kündigung: Ursachen und Folgen, München und Mering: Hampp.
- Federowski, R. (2009):** Unternehmensroutinen im Turnaroundmanagement: Analyse der Wirkungen von Routinen und routinenbewusste Gestaltung der Krisenbewältigung, Wiesbaden: Gabler.
- Fedor, D. B./ Caldwell, S./ Herold, D. M. (2006):** The Effects of Organizational Changes on Employee Commitment: a Multilevel Investigation. In: *Personnel Psychology* 59 (1), S. 1–29.
- Festinger, L./ Irle, M./ Möntmann, V. (1978):** Theorie der kognitiven Dissonanz, Bern: H. Huber.
- Finsterer, H. (1999):** Unternehmenssanierung durch Kreditinstitute: Eine Untersuchung unter Beachtung der Insolvenzordnung, Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag.
- Fisch, J. H. (2003):** Innere Kündigung als Folge einer sich selbsterfüllenden Prophezeiung: Wenn Stewards mit Agents verwechselt werden. In: *Zeitschrift für Personalforschung* 17 (2), S. 215–223.
- Fiske, S. T./ Taylor, S. E. (1991):** Social cognition, 2. Aufl., New York NY [u. a.]: McGraw-Hill.
- Fiss, P. C./ Zajac, E. J. (2006):** The Symbolic Management of Strategic Change: Sensegiving via Framing and Decoupling. In: *Academy of Management Journal* 49 (6), S. 1173–1193.
- Foldy, E. G./ Goldman, L./ Ospina, S. (2008):** Sensegiving and the role of cognitive shifts in the work of leadership. In: *Leadership Quarterly* 19 (5), S. 514–529.
- Foster, R. D. (2010):** Resistance, justice, and commitment to change. In: *Human Resource Development Quarterly* 21 (1), S. 3–39.
- Galford, R./ Seibold Drapeau, A. (2003):** Enemies of Trust. In: *Harvard Business Review* 81 (2), S. 89–95.

- Gemünden, H./ Dammer, H./ Jonas, D. (2008):** Die Zusammenarbeit der Akteure im Multiprojektmanagement. In: **C. Steinle/ F. Ahlers (Hrsg.):** Handbuch Multiprojektmanagement und -controlling: Projekte erfolgreich strukturieren und steuern, Berlin: E. Schmidt, S. 31–47.
- Gemünden, H./ Hölzle, K. (2005):** Schlüsselpersonen der Innovation: Champions und Promotoren. In: **S. Albers/ O. Gassmann (Hrsg.):** Handbuch Technologie- und Innovationsmanagement: Strategie - Umsetzung - Controlling, Wiesbaden: Gabler, S. 457–474.
- Gephart, R. P. (1992):** Sensemaking, communicative distortion and the logic of public inquiry legitimation. In: *Organization & Environment* 6 (2), S. 115–135.
- Gephart, R. P. (2007):** Crisis Sensemaking and the Public Inquiry. In: **C. M. Pearson/ C. Roux-Dufort/ J. Clair (Hrsg.):** International handbook of organizational crisis management, Los Angeles CA: Sage Publications, S. 123–160.
- Giddens, A. (1995):** Konsequenzen der Moderne, Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Gilbert, D. U. (2007):** Vertrauen als Gegenstand der ökonomischen Theorie: Ausgewählte theoretische Perspektiven empirische Einsichten und neue Erkenntnisse. In: *Zeitschrift für Management* 2 (1), S. 60–107.
- Gillespie, N./ Dietz, G. (2009):** Trust repair after an organization-level failure. In: *Academy of Management Review* 34 (1), S. 127–145.
- Gilliland, S. W./ Chan, D. (2001):** Justice in Organizations: Theory, Methods, and Applications. In: **N. Anderson (Hrsg.):** Handbook of industrial, work and organizational psychology, London [u. a.]: Sage Publications, S. 143–165.
- Gilson, C./ Hurd, F./ Wagar, T. (2004):** Creating a concession climate: the case of the serial downsizers. In: *International Journal of Human Resource Management* 15 (6), S. 1056–1068.
- Gioia, D. A. (1986):** Symbols, scripts and sensemaking: Creating meaning in the organizational experience. In: **H. P. Sims/ D. A. Gioia (Hrsg.):** The thinking organization, San Francisco CA: Jossey-Bass, S. 49–74.
- Gioia, D. A./ Chittipeddi, K. (1991):** Sensemaking and sensegiving in strategic change initiation. In: *Strategic Management Journal* 12 (6), S. 433–448.
- Gioia, D. A./ Manz, C. C. (1985):** Linking Cognition and Behavior: A Script Processing Interpretation of Vicarious Learning. In: *Academy of Management Review* 10 (3), S. 527–539.
- Gioia, D. A./ Poole, P. P. (1984):** Scripts in Organizational Behavior. In: *Academy of Management Review* 9 (3), S. 449–459.

- Gist, M. E./ Mitchell, T. B. (1992):** Self-Efficacy: A Theoretical Analysis of its Determinants and Malleability. In: *Academy of Management Review* 17 (2), S. 183–211.
- Gless, S.-E. (1996):** Unternehmensanierung: Grundlagen, Strategien, Massnahmen, Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag.
- Goldfuß, J. W. (2010):** Führen in schwierigen Zeiten: Sicher durch Krisen- und Umbruchsituationen lenken, Frankfurt am Main und New York NY: Campus Verlag.
- Gomez, P./ Müller-Stewens, G. (1994):** Corporate Transformation: Zum Management fundamentalen Wandels großer Unternehmen. In: **P. Gomez/ K. Bleicher (Hrsg.):** Unternehmerischer Wandel: Konzepte zur organisatorischen Erneuerung, Wiesbaden: Gabler, S. 135–198.
- Gopinath, C./ Becker, T. E. (2000):** Communication, Procedural Justice, and Employee Attitudes: Relationships Under Conditions of Divestiture. In: *Journal of Management* 26 (1), S. 63–83.
- Gouldner, A. W. (1960):** The Norm of Reciprocity: A preliminary statement. In: *American Sociological Review* 25 (2), S. 161–178.
- Greenberg, D. N. (1993):** The social side of fairness: Interpersonal and informational classes of organizational justice. In: **R. Cropanzano (Hrsg.):** Justice in the workplace, Hillsdale NJ: L. Erlbaum Associates, S. 79–103.
- Greenberg, D. N. (1995):** Blue Versus Gray: A Metaphor Constraining Sensemaking Around a Restructuring. In: *Group & Organization Management* 20 (2), S. 183–209.
- Greenhalgh, L. (1983):** Managing the Job Insecurity Crisis. In: *Human Resource Management* 22 (4), S. 431–444.
- Greenhalgh, L./ Jick, T. D. (1989):** Survivor Sense Making and Reactions to Organizational Decline: Effects of Individual Differences. In: *Management Communication Quarterly* 2 (3), S. 305–327.
- Greenhalgh, L./ Rosenblatt, Z. (1984):** Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity. In: *Academy of Management Review* 9 (3), S. 438–448.
- Gresch, E. B. (2011):** Exploring Linkages in the Cognitive-Emotional Model Within the Context of Organizational Change. Dissertation, Auburn University. Online verfügbar unter <http://etd.auburn.edu/handle/10415/2576>, zuletzt geprüft am 07.06.2014.
- Gunzenhauser, P. (1995):** Unternehmensanierung in den neuen Bundesländern: Eine Branchenuntersuchung des Werkzeugmaschinenbaus, Bergisch Gladbach: Eul.
- Haddock, G./ Zanna, M. P. (1999):** Cognition, Affect, and the Prediction of Social Attitudes. In: *European Review of Social Psychology* 10 (1), S. 75–99.

