

## Literaturverzeichnis

- Abbott, Andrew (1988): *The system of professions: An essay on the division of expert labor*, Chicago: University of Chicago Press
- Abowd, John M., Haltiwanger, John, Jarmin, Ron, Lane, Julia, Lengermann, Paul, McCue, Kristin, McKinney, Kevin und Sandusky, Kristin (2005): The relation among human capital, productivity, and market value: Building up from micro evidence, in: Corrado, Carol, Haltiwanger, John C. und Sichel, Dan (Hg.), *Measuring Capital in the New Economy*, Chicago: University of Chicago Press, S. 153–204
- Abraham, Martin, Damelang, Andreas und Schulz, Florian (2011): Wie strukturieren Berufe Arbeitsmarktprozesse? Eine institutionentheoretische Skizze,
- Acemoglu, Daron und Autor, David H. (2011): Skills, Tasks and Technologies: Implications for Employment and Earnings, in: Card, David und Ashenfelter, Orley (Hg.), *Handbook of labor economics*, Bd. Volume 4, Part B, Amsterdam and London: North Holland, S. 1043–1171
- Achatz, Juliane (2008): Geschlechtersegregation im Arbeitsmarkt, in: Abraham, Martin und Hinz, Thomas (Hg.), *Arbeitsmarktsoziologie*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 263–301
- Achatz, Juliane, Gartner, Hermann und Glück, Timea (2005): Bonus oder Bias? Mechanismen geschlechtsspezifischer Entlohnung, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 57 (3), S. 466–493
- Adams, Tracey Lynn (2010): Profession: A Useful Concept for Sociological Analysis?, *Canadian Review of Sociology/Revue canadienne de sociologie*, Jg. 47 (1), S. 49–70
- Alda, Holger (2012): Betriebliche Arbeitsnachfrage und Beschäftigung, in: Baethge, Martin (Hg.), *Berichterstattung zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland*, Dordrecht: Springer, S. 387–416
- Altonji, Joseph G. und Shakotko, Robert A. (1987): Do Wages Rise with Job Seniority?, *The Review of Economic Studies*, Jg. 54 (3), S. 437–459
- Amark, Klas (1990): Open cartels and social closures: professional strategies in Sweden, 1860–1950, in: Burrage, Michael C. und Torstendahl, Rolf (Hg.), *Professions in theory and history*, London: Sage, S. 94–114
- Andreß, Hans-Jürgen und Lohmann, Henning (2008): *The working poor in Europe: employment, poverty and globalisation*, Cheltenham: Edward Elgar Publishing
- Andreß, Hans-Jürgen und Seeck, Till (2007): Ist das Normalarbeitsverhältnis noch armutsvermeidend?, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 59 (3), S. 459–492
- Angrist, Joshua D. und Guryan, Jonathan (2008): Does teacher testing raise teacher quality? Evidence from state certification requirements, *Economics of Education Review*, Jg. 27 (5), S. 483–503
- Antonczyk, Dirk, DeLeire, Thomas und Fitzenberger, Bernd (2010a): Polarization and rising wage inequality: comparing the US and Germany, *ZEW Discussion Papers*, (4842)
- Antonczyk, Dirk, Fitzenberger, Bernd und Leuschner, Ute (2009): Can a Task-Based Approach Explain the Recent Changes in the German Wage Structure?, *Journal of Economics and Statistics*, Jg. 229 (2/3), S. 214–238
- Antonczyk, Dirk, Fitzenberger, Bernd und Sommerfeld, Katrin (2010b): Rising wage inequality, the decline of collective bargaining, and the gender wage gap, *Labour Economics*, Jg. 17 (5), S. 835–847
- (2011): Anstieg der Lohnungleichheit, Rückgang der Tarifbindung und Polarisierung, *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung*, Jg. 44 (1/2), S. 15–27
- Arias, J. J. und Scafidi, Benjamin (2009): When Does Teacher Licensure Make Sense?, *The BE Journal of Economic Analysis & Policy*, Jg. 9 (1)

- Arkes, Jeremy (1999): What do educational credentials signal and why do employers value credentials?, *Economics of Education Review*, Jg. 18 (1), S. 133–141
- Arrow, Kenneth J. (1972): Models of job discrimination, in: Pascal, Anthony H. (Hg.), *Racial discrimination in economic life*, Lexington (Mass.): Lexington Books, S. 83–102
- (1973): Higher education as a filter, *Journal of Public Economics*, Jg. 2 (3), S. 193–216
- Asef, Dominik und Wingerter, Christian (2011): Arbeitsmarkt und Erwerbstätigkeit, in: Statistisches Bundesamt (Hg.), *Datenreport 2011: Band I*, Bonn, S. 97–130
- Audretsch, David B., van Leeuwen, George, Menkveld, Bert und Thurik, Roy (2001): Market dynamics in the Netherlands: Competition policy and the role of small firms: Competition Policy in Dynamic Markets, *International Journal of Industrial Organization*, Jg. 19 (5), S. 795–821
- Autor, David H. und Dorn, David (2009): *Inequality and specialization: the growth of low-skill service jobs in the United States*, Cambridge (Mass.): National Bureau of Economic Research
- Autor, David H., Katz, Lawrence F. und Krueger, Alan B. (1998): Computing inequality: have computers changed the labor market?, *The Quarterly Journal of Economics*, Jg. 113 (4), S. 1169–1213
- Autor, David H., Levy, Frank und Murnane, Richard J. (2003): The skill content of recent technological change: An empirical exploration, *The Quarterly Journal of Economics*, Jg. 118 (4), S. 1279–1333
- Baethge, Martin und Baethge-Kinsky, Volker (1998): Jenseits von Beruf und Beruflichkeit? Neue Formen von Arbeitsorganisation und Beschäftigung und ihre Bedeutung für eine zentrale Kategorie gesellschaftlicher Integration, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*, Jg. 31 (3), S. 461–472
- Baron, James N. (1994): Organizational evidence of ascription in labor markets, in: Burstein, Paul (Hg.), *Labor market discrimination and public policy*, New York: Aldine De Gruyter, S. 71–83
- Barron, John M., Bishop, John und Dunkelberg, William C. (1985): Employer Search: The Interviewing and Hiring of New Employees, *The Review of Economics and Statistics*, Jg. 67 (1), S. 43–52
- Bauer, Thomas und Zimmermann, Klaus F. (1997): Unemployment and wages of ethnic Germans, *Special Issue The Economics of Immigrant Skill and Adjustment*, Jg. 37 (0), S. 361–377
- Baumert, Jürgen, Watermann, Rainer und Schümer, Gundel (2003): Disparitäten der Bildungsbeilegung und des Kompetenzerwerbs, *Zeitschrift für Erziehungswissenschaft*, Jg. 6 (1), S. 46–71
- Baumol, William J. (1967): Macroeconomics of unbalanced growth: the anatomy of urban crisis, *The American Economic Review*, Jg. 57 (3), S. 415–426
- Bausch, Manfred, Hohn, Bernhard und Raabe, Beate (2004): *Der Arbeitsmarkt für hoch qualifizierte Fach- und Führungskräfte: Jahresbericht 2004*, Bonn: Bundesagentur für Arbeit
- Beck, Ulrich (1986): *Risikogesellschaft: Auf dem Weg in eine andere Moderne*, Frankfurt am Main: Suhrkamp
- Beck, Ulrich, Brater, Michael und Daheim, Hansjürgen (1980): *Soziologie der Arbeit und der Berufe: Grundlagen, Problemfelder, Forschungsergebnisse*, Bd. 395 von *Rowohlt's deutsche Enzyklopädie*, Reinbek bei Hamburg: Rowohlt
- Becker, Gary Stanley (1964): *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*, New York: National Bureau of Economic Research
- Becker, Rolf und Hecken, Anna (2008): Berufliche Weiterbildung - arbeitsmarktsoziologische Perspektiven und empirische Befunde, in: Abraham, Martin und Hinz, Thomas (Hg.), *Arbeitsmarktsoziologie*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 133–168
- Becker, Rolf und Lauterbach, Wolfgang (Hg.) (2007): *Bildung als Privileg: Erklärungen und Befunde zu den Ursachen der Bildungsungleichheit*, 2. Aufl., Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften

- Becker, Sascha O., Ekholm, Karolina und Muendler, Marc-Andreas (2013): Offshoring and the onshore composition of tasks and skills, *Journal of International Economics*, Jg. 90 (1), S. 91–106
- Begun, James W., Crowe, Edward W. und Feldman, Roger (1981): Occupational regulation in the states: a causal model, *Journal of Health Politics, Policy and Law*, Jg. 6 (2), S. 229
- Behrenz, Lars (2001): Who gets the job and why? An explorative study of employers' recruitment behavior, *Journal of Applied Economics*, Jg. 4 (2), S. 255–278
- Behring, Friederike (1999): *Beteiligung an beruflicher Weiterbildung*, Opladen: Leske + Budrich
- Bellmann, Lutz (1986): *Senioritätsentlohnung, betriebliche Hierarchie und Arbeitsleistung: eine theoretische und empirische Untersuchung zur Lohnstruktur*, Bd. 12, Frankfurt (Main): Campus
- Bellmann, Lutz, Reinberg, Alexander und Tessaring, Manfred (1994): Bildungsexpansion, Qualifikationsstruktur und Einkommensverteilung: Eine Analyse mit Daten des Mikrozensus und der Beschäftigtenstatistik, in: Lüdeke, Reiner (Hg.), *Bildung, Bildungsfinanzierung und Einkommensverteilung*, Berlin: Duncker & Humblot, S. 13–70
- Benda, Ernst, Maihofer, Werner, Vogel, Hans Jochen und Hesse, Konrad (1995): *Handbuch des Verfassungsrechts der Bundesrepublik Deutschland*, 2. Aufl., Berlin and New York: de Gruyter
- Berger, Johannes (2004): Über den Ursprung der Ungleichheit unter den Menschen. Zur Vergangenheit und Gegenwart einer soziologischen Schlüsselfrage, *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 33 (5), S. 354–374
- Berger, Mark C. (1985): The Effect of Cohort Size on Earnings Growth: A Reexamination of the Evidence, *Journal of Political Economy*, Jg. 93 (3), S. 561–573
- Berger, Peter A., Konietzka, Dirk und Michailow, Matthias (2001): Beruf, soziale Ungleichheit und Individualisierung, in: Kurtz, Thomas (Hg.), *Aspekte des Berufs in der Moderne*, Opladen: Leske + Budrich, S. 209–237
- Bertrand, Marianne, Duflo, Esther und Mullainathan, Sendhil (2004): How Much Should We Trust Differences-In-Differences Estimates?, *The Quarterly Journal of Economics*, Jg. 119 (1), S. 249–275
- Biehler, Hermann und Brandes, Wolfgang (1981): *Arbeitsmarktsegmentation in der Bundesrepublik Deutschland: Theorie und Empirie des dreigeteilten Arbeitsmarktes*, Frankfurt am Main: Campus
- Bills, David B. (2003): Credentials, signals, and screens: Explaining the relationship between schooling and job assignment, *Review of Educational Research*, Jg. 73 (4), S. 441–449
- Bispinck, Reinhard (2001): Betriebliche Interessenvertretung, Entgelt und Tarifpolitik, *WSI-Mitteilungen*, Jg. 54 (2), S. 124–132
- (2007): Löhne, Tarifverhandlungen und Tarifsysteem in Deutschland 1995-2005, *WSI Diskussionspapier*, (150)
- Blanchflower, David G., Oswald, Andrew J. und Sanfey, Peter (1996): Wages, Profits, and Rent-Sharing, *The Quarterly Journal of Economics*, Jg. 111 (1), S. 227–251
- Blien, Uwe und Hong Van, Phan Thi (2010): Berufliche Lohnunterschiede, in: Weiß, Reinhold, Euler, Dieter und Walwei, Ulrich (Hg.), *Berufsforschung für eine moderne Berufsbildung - Stand und Perspektiven*, Bd. 24 von *Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik Beihefte*, Stuttgart: Steiner, S. 263–280
- Blinder, Alan S. (2009): How many US jobs might be offshorable?, *World Economics*, Jg. 10 (2), S. 41–78
- Blossfeld, Hans-Peter (1984): Die Entwicklung der qualifikationsspezifischen Verdienstrelationen von Berufsanfängern zwischen 1970 und 1982: Regressionsanalytische Untersuchungen auf der Basis von Volkszählungs- und Mikrozensusdaten, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 36 (2), S. 292–322

