
Literaturverzeichnis

- Abraham, Martin und Günter Büschges (2009): Einführung in die Organisationssoziologie, 4. Auflage, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Acemoglu, Daron und James A. Robinson (2013): Warum Nationen scheitern. Die Ursprünge von Macht, Wohlstand und Armut, Frankfurt am Main: Fischer.
- Aldrich, Howard E. und Martin Ruef (2006): Organizations Evolving, 2. Auflage, London: Sage.
- Arrow, Kenneth J. (1951): Social Choice and Individual Values, New York: Wiley.
- Axelrod, Robert (1984): The Evolution of Cooperation, New York: Basic Books (deutsch: Die Evolution der Kooperation, München: Oldenbourg 1991).
- Banerjee, Abhijit (1992): A Simple Model of Herd Behavior, in: Quarterly Journal of Economics, Vol. 107, S. 797–817.
- Barnard, Chester I. (1938): The Functions of the Executive, Cambridge, Mass.: Harvard University Press (deutsch: Die Führung großer Organisationen, Essen: Girardet 1970).
- Baron, James N. und William T. Bielby (1980): Bringing the Firm Back in: Stratification, Segmentation, and the Organization of Work, in: American Sociological Review, Vol. 45, S. 737–765.
- Baron, James N., Frank R. Dobbin und P. Devereaux Jennings (1986): War and Peace: The Evolution of Modern Personnel Administration in U.S. Industry, in: American Journal of Sociology, Vol. 92, S. 350–383.
- Bartmann, Christoph (2012): Leben im Büro. Die schöne neue Welt der Angestellten, München: Hanser.
- Batenburg, Ronald, Werner Raub und Chris Snijders (2000): Vertrauen und Verträge: Eine empirisch-theoretische Analyse der Effekte „sozialer Einbettung“ auf die Steuerung wirtschaftlicher Transaktionen durch Normen und Institutionen, in: Regina Metze, Kurt Mühler und Karl-Dieter Opp (Hg.), Normen und Institutionen: Entstehung und Wirkungen, Leipzig: Leipziger Universitätsverlag, S. 385–413.
- Baum, Joel A. C. und Andrew V. Shipilov (2006): Ecological Approaches to Organizations, in: Stewart R. Clegg, Cynthia Hardy, Thomas B. Lawrence und Walter R. Nord (Hg.), The Sage Handbook of Organization Studies, 2. Auflage, London: Sage, S. 55–110.
- Bea, Franz Xaver und Elisabeth Göbel (2010): Organisation. Theorie und Gestaltung, 4. Auflage, Stuttgart: Lucius und Lucius.
- Becker, Horst und Ingo Langosch (2002): Produktivität und Menschlichkeit. Organisationsentwicklung und ihre Anwendung in der Praxis, 5. Auflage, Stuttgart: Lucius und Lucius.

- Berger, Johannes (1999): Warum arbeiten die Arbeiter?, in: Johannes Berger, *Die Wirtschaft der modernen Gesellschaft*, Frankfurt am Main: Campus, S. 51–75.
- Berger, Johannes (2002): Normativer Konsens und das Agenturproblem der Unternehmung, in: Andrea Maurer und Michael Schmid (Hg.), *Neuer Institutionalismus*, Frankfurt am Main: Campus, S. 193–217.
- Berger, Ulrike, Isolde Bernhard-Mehlich und Simon Oertel (2014): Die Verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie, in: Alfred Kieser und Mark Ebers (Hg.), *Organisationstheorien*, 7. Auflage, Stuttgart: Kohlhammer, S. 118–163.
- Berle, Adolph A. und Gardiner C. Means (1932): *The Modern Corporation and Private Property*, New York: Macmillan.
- Beyer, Jürgen (2005): Pfadabhängigkeit ist nicht gleich Pfadabhängigkeit! Wider den impliziten Konservatismus eines gängigen Konzepts, in: *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 34, S. 5–21.
- Blau, Peter M. (1970): A Formal Theory of Differentiation in Organizations, in: *American Sociological Review*, Vol. 35, S. 201–218.
- Blau, Peter M. (1972): Interdependence and Hierarchy in Organizations, in: *Social Science Research*, Vol. 1, S. 1–24.