- Hahn, D. (2006a):** Strategische Unternehmensführung - Grundkonzept. In: **D. Hahn/ B. Taylor (Hrsg.):** Strategische Unternehmensplanung - strategische Unternehmensführung: Stand und Entwicklungstendenzen, 9., überarb. Aufl., Berlin: Springer, S. 29–50.
- Hahn, D. (2006b):** US-amerikanische Konzepte strategischer Unternehmensführung. In: **D. Hahn/ B. Taylor (Hrsg.):** Strategische Unternehmensplanung - strategische Unternehmensführung: Stand und Entwicklungstendenzen, 9., überarb. Aufl., Berlin: Springer, S. 51–71.
- Hallahan, K. (1999):** Seven Models of Framing: Implications for Public Relations. In: *Journal of Public Relations Research* 11 (3), S. 205–242.
- Hardy, B. (1968):** Towards a poetics of fiction: An approach through narrative. In: *Novel* (2), S. 5–14.
- Hardy, C. (1985):** The Nature of Unobstrusive Power. In: *Journal of Management Studies* 22 (4), S. 384–399.
- Harenberg, G./ Wlecke, U. (1998):** Businessplan und Maßnahmenmanagement. In: **A. K. Buth/ M. Hermanns (Hrsg.):** Restrukturierung, Sanierung, Insolvenz: Handbuch, München: Beck, S. 289–315.
- Harkins, P. J. (1999):** Powerful conversations: How high-impact leaders communicate, New York NY: McGraw-Hill.
- Harris, S. G. (1994):** Organizational culture and individual sensemaking: A schema-based perspective. In: *Organization Science* 5 (3), S. 309–321.
- Hauschildt, J. (2005):** Von der Krisenerkennung zum präventiven Krisenmanagement: Zum Umgang der Betriebswirtschaftslehre mit der Unternehmenskrise. In: *Krisen-, Sanierungs- und Insolvenzberatung* 1 (1), S. 1–7.
- Hauschildt, J. (2006):** Entwicklungen in der Krisenforschung. In: **T. Hutzschenreuter/ T. Griess-Nega (Hrsg.):** Krisenmanagement: Grundlagen, Strategien, Instrumente, Wiesbaden: Gabler, S. 19–40.
- Hauschildt, J./ Chakrabarti, A. K. (1999):** Arbeitsteilung im Innovationsmanagement. In: **J. Hauschildt/ H. Gemünden (Hrsg.):** Promotoren: Champions der Innovation, 2., erw. Aufl., Wiesbaden: Gabler, S. 67–87.
- Hauschildt, J./ Grape, C./ Schindler, M. (2006):** Typologien von Unternehmenskrisen im Wandel. In: *Die Betriebswirtschaft* 66 (1), S. 7–25.
- Hellgren, J./ Sverke, M./ Isaksson, K. (1999):** A Two-dimensional Approach to Job Insecurity: Consequences for Employee Attitudes and Well-being. In: *European Journal of Work and Organizational Psychology* 8 (2), S. 179–195.

- Hermann, C. F. (1963):** Some consequences of crisis which limit the viability of organizations. In: *Administrative Science Quarterly* 8 (1), S. 61–82.
- Herold, D. M./ Fedor, D. B./ Caldwell, S. D. (2007):** Beyond change management: A multi-level investigation of contextual and personal influences on employees' commitment to change. In: *Journal of Applied Psychology* 92 (4), S. 942–951.
- Herscovitch, L./ Meyer, J. P. (2002):** Commitment to organizational change: Extension of a three-component model. In: *Journal of Applied Psychology* 87 (3), S. 474–487.
- Herzberg, F./ Mausner, B./ Snyderman, B. B. (1959):** The motivation to work, 2. Aufl., New York NY und London: Wiley, Chapman & Hall.
- Hess, H. (2013):** Sanierungshandbuch, 6. Aufl., Köln: Luchterhand.
- Hess, H./ Fechner, D. (1991):** Sanierungshandbuch, 2. Aufl., Neuwied: Luchterhand.
- Hill, R. C./ Levenhagen, M. (1995):** Metaphors and Mental Models: Sensemaking and Sensegiving in Innovative and Entrepreneurial Activities. In: *Journal of Management* 21 (6), S. 1057–1074.
- Hoffman, B. J./ Bynum, B. H./ Piccolo, R. F./ Sutton, A. W. (2011):** Person–Organization Value Congruence: How Transformational Leaders influence Work Group Effectiveness. In: *Academy of Management Journal* 54 (4), S. 779–796.
- Högl, M./ Weinkauff, K./ Gemünden, H. G. (2005):** Managing Multi-Team Projects at the Team and the Project Level. In: **M. Högl/ H. G. Gemünden (Hrsg.):** Management von Teams: Theoretische Konzepte und empirische Befunde, 3., vollst. überarb. und erg. Aufl., Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag, S. 261–295.
- Höhn, R. (1989):** Die innere Kündigung in der öffentlichen Verwaltung: Ursachen, Folgen, Gegenmassnahmen, Stuttgart: J. Moll.
- Holt, D. T. (2002):** Readiness for change: The development of scale. Unpublished PhD Dissertation, Auburn University.
- Holt, D. T./ Armenakis, A. A./ Field, H. S./ Harris, S. G. (2007):** Readiness for Organizational Change: The Systematic Development of a Scale. In: *Journal of Applied Behavioral Science* 43 (2), S. 232–255.
- Holyoak, K. J./ Gordon, P. C. (1984):** Information Processing and Social Cognition. In: **R. S. Wyer/ T. K. Srull (Hrsg.):** Handbook of social cognition, Band 1, Hillsdale NJ: L. Erlbaum Associates, S. 39–70.
- Hülsmann, M./ Berry, A. (2005):** Gesellschaftsorientierte Kommunikation in Ad-hoc-Krisen. In: **C. Burmann/ J. Freiling/ M. Hülsmann (Hrsg.):** Management von Ad-hoc-Krisen: Grundlagen - Strategien - Erfolgsfaktoren, Wiesbaden: Gabler, S. 499–536.