- Blossfeld, Hans-Peter und Becker, Rolf (1988): Arbeitsmarktprozesse zwischen öffentlichem und privatwirtschaftlichem Sektor, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*, Jg. 22 (2), S. 233–46
- Blossfeld, Hans-Peter, Buchholz, Sandra, Hofäcker, Dirk, Hofmeister, Heather, Kurz, Karin und Mills, Melinda (2007): Globalisierung und die Veränderung sozialer Ungleichheiten in modernen Gesellschaften, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 59 (4), S. 667–691
- Blossfeld, Hans Peter und Mayer, Karl Ulrich (1988): Arbeitsmarktsegmentation in der Bundesrepublik Deutschland: Eine empirische Überprüfung von Segmentierungstheorien aus der Perspektive des Lebenslaufs, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 40 (2), S. 262–283
- Blossfeld, Hans-Peter und Timm, Andreas (1997): Das Bildungssystem als Heiratsmarkt: eine Längsschnittanalyse der Wahl von Heiratspartnern im Lebenslauf, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 49 (3), S. 440–476
- Blum, Bernardo S. (2008): Trade, technology, and the rise of the service sector: The effects on US wage inequality, *Journal of International Economics*, Jg. 74 (2), S. 441–458
- Bode, Eckhard (2003): Die Reform der Handwerksordnung: ein notwendiger Schritt in die richtige Richtung: Kieler Diskussionsbeiträge,
- Bol, Thijs und van de Werfhorst, Herman G. (2011): Signals and closure by degrees: The education effect across 15 European countries, *Research in Social Stratification and Mobility*, Jg. 29 (1), S. 119–132
- Böllert, Karin und Gogolin, Ingrid (2002): Stichwort: Professionalisierung, *Zeitschrift für Erziehungswissenschaft*, Jg. 5 (3), S. 367–383
- Bollinger, Doris, Cornetz, Wolfgang und Pfau-Effinger, Birgit (1991): "Atypische Beschäftigung" - Betriebliche Kalküle und Arbeitnehmerinteressen, in: Semlinger, Klaus (Hg.), *Flexibilisierung des Arbeitsmarktes*, Frankfurt am Main: Campus, S. 177–199
- Boockmann, Bernhard und Steiner, Viktor (2006): Cohort effects and the returns to education in West Germany, *Applied Economics*, Jg. 38 (10), S. 1135–1152
- Borghans, Lex und Ter Weel, Bas (2007): The diffusion of computers and the distribution of wages, *European Economic Review*, Jg. 51 (3), S. 715–748
- Bosch, Gerhard (2005): Dienstleistungsbeschäftigung in Deutschland, in: Friedrich-Ebert-Stiftung (Hg.), *Das europäische Sozialmodell im 21. Jahrhundert*, Bonn: Friedrich-Ebert-Stiftung, Abt. Arbeit und Sozialpolitik, S. 66–76
- Bosch, Gerhard und Wagner, Alexandra (2003): Dienstleistungsgesellschaften in Europa und Ursachen für das Wachstum der Dienstleistungsbeschäftigung, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 55 (3), S. 475–499
- Boss, Alfred und Elendner, Thomas (2005): Verstärkte Arbeitsanreize durch das Arbeitslosengeld II?, *Die Weltwirtschaft*, Jg. 56 (2), S. 168–196
- Boss, Alfred, Laaser, Claus-Friedrich, Schatz, Klaus-Werner und Bode, Eckhardt (1996): *Deregulierung in Deutschland: Eine empirische Analyse*, Bd. 275 von *Kieler Studien*, Tübingen: Mohr
- Bourdieu, Pierre (1982): *Die feinen Unterschiede: Kritik der gesellschaftlichen Urteilskraft*, Frankfurt am Main: Suhrkamp
- Brater, Michael (2010): Beruf und Bildung: Berufliche Bildung, in: Böhle, Fritz, Voß, G. Günter und Wachtler, Günther (Hg.), *Handbuch Arbeitssoziologie*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 805–837
- Breen, Richard (1997): Risk, recommodification and stratification, *Sociology*, Jg. 31 (3), S. 473–489
- Brehmer, Wolfram und Seifert, Hartmut (2008): Sind atypische Beschäftigungsverhältnisse prekär? Eine empirische Analyse sozialer Risiken, *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung*, Jg. 41 (4), S. 501–531

- Brenke, Karl (2008): Reform der Handwerksordnung: erfolgreich, aber viel zu halbherzig, *Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung*, Jg. 77 (1), S. 51–64
- Brenke, Karl und Grabka, Markus M. (2011): Schwache Lohnentwicklung im letzten Jahrzehnt, *DIW Wochenbericht*, Jg. 45 (11), S. 3–15
- Bresnahan, Timothy F. (1999): Computerisation and wage dispersion: an analytical reinterpretation, *The Economic Journal*, Jg. 109 (456), S. 390–415
- Brixy, Udo, Kohaut, Susanne und Schnabel, Claus (2007): Do Newly Founded Firms Pay Lower Wages? First Evidence from Germany, *Small Business Economics*, Jg. 29 (1), S. 161–171
- Brown, Charles und Medoff, James L. (2003): Firm Age and Wages, *Journal of Labor Economics*, Jg. 21 (3), S. 677–697
- Brüderl, Josef, Preisdörfer, Peter und Ziegler, Rolf (2009): *Der Erfolg neugegründeter Betriebe: Eine empirische Studie zu den Chancen und Risiken von Unternehmensgründungen*, Bd. Heft 140 von *Betriebswirtschaftliche Schriften*, 3. Aufl., Berlin: Duncker & Humblot
- Brunello, Giorgio und Medio, Alfredo (2001): An explanation of international differences in education and workplace training, *European Economic Review*, Jg. 45 (2), S. 307–322
- Brynin, Malcolm und Longhi, Simonetta (2006): The wage effects of graduate competition, Colchester
- Bryson, Alex und Kleiner, Morris M. (2010): The Regulation of Occupations, *British Journal of Industrial Relations*, Jg. 48 (4), S. 670–675
- Büchel, Felix und Pannenberg, Markus (2004): Berufliche Weiterbildung in West- und Ostdeutschland, *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung*, Jg. 37 (2), S. 73–126
- Buchholz, Sandra, Imdorf, Christian, Hupka-Brunner, Sandra und Blossfeld, Hans-Peter (2012): Sind leistungsschwache Jugendliche tatsächlich nicht ausbildungsfähig?, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 64 (4), S. 701–727
- Bundesministerium des Innern (2011): Demografiebericht: Bericht der Bundesregierung zur demografischen Lage und künftigen Entwicklung des Landes, Berlin
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (2005): *Gender-Datenreport: Kommentierter Datenreport zur Gleichstellung von Frauen und Männern in der Bundesrepublik Deutschland*, Berlin: Bundesministerium für Familie Senioren Frauen und Jugend
- Bundesverfassungsgericht (11. Juni 1958): Urteil des Ersten Senats des Bundesverfassungsgerichts,
- (17.7.1961): Handwerksordnung,
- Burkhardt, Christoph und Schöneck-Voß, Nadine (2012): In welcher Gesellschaft leben wir – und in welcher würden wir gerne leben? Zur Einschätzung der gegenwärtigen und der wünschenswerten gesellschaftlichen Stratifikation in 26 Ländern.,
- Busch, Anne (2013): Der Einfluss der beruflichen Geschlechtersegregation auf den „Gender Pay Gap“, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 65 (2), S. 301–338
- Butz, Marcus (2001): Lohnt sich Bildung noch? Ein Vergleich der bildungsspezifischen Nettoeinkommen 1982 und 1995, in: Berger, Peter A. und Konietzka, Dirk (Hg.), *Die Erwerbsgesellschaft*, Bd. 16 von *Sozialstrukturanalyse*, Opladen: Leske + Budrich, S. 95–117
- Cahuc, Pierre, Postel-Vinay, Fabien und Robin, Jean-Marc (2006): Wage Bargaining with On-the-Job Search: Theory and Evidence, *Econometrica*, Jg. 74 (2), S. 323–364
- Cain, Glen C. (1989): Segmented labor markets, in: Eatwell, John, Milgate, Murray und Newman, Peter (Hg.), *Social Economics*, WW Norton & Company, S. 225–230
- Card, David (1999): The causal effect of education on earnings, in: Orley C. Ashenfelter and David Card (Hg.), *Handbook of Labor Economics*, Bd. Volume 3, Part A, Elsevier, S. 1801–1863
- Card, David und DiNardo, John E. (2002): Skill biased technological change and rising wage inequality: some problems and puzzles, *Journal of Labor Economics*, Jg. 20 (4), S. 733–783