- Blau, Peter M. und Richard A. Schoenherr (1971): *The Structure of Organizations*, New York: Basic Books.
- Blumberg, Boris (1998). *Management von Technologiekooperationen*, Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag.
- Böttcher, Wolfgang und Ewald Terhart (Hg.) (2004): *Organisationstheorie in pädagogischen Feldern*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Bonazzi, Guiseppe (2007): *Geschichte des organisatorischen Denkens*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Brinig, Margaret F. (1990): Rings and Promises, in: *Journal of Law, Economics, and Organization*, Vol. 6, S. 203–215.
- Brown, Clair, Timothy Sturgeon und Connor Cole (2014): *The 2010 National Organizations Survey: Examining the Relationships between Job Quality and the Domestic and International Sourcing of Business Functions by United States Organizations*, IRLE Working Paper No. 156-13, Berkeley: Berkeley University of California.
- Bruch, Michael (2000): Betriebliche Organisationsform und gesellschaftliche Regulation, in: Günther Ortman, Jörg Sydow und Klaus Türk (Hg.), *Theorien der Organisation*, 2. Auflage, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 181–210.
- Brüderl, Josef (1991): Mobilitätsprozesse in Betrieben. Dynamische Modelle und empirische Befunde, Frankfurt am Main: Campus.
- Brüderl, Josef, Peter Preisendörfer und Rolf Ziegler (1993): Upward Mobility in Organizations: The Effects of Hierarchy and Opportunity Structure, in: *European Sociological Review*, Vol. 9, S. 173–188.
- Brüderl, Josef und Rudolf Schüssler (1990): Organizational Mortality: The Liabilities of Newness and Adolescence, in: *Administrative Science Quarterly*, Vol. 35, S. 530–547.
- Brunsson, Nils (1989): *The Organization of Hypocrisy*, Chichester: Wiley.
- Buchanan, David A. und Alan Bryman (Hg.) (2011): *Organizational Research Methods*, London: Sage.
- Buchanan, James M. und Gordon Tullock (1962): *The Calculus of Consent*, Ann Arbor: University of Michigan Press.

- Buche, Antje, Monika Jungbauer-Gans, Annetkatrin Niebuhr und Cornelius Peters (2013): Diversität und Erfolg von Organisationen, in: *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 42, S. 483–501.
- Burns, Tom und George M. Stalker (1961): *The Management of Innovation*, London: Tavistock.
- Burschel, Carlo (1996): *Umweltschutz als sozialer Prozess. Die Organisation des Umweltschutzes und die Implementierung von Umwelttechnik im Betrieb*, Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Carlton, Dennis W. und Jeffrey M. Perloff (2005): *Modern Industrial Organization*, 4. Auflage, Reading, MA: Addison Wesley.
- Carey, Alex (1967): The Hawthorne Studies: A Radical Criticism, in: *American Sociological Review*, Vol. 32, S. 403–416.
- Carroll, Glenn R. (1984): Organizational Ecology, in: *Annual Review of Sociology*, Vol. 10, S. 71–93.
- Carroll, Glenn R. (1985): Concentration and Specialization: Dynamics of Niche Width in Populations of Organizations, in: *American Journal of Sociology*, Vol. 90, S. 1262–1283.
- Carroll, Glenn R., Stanislav Dobrev und Anand Swaminathan (2002): Theorie der Ressourcenteilung in der Organisationsökologie, in: Jutta Allmendinger und Thomas Hinz (Hg.), *Organisationssoziologie. Sonderheft 42 der Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 381–413.
- Carroll, Glenn R. und Michael T. Hannan (2000): *The Demography of Corporations and Industries*, Princeton: Princeton University Press.
- Carroll, Glenn R. und Anand Swaminathan (2000): Why the Microbrewery Movement? Organizational Dynamics of Resource Partitioning in the U.S. Brewing Industry, in: *American Journal of Sociology*, Vol. 106, S. 715–762.
- Cebon, Peter (1996): Eine organisationstheoretische Analyse von Maßnahmen gegen Punktquellenverschmutzung, in: Andreas Diekmann und Carlo C. Jäger (Hg.), *Umweltsoziologie. Sonderheft 36 der Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Opladen: Westdeutscher Verlag, S. 441–471.