- Hunt, S. A./ Benford, R. D./ Snow, D. A. (1994):** Identity fields: Framing processes and the social construction of movement identities. In: **E. Laraña/ H. Johnston/ J. R. Gusfield (Hrsg.):** *New social movements: From ideology to identity*, Philadelphia PA: Temple University Press, S. 185–208.
- IDW (2012):** Anforderungen an die Erstellung von Sanierungskonzepten (IDW S 6), Stand: 20.08.2012. In: *IDW Fachnachrichten* 2012 (12), S. 719–741.
- Isabella, L. A. (1990):** Evolving Interpretations as a Change unfolds: How Managers construe Key Organizational Events. In: *Academy of Management Journal* 33 (1), S. 7–41.
- Johns, G. (2001):** The Psychology of Lateness, Absenteeism and Turnover. In: **N. Anderson (Hrsg.):** *Handbook of industrial, work and organizational psychology*, London [u. a.]: Sage Publications, S. 232–252.
- Johnson, J. R./ Bernhagen, M. J. (1996):** The Role of Communication in Managing Reductions in Work Force. In: *Journal of Applied Communication Research* 24 (3), S. 139–164.
- Jones, R. A./ Jimmieson, N. L./ Griffiths, A. (2005):** The Impact of Organizational Culture and Reshaping Capabilities on Change Implementation Success: The Mediating Role of Readiness for Change. In: *Journal of Management Studies* 42 (2), S. 361–386.
- Judge, T. A. (2001):** Job Satisfaction: A Cross-Cultural Review. In: **N. Anderson (Hrsg.):** *Handbook of industrial, work and organizational psychology*, London [u. a.]: Sage Publications, S. 25–52.
- Kall, F. (1999):** Controlling im Turnaround-Prozeß: Theoretischer Bezugsrahmen, empirische Fundierung und handlungsorientierte Ausgestaltung einer Controlling-Konzeption für den Turnaround-Prozeß, Frankfurt am Main [u. a.]: Lang.
- Kantowsky, J./ Schulte, A. (2012):** Stakeholder-Management als zentraler Erfolgsfaktor in der Restrukturierung - die Rolle des Chief Restructuring Officer (CRO). In: **M. Baur/ J. Kantowsky/ A. Schulte (Hrsg.):** *Stakeholder Management in der Restrukturierung: Perspektiven und Handlungsfelder in der Praxis*, Wiesbaden: Springer Gabler, S. 293–320.
- Kemmer, S./ Melzer, V./ Bratz, J. (2010):** Umsetzungsmanagement und -controlling im ganzheitlichen Restrukturierungsprozess - Erfahrungen eines CROs/Projektbüros. In: **D. Evertz/ U. Krystek (Hrsg.):** *Restrukturierung und Sanierung von Unternehmen: Grundlagen, Fallstudien und Instrumente für die Praxis*, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, S. 297–323.
- Kiefer, T. (2005):** Feeling bad: antecedents and consequences of negative emotions in ongoing change. In: *Journal of Organizational Behavior* 26 (8), S. 875–897.

- Klein, J. (2008):** Anforderungen an Sanierungskonzepte: Analyse bestehender Anforderungen und Leitfäden zur zukünftigen Ausgestaltung von Sanierungskonzepten, Wiesbaden: Gabler.
- Korsgaard, M. A./ Pitariu, A. H./ Soyoung Jeong, S. (2008):** Trust in Management: An Interpersonal Perspective. In: **J. Barling/ C. L. Cooper (Hrsg.):** The SAGE handbook of organizational behavior, Los Angeles [u. a.]: Sage, S. 89–105.
- Korsgaard, M. A./ Sapienza, H. J./ Schweiger, D. M. (2002):** Beaten Before Begun: The Role of Procedural Justice in Planning Change. In: *Journal of Management* 28 (4), S. 497–516.
- Kotter, J. P. (1996):** Leading change, Boston MA: Harvard Business School Press.
- KPMG (2007):** CRO - Quo vadis?: Der "Chief Restructuring Officer" (CRO) im deutschen Restrukturierungsmarkt. Eine empirische Untersuchung.
- Kraus, G./ Becker-Kolle, C. (2004):** Führen in Krisenzeiten: Managementfehler vermeiden, schnell und entschieden handeln, Wiesbaden: Gabler.
- Kraus, K.-J./ Gless, S.-E. (1998):** Unternehmensrestrukturierung/-sanierung und strategische Neuausrichtung. In: **A. K. Buth/ M. Hermanns (Hrsg.):** Restrukturierung, Sanierung, Insolvenz: Handbuch, München: Beck, S. 97–125.
- Kraus, K.-J./ Gless, S.-E. (2004):** Erstellung von Restrukturierungs-/Sanierungskonzepten. In: **K.-J. Kraus/ M. Blatz/ D. Evertz (Hrsg.):** Kompendium der Restrukturierung, Sonderdruck, Roland Berger Strategy Consultants, S. 17–50.
- Kraus, S. J. (1995):** Attitudes and the Prediction of Behavior: A Meta-Analysis of the Empirical Literature. In: *Personality and Social Psychology Bulletin* 21 (1), S. 58–75.
- Krystek, U. (1987):** Unternehmungskrisen: Beschreibung, Vermeidung und Bewältigung überlebenskritischer Prozesse in Unternehmungen, Wiesbaden: Gabler.
- Krystek, U. (2002):** Unternehmungskrisen: Vermeidung und Bewältigung. In: **P. M. Pastors (Hrsg.):** Risiken des Unternehmens: Vorbeugen und meistern, München: Hampp, S. 87–134.
- Krystek, U. (2006):** Krisenarten und Krisenursachen. In: **T. Hutzschenreuter/ T. Griess-Nega (Hrsg.):** Krisenmanagement: Grundlagen, Strategien, Instrumente, Wiesbaden: Gabler, S. 41–66.
- Krystek, U. (2010):** Grundlagen zur Kommunikation in Sondersituationen. In: **K. Nagel (Hrsg.):** Ausnahmefall: Unternehmenskommunikation in Sondersituationen. Mit zehn Fallbeispielen, Wien: Linde-Verl., S. 21–41.

- Krystek, U./ Becherer, D./ Deichmann, K.-H. (1995):** Innere Kündigung: Ursachen, Wirkungen und Lösungsansätze auf Basis einer empirischen Untersuchung, 2. Aufl., München [u. a.]: Hampp.
- Krystek, U./ Lentz, M. (2013a):** Erfolgreiche Insolvenzsanierung. In: *Der Betrieb* (15), S. 768–773.
- Krystek, U./ Lentz, M. (2013b):** Unternehmenskrisen: Beschreibung, Ursachen, Verlauf und Wirkungen überlebenskritischer Prozesse in Unternehmen. In: **A. Thießen (Hrsg.):** Handbuch Krisenmanagement, Wiesbaden: Springer, S. 29–51.
- Krystek, U./ Moldenhauer, R. (2007):** Handbuch Krisen- und Restrukturierungsmanagement: Generelle Konzepte, Spezialprobleme, Praxisberichte, Stuttgart: Kohlhammer.
- Krystek, U./ Müller, M. (1995):** Unternehmenssanierung: Strategien zur erfolgreichen Bewältigung von Unternehmenskrisen, Freiburg im Breisgau: Haufe.
- Krystek, U./ Zumbrock, S. (1993):** Planung und Vertrauen: Die Bedeutung von Vertrauen und Mißtrauen für die Qualität von Planungs- und Kontrollsystemen, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Kumar, P./ Singhal, M. (2012):** Reducing change management complexity: Aligning change recipient sensemaking to change agent sensegiving. In: *International Journal of Learning and Change* 6 (3/4), S. 138–155.
- Labianca, G./ Gray, B./ Brass, D. J. (2000):** A Grounded Model of Organizational Schema Change During Empowerment. In: *Organization Science* 11 (2), S. 235–257.
- Lafrenz, K. (2004):** Shareholder Value-orientierte Sanierung: Ansatzpunkte und Wertsteigerungspotenzial beim Management von Unternehmenskrisen, Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag.
- Lam, S. S. K./ Schaubroeck, J. (2000):** A field experiment testing frontline opinion leaders as change agents. In: *Journal of Applied Psychology* 85 (6), S. 987–995.
- Lau, C.-M./ Woodman, R. W. (1995):** Understanding Organizational Change: A Schematic Perspective. In: *Academy of Management Journal* 38 (2), S. 537–554.
- Lazarus, R. S. (1991):** Emotion and adaptation, New York NY und Oxford: Oxford University Press.
- Lazarus, R. S. (1999):** Stress and emotion: A new synthesis, New York NY: Springer Pub. Co.
- Lazarus, R. S./ Cohen-Charash, Y. (2001):** Discrete Emotions in Organizational Life. In: **R. Payne/ C. L. Cooper (Hrsg.):** Emotions at work: Theory, research, and applications for management, Chichester [u. a.]: Wiley, S. 45–81.