- Cardona, Andrés (2012): Keeping the concept of social closure explanatory: A review and extension of the Weberian definition of closure in the study of inequality: Manuskript, *Working Paper Series in Social Stratification and Social Inequality*, Bielefeld
- (2013): Closing the Group or the Market? The Two Sides of Weber's Concept of Closure and Their Relevance for the Study of Intergroup Inequality,
- Carter, Shani D. (2005): The growth of supply and demand of occupational-based training and certification in the United States, 1990–2003, *Human Resource Development Quarterly*, Jg. 16 (1), S. 33–54
- Chatterji, Monojit, Seaman, Paul T. und Singell Jr, Larry D. (2003): A test of the signalling hypothesis, *Oxford Economic Papers*, Jg. 55 (2), S. 191–215
- Clark, Andrew E. und Senik, Claudia (2006): The (unexpected) structure of rents on the French and British labour markets, *Journal of Socio-Economics*, Jg. 35 (2), S. 180–196
- Clement, Ute, Le Mouillour, Isabelle und Walter, Matthias (Hg.) (2007): *Standardisierung und Zertifizierung beruflicher Qualifikationen in Europa*, Schriftenreihe des Bundesinstituts für Berufsbildung Bonn, Bielefeld: Bertelsmann
- Coase, Ronald H. (1937): The Nature of the Firm, *Economica*, Jg. 4 (16), S. 386–405
- Collins, Randall (1979): *The credential society: An historical sociology of education and stratification*, New York: Academic Press
- (1990): Market closure and the conflict theory of professions, in: Burrage, Michael C. und Torstendahl, Rolf (Hg.), *Professions in theory and history*, London: Sage, S. 24–43
- (2004): Schließungsprozesse und die Konflikttheorie der Professionen, in: Mackert, Jürgen (Hg.), *Die Theorie sozialer Schließung*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 67–85
- Cowell, Frank Alan (1977): *Measuring inequality*, 1. Aufl., Oxford: Allan
- Crinò, Rosario (2009): Offshoring, multinationals and labour market: a review of the empirical literature, *Journal of Economic Surveys*, Jg. 23 (2), S. 197–249
- (2010): Service Offshoring and White-Collar Employment, *The Review of Economic Studies*, Jg. 77 (2), S. 595–632
- Culpepper, Pepper D. und Finegold, David (1999): *The German skills machine: Sustaining comparative advantage in a global economy*, New York and Oxford: Berghahn Books
- Daheim, Hansjürgen (1982): Zu einer Zwischenbilanz der soziologischen Berufsforschung, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, (Sonderheft 24), S. 372–384
- D'Amuri, Francesco, Ottaviano, Gianmarco I. P. und Peri, Giovanni (2010): The labor market impact of immigration in Western Germany in the 1990s, *European Economic Review*, Jg. 54 (4), S. 550–570
- DeNisi, A. S. (2012): Certification response: A response to Lengnick-Hall and Aguinis, *Human Resource Management Review*, Jg. 22 (4), S. 266–268
- Deregulierungskommission (1991): Marktöffnung und Wettbewerb: Zweiter Bericht, Bonn
- Dietz, Thomas (2000): Braucht der Kunde seinen Meister? Zur Deregulierung des Handwerks, *Wirtschaftsdienst*, Jg. 80 (3), S. 172–175
- Diewald, Martin (2010): Ungleiche Verteilungen und ungleiche Chancen: Zur Entwicklung sozialer Ungleichheiten in der Bundesrepublik, in: Faulbaum, Frank und Wolf, Christof (Hg.), *Gesellschaftliche Entwicklungen im Spiegel der empirischen Sozialforschung*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften / GWV Fachverlage GmbH Wiesbaden, S. 201–227
- Diewald, Martin und Faist, Thomas (2011): Von Heterogenitäten zu Ungleichheiten: Soziale Mechanismen als Erklärungsansatz der Genese sozialer Ungleichheiten, *Berliner Journal für Soziologie*, Jg. 21 (1), S. 91–114
- DiPrete, Thomas A., Goux, Dominique und Maurin, Eric (2002): Internal labor markets and earnings trajectories in the post-Fordist economy: An analysis of recent trends, *Social Science Research*, Jg. 31 (2), S. 175–196



- Ditton, Hartmut, Krüsken, Jan und Schauenberg, Magdalena (2005): Bildungsungleichheit - der Beitrag von Familie und Schule, *Zeitschrift für Erziehungswissenschaft*, Jg. 8 (2), S. 285–304
- Dittrich, Marcus, Knabe, Andreas und Leibold, Kristina (2012): Gender differences in experimental wage negotiations, München
- Dobischat, Rolf, Seifert, Hartmut und Ahlene, Eva (2002): Betrieblich-berufliche Weiterbildung von Geringqualifizierten-Ein Politikfeld mit wachsendem Handlungsbedarf, *WSI-Mitteilungen*, Jg. 55 (1), S. 25–31
- Doeringer, Peter B. und Piore, Michael J. (1971): *Internal labor markets and manpower analysis*, Lexington (Mass.): Heath Lexington Books
- Döhler, Marian (1997): *Die Regulierung von Professionsgrenzen: Struktur und Entwicklungsdynamik von Gesundheitsberufen im internationalen Vergleich*, Frankfurt am Main: Campus
- Donald, Stephen G. und Lang, Kevin (2007): Inference with Difference-in-Differences and Other Panel Data, *Review of Economics and Statistics*, Jg. 89 (2), S. 221–233
- Donges, Jürgen B. (1992): *Deregulierung am Arbeitsmarkt und Beschäftigung*, Bd. 138, Tübingen: Mohr
- Dostal, Werner (2002): Der Berufsbegriff in der Berufsforschung des IAB, *Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*, S. 463–474
- (2005): *Berufsforschung: Beruf als Forschungsgebiet des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) von 1967 bis 2003*, Nürnberg: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit
- Dunteman, George H. und Ho, Moon-Ho R. (2006): *An introduction to generalized linear models*, Bd. 145 von *Quantitative applications in the social sciences*, Thousand Oaks and Calif: Sage
- Dustmann, Christian, Ludsteck, Johannes und Schönberg, Uta (2009): Revisiting the German Wage Structure, *Quarterly Journal of Economics*, Jg. 124 (2), S. 843–881
- Dustmann, Christian und Schönberg, Uta (2008): Why does the German apprenticeship system work?, in: Mayer, Karl Ulrich und Solga, Heike (Hg.), *Skill formation*, Cambridge and New York NY: Cambridge University Press, S. 85–109
- (2009): Training and union wages, *The Review of Economics and Statistics*, Jg. 91 (2), S. 363–376
- Dütsch, Matthias, Liebig, Verena und Struck, Olaf (2012): Erosion oder Stabilität der Beruflichkeit?, Bamberg
- Ebert, Andrea (2009): *Meister in sich verändernden Zeiten: der große Befähigungsnachweis zwischen deutscher Tradition und EU-Binnenmarkt*, Universität Bremen: Dissertation
- Ehrke, Michael, Heimann, Klaus und Vaerst, Tobias (2012): IT-Berufe als Prototyp moderner Dienstleistungsberufe und die Anforderungen einer globalen Berufswelt, in: Boes, Andreas, Baukrowitz, Andrea, Kämpf, Tobias und Marrs, Kira (Hg.), *Qualifizieren für eine global vernetzte Ökonomie*, Wiesbaden: Gabler Verlag, S. 139–162
- Engelhardt, Henriette, Kögel, Thomas und Prskawetz, Alexia (2004): Fertility and women's employment: A macro level time series analysis for developed countries, *European Journal of Population*, Jg. 20 (1), S. 35–62
- Engelhardt, Henriette und Prskawetz, Alexia (2008): Arbeitsmarkt und Demographie, in: Abraham, Martin und Hinz, Thomas (Hg.), *Arbeitsmarktsoziologie*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 333–353
- England, Paula (1994): Neoclassical economists' theories of discrimination, in: Burstein, Paul (Hg.), *Equal employment opportunity: labor market discrimination and public policy*, New York: Aldine De Gruyter, S. 59–69
- Englmann, Bettina und Müller, Martina (2007): Brain Waste: Die Anerkennung von ausländischen Qualifikationen in Deutschland, Augsburg
- Eriksson, Karin Hederos und Sandberg, Anna (2012): Gender Differences in Initiation of Negotiation: Does the Gender of the Negotiation Counterpart Matter?, *Negotiation Journal*, Jg. 28 (4), S. 407–428

- Erlinghagen, Marcel (2006): Erstarrung, Beschleunigung oder Polarisierung? Arbeitsmarktmobilität und Beschäftigungsstabilität im Zeitverlauf: Neue Ergebnisse mit der IAB-Beschäftigtenstichprobe, Gelsenkirchen
- Ette, Andreas und Sauer, Lenore (2010): *Auswanderung aus Deutschland: Daten und Analysen zur internationalen Migration deutscher Staatsbürger*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften
- Evetts, Julia (2003): The sociological analysis of professionalism, *International Sociology*, Jg. 18 (2), S. 395–415
- Feltham, Rob (1988): Assessment centre decision making: Judgemental vs. mechanical, *Journal of Occupational Psychology*, Jg. 61 (3), S. 237–241
- Fitzenberger, Bernd (1999): *Wages and employment across skill groups: An analysis for West Germany*, Heidelberg and New York: Physica-Verlag
- (2012): Expertise zur Entwicklung der Lohnungleichheit in Deutschland, Freiburg
- Fitzenberger, Bernd und Kohn, Karsten (2005): Gleicher Lohn für gleiche Arbeit?: zum Zusammenhang zwischen Gewerkschaftsmitgliedschaft und Lohnstruktur in Westdeutschland 1985–1997, *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung*, Jg. 38 (2/3), S. 125–146
- Fitzenberger, Bernd, Kohn, Karsten und Wang, Qingwei (2011): The erosion of union membership in Germany: determinants, densities, decompositions, *Journal of Population Economics*, Jg. 24 (1), S. 141–165
- Fox, John (2008): *Applied regression analysis and generalized linear models*, 2. Aufl., Los Angeles: Sage
- Fredebeul-Krein, Markus und Schürfeld, Angela (1998): *Marktzutrittsregulierungen im Handwerk und bei technischen Dienstleistungen: Eine ökonomische Analyse*, Bd. 112 von *Untersuchungen zur Wirtschaftspolitik*, Köln: Inst. für Wirtschaftspolitik
- Frick, Joachim R. und Grabka, Markus M. (2009): Zur Entwicklung der Vermögensungleichheit in Deutschland, *Berliner Journal für Soziologie*, Jg. 19 (4), S. 577–600
- Friedman, Milton (1962): *Capitalism and Freedom*, Chicago: University of Chicago Press
- Friedrichs, Anne und Schaub, Heinz-Alex (2011): Akademisierung der Gesundheitsberufe – Bilanz und Zukunftsperspektive, *GMS Zeitschrift für Medizinische Ausbildung*, Jg. 28 (4)
- Fuchs-Schündeln, Nicola, Krueger, Dirk und Sommer, Mathias (2010): Inequality trends for Germany in the last two decades: A tale of two countries, *Review of Economic Dynamics*, Jg. 13 (1), S. 103–132
- Gäfigen, Gerard (1967): Die Marktmacht sozialer Gruppen, *Hamburger Jahrbuch für Wirtschafts- und Gesellschaftspolitik*, Jg. 12, S. 45–69
- Gangl, Markus (2002): Changing labour markets and early career outcomes: labour market entry in Europe over the past decade, *Work, Employment & Society*, Jg. 16 (1), S. 67–90
- Gartner, Hermann und Hinz, Thomas (2009): Geschlechtsspezifische Lohnungleichheit in Betrieben, Berufen und Jobzellen (1993–2006), *Berliner Journal für Soziologie*, Jg. 19 (4), S. 557–575
- Gebel, Michael und Pfeiffer, Friedhelm (2010): Educational expansion and its heterogeneous returns for wage workers, *Journal of Applied Social Science Studies (Schmollers Jahrbuch)*, Jg. 130 (1), S. 19–42
- Gellhorn, Walter (1976): The abuse of occupational licensing, *The University of Chicago Law Review*, Jg. 44 (1), S. 6–27
- Genre, Véronique, Kohn, Karsten und Momferatou, Daphne (2011): Understanding inter-industry wage structures in the euro area, *Applied Economics*, Jg. 43 (11), S. 1299–1313
- Gerhards, Jürgen (2010): *Mehrsprachigkeit im vereinten Europa: Transnationales sprachliches Kapital als Ressource in einer globalisierten Welt*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften



- Gerhards, Jürgen und Hans, Silke (2013): Transnational Human Capital, Education, and Social Inequality. Analyses of International Student Exchange, *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 42 (2), S. 99–117
- Gericke, Naomi, Krupp, Thomas und Troltsch, Klaus (2009): *Unbesetzte Ausbildungsplätze - Warum Betriebe erfolglos bleiben*, BIBB-Report, Bonn: Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)
- Gerlach, Knut und Stephan, Gesine (1999): Betriebsinterne Arbeitsmärkte und die qualifikatorische Lohn- und Beschäftigungsstruktur: zum Stand der Diskussion, *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik*, Jg. 219 (1/2), S. 32–48
- Gernandt, Johannes und Pfeiffer, Friedhelm (2007): Rising wage inequality in Germany, *Journal of Economics and Statistics*, Jg. 227 (4), S. 358–380
- Giddens, Anthony (1980): Classes, Capitalism, and the State. A discussion of Frank Parkin, Marxism and Class Theory: A Bourgeois Critique, *Theory and Society*, Jg. 9, S. 877–890
- Giesecke, Johannes und Groß, Martin (2002): Befristete Beschäftigung: Chance oder Risiko?, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 54 (1), S. 85–108
- Giesecke, Johannes und Verwiebe, Roland (2008): Die Zunahme der Lohnungleichheit in der Bundesrepublik: Aktuelle Befunde für den Zeitraum von 1998 bis 2005, *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 37 (5), S. 403–422
- (2009a): The Changing Wage Distribution in Germany between 1985 and 2006, *Schmollers Jahrbuch*, Jg. 129 (2), S. 191–201
- (2009b): Wachsende Lohnungleichheit in Deutschland, *Berliner Journal für Soziologie*, Jg. 19 (4), S. 531–555
- Glocker, Daniela und Storck, Johanna (2012): Uni, Fachhochschule oder Ausbildung – welche Fächer bringen die höchsten Löhne?, *DIW Wochenbericht*, Jg. 79 (13), S. 3–8
- Goldin, Claudia Dale und Katz, Lawrence F. (2008): *The race between education and technology*, Cambridge (Mass.) u.a.: Belknap Press of Harvard Univ. Press
- Goldthorpe, John H. (2007): Soziale Klassen und die Differenzierung von Arbeitsverträgen, in: Nollmann, Gerd (Hg.), *Sozialstruktur und Gesellschaftsanalyse: Sozialwissenschaftliche Forschung zwischen Daten, Methoden und Begriffen*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 39–72
- Goos, Maarten und Manning, Alan (2007): Lousy and lovely jobs: The rising polarization of work in Britain, *The Review of Economics and Statistics*, Jg. 89 (1), S. 118–133
- Goos, Maarten, Manning, Alan und Salomons, Anna (2009): Job Polarization in Europe, *American Economic Review*, Jg. 99 (2), S. 58–63
- Göpel, Eberhard, Hölling, Günter und Schmithals, Friedemann (1996): *Sozialer Wandel und Veränderungen gesundheitsbezogener Berufsbilder – Konsequenzen für die Ausbildung in den Gesundheitsberufen*, Bielefeld: Universität Bielefeld. Interdisziplinäres Zentrum für Hochschuldidaktik
- Gorter, Cees, Nijkamp, Peter und Rietveld, Piet (1993): The impact of employers' recruitment behaviour on the allocation of vacant jobs to unemployed job seekers, *Empirical Economics*, Jg. 18 (2), S. 251–269
- Grabka, Markus M., Hauser, R., Becker, Irene und Westerheide, Peter (2007): Integrierte Analyse der Einkommens- und Vermögensverteilung: Abschlussbericht zur Studie im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales, Bonn, Bonn
- Graddy, Elizabeth (1991): Toward a general theory of occupational regulation, *Social science quarterly*, Jg. 72 (4), S. 676–695
- Gramelsberger, Gabriele (2008): *Computerexperimente: Zum Wandel der Wissenschaft im Zeitalter des Computers*, Bielefeld: Transcript
- Granato, Nadia und Kalter, Frank (2001): Die Persistenz ethnischer Ungleichheit auf dem deutschen Arbeitsmarkt: Diskriminierung oder Unterinvestition in Humankapital?, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 53 (3), S. 497–520

- Groß, Martin (2009): Markt oder Schließung? Zu den Ursachen der Steigerung der Einkommensungleichheit, *Berliner Journal für Soziologie*, Jg. 19 (4), S. 499–530
- (2012): Individuelle Qualifikation, berufliche Schließung oder betriebliche Lohnpolitik—was steht hinter dem Anstieg der Lohnungleichheit?, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 64 (3), S. 455–478
- Groß, Martin und Wegener, Bernd (2004): Institutionen, Schließung und soziale Ungleichheit, in: Schwinn, Thomas (Hg.), *Differenzierung und soziale Ungleichheit. Die zwei Soziologien und ihre Verknüpfung.*, Frankfurt am Main: Humanties Online, S. 173–206
- Grusky, David B. (2005): Foundations of a Neo-Durkheimian class analysis, in: Wright, Erik Olin (Hg.), *Approaches to Class Analysis*, Cambridge: Cambridge University Press, S. 51–81
- Guertzgen, Nicole (2009): Rent-sharing and Collective Bargaining Coverage: Evidence from Linked Employer–Employee Data, *Scandinavian Journal of Economics*, Jg. 111 (2), S. 323–349
- Hadjar, Andreas und Becker, Rolf (Hg.) (2006): *Die Bildungsexpansion: Erwartete und unerwartete Folgen*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften
- Hagen, Alma Demszky von der und Voß, G. Günter (2010): Beruf und Profession, in: Böhle, Fritz, Voß, G. Günter und Wachtler, Günther (Hg.), *Handbuch Arbeitssoziologie*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 751–803
- Hall, Anja (2011): *Gleiche Chancen für Frauen und Männer mit Berufsausbildung? Berufswechsel, unterwertige Erwerbstätigkeit und Niedriglohn in Deutschland*, Berichte zur beruflichen Bildung, 1. Aufl., Bielefeld: Bertelsmann
- Hall, Judy E. und Hurley, George (2012): North American Perspectives on Education, Training, Licensing, and Credentialing, in: Weiner, Irving, Stricker, George und Widiger, Thomas A. (Hg.), *Handbook of Psychology*, New York: Wiley, S. 471–496
- Haltiwanger, John C., Lane, Julia I. und Spletzer, James R. (1999): Productivity differences across employers: The roles of employer size, age, and human capital, *The American Economic Review*, Jg. 89 (2), S. 94–98
- (2007): Wages, productivity, and the dynamic interaction of businesses and workers, *Labour Economics*, Jg. 14 (3), S. 575–602
- Handel, Michael J. (2003): Skills Mismatch in the Labor Market, *Annual Review of Sociology*, Jg. 29 (1), S. 135–165
- Häussermann, Hartmut und Siebel, Walter (2011): Theorien der Dienstleistungsgesellschaft, in: Evers, Adalbert, Heinze, Rolf G. und Olk, Thomas (Hg.), *Handbuch Soziale Dienste*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 62–75
- Hecken, Anna (2006): Bildungsexpansion und Frauenerwerbstätigkeit, in: Hadjar, Andreas und Becker, Rolf (Hg.), *Die Bildungsexpansion*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 123–155
- Heckman, James J., Lochner, Lance J. und Todd, Petra E. (2006): Earnings functions, rates of return and treatment effects: The Mincer equation and beyond, in: Hanushek, Eric A. und Welch, Finis (Hg.), *Handbook of the economics of education*, Amsterdam: Elsevier North-Holland, S. 307–458
- Heidenreich, Martin (1999): Berufskonstruktion und Professionalisierung. Erträge der soziologischen Forschung, in: Lundgreen, Peter, Horn K.-P., Apel, H. J. und Sandfuchs, U. (Hg.), *Professionalisierung pädagogischer Berufe im historischen Prozeß*, Bad Heilbrunn: Klinkhardt, S. 35–58
- (2004): Beschäftigungsordnungen zwischen Exklusion und Inklusion. Arbeitsmarktregulierende Institutionen im internationalen Vergleich, *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 33 (3), S. 206–227
- Herfert, Günter (2007): Regionale Polarisierung der demographischen Entwicklung in Ostdeutschland: Gleichwertigkeit der Lebensverhältnisse?, *Raumforschung und Raumordnung*, Jg. 65 (5), S. 435–455

- Hildreth, Andrew K. G. und Oswald, Andrew J. (1997): Rent-Sharing and Wages: Evidence from Company and Establishment Panels, *Journal of Labor Economics*, Jg. 15 (2), S. 318–337
- Hillmert, Steffen (2012): Familienstrukturen und soziale Bildungsreproduktion, in: Becker, Rolf und Solga, Heike (Hg.), *Soziologische Bildungsforschung*, Bd. 52 von *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie Sonderhefte*, Wiesbaden: Springer Fachmedien, S. 325–345
- Hinz, Thomas und Abraham, Martin (2008): Theorien des Arbeitsmarkts: Ein Überblick, in: Abraham, Martin und Hinz, Thomas (Hg.), *Arbeitsmarktsoziologie*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 17–69
- Hinz, Thomas und Ausburg, Katrin (2010): Geschlechtsbezogene Diskriminierung bei der Entlohnung, in: Hormel, Ulrike und Scherr, Albert (Hg.), *Diskriminierung*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 135–149
- Hirsch, Barry T. (2004): What do unions do for economic performance?, *Journal of Labor Research*, Jg. 25 (3), S. 415–455
- Hollings, Robert L. und Pike-Nase, Christal (1997): *Professional and occupational licensure in the United States: An annotated bibliography and professional resource*, Westport (Conn.): Greenwood Press
- Holst, Elke (2013): Der Niedriglohnsektor ist weiblich: Kommentar, *DIW Wochenbericht*, Jg. 80 (17), S. 30
- Hoppe, Jörg-Dietrich (2007): Einschränkungen der Handlungs- und Therapiefreiheit der Ärzte und der gesundheitlichen Versorgung der Bevölkerung durch Verknappung der wirtschaftlichen und personellen Mittel – Was sind die Gebote der § 2 Abs. 1 und 4 Musterberufsordnung noch Wert?, *Zeitschrift für ärztliche Fortbildung und Qualität im Gesundheitswesen - German Journal for Quality in Health Care*, Jg. 101 (8), S. 521–525
- Hossiep, Rüdiger (2005): *Personalauswahl und -entwicklung mit Persönlichkeitstests*, Göttingen: Hogrefe
- Huber, Birgit, Reiff, Isabelle, Ruiz Ben, Esther und Schinzel, Britta (2002): *Frauen in IT- und ausgewählten technischen Ausbildungen und Berufen in Baden-Württemberg*, Stuttgart
- Hubert, T. und Wolf, C. (2007): Determinanten der beruflichen Weiterbildung Erwerbstätiger: Empirische Analysen auf der Basis des Mikrozensus 2003, *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 36 (6), S. 473–493
- Hungerford, Thomas und Solon, Gary (1987): Sheepskin effects in the returns to education, *The Review of Economics and Statistics*, Jg. 69 (1), S. 175–177
- Imdorf, Christian (2009): Die betriebliche Verwertung von Schulzeugnissen bei der Ausbildungsstellenvergabe, *Empirische Pädagogik*, Jg. 24 (4), S. 392–409
- (2011): Wie Ausbildungsbetriebe soziale Ungleichheit reproduzieren: Der Ausschluss von Migrantenjugendlichen bei der Lehrlingsselektion, in: Krüger, Heinz-Hermann, Rabe-Kleberg, Ursula, Kramer, Rolf-Torsten und Budde, Jürgen (Hg.), *Bildungsungleichheit revisited*, Bd. 30 von *Studien zur Schul- und Bildungsforschung*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 261–276
- Ittermann, Peter, Abel, Jörg und Dostal, Werner (2011): Industrielle Einfacharbeit–Stabilität und Perspektiven, *Arbeit*, Jg. 3, S. 157–172
- Jaeger, David A. und Page, Marianne E. (1996): Degrees matter: New evidence on sheepskin effects in the returns to education, *The Review of Economics and Statistics*, Jg. 78 (4), S. 733–740
- Janssen, Simon und Pfeifer, Christian (2009): Betriebsinterne Arbeitsmärkte, Hierarchien und Neueinstellungen: Eine empirische Untersuchung mit Personaldaten, *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, Jg. 79 (5), S. 633–662
- Jencks, Christopher, Smith, Marshall, Acland, Henry, Bane, Mary Jo, Cohen, David, Gintis, Herbert, Heyns, Barbara und Michelson, Stephan (1972): *Inequality: A reassessment of the effect of family and schooling in America*, New York and N.Y.: Basic-Books