- Lazarus, R. S./ Folkman, S. (1984):** Stress, appraisal, and coping, New York NY: Springer Pub. Co.
- Lee, J./ Corbett, J. M. (2006):** The impact of downsizing on employees' affective commitment. In: *Journal of Managerial Psychology* 21 (3), S. 176–199.
- Lee, J./ Peccei, R. (2007):** Perceived organizational support and affective commitment: the mediating role of organization-based self-esteem in the context of job insecurity. In: *Journal of Organizational Behavior* 28 (6), S. 661–685.
- Lentz, M. (2013):** Unternehmensanierung in der Insolvenz: Theoriegestützte Herleitung eines heuristischen Bezugsrahmens unter Anwendung der Grounded Theory, Hamburg: Kovac.
- Lentz, M./ Evertz, D. (2010):** Erfolgsfaktoren von Restrukturierungsprojekten: Erkenntnisse aus Theorie und Praxis. In: **D. Evertz/ U. Krystek (Hrsg.):** Restrukturierung und Sanierung von Unternehmen: Grundlagen, Fallstudien und Instrumente für die Praxis, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, S. 327–344.
- Leventhal, G. (1976a):** Fairness in social relationships. In: **J. W. Thibaut (Hrsg.):** Contemporary topics in social psychology, Morristown NJ: General Learning Press, S. 211–239.
- Leventhal, G. S. (1976b):** The distribution of rewards and resources in groups and organizations. In: **L. Berkowitz/ W. Walster (Hrsg.):** Advances in experimental social psychology, New York NY: Academic Press, S. 91–131.
- Leventhal, G. S. (1980):** What should be done with equity theory? New approaches to the study of fairness in social relationships. In: **K. J. Gergen (Hrsg.):** Social exchange: Advances in theory and research, New York NY: Plenum Press, S. 27–55.
- Leventhal, G. S./ Karuza, J./ Fry, W. R. (1980):** Es geht nicht nur um Fairneß: Eine Theorie der Verteilungspräferenzen. In: **G. Mikula (Hrsg.):** Gerechtigkeit und soziale Interaktion: Experimentelle und theoretische Beiträge aus der psychologischen Forschung, Bern: Verl. Hans Huber, S. 185–250.
- Lind, E. A./ Kanfer, R./ Earley, P. C. (1990):** Voice, control, and procedural justice: Instrumental and noninstrumental concerns in fairness judgments. In: *Journal of Personality and Social Psychology* 59 (5), S. 952–959.
- Lind, E. A./ Tyler, T. R. (1988):** The social psychology of procedural justice, New York NY [u. a.]: Plenum Press.
- Locke, E. A. (1976):** The nature and causes of job satisfaction. In: **M. D. Dunnette (Hrsg.):** Handbook of industrial and organizational psychology, Chicago: Rand McNally College Pub. Co, S. 1297–1343.

- Lohaus, D. (2010):** Outplacement, Göttingen: Hogrefe.
- Löhnert, W. (1990):** Innere Kündigung: Eine Analyse aus wirtschaftspsychologischer Perspektive, Frankfurt am Main [u. a.]: Lang.
- Löhneysen, G. v. (1983):** Die rechtzeitige Erkennung von Unternehmungskrisen mit Hilfe von Frühwarnsystemen als Voraussetzung für ein wirksames Krisenmanagement. Dissertation, Universität Göttingen.
- Lord, R. G./ Foti, R. J. (1986):** Schema Theories, Information Processing, and Organizational Behavior. In: **H. P. Sims/ D. A. Gioia (Hrsg.):** The thinking organization, San Francisco CA: Jossey-Bass, S. 20–48.
- Luhmann, N. (2000):** Vertrauen: Ein Mechanismus der Reduktion sozialer Komplexität, 4. Aufl., Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Lundberg, C. C. (1985):** On the Feasibility of Cultural Intervention in Organizations. In: **P. J. Frost (Hrsg.):** Organizational culture, Beverly Hills CA [u. a.]: Sage Publications, S. 169–186.
- Luthans, B. C./ Sommer, S. M. (1999):** The Impact of Downsizing on Workplace Attitudes: Differing Reactions of Managers and Staff in a Health Care Organization. In: *Group & Organization Management* 24 (1), S. 46–70.
- Lüthy, M. (1988):** Unternehmenskrisen und Restrukturierungen: Bank und Kreditnehmer im Spannungsfeld existentieller Unternehmenskrisen, Bern: Haupt.
- Madsen, S. R./ Miller, D./ John, C. R. (2005):** Readiness for Organizational Change: Do Organizational Commitment and Social Relationships in the Workplace Make a Difference? In: *Human Resource Development Quarterly* 16 (2), S. 213–233.
- Maitlis, S. (2005):** The social processes of organizational sensemaking. In: *Academy of Management Journal* 48 (1), S. 21–49.
- Maitlis, S./ Lawrence, T. B. (2007):** Triggers and enablers of sensegiving in organizations. In: *Academy of Management Journal* 50 (1), S. 57–84.
- Maitlis, S./ Sonenshein, S. (2010):** Sensemaking in Crisis and Change: Inspiration and Insights From Weick (1988). In: *Journal of Management Studies* 47 (3), S. 551–580.
- Mandler, G. (1984):** Mind and body: Psychology of emotion and stress, New York NY und London: W.W. Norton.
- Mansour-Cole, D. M./ Scott, S. G. (1998):** Hearing it through the Grapevine: The Influence of Source, Leader-Relations, and Legitimacy on Survivors' Fairness Perceptions. In: *Personnel Psychology* 51 (1), S. 25–54.
- March, J. G. (1994):** A primer on decision making: How decisions happen, New York NY [u. a.]: Free Press.

- Markus, H./ Zajonc, R. B. (1985):** The Cognitive Perspective in Social Psychology. In: **G. Lindzey/ E. Aronson (Hrsg.):** Handbook of social psychology, Band 1, 3. Aufl., New York NY: Random House, S. 137–230.
- Martin, A. J./ Jones, E. S./ Callan, V. J. (2005):** The role of psychological climate in facilitating employee adjustment during organizational change. In: *European Journal of Work & Organizational Psychology* 14 (3), S. 263–289.
- Mason, C. M. (2006):** Exploring the Processes Underlying Within-Group Homogeneity. In: *Small Group Research* 37 (3), S. 233–270.
- Massenbach, K. v. (2000):** Die Innere Kündigung zwischen Burnout und Hilfslosigkeit, Zürich: Verl. Orgalife.
- Mathieu, J. E./ Zajac, D. M. (1990):** A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment. In: *Psychological Bulletin* 108 (2), S. 171.
- Mayer, G. (1978):** Der Prozess der Divisionalisierung: Eine explorative Studie über Reorganisationsen von 13 Großunternehmen. In: **W. Kirsch (Hrsg.):** Empirische Explorationen zu Reorganisationsprozessen. Forschungsband, Universität München, S. 29–137.
- Mayer, R. C./ Davis, J. H. (1999):** The effect of the performance appraisal system on trust for management: A field quasi-experiment. In: *Journal of Applied Psychology* 84 (1), S. 123–136.
- Mayer, R. C./ Davis, J. H./ Schoorman, F. D. (1995):** An Integrative Model of Organizational Trust. In: *Academy of Management Review* 20 (3), S. 709–734.
- Mayer, R. C./ Gavin, M. B. (2005):** Trust in Management and Performance: Who Minds the Shop while the Employees Watch the Boss? In: *Academy of Management Journal* 48 (5), S. 874–888.
- McGuire, W. J. (1985):** Attitudes and attitude change. In: **G. Lindzey/ E. Aronson (Hrsg.):** Handbook of social psychology, Band 2, 3. Aufl., New York NY: Random House, S. 233–346.
- McKay, K./ Kuntz, J. R. C./ Näswall, K. (2013):** The Effect of Affective Commitment, Communication and Participation on Resistance to Change: The Role of Change Readiness. In: *New Zealand Journal of Psychology* 42 (2), S. 29–40.
- Meyer, J. P./ Allen, N. J. (1991):** A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. In: *Human Resource Management Review* 1 (1), S. 61.
- Meyer, J. P./ Herscovitch, L. (2001):** Commitment in the workplace: Toward a general model. In: *Human Resource Management Review* 11 (3), S. 299.