- Jenkins, Richard (1986): *Racism and recruitment: managers, organisations and equal opportunity in the labour market*, Cambridge: Cambridge University Press
- Jung, Sven und Schnabel, Claus (2011): Paying More than Necessary? The Wage Cushion in Germany, *Labour*, Jg. 25 (2), S. 182–197
- Kalina, Thorsten und Weinkopf, Claudia (2008): Konzentriert sich die steigende Niedriglohnbeschäftigung in Deutschland auf atypisch Beschäftigte, *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung*, Jg. 41 (4), S. 447–469
- (2012): Niedriglohnbeschäftigung 2010: Fast jede/r Vierte arbeitet für Niedriglohn, *IAQ-Report*, (1)
- Kalleberg, Arne L. (2009): Precarious work, insecure workers: employment relations in transition, *American Sociological Review*, Jg. 74 (1), S. 1–22
- Kalter, Frank (2006): Auf der Suche nach einer Erklärung für die spezifischen Arbeitsmarktnachteile Jugendlicher türkischer Herkunft. Zugleich eine Replik auf den Beitrag von Holger Seibert und Heike Solga: "Gleiche Chancen dank einer abgeschlossenen Ausbildung?" (*ZfS* 5/2005), *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 35 (2), S. 144–160
- (2008): Ethnische Ungleichheit auf dem Arbeitsmarkt, in: Abraham, Martin und Hinz, Thomas (Hg.), *Arbeitsmarktsoziologie*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 303–328
- Kampelmann, Stephan (2011): *The Socio-Economics of Pay Rules*, Doktorarbeit, Université Lille 1, Lille
- Katz, Lawrence F. und Autor, David H. (1999): Changes in the wage structure and earnings inequality, in: Orley C. Ashenfelter and David Card (Hg.), *Handbook of Labor Economics*, Bd. Volume 3, Part A, Elsevier, S. 1463–1555
- Keller, Berndt (2008): Berufsverbände, Tarifautonomie und das System der Interessenvertretung, *Leviathan*, Jg. 36 (3), S. 364–390
- Keller, Berndt und Seifert, Hartmut (2007): *Atypische Beschäftigung - Flexibilisierung und soziale Risiken*, Bd. 81 von *Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung*, Berlin: Edition Sigma
- Kim, ChangHwan und Sakamoto, Arthur (2008): The Rise of Intra-Occupational Wage Inequality in the United States, 1983 to 2002, *American Sociological Review*, Jg. 73 (1), S. 129–157
- Kirak, Ryu (2009): Social Closure and Gender Gap in Earnings: Evidence from a Multi-level Analysis of Census 2000, *DEVELOPMENT AND SOCIETY*, Jg. 38 (1), S. 123–163
- Kirilenko, Andrei und Lo Andrew, W. (2013): Moore's Law versus Murphy's Law: Algorithmic Trading and Its Discontents, *Journal of Economic Perspectives*, Jg. 27 (2), S. 51–72
- Kleiner, M. M. und Park, K. W. (2010): Battles among licensed occupations: Analyzing government regulations on labor market outcomes for dentists and hygienists, Cambridge
- Kleiner, Morris M. (1990): Are There Economic Rents For More Restrictive Occupational Licensing Practices?, *Proceedings of the forty-second Annual Meeting / Industrial Relations Research Association*, S. 177–185
- (2000): Occupational licensing, *The Journal of Economic Perspectives*, Jg. 14 (4), S. 189–202
- (2006): *Licensing occupations: ensuring quality or restricting competition?*, Kalamazoo: WE Upjohn Institute for Employment Research
- Kleiner, Morris M. und Krueger, Alan B. (2010): The Prevalence and Effects of Occupational Licensing, *British Journal of Industrial Relations*, Jg. 48 (4), S. 676–687
- Kleiner, Morris M und Kudrle, Robert T (2000): Does Regulation Affect Economic Outcomes? The Case of Dentistry, *Journal of Law and Economics*, Jg. 43 (2), S. 547–582
- Klevmarken, N. Anders (1993): Demographics and the Dynamics of Earnings, *Journal of Population Economics*, Jg. 6 (2), S. 105–122
- Kohaut, S. und Schnabel, C. (2004): Anker der Lohnsetzung, *Personal*, *Zeitschrift für Human Resource Management*, Jg. 56 (12), S. 44–47

- Kohaut, Susanne und Schnabel, Claus (2003): Verbreitung, Ausmaß und Determinanten der übertariflichen Entlohnung, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*, Jg. 36 (4), S. 661–671
- Köhler, Christoph, Loudovici, Kai und Struck, Olaf (2007): Generalisierung von Beschäftigungsrisiken oder anhaltende Arbeitsmarktsegmentation?, *Berliner Journal für Soziologie*, Jg. 17 (3), S. 387–406
- Köhler, Christoph und Struck, Olaf (2008): Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme : Ansätze - Ergebnisse - Ausblick, in: Köhler, Christoph, Struck, Olaf, Grotheer, Michael, Krause, Alexandra, Krause, Ina und Schröder, Tim (Hg.), *Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme : Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 11–30
- Köhler, Christoph, Struck, Olaf, Krause, Alexandra, Sohr, Tatjana und Pfeifer, Christian (2005): Schutzzone Organisation-Risikozone Markt? Entlassungen, Gerechtigkeitsbewertung und Handlungsfolgen, in: Kronauer, Martin (Hg.), *Flexicurity*, Bd. 65 von *Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung*, Berlin: Edition Sigma, S. 295–317
- Kohn, Karsten (2006): Rising Wage Dispersion, After All! The German Wage Structure at the Turn of the Century, Bonn
- Kölling, Arnd (2002): Fachkräftebedarf als betriebliches Matching-Problem, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*, Jg. 35 (4), S. 566–579
- Konietzka, Dirk (1999): Die Verberuflichung von Marktchancen. Die Bedeutung des Ausbildungsberufs für die Platzierung im Arbeitsmarkt, *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 28 (5), S. 379–400
- (2002): Die soziale Differenzierung der Übergangsmuster in den Beruf, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 54 (4), S. 645–673
- (2007): Berufliche Ausbildung und der Übergang in den Arbeitsmarkt, in: Becker, Rolf und Lauterbach, Wolfgang (Hg.), *Bildung als Privileg*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 273–303
- (2011): Berufsbildung im sozialen Wandel, in: Becker, Rolf (Hg.), *Lehrbuch der Bildungssoziologie*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 265–288
- Konietzka, Dirk und Kreyenfeld, Michaela (2001): Die Verwertbarkeit ausländischer Ausbildungsabschlüsse. Das Beispiel der Aussiedler auf dem deutschen Arbeitsmarkt, *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 30 (4), S. 267–282
- Konietzka, Dirk und Lempert, Wolfgang (1998): Mythos und Realität der Krise der beruflichen Bildung. Der Stellenwert der Berufsausbildung in den Lebensverläufen verschiedener Geburtskohorten, *Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik*, Jg. 94 (3), S. 321–339
- König, Susanne (2005): *Human Resource Management, Personalauswahl und Theorien industrieller Beziehungen: Interaktionskulturen aus einer Negotiated Order-Perspektive*, München and Mehring: Hampp Verlag
- König, Susanne und Breisig, Thomas (2002): Auswahlrichtlinien – Mittel zur transparenten Personalauswahl?, *Personalwirtschaft – Magazin für Human Resources*, Jg. 29 (4), S. 68–71
- Konstantopoulos, Spyros und Constant, Amelie (2008): The gender gap reloaded: Are school characteristics linked to labor market performance?, *Social Science Research*, Jg. 37 (2), S. 374–385
- Krassoi-Peach, Eric und Stanley, T. (2009): Efficiency Wages, Productivity and Simultaneity: A Meta-Regression Analysis, *Journal of Labor Research*, Jg. 30 (3), S. 262–268
- Krause, Peter, Goebel, Jan, Kroh, Martin und Wagner, Gert G. (2010): 20 Jahre Wiedervereinigung: wie weit Ost- und Westdeutschland zusammengedrückt sind, *DIW Wochenbericht*, Jg. 77 (44), S. 2–12
- Kress, Ulrike (1998): Vom Normalarbeitsverhältnis zur Flexibilisierung des Arbeitsmarktes—Ein Literaturbericht, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*, Jg. 31 (3), S. 488–505

- Kreyenfeld, Michaela und Konietzka, Dirk (2002): The performance of migrants in occupational labour markets, *European Societies*, Jg. 4 (1), S. 53–78
- Krüger, Heinz-Hermann, Rabe-Kleberg, Ursula, Kramer, Rolf-Torsten und Budde, Jürgen (Hg.) (2011): *Bildungsungleichheit revisited: Bildung und soziale Ungleichheit vom Kindergarten bis zur Hochschule*, Bd. 30 von *Studien zur Schul- und Bildungsforschung*, 2. Aufl., Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften
- Kutscha, Günter (1992): 'Entberuflichung' und 'Neue Beruflichkeit'. Thesen und Aspekte zur Modernisierung der Berufsbildung und ihrer Theorie, *Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik*, Jg. 88 (7), S. 535–548
- Kuznets, Simon und Friedman, Milton (1945): *Income from Independent Professional Practice*, New York: National Bureau of Economic Research
- Landes, David S. (1999): *The wealth and poverty of nations: Why some are so rich and some so poor*, New York: Norton
- Langer, Andreas (2007): Dienstleistungsstrukturen in der sozialen Arbeit zwischen Verwaltungsreform und Professionalisierung, *Zeitschrift für Sozialreform*, Jg. 53 (3), S. 223–246
- Langfeldt, Enno (1984): *Die Schattenwirtschaft in der Bundesrepublik Deutschland*, Bd. 191 von *Kieler Studien*, Tübingen: Mohr
- Law, Marc T. und Kim, Sukkoo (2005): Specialization and regulation: The rise of professionals and the emergence of occupational licensing regulation, *The Journal of Economic History*, Jg. 65 (3), S. 723–756
- Lee, Thomas A. (1995): The professionalization of accountancy: a history of protecting the public interest in a self-interested way, *Accounting, Auditing & Accountability Journal*, Jg. 8 (4), S. 48–69
- Legewie, Joscha (2012): Die Schätzung von kausalen Effekten: Überlegungen zu Methoden der Kausalanalyse anhand von Kontexteffekten in der Schule, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 64 (1), S. 123–153
- Leicht, Kevin T. (2008): Broken Down by Race and Gender? Sociological Explanations of New Sources of Earnings Inequality, *Annual Review of Sociology*, Jg. 38, S. 237–255
- Lemieux, Thomas (2006): Increasing residual wage inequality: Composition effects, noisy data, or rising demand for skill?, *The American Economic Review*, Jg. 96 (3), S. 461–498
- (2008): The changing nature of wage inequality, *Journal of Population Economics*, Jg. 21 (1), S. 21–48
- Lengfeld, Holger und Hirschle, Jochen (2009): Die Angst der Mittelschicht vor dem sozialen Abstieg. Eine Längsschnittanalyse 1984–2007, *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 38 (5), S. 379–398
- Lengnick-Hall, Mark L. und Aguinis, Herman (2012): What is the value of human resource certification? A multi-level framework for research, *Human Resource Management Review*, Jg. 22 (4), S. 246–257
- Leuze, Kathrin und Strauß, Susanne (2009): Lohnungleichheiten zwischen Akademikerinnen und Akademikern: der Einfluss von fachlicher Spezialisierung, frauendominierten Fächern und beruflicher Segregation, *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 38 (4), S. 262–281
- Liebe, Ulf und Wegerich, Karsten (2010): Die Rekrutierung neuer Mitarbeiter aus Organisationsperspektive: Eine komplementäre Sicht auf soziale Netzwerke im Arbeitsmarkt, *Soziale Welt*, Jg. 61 (2), S. 161–178
- Liu, Yujia und Grusky, David B. (2013): The Payoff to Skill in the Third Industrial Revolution, *American Journal of Sociology*, Jg. 118 (5), S. 1330–1374
- Luber, Silvia (2003): *Berufliche Selbständigkeit im Wandel: Ein empirischer Vergleich der sozialen und wirtschaftlichen Struktur Selbständiger in Deutschland und Großbritannien: Univ., Diss.-Mannheim, 2003*, Bd. 391 von *Europäische Hochschulschriften Reihe 22, Soziologie*, Frankfurt am Main: Lang



- Lundgreen, Peter, Horn K.-P., Apel, H. J. und Sandfuchs, U. (Hg.) (1999): *Professionalisierung pädagogischer Berufe im historischen Prozeß*, Bad Heilbrunn: Klinkhardt
- Mackert, Jürgen (Hg.) (2004): *Die Theorie sozialer Schließung: Tradition Analysen Perspektiven*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften
- Magee, Lonnie (1990):  $R^2$  measures based on Wald and likelihood ratio joint significance tests, *The American Statistician*, Jg. 44 (3), S. 250–253
- Manning, Alan (2004): We Can Work It Out: The Impact of Technological Change on the Demand for Low–Skill Workers, *Scottish Journal of Political Economy*, Jg. 51 (5), S. 581–608
- (2011): Imperfect Competition in the Labor Market, in: Card, David und Ashenfelter, Orley (Hg.), *Handbook of labor economics*, Amsterdam and London: North Holland, S. 973–1041
- Mayer, Karl Ulrich (2000): Arbeit und Wissen: Die Zukunft von Bildung und Beruf, in: Kocka, Jürgen, Offe, Claus und Redtslob, Beate (Hg.), *Geschichte und Zukunft der Arbeit*, Frankfurt am Main und New York: Campus, S. 383–409
- Mayer, Karl Ulrich, Grunow, Daniela und Nitsche, Natalie (2010): Mythos Flexibilisierung? Wie instabil sind Berufsbiographien wirklich und als wie instabil werden sie wahrgenommen?, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 62 (3), S. 369–402
- McAfee, Andrew und Brynjolfsson, Erik (2008): Investing in the IT that makes a competitive difference, *Harvard Business Review*, Jg. 86 (7/8), S. 98–107
- McChesney, Fred S. (1987): Rent extraction and rent creation in the economic theory of regulation, *The Journal of Legal Studies*, Jg. 16 (1), S. 101–118
- Melzer, Silvia Maja (2013): Why do couples relocate? Considering migration from East to West Germany, *European Societies*, Jg. 15 (2), S. 1–23
- Merz, Joachim und Zwick, Markus (2008): Einkommens- und Verteilungsanalyse mit dem Taxpayer-Panel–Neue Möglichkeiten und erste Ergebnisse für Selbständige als Freiberufler und Unternehmer und abhängige Beschäftigte sowie für hohe Einkommen, *FFB-Discussionpaper*, (74)
- Meyers, Jason L. und Beretvas, S. Natasha (2006): The impact of inappropriate modeling of cross-classified data structures, *Multivariate behavioral research*, Jg. 41 (4), S. 473–497
- Mincer, Jacob (1962): On-the-job training: Costs, returns, and some implications, *The Journal of Political Economy*, Jg. 70 (5), S. 50–79
- (1974): *Schooling, Experience, and Earnings. Human Behavior & Social Institutions No. 2*, New York: National Bureau of Economic Research
- Möller, Joachim und König, Marion (2011): Lohnungleichheit, Erwerbsbeteiligung und Beschäftigung, *Journal for Labour Market Research*, Jg. 44 (1), S. 53–64
- Monopolkommission (1998): *Marktöffnung umfassend verwirklichen: Hauptgutachten 1996/1997*, Baden-Baden: Nomos
- (2001): Reform der Handwerksordnung: Sondergutachten Nr. 31, Bonn
- Moore, Thomas G. (1961): The Purpose of Licensing, *Journal of Law and Economics*, Jg. 4, S. 93–117
- Mouw, Ted und Kalleberg, Arne L. (2010): Occupations and the Structure of Wage Inequality in the United States, 1980s to 2000s, *American Sociological Review*, Jg. 75 (3), S. 402–431
- Müller, Klaus (2006): *Erste Auswirkungen der Novellierung der Handwerksordnung von 2004*, Bd. 74 von *Göttinger handwerkswirtschaftliche Studien*, Duderstadt: Mecke
- Murphy, Raymond (1984): The structure of closure: A critique and development of the theories of Weber, Collins, and Parkin, *The British Journal of Sociology*, Jg. 35 (4), S. 547–567
- (1988): *Social closure: the theory of monopolization and exclusion*, New York: Oxford University Press
- (2004a): Die Rationalisierung von Exklusion und Monopolisierung, in: Mackert, Jürgen (Hg.), *Die Theorie sozialer Schließung*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 111–130

- (2004b): Die Struktur sozialer Schließung: Zur Kritik und Weiterentwicklung der Theorien von Weber, Collins und Parkin, in: Mackert, Jürgen (Hg.), *Die Theorie sozialer Schließung*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 87–109
- Nadai, Eva, Sommerfeld, Peter, Bühlmann, Felix und Krattiger, Barbara (2005): *Fürsorgliche Verstrickung: Soziale Arbeit zwischen Profession und Freiwilligenarbeit*, 1. Aufl., Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften
- Nollmann, Gerd (2006): Erhöht Globalisierung die Ungleichheit der Einkommen?, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 58 (4), S. 638–659
- (2009): Working Poor, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 61 (1), S. 33–55
- OECD (2008): *Growing Unequal?: Income Distribution and Poverty in OECD Countries*, Paris: OECD
- (2011): *Divided we stand: Why inequality keeps rising*, Paris: OECD
- Oesch, Daniel und Rodríguez Menés, Jorge (2011): Upgrading or polarization? Occupational change in Britain, Germany, Spain and Switzerland, 1990–2008, *Socio-Economic Review*, Jg. 9 (3), S. 503–531
- Oi, Walter Y. und Todd, Idson L. (1999): Firm size and wages, in: Ashenfelter, Orley C. und Card, David (Hg.), *Handbook of labor economics*, Bd. Volume 3, Part A, Amsterdam: North-Holland and Elsevier, S. 2101–2163
- Oschmiansky, Frank und Kuhl, Jürgen (2010): Deregulierung des Arbeitsmarktes: Das Normalarbeitsverhältnis und andere Beschäftigungsformen. *Aus Politik und Zeitgeschichte*
- van Ours, Jan und Ridder, Geert (1991): Job requirements and the recruitment of new employees, *Economics Letters*, Jg. 36 (2), S. 213–218
- (1992): Vacancies and the Recruitment of New Employees, *Journal of Labor Economics*, Jg. 10 (2), S. 138–155
- (1995): Job matching and job competition: Are lower educated workers at the back of job queues?, *European Economic Review*, Jg. 39 (9), S. 1717–1731
- Oyer, Paul und Schaefer, Scott (2011): Personnel Economics: Hiring and Incentives, in: Orley Ashenfelter and David Card (Hg.), *Handbook of Labor Economics*, Bd. Volume 4, Part B, Amsterdam: Elsevier, S. 1769–1823
- Pagliari, Mario (2010): Licensing exam difficulty and entry salaries in the us market for lawyers, *British Journal of Industrial Relations*, Jg. 48 (4), S. 726–739
- (2011): What is the objective of professional licensing? Evidence from the US market for lawyers, *International Journal of Industrial Organization*, Jg. 29 (4), S. 473–483
- Paqué, Karl-Heinz (2001): Was ist am ostdeutschen Arbeitsmarkt anders?, *Perspektiven der Wirtschaftspolitik*, Jg. 2 (4), S. 407–423
- Park, Jin Heum (1999): Estimation of sheepskin effects using the old and the new measures of educational attainment in the current population survey, *Economics Letters*, Jg. 62 (2), S. 237–240
- Parkin, Frank (1979): *Marxism and class theory: A bourgeois critique*, London: Tavistock
- (1980): Reply to Giddens, *Theory and Society*, Jg. 9 (6), S. 891–894
- (2004a): Duale Schließung, in: Mackert, Jürgen (Hg.), *Die Theorie sozialer Schließung*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 45–65
- (2004b): Strategien sozialer Schließung und Klassenbildung, in: Mackert, Jürgen (Hg.), *Die Theorie sozialer Schließung*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 27–43
- Pasour, E. C. (1987): Rent seeking: Some conceptual problems and implications, *The Review of Austrian Economics*, Jg. 1 (1), S. 123–143
- Pfadenhauer, Michaela (2005): *Professionelles Handeln*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften
- Pfeiffer, Friedhelm (2003): Lohnrigiditäten im gemischten Lohnbildungssystem, Baden-Baden
- Picht, Georg (1964): *Die deutsche Bildungskatastrophe*, München: Deutscher Taschenbuch Verlag