- Meyer, J. P./ Stanley, D. J./ Herscovitch, L./ Topolnytsky, L. (2002):** Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: A Meta-analysis of Antecedents, Correlates, and Consequences. In: *Journal of Vocational Behavior* 61 (1), S. 20–52.
- Michalak, D. (2012):** Direkte und indirekte Führung in Krisensituationen mittelständischer Unternehmungen, Hamburg: Kovac.
- Mikula, G. (1980):** Zur Rolle der Gerechtigkeit in Aufteilungsentscheidungen. In: **G. Mikula (Hrsg.):** Gerechtigkeit und soziale Interaktion: Experimentelle und theoretische Beiträge aus der psychologischen Forschung, Bern: Verl. Hans Huber, S. 141–183.
- Millar, M. G./ Tesser, A. (1986):** Thought-induced attitude change: The effects of schema structure and commitment. In: *Journal of Personality and Social Psychology* 51 (2), S. 259–269.
- Miller, V. D./ Johnson, J. R./ Grau, J. (1994):** Antecedents to Willingness to Participate in a Planned Organizational Change. In: *Journal of Applied Communication Research* 22 (1), S. 59.
- Milliken, F. J. (1987):** Three Types of Perceived Uncertainty About the Environment: State, Effect, and Response Uncertainty. In: *Academy of Management Review* 12 (1), S. 133–143.
- Mills, C. (2000):** The interfaces of communication, sensemaking, and change. In: *Australian Journal of Communication* 27 (1), S. 95–108.
- Mills, C. (2002):** The Hidden Dimension of Blue-collar Sensemaking about Workplace Communication. In: *Journal of Business Communication* 39 (3), S. 288–313.
- Mintzberg, H./ Westley, F. (1992):** Cycles of organizational change. In: *Strategic Management Journal* 13 (Special Issue 2), S. 39–59.
- Mishra, A. K. (1996):** Organizational Responses to Crisis: The Centrality of Trust. In: **R. M. Kramer/ T. Tyler/ T. R. Tyler (Hrsg.):** Trust In Organizations: Frontiers of theory and research, Newbury Park CA: Sage, S. 261–287.
- Mishra, A. K./ Spreitzer, G. M. (1998):** Explaining how Survivors Respond to Downsizing: The Roles of Trust, Empowerment, Justice, and Work Redesign. In: *Academy of Management Review* 23 (3), S. 567–588.
- Mohrman, S. A./ Mohrman, A. M., Jr. (1983):** Employee Involvement in Declining Organizations. In: *Human Resource Management* 22 (4), S. 445–465.
- Moldenhauer, R. (2004):** Krisenbewältigung in der New Economy: Sanierungsansätze und Handlungsempfehlungen für Gründungs- und Wachstumsunternehmen, Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag.

- Morgan, G./ Frost, P. J./ Pondy, L. R. (1983):** Organizational symbolism. In: **L. R. Pondy (Hrsg.):** Organizational symbolism, Greenwich CT: JAI Press, S. 3–35.
- Morgeson, F. P./ Hofmann, D. A. (1999):** The Structure and Function of Collective Constructs: Implications for Multilevel Research and Theory Development. In: *Academy of Management Review* 24 (2), S. 249–265.
- Mossholder, K. W./ Settoon, R. P./ Armenakis, A. A./ Harris, S. G. (2000):** Emotion During Organizational Transformations: An Interactive Model of Survivor Reactions. In: *Group & Organization Management* 25 (3), S. 220–243.
- Mowday, R. T./ Porter, L. W./ Steers, R. M. (1982):** Employee-organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover, New York NY [u. a.]: Academic Press.
- Mulki, J. P./ Jaramillo, F./ Locander, W. B. (2006):** Effects of Ethical Climate and Supervisory Trust on Salesperson's Job Attitudes and Intentions to Quit. In: *Journal of Personal Selling & Sales Management* 26 (1), S. 19–26.
- Müller, R. (1982):** Krisenmanagement in der Unternehmung: Ein Beitrag zur organisatorischen Gestaltung des Prozesses der Krisenbewältigung, Frankfurt am Main [u. a.]: Lang.
- Müller, R. (1986):** Krisenmanagement in der Unternehmung: Vorgehen, Maßnahmen und Organisation, 2., überarb. u. erw. Aufl., Frankfurt am Main [u. a.]: Lang.
- Nagel, K. (2010):** Ausnahmefall: Unternehmenskommunikation in Sondersituationen. Mit zehn Fallbeispielen, Wien: Linde-Verl.
- Näswall, K./ Sverke, M./ Hellgren, J. (2005):** The moderating role of personality characteristics on the relationship between job insecurity and strain. In: *Work & Stress* 19 (1), S. 37–49.
- Neisser, U. (1976):** Cognition and reality: Principles and implications of cognitive psychology, San Francisco CA: Freeman.
- Neumann, A. M. (2004):** Partizipative Früherkennung von Chancen und Risiken: Perspektiven und Bedingungen für neue Ansätze zur langfristigen Sicherung der Existenz von Unternehmen und ihrer Arbeitsplätze, München: Hampp.
- Nooteboom, B. (2002):** Trust: Forms, foundations, functions, failures and figures, Cheltenham: Edward Elgar.
- O. V. (1995):** Duden: Das große Wörterbuch der deutschen Sprache, 2., völlig neu bearb. u. stark erw. Aufl., Mannheim: Dudenverlag.
- O. V. (1997):** Duden Fremdwörterbuch, 6., auf der Grundlage der amtlichen Neuregelung der deutschen Rechtschreibung überarb. und erw. Aufl., Mannheim: Dudenverlag.

- O. V. (o. J.):** Gabler Wirtschaftslexikon - Stichwort: Unsicherheit. Online verfügbar unter <http://wirtschaftslexikon.gabler.de/Archiv/9325/unsicherheit-v13.html>, zuletzt geprüft am 06.01.2014.
- Oesterle, M.-J. (2008):** Grundlagen der Unternehmensführung. In: **S. G. Häberle (Hrsg.):** Das neue Lexikon der Betriebswirtschaftslehre, München: Oldenbourg, S. 1282–1285.
- Olfert, K. (2012):** Personalwirtschaft, 15., verb. und erw. Aufl., Herne: Kiehl.
- Oreg, S./ Vakola, M./ Armenakis, A. A. (2011):** Change Recipients' Reactions to Organizational Change: A 60-Year Review of Quantitative Studies. In: *Journal of Applied Behavioral Science* 47 (4), S. 461–524.
- Organ, D. W. (1988):** A Restatement of the Satisfaction-Performance Hypothesis. In: *Journal of Management* 14 (4), S. 547–557.
- Organ, D. W./ Ryan, K. (1995):** A Meta-Analytical Review of Attitudinal and Dispositional Predictors of Organizational Citizenship Behavior. In: *Personnel Psychology* 48 (4), S. 775–802.
- Oswald, S. L./ Mossholder, K. W./ Harris, S. G. (1994):** Vision Salience and Strategic Involvement: Implications for Psychological Attachment to Organization and Job. In: *Strategic Management Journal* 15 (6), S. 477–489.
- Pandit, N. (2000):** Some recommendations for improved research on corporate turnaround. In: *M@n@gement* 3 (2), S. 31–56.
- Paterson, J. M./ Cary, J. (2002):** Organizational Justice, Change Anxiety, and Acceptance of Downsizing: Preliminary Tests of an AET-Based Model. In: *Motivation and Emotion* 26 (1), S. 83–103.
- Paulsen, N./ Callan, V. J./ Grice, T. A./ Rooney, D. et al. (2005):** Job uncertainty and personal control during downsizing: A comparison of survivors and victims. In: *Human Relations* 58 (4), S. 463–496.
- Perlitz, M./ Löbler, H. (1985):** Brauchen Unternehmen zum Innovieren Krisen? In: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft* 55 (5), S. 424–450.
- Peters, T. J./ Waterman, R. H. (1982):** In search of excellence: Lessons from America's best-run companies, New York NY: Harper & Row.
- Petty, R. E./ Cacioppo, J. T. (1986):** Communication and persuasion: Central and peripheral routes to attitude change, New York NY: Springer-Verlag.
- Pfeffer, J. (1981):** Management as Symbolic Action: The Creation and Maintenance of Organizational Paradigms. In: **B. M. Staw/ L. L. Cummings (Hrsg.):** Research in organizational behavior: An annual series of analytical essays and critical reviews, Greenwich CT: JAI Press, S. 1–52.

- Plankert, N. (2009a):** Erfolgsfaktoren in der Krisenkommunikation. In: **N. Plankert/ M. Zerres (Hrsg.):** Unternehmenskommunikation: Die Kunst, gestärkt aus einer Krise hervorzugehen, München und Mering: Hampp, S. 171–174.
- Plankert, N. (2009b):** Grundlagen der Krisenkommunikation. In: **N. Plankert/ M. Zerres (Hrsg.):** Unternehmenskommunikation: Die Kunst, gestärkt aus einer Krise hervorzugehen, München und Mering: Hampp, S. 3–28.
- Pohl, H. (1977):** Krisen in der Organisation: Eine explorative Untersuchung mit Hilfe empirischer Fallstudien. Dissertation, Universität Mannheim.
- Polkinghorne, D. E. (1988):** Narrative knowing and the human sciences, New York NY: State Univ. of New York Press.
- Probst, T. M. (2008):** Job insecurity. In: **J. Barling/ C. L. Cooper (Hrsg.):** The SAGE handbook of organizational behavior, Los Angeles [u. a.]: Sage, S. 178–195.
- Qian, Y./ Daniels, T. D. (2008):** A communication model of employee cynicism toward organizational change. In: *Corporate Communications: An International Journal* 13 (3), S. 319–332.
- Rafferty, A./ Simons, R. (2006):** An Examination of the Antecedents of Readiness for Fine-Tuning and Corporate Transformation Changes. In: *Journal of Business & Psychology* 20 (3), S. 325–350.
- Rafferty, A. E./ Griffin, M. A. (2006):** Perceptions of organizational change: A stress and coping perspective. In: *Journal of Applied Psychology* 91 (5), S. 1154–1162.
- Rafferty, A. E./ Jimmieson, N. L./ Armenakis, A. A. (2012):** Change Readiness: A Multi-level Review. In: *Journal of Management* 39 (1), S. 110–135.
- Ranson, S./ Hinings, B./ Greenwood, R. (1980):** The Structuring of Organizational Structures. In: *Administrative Science Quarterly* 25 (1), S. 1–17.
- Reichers, A. E./ Wanous, J. P./ Austin, J. T. (1997):** Understanding and Managing Cynicism about Organizational Change. In: *The Academy of Management Executive* 11 (1), S. 48–59.
- Rentsch, J. R. (1990):** Climate and culture: Interaction and qualitative differences in organizational meanings. In: *Journal of Applied Psychology* 75 (6), S. 668–681.
- Richter, G. (1999):** Innere Kündigung. Modellentwicklung und empirische Befunde aus einer Untersuchung im Bereich der öffentlichen Verwaltung. In: *Zeitschrift für Personalforschung* 13 (2), S. 113–138.
- Richter, N. (2007):** Interne Kommunikation im Krisenmanagement, Lohmar: Eul.
- Ripperger, T. (1998):** Ökonomik des Vertrauens: Analyse eines Organisationsprinzips, Tübingen: Mohr Siebeck.

- Robbins, D. K./ Pearce, J. A. (1992):** Turnaround: Retrenchment and recovery. In: *Strategic Management Journal* 13 (4), S. 287–309.
- Roberts, K. H./ Madsen, P./ Desai, V. (2007):** Organizational Sensemaking During Crisis. In: C. M. Pearson/ C. Roux-Dufort/ J. Clair (Hrsg.): *International handbook of organizational crisis management*, Los Angeles CA: Sage Publications, S. 107–122.
- Robinson, S. L. (1996):** Trust and Breach of the Psychological Contract. In: *Administrative Science Quarterly* 41 (4), S. 574–599.
- Ross, L./ Lepper, M./ Ward, A. (2010):** History of Social Psychology: Insights, Challenges, and Contributions to Theory and Application. In: S. T. Fiske/ D. T. Gilbert/ G. Lindzey/ A. E. Jongsma (Hrsg.): *Handbook of social psychology*, Band 1, 5. Aufl., Hoboken NJ: Wiley, S. 3–50.
- Rotundo, M./ Sackett, P. R. (2002):** The relative importance of task, citizenship, and counterproductive performance to global ratings of job performance: A policy-capturing approach. In: *Journal of Applied Psychology* 87 (1), S. 66–80.
- Rouleau, L. (2005):** Micro-Practices of Strategic Sensemaking and Sensegiving: How Middle Managers Interpret and Sell Change Every Day. In: *Journal of Management Studies* 42 (7), S. 1413–1441.
- Rousseau, D. M./ Parks, J. M. (1993):** The Contracts of Individuals and Organizations. In: B. M. Staw/ L. Cumming (Hrsg.): *Research in organizational behavior: An annual series of analytical essays and critical reviews*, Greenwich CT und London: JAI Press, S. 1–43.
- Rousseau, D. M./ Sitkin, S. B./ Burt, R. S./ Camerer, C. (1998):** Not so different after all: A cross-discipline view of trust. In: *Academy of Management Review* 23 (3), S. 393–404.
- Rousseau, D. M./ Tijoriwala, S. A. (1999):** What's a Good Reason to Change? Motivated Reasoning and Social Accounts in Promoting Organizational Change. In: *Journal of Applied Psychology* 84 (4), S. 514–528.
- Rumelhart, D. E. (1984):** Schemas and the Cognitive System. In: R. S. Wyer/ T. K. Srull (Hrsg.): *Handbook of social cognition*, Band 1, Hillsdale NJ: L. Erlbaum Associates, S. 161–188.
- Sagie, A./ Elizur, D./ Koslowsky, M. (1995):** Decision Type, Participative Decision Making (PDM), and Organizational Behavior: An Experimental Simulation. In: *Human Performance* 8 (2), S. 81.
- Sagie, A./ Ellzur, D./ Koslowsky, M. (1990):** Effect on Participation in Strategic and Tactical Decisions on Acceptance of Planned Change. In: *Journal of Social Psychology* 130 (4), S. 459–465.