- Plicht, Hannelore, Schober, Karen und Schreyer, Franziska (1994): Zur Ausbildungsadäquanz der Beschäftigung von Hochschulabsolventinnen und -absolventen: Versuch einer Quantifizierung anhand der Mikrozensen 1985 bis 1991, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*, Jg. 27 (3), S. 177–204
- Polachek, Solomon William (1981): Occupational self-selection: A human capital approach to sex differences in occupational structure, *The Review of Economics and Statistics*, Jg. 63 (1), S. 60–69
- Pollmann-Schult, Matthias (2006): Veränderungen der Einkommensverteilung infolge von Höherqualifikationen, in: Hadjar, Andreas und Becker, Rolf (Hg.), *Die Bildungsexpansion*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 157–176
- Pollmann-Schult, Matthias und Mayer, Karl Ulrich (2004): Returns to skills: vocational training in Germany 1935–2000, *Yale Journal of Sociology*, (4), S. 73–97
- Potts, Jason (2009): Open Occupations - Why Work Should Be Free, *Economic Affairs*, Jg. 29 (1), S. 71–76
- Prasad, Eswar S. (2004): The Unbearable Stability of the German Wage Structure: Evidence and Interpretation, *IMF Staff Papers*, Jg. 51 (2), S. 354–386
- Preisendörfer, Peter (1999): Zugangswege zur beruflichen Selbständigkeit und die Erfolgchancen neugegründeter Betriebe, in: Rosenstiel, Lutz von Lang-von Wins Thomas (Hg.), *Existenzgründung und Unternehmertum*, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, S. 49–71
- (2002): Kompensation statt Kumulation? Soziale Ungleichheit aus der Sicht des Theorems des Ausgleichs der Nettovorteile, *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 31 (2), S. 93–105
- Protsch, Paula (2011): Zugang zu Ausbildung: Eine historische vergleichende Perspektive auf den segmentierten Ausbildungsmarkt in (West-)Deutschland, Berlin
- Protsch, Paula und Dieckhoff, Martina (2011a): Noten, kognitive Fähigkeiten oder Persönlichkeit: Was bei der Suche nach einem Ausbildungsplatz zählt, *WZB Brief Bildung*, Jg. 16 (5), S. 2–5
- (2011b): What Matters in the Transition from School to Vocational Training in Germany: Educational Credentials, Cognitive Abilities or Personality, *European Societies*, Jg. 13 (1), S. 69–91
- Protsch, Paula und Solga, Heike (2012): Wie Betriebe auswählen: Warum Jugendliche mit Hauptschulabschluss bei der Stellensuche scheitern, *WZB Mitteilungen*, Jg. 138 (12), S. 45–48
- Pull, Kerstin (1996): Übertarifliche Entlohnung: ein Ergebnis vorweggenommener Verhandlungen, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*, Jg. 29 (4), S. 607–615
- Reinecker, Hans, Schindler, Ludwig und Kaiser, Andreas (2003): Aus- und Weiterbildung, in: Margraf, Jürgen (Hg.), *Lehrbuch der Verhaltenstherapie*, Berlin: Springer, S. 889–898
- Richardson, Alan J. (1997): Social Closure in Dynamic Markets: The Incomplete Professional Project in Accountancy, *Critical Perspectives on Accounting*, Jg. 8 (6), S. 635–653
- Riley, John G. (2001): Silver signals: Twenty-five years of screening and signaling, *Journal of Economic Literature*, Jg. 39 (2), S. 432–478
- Röber, Wiebke und Wein, Thomas (2006): Mehr Wettbewerb im Handwerk durch die Handwerksreform?, *Working Paper Series in Economics / Universität Lüneburg*, (17)
- Rohrbach, Daniela (2008): *Wissensgesellschaft und soziale Ungleichheit: Ein Zeit- und Ländervergleich*, 1. Aufl., Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften
- (2009): Sector Bias and Sector Dualism The Knowledge Society and Inequality, *International Journal of Comparative Sociology*, Jg. 50 (5/6), S. 510–536
- Rosen, Sherwin (1987): Human Capital, in: Eatwell, John, Milgate, Murray und Newman, Peter (Hg.), *The New Palgrave*, London: Macmillan
- Rostam-Afschar, Davud (2010): Entry Regulation and Entrepreneurship: Empirical Evidence from a German Natural Experiment, *Discussion Papers of DIW Berlin*

- Rottenberg, Simon (1980): *Occupational licensure and regulation*, Washington and D.C.: American Enterprise Institute for Public Policy Research
- Rubery, Jill (1978): Structured labour markets, worker organisation and low pay, *Cambridge Journal of Economics*, Jg. 2 (1), S. 17–36
- Sachverständigenrat (2005): *Jahresgutachten 2005/06: Die Chance nutzen - Reformen mutig voranbringen*, Wiesbaden: Statistisches Bundesamt
- Sachweh, Patrick (2010): *Deutungsmuster sozialer Ungleichheit: Wahrnehmung und Legitimation gesellschaftlicher Privilegierung und Benachteiligung*, Frankfurt am Main: Campus
- Samson, Steven Alan (1980): *Professionalism: A Political Strategy for Occupational Control*, Doktorarbeit, University of Oregon
- Sano, J. und Williamson, J. B. (2008): Factors Affecting Union Decline in 18 OECD Countries and their Implications for Labor Movement Reform, *International Journal of Comparative Sociology*, Jg. 49 (6), S. 479–500
- Säve-Söderbergh, Jenny (2007): Are women asking for low wages? gender differences in wage bargaining strategies and ensuing bargaining success,
- Schaepfer, Hildegard, Kühn, Thomas und Witzel, Andreas (2000): Diskontinuierliche Erwerbskarrieren und Berufswechsel in den 1990ern: Strukturmuster und biografische Umgangsweisen betrieblich ausgebildeter Fachkräfte, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*, Jg. 33 (1), S. 80–100
- Schämann, Astrid (2005): *Akademisierung und Professionalisierung der Physiotherapie: der studentische Blick auf die Profession*, Doktorarbeit, HU, Berlin
- Schelling, Thomas C. (1969): Models of segregation, *The American Economic Review*, Jg. 59 (2), S. 488–493
- Schettkat, Ronald (2003): Koordination von Lohnverhandlungen, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*, Jg. 36 (4), S. 634–648
- Schimpl-Neimanns, Bernhard (2000): Soziale Herkunft und Bildungsbeteiligung, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 52 (4), S. 636–669
- Schleufe, Markus (8.1.2013): Kinder holen mit kühlem Kopf, *ZEIT ONLINE*, URL <http://www.zeit.de/karriere/beruf/2013-01/beruf-hebamme>
- Schlicht, Ekkehard (1981): Training costs and wage differentials in the theory of job competition, *Journal of Institutional and Theoretical Economics*, Jg. 137 (2), S. 212–221
- Schmidbaur, Marianne (2002): *Vom "Lazaruskreuz" zu "Pflege aktuell": Professionalisierungsdiskurse in der deutschen Krankenpflege, 1903-2000*, Bd. 3, Königstein: Ulrike Helmer
- Schmucker, Alexandra und Seth, Stefan (2009): BA-Beschäftigtenpanel 1998-2007 Codebuch, Nürnberg
- Schnabel, Claus (2005): Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände: Organisationsgrade, Tarifbindung und Einflüsse auf Löhne und Beschäftigung, *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung*, Jg. 38 (2/3), S. 181–196
- Schöllner, Deborah (2007): Service-Offshoring: Eine Herausforderung für die Beschäftigung in Deutschland?, *Wirtschaftsdienst*, Jg. 87 (4), S. 249–257
- Scholze, Bettina und Finkeiß, Ekkehard (2004): Ärztliche Fortbildungspflicht in Deutschland, *MedR Medizinrecht*, Jg. 22 (3), S. 141–148
- Schrader, Klaus und Laaser, Claus-Friedrich (2009): Globalisierung in der Wirtschaftskrise: wie sicher sind die Jobs in Deutschland?,
- Schroeder, Wolfgang, Kalass, Viktoria und Greef, Samuel (2008): *Kleine Gewerkschaften und Berufsverbände im Wandel*, Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung
- Schubert, Frank und Engelage, Sonja (2006): Bildungsexpansion und berufsstruktureller Wandel, in: Hadjar, Andreas und Becker, Rolf (Hg.), *Die Bildungsexpansion*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 93–119

- Schuler, Heinz und Funke, Uwe (1995): Diagnose beruflicher Eignung und Leistung, in: Schuler, Heinz, Brandstätter, Hermann, Bungard, Walter, Greif, Siegfried, Ulich, Eberhard und Wilpert, Bernhard (Hg.), *Lehrbuch Organisationspsychologie*, Bern: Huber, S. 235–283
- Schulte Sodingen, Beate zu (2000): BVerfGE 7, 377 – Apothekenurteil: Das Grundrecht der Berufsfreiheit und die Entwicklung der Drei-Stufentheorie, in: Menzel, Jörg (Hg.), *Verfassungsrechtsprechung. Hundert Entscheidungen des Bundesverfassungsgerichts in Retrospektive*, Tübingen: Mohr, S. 108–112
- Schupp, Jürgen, Frick, Joachim R., Goebel, Jan, Grabka, Markus M., Groh-Samberg, Olaf und Wagner, Gert G. (2009): Zur verbesserten Erfassung von Nettohaushaltseinkommen und Vermögen in Haushaltssurveys, in: Druyen, Thomas, Lauterbach, Wolfgang und Grundmann, Matthias (Hg.), *Reichtum und Vermögen*, VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 85–96
- Schwan, Rolf und Soeters, Joseph (1994): The strategy of vacancy-filling from internal and external labor market sources: An empirical assessment of the recruitment strategy of different types, *Scandinavian Journal of Management*, Jg. 10 (1), S. 69–85
- Schringer, Roswitha (1989): *Betriebliche Strategien der Personalrekrutierung: Ergebnisse einer Betriebsbefragung: Univ., Diss.–Mannheim, 1984*, Frankfurt am Main: Campus
- Seibert, Christian (2007): Rethinking professional regulation, *Economic Affairs*, Jg. 27 (4), S. 77–80
- Seibert, Holger, Hupka-Brunner, Sandra und Imdorf, Christian (2009): Wie Ausbildungssysteme Chancen verteilen, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 61 (4), S. 595–620
- Seibert, Holger und Solga, Heike (2005): Gleiche Chancen dank einer abgeschlossenen Ausbildung? Zum Signalwert von Ausbildungsabschlüssen bei ausländischen und deutschen jungen Erwachsenen, *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 34 (5), S. 364–382
- Sengenberger, Werner (1975): *Arbeitsmarktstruktur: Ansätze zu einem Modell des segmentierten Arbeitsmarkts*, Forschungsberichte aus dem Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e.V., Frankfurt am Main: Aspekte Verlag
- Sengenberger, Werner (Hg.) (1978): *Der gespaltene Arbeitsmarkt*, Frankfurt am Main: Campus
- Sengenberger, Werner (1987): *Struktur und Funktionsweise von Arbeitsmärkten*, Frankfurt am Main: Campus
- Severing, Eckart (2006): Entberuflichung der Erwerbsarbeit: Folgerungen für die betriebliche Bildung, in: Aulerich, Gudrun (Hg.), *Kompetenzentwicklung 2006*, Bd. 2006 von *Kompetenzentwicklung*, Münster [u.a.]: Waxmann, S. 247–280
- Shapiro, Carl (1986): Investment, Moral Hazard, and Occupational Licensing, *Review of Economic Studies*, Jg. 23 (4), S. 843–862
- Shimer, Robert (2001): The Impact of Young Workers on the Aggregate Labor Market, *The Quarterly Journal of Economics*, Jg. 116 (3), S. 969–1007
- Singer, Judith D. und Willett, John B. (2003): *Applied longitudinal data analysis: Modeling change and event occurrence*, Oxford and New York: Oxford University Press
- Solga, Heike (2002a): Ausbildungslosigkeit als soziales Stigma in Bildungsgesellschaften, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 54 (3), S. 476–505
- (2002b): Stigmatization by Negative Selection: Explaining Less Educated People's Decreasing Employment Opportunities, *European Sociological Review*, Jg. 18 (2), S. 159–178
- (2005): *Ohne Abschluss in die Bildungsgesellschaft. Die Erwerbschancen gering qualifizierter Personen aus ökonomischer und soziologischer Perspektive*, Opladen: Budrich
- Solga, Heike und Becker, Rolf (2012): Soziologische Bildungsforschung – eine kritische Bestandsaufnahme, in: Becker, Rolf und Solga, Heike (Hg.), *Soziologische Bildungsforschung*, Bd. 52 von *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie Sonderhefte*, Wiesbaden: Springer Fachmedien, S. 7–43