- Sagie, A./ Koslowsky, M. (1994):** Organizational attitudes and behaviors as a function of participation in strategic and tactical change decisions: an application of path-goal theory. In: *Journal of Organizational Behavior* 15 (1), S. 37–47.
- Salancik, G. R./ Pfeffer, J. (1978):** A Social Information Processing Approach to Job Attitudes and Task Design. In: *Administrative Science Quarterly* 23 (2), S. 224–253.
- Schendel, D./ Patton, G. R./ Riggs, J. (1976):** Corporate Turnaround Strategies: A Study of Profit Decline and Recovery. In: *Journal of General Management* 3 (3), S. 3–12.
- Schmitz, E./ Gayler, B./ Jehle, P. (2002):** Gütekriterien und Strukturanalyse zur Inneren Kündigung. In: *Zeitschrift für Personalforschung* 16 (1), S. 39–61.
- Schoorman, F. D./ Mayer, R. C./ Davis, J. H. (2007):** An Integrative Model of Organizational Trust: Past, Present, and Future. In: *Academy of Management Review* 32 (2), S. 344–354.
- Schwartzman, H. B. (1987):** The Significance of Meetings in an American Mental Health Center. In: *American Ethnologist* 14 (2), S. 271–294.
- Schwarz, N. (2007):** Attitude Construction: Evaluation in Context. In: *Social Cognition* 25 (5), S. 638–656.
- Schwarz, N./ Bohner, G. (2001):** The construction of attitudes. In: **A. Tesser/ N. Schwarz (Hrsg.):** Intraindividual processes, Malden MA: Blackwell Publishers, S. 436–457.
- Schweiger, D. M./ Denisi, A. S. (1991):** Communication with Employees Following a Merger: A Longitudinal Field Experiment. In: *Academy of Management Journal* 34 (1), S. 110–135.
- Schwinger, T. (1980):** Gerechte Güter-Verteilungen: Entscheidungen zwischen drei Prinzipien. In: **G. Mikula (Hrsg.):** Gerechtigkeit und soziale Interaktion: Experimentelle und theoretische Beiträge aus der psychologischen Forschung, Bern: Verl. Hans Huber, S. 107–140.
- Shapiro, D. L./ Kirkman, B. L. (1999):** Employees' reaction to the change to work teams. In: *Journal of Organizational Change Management* 12 (1), S. 51–67.
- Shaw, G./ Brown, R./ Bromiley, P. (1998):** Strategic Stories: How 3M Is Rewriting Business Planning. In: *Harvard Business Review* 76 (3), S. 41–50.
- Slatter, S. S./ Lovett, D. (1999):** Corporate turnaround: Managing companies in distress, London: Penguin.
- Smircich, L./ Morgan, G. (1982):** Leadership: The Management of Meaning. In: *The Journal of Applied Behavioral Science* 18 (3), S. 257–274.
- Smith, P. C./ Kendall, L. M./ Hulin, C. L. (1969):** The measurement of satisfaction in work and retirement: A strategy for the study of attitudes, Chicago IL: Rand McNally.

- Snow, D. A./ Benford, R. D. (1988):** Ideology, frame resonance and participant mobilization. In: **B. Klandermans (Hrsg.):** From structure to action: Comparing social movement research across cultures, Greenwich CT: JAI Press, S. 197–217.
- Söhnchen, R. (1992):** Arbeitsmotivation bei Unternehmenssanierungen, Frankfurt am Main [u. a.]: Lang.
- Solinger, O. N./ van Olffen, W./ Roe, R. A. (2008):** Beyond the three-component model of organizational commitment. In: *Journal of Applied Psychology* 93 (1), S. 70–83.
- Sonenshein, S. (2009):** The emergence of ethical issues during strategic change. In: *Organization Science* 20 (1), S. 223–239.
- Sonenshein, S./ Dholakia, U. (2012):** Explaining Employee Engagement with Strategic Change Implementation: A Meaning-Making Approach. In: *Organization Science* 23 (1), S. 1–23.
- Spreitzer, G. M./ Mishra, A. K. (2002):** To stay or to go: voluntary survivor turnover following an organizational downsizing. In: *Journal of Organizational Behavior* 23 (6), S. 707.
- Sprick, A. (2013):** Sanierungskonzepte nach IDW Standard 6: Eine kritische Betrachtung der Neufassung des IDW S 6 aus Praxissicht, Hamburg: tredition.
- Stadlbauer, K. (1991):** Der Ablauf erfolgreicher Sanierungen, Graz: dbv-Verlag.
- Starbuck, W./ Milliken, F. (1988):** Executive perceptual filters: What they notice and how they make sense. In: **D. C. Hambrick (Hrsg.):** The executive effect: Concepts and methods for studying top managers, Greenwich CT: JAI Press, S. 35–65.
- Staw, B. M./ Sandelands, L. E./ Dutton, J. E. (1981):** Threat-Rigidity Effects in Organizational Behavior: A Multilevel Analysis. In: *Administrative Science Quarterly* 26 (4), S. 501–524.
- Steel, R. P./ Lloyd, R. (1988):** Cognitive, Affective, and Behavioral Outcomes of Participation in Quality Circles: Conceptual and Empirical Findings. In: *The Journal of Applied Behavioral Science* 24 (1), S. 1–17.
- Steinle, C. (2005):** Ganzheitliches Management: Eine mehrdimensionale Sichtweise integrierter Unternehmensführung, Wiesbaden: Gabler.
- Stock-Homburg, R. (2010):** Personalmanagement: Theorien, Konzepte, Instrumente, Wiesbaden: Gabler.
- Sverke, M./ Hellgren, J./ Näswall, K. (2002):** No security: A meta-analysis and review of job insecurity and its consequences. In: *Journal of Occupational Health Psychology* 7 (3), S. 242–264.

- Taylor, S. E./ Crocker, J. (1981):** Schematic Bases of Social Information Processing. In: **E. T. Higgins/ C. P. Herman/ M. P. Zanna (Hrsg.):** Social cognition: The Ontario Symposium on Personality and Social Psychology, Hillsdale NJ: L. Erlbaum Associates, S. 89–134.
- Tett, R. P./ Meyer, J. P. (1993):** Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention, and Turnover: Path Analyses based on Meta-Analytic Findings. In: *Personnel Psychology* 46 (2), S. 259–293.
- Thibaut, J. W./ Walker, L. (1975):** Procedural justice: A psychological analysis, Hillsdale NJ: L. Erlbaum Associates.
- Tichy, N. M./ Sherman, S. (1993):** Control your destiny or someone else will: How Jack Welch is making General Electric the world's most competitive corporation, New York NY: Doubleday.
- Travaglione, A./ Cross, B. (2006):** Diminishing the social network in organizations: does there need to be such a phenomenon as 'survivor syndrome' after downsizing? In: *Strategic change* 15 (1), S. 1–13.
- Trevor, C. O./ Nyberg, A. J. (2008):** Keeping your Headcount when All About you are Losing Theirs: Downsizing, Voluntary Turnover Rates, and the Moderating Role of HR Practices. In: *Academy of Management Journal* 51 (2), S. 259–276.
- Trice, H. M./ Beyer, J. M. (1993):** The cultures of work organizations, Englewood Cliffs NJ: Prentice Hall.
- Tyler, T. R. (2012):** Justice Theory. In: **P. A. M. van Lange/ A. W. Kruglanski/ E. T. Higgins (Hrsg.):** Handbook of theories of social psychology, Band 2, Los Angeles CA: Sage, S. 344–361.
- Tyler, T. R./ Blader, S. L. (2003):** The Group Engagement Model: Procedural Justice, Social Identity, and Cooperative Behavior. In: *Personality & Social Psychology Review* 7 (4), S. 349–361.
- Tyler, T. R./ Lind, E. A. (1992):** A relational model of authority in groups. In: **M. P. Zanna (Hrsg.):** Advances in experimental social psychology, San Diego CA und London: Academic Press, S. 115–191.
- Tyler, T. R./ Rasinski, K. A./ Spodielec, N. (1985):** Influence of Voice on Satisfaction With Leaders: Exploring the Meaning of Process Control. In: *Journal of Personality & Social Psychology* 48 (1), S. 72–81.
- van Dam, K. (2005):** Employee attitudes toward job changes: An application and extension of Rusbult and Farrell's investment model. In: *Journal of Occupational & Organizational Psychology* 78 (2), S. 253–272.

- Varma, V. (2012):** Organizational Change Readiness Sentiments: Understanding Middle Manager Sensemaking and Sensegiving. Dissertation, Auburn University. Online verfügbar unter <https://etd.auburn.edu/handle/10415/3340>, zuletzt geprüft am 07.06.2014.
- Vroom, V. H. (1964):** Work and motivation, New York NY: Wiley.
- Wagar, T. H. (1998):** Exploring the consequences of workforce reduction. In: *Canadian Journal of Administrative Sciences* 15 (4), S. 300–309.
- Walter, J. (2012):** Die Rolle der Betriebsräte in der Restrukturierung. In: **M. Baur/ J. Kantowsky/ A. Schulte (Hrsg.):** Stakeholder Management in der Restrukturierung: Perspektiven und Handlungsfelder in der Praxis, Wiesbaden: Springer Gabler, S. 176–187.
- Wanberg, C. R./ Banas, J. T. (2000):** Predictors and outcomes of openness to changes in a reorganizing workplace. In: *Journal of Applied Psychology* 85 (1), S. 132–142.
- Wanous, J. P./ Reichers, A. E./ Austin, J. T. (2000):** Cynicism about Organizational Change: Measurement, Antecedents, and Correlates. In: *Group & Organization Management* 25 (2), S. 132–153.
- Weber, P. S./ Manning, M. R. (2001):** Cause Maps, Sensemaking, and Planned Organizational Change. In: *Journal of Applied Behavioral Science* 37 (2), S. 227.
- Weick, K. E. (1979):** Cognitive Processes in Organizations. In: **B. M. Staw/ L. L. Cummings/ R. I. Sutton (Hrsg.):** Research in organizational behavior: An annual series of analytical essays and critical review, Greenwich CT und London: JAI Press, S. 41–74.
- Weick, K. E. (1988):** Enacted Sensemaking in Crisis Situations. In: *Journal of Management Studies* 25 (4), S. 305–317.
- Weick, K. E. (1990):** The Vulnerable System: An Analysis of the Tenerife Air Disaster. In: *Journal of Management* 16 (3), S. 571–593.
- Weick, K. E. (1993):** The collapse of sensemaking in organizations: The Mann Gulch disaster. In: *Administrative Science Quarterly*, S. 628–652.
- Weick, K. E. (1995):** Sensemaking in organizations, Thousand Oaks CA [u.a.]: Sage Publications.
- Weick, K. E./ Sutcliffe, K. M./ Obstfeld, D. (2005):** Organizing and the Process of Sensemaking. In: *Organization Science* 16 (4), S. 409–421.
- Weiss, H./ Cropanzano, R. (1996):** Affective Events Theory: A theoretical discussion of the structure, causes and consequences of affective experiences at work. In: **B. M. Staw/ L. L. Cummings (Hrsg.):** Research in organizational behavior: An annual series of analytical essays and critical reviews, Greenwich CT und London: JAI Press, S. 1–74.
- Weiss, V./ Udris, I. (2001):** Downsizing und Survivors: Stand der Forschung zum Leben und Überleben in schlanken und fusionierten Organisationen. In: *Arbeit* 10 (2), S. 103–121.

- Weiss, V./ Udris, I. (2006):** Downsizing in Organisationen und was ist mit den Verbleibenden nach Personalabbau? In: **B. Badura/ H. Schellschmidt/ C. Vetter/ G. Beelmann (Hrsg.):** Arbeitsplatzunsicherheit und Gesundheit, Berlin: Springer, S. 125–146.
- Weitzel, W./ Jonsson, E. (1989):** Decline in Organizations: A Literature Integration and Extension. In: *Administrative Science Quarterly* 34 (1), S. 91–109.
- Welsch, C. (2010):** Organisationale Trägheit und ihre Wirkung auf die strategische Früherkennung von Unternehmenskrisen, Wiesbaden: Gabler.
- Westley, F. R. (1990):** Middle Managers and Strategy: Microdynamics of Inclusion. In: *Strategic Management Journal* 11 (5), S. 337–351.
- Wetzel, R. (2001):** Kognition und Sensemaking. In: **E. Weik/ R. Lang (Hrsg.):** Moderne Organisationstheorien: Eine sozialwissenschaftliche Einführung, Wiesbaden: Gabler, S. 153–200.
- Wiley, N. (1988):** The Micro-Macro Problem in Social Theory. In: *Sociological Theory* 6 (2), S. 254–261.
- Williams, R. H./ Benford, R. D. (2000):** Two Faces of Collective Action Frames: A Theoretical Consideration. In: *Current Perspectives in Social Theory* 20, S. 127–152.
- Wilson, T. D./ Hodges, S. D. (1992):** Altitudes as temporary constructions. In: **L. L. Martin/ A. Tesser (Hrsg.):** The construction of social judgments, Hillsdale NJ: L. Erlbaum Associates, S. 37–65.
- Witte, E. (1999):** Das Promotoren-Modell. In: **J. Hauschildt/ H. Gemünden (Hrsg.):** Promotoren: Champions der Innovation, 2., erw. Aufl., Wiesbaden: Gabler, S. 9–41.
- Woeste, K. F. (1980):** Vorbeugende Massnahmen gegen (finanzielle) Krisen im Unternehmen. In: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft* 50 (6), S. 620–637.
- Wollrab, M. (2012):** Kommunikation in der Krise. In: **M. Baur/ J. Kantowsky/ A. Schulte (Hrsg.):** Stakeholder Management in der Restrukturierung: Perspektiven und Handlungsfelder in der Praxis, Wiesbaden: Springer Gabler, S. 286–292.
- Wu, C./ Neubert, M. J./ Xiang, Y. (2007):** Transformational Leadership, Cohesion Perceptions, and Employee Cynicism About Organizational Change: The Mediating Role of Justice Perceptions. In: *The Journal of Applied Behavioral Science* 43 (3), S. 327–351.
- Wunderer, R. (2011):** Führung und Zusammenarbeit: Eine unternehmerische Führungslehre, 9., neu bearb. Aufl., Köln: Luchterhand.
- Zand, D. E. (1972):** Trust and Managerial Problem Solving. In: *Administrative Science Quarterly* 17 (2), S. 229–239.

- Zhu, Y./ May, S. K./ Rosenfeld, L. B. (2004):** Information Adequacy and Job Satisfaction during Merger and Acquisition. In: *Management Communication Quarterly* 18 (2), S. 241–270.