- Solga, Heike und Konietzka, Dirk (1999): Occupational matching and social stratification: Theoretical Insights and Empirical Observations Taken from a German-German Comparison, *European Sociological Review*, Jg. 15 (1), S. 25–47
- (2000): Das Berufsprinzip des deutschen Arbeitsmarktes: Ein Geschlechtsneutraler Allokationsmechanismus?, *Schweizerische Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 26 (1), S. 111–147
- Solga, Heike, Powell, Justin und Berger, Peter A. (2009): Soziale Ungleichheit - Kein Schnee von gestern!, in: Solga, Heike, Powell, Justin und Berger, Peter A. (Hg.), *Soziale Ungleichheit*, Campus-Reader, Frankfurt am Main: Campus, S. 13–20
- Sørensen, Aage B. (1983): Processes of allocation to open and closed positions in social structure, *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 12 (3), S. 203–224
- (1996): The structural basis of social inequality, *American Journal of Sociology*, Jg. 101 (5), S. 1333–1365
- Sørensen, Aage B. und Kalleberg, Arne L. (1981): An Outline of a Theory of the Matching of Persons to Jobs, in: Berg, Ivar E. (Hg.), *Sociological Perspectives on Labor Markets*, New York: Academic Press, S. 49–74
- Spence, A. Michael (1974): *Market signaling: Informational transfer in hiring and related screening processes*, Cambridge (Mass.): Harvard University Press
- Spence, Michael (1973): Job market signaling, *The Quarterly Journal of Economics*, Jg. 87 (3), S. 355–374
- (2002): Signaling in retrospect and the informational structure of markets, *The American Economic Review*, Jg. 92 (3), S. 434–459
- Spitz-Öner, Alexandra (2006): Technical change, job tasks, and rising educational demands: Looking outside the wage structure, *Journal of Labor Economics*, Jg. 24 (2), S. 235–270
- Statistisches Bundesamt (2008): Verlagerung wirtschaftlicher Aktivitäten: Ergebnisse der Piloterhebung, Wiesbaden
- Steiner, Viktor und Wagner, Kersten (1998): Has Earnings Inequality in Germany Changed in the 1980's?, *Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften*, Jg. 118, S. 29–59
- Stephan, Gesine und Gerlach, Knut (2003): Firmenlohndifferenziale und Tarifverträge: Eine Mehrebenenanalyse, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*, Jg. 36 (4), S. 525–538
- Stigler, George J. (1971): The theory of economic regulation, *The Bell journal of economics and management science*, Jg. 2 (1), S. 3–21
- Stiglitz, Joseph E. (1975): The theory of "screening," education, and the distribution of income, *The American Economic Review*, Jg. 65 (3), S. 283–300
- Stinchcombe, Arthur L. (1979): Social mobility in industrial labor markets, *Acta Sociologica*, Jg. 22 (3), S. 217–254
- Struck, Olaf (1998): *Individuenzentrierte Personalentwicklung: Konzepte und empirische Befunde*, Bd. 766 von *Campus Forschung*, Frankfurt am Main and New York: Campus
- (2008): Betrieb und Arbeitsmarkt, in: Abraham, Martin und Hinz, Thomas (Hg.), *Arbeitsmarktsoziologie*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 169–198
- Struck, Olaf und Dütsch, Matthias (2012): Gesicherte Mobilität am Arbeitsmarkt: Zur Bedeutung berufsfachlicher Qualifikationen in geschlossenen und offenen Beschäftigungssystemen, *Industrielle Beziehungen*, Jg. 19 (2), S. 154–186
- Struck, Olaf, Grotheer, Michael, Schröder, Tim und Köhler, Christoph (2007): Instabile Beschäftigung: Neue Ergebnisse zu einer alten Kontroverse, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 59 (2), S. 294–317
- Szydlík, Marc (1996): Zur Übereinstimmung von Ausbildung und Arbeitsplatzanforderungen in der Bundesrepublik Deutschland, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*, Jg. 29 (2), S. 295–306



- Teschner, Tatjana (2009): Der Einfluss der Tarifbindung auf Lohnhöhe und Lohnverteilung, *Diskussionspapiere der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Hannover*, Jg. 431
- Thurow, Lester Carl (1975): *Generating inequality*, London: Macmillan
- (1979): A job competition model, in: Piore, Michael J. (Hg.), *Unemployment and inflation: institutionalist and structuralist views*, White Plains: Sharpe, S. 17–32
- Thuy, Peter (1999): *Sozialstaatsprinzip und Marktwirtschaft: Eine ordnungspolitische Analyse unter besonderer Berücksichtigung des grundgesetzlichen Sozialstaatspostulats und der sozialen Marktwirtschaft; dargestellt am Beispiel der Sozialhilfe und Vorschlägen zu ihrer Reform*, Bern: Haupt
- Timmons, Edward J. und Thornton, Robert J. (2008): The effects of licensing on the wages of radiologic technologists, *Journal of Labor Research*, Jg. 29 (4), S. 333–346
- Tollison, Robert D. (1982): Rent seeking: A survey, *Kyklos*, Jg. 35 (4), S. 575–602
- van der Velden, Rolf K. W. und Wolbers, Maarten H. J. (2007): How much does education matter and why?, *European Sociological Review*, Jg. 23 (1), S. 65–80
- Walterskirchen, Ewald (1974): Die Fluktuation der Arbeitskräfte, *Empirica*, Jg. 1 (1), S. 5–32
- Wartin, Christian (1957): *Der Befähigungsnachweis im Handwerk und Einzelhandel unter besonderer Berücksichtigung der Entwicklung in der Bundesrepublik: Dissertation*, Köln: Universität Köln
- Weber, Max (1925): *Wirtschaft und Gesellschaft*, auflage nach jahr 2006 Aufl., Tübingen: Mohr
- Weeden, Kim A. (1999): *From Borders to Barriers: Strategies of Occupational Closure and the Structure of Occupational Rewards*, Doktorarbeit, Stanford University, Stanford
- (2002): Why Do Some Occupations Pay More than Others? Social Closure and Earnings Inequality in the United States, *American Journal of Sociology*, Jg. 108 (1), S. 55–101
- Weeden, Kim A., Kim, Young-Mi, Di Carlo, Matthew und Grusky, David B. (2007): Social Class and Earnings Inequality, *American Behavioral Scientist*, Jg. 50 (5), S. 702–736
- Wein, Thomas (1995): *Recht durch Rechtsanwälte? Eine ökonomische Analyse des Marktes für Rechtsanwaltsdienstleistungen: Techn. Univ., Diss.–Berlin, 1994*, Bd. 22 von *Schriften zur wirtschaftswissenschaftlichen Analyse des Rechts*, Berlin: Duncker & Humblot
- Weiss, Andrew (1995): Human capital vs. signalling explanations of wages, *The Journal of Economic Perspectives*, Jg. 9 (4), S. 133–154
- von Weizsäcker, Carl Christian (1980): A welfare analysis of barriers to entry, *The Bell Journal of Economics*, Jg. 11 (2), S. 399–420
- Welch, Finis (1979): Effects of Cohort Size on Earnings: The Baby Boom Babies' Financial Bust, *Journal of Political Economy*, Jg. 87 (5), S. 65–97
- van de Werfhorst, Herman G. (2011): Skills, positional good or social closure? The role of education across structural-institutional labour market settings, *Journal of Education and Work*, Jg. 24 (5), S. 521–548
- Western, Bruce und Bloome, Deirdre (2009): Variance Function Regressions for Studying Inequality, *Sociological Methodology*, Jg. 39 (1), S. 293–326
- Western, Bruce und Rosenfeld, Jake (2011): Unions, norms, and the rise in US wage inequality, *American Sociological Review*, Jg. 76 (4), S. 513–537
- Williams, Mark (2012): Occupations and British Wage Inequality, 1970s–2000s, *European Sociological Review*
- Williamson, Oliver E. (1975): *Markets and hierarchies: analysis and antitrust implications: a study in the economics of internal organization*, New York: Free Press
- Windolf, Paul und Hohn, Hans-Willy (1984): *Arbeitsmarktchancen in der Krise: Betriebliche Rekrutierung und soziale Schliessung: eine empirische Untersuchung*, Frankfurt am Main: Campus
- Wolf, Elke (2010): Lohndifferenziale zwischen Vollzeit und Teilzeitbeschäftigung in Ost- und Westdeutschland, Düsseldorf

- Wolter, Felix und Schiener, Jürgen (2009): Einkommenseffekte beruflicher Weiterbildung, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 61 (1), S. 90–117
- Wright, Robert E. (1991): Cohort size and earnings in Great Britain, *Journal of Population Economics*, Jg. 4 (4), S. 295–305
- Wydra-Somaggio, Gabriele und Seibert, Holger (2010): Signalwirkung von Lehrabschlüssen. Einkommensunterschiede von Ausbildungsabsolventen beim Berufseinstieg, *Sozialer Fortschritt*, Jg. 59 (12), S. 296–305
- Zimmermann, Klaus (1991): Ageing and the labor market, *Journal of Population Economics*, Jg. 4 (3), S. 177–200
- Zok, Klaus (2010): Private Zusatzleistungen in der Arztpraxis: Ergebnisse einer Repräsentativ-Umfrage, *WiDOMonitor*, Jg. 7 (2), S. 1–8
- Zopf, Susanne und Tiemann, Michael (2010): BIBB/BAuA-Employment Survey 2005/06, *Schmollers Jahrbuch*, Jg. 130 (3), S. 409–420
- Zwick, Thomas (2011): Die Rolle von Betriebsräten und Gewerkschaften bei Senioritätsentlohnung (Seniority Wages and the Role of Works Councils and Unions), *Industrielle Beziehungen-Zeitschrift fuer Arbeit, Organisation und Management-The German Journal of Industrial Relations*, Jg. 18 (1/2), S. 119–131