- Child, John (1972): Organization Structure, Environment, and Performance: The Role of Strategic Choice, in: *Sociology*, Vol. 6, S. 1–22.
- Child, John (1973): Predicting and Understanding Organization Structure, in: *Administrative Science Quarterly*, Vol. 18, S. 168–185.
- Child, John (2005): *Organization. Contemporary Principles and Practice*, Malden, MA: Blackwell.
- Coase, Ronald (1937): The Nature of the Firm, in: *Economica*, Vol. 4, S. 386–405.
- Coase, Ronald (2000): The Acquisition of Fisher Body by General Motors, in: *Journal of Law and Economics*, Vol. 43, S. 1–32.
- Cohen, Michael D., James G. March und Johan P. Olsen (1972): A Garbage Can Model of Organizational Choice, in: *Administrative Science Quarterly*, Vol. 17, S. 1–25.
- Coleman, James S. (1974): *Power and the Structure of Society*, New York: Norton (deutsch: *Macht und Gesellschaftsstruktur*, Tübingen: Mohr 1979).
- Coleman, James S. (1982): *The Asymmetric Society*, Syracuse: Syracuse University Press (deutsch: *Die asymmetrische Gesellschaft*, Weinheim: Beltz 1986).
- Coleman, James S. (1990): *Foundations of Social Theory*, Cambridge, Mass.: Belknap Press (deutsch: *Grundlagen der Sozialtheorie, drei Bände*, München: Oldenbourg 1991–1994).
- Crozier, Michel (1970): *La Societe Bloquee*, Paris: Editions du Seuil.

- Crozier, Michel und Erhard Friedberg (1993): Die Zwänge kollektiven Handelns. Über Macht und Organisation, Frankfurt am Main: Hain (französische Erstausgabe 1977).
- Cyert, Richard M. und James G. March (1963): *A Behavioral Theory of the Firm*, Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.
- David, Robert J. und Shin-Kap Han (2004): A Systematic Assessment of the Empirical Support for Transaction Cost Economics, in: *Strategic Management Journal*, Vol. 25, S. 39–58.
- Deutsches PISA-Konsortium (Hg.) (2001): PISA 2000. Basiskompetenzen von Schülerinnen und Schülern im internationalen Vergleich, Opladen: Leske und Budrich.
- Diekmann, Andreas und Peter Preisendörfer (2001): *Umweltsoziologie. Eine Einführung*, Reinbek: Rowohlt.
- DiMaggio, Paul J. und Walter W. Powell (1983): The Iron Cage Revisited: Institutional Isomorphism and Collective Rationality in Organizational Fields, in: *American Sociological Review*, Vol. 48, S. 147–160.
- DiMaggio, Paul J. und Walter W. Powell (1991): Introduction, in: Walter W. Powell and Paul J. DiMaggio (Hg.), *The New Institutionalism in Organizational Analysis*, Chicago: Chicago University Press, S. 1–38.
- DiPrete, Thomas A., Gregory M. Eirich und Matthew Pittinsky (2010): Compensation Benchmarking, Leapfrogs, and the Surge in Executive Pay, in: *American Journal of Sociology*, Vol. 115, S. 1671–1712.
- Dixit, Avinash K. und Barry J. Nalebuff (1997): *Spieltheorie für Einsteiger*, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Dörre, Klaus und Bernd Röttger (Hg.) (2003): *Das neue Marktregime. Konturen eines nachfordistischen Produktionsmodells*, Hamburg: VSA.
- Douma, Sytse und Hein Schreuder (2008): *Economic Approaches to Organizations*, 4. Auflage, Harlow, England: Prentice-Hall.
- Drees, Johannes M. und Pursey P. M. A. R. Heugens (2013): Synthesizing and Extending Resource Dependence Theory. A Meta-Analysis, in: *Journal of Management*, Vol. 39, S. 1666–1698.
- Ebers, Mark und Wilfried Gotsch (2014): Institutionenökonomische Theorien der Organisation, in: Alfred Kieser und Mark Ebers (Hg.), *Organisationstheorien*, 7. Auflage, Stuttgart: Kohlhammer, S. 195–255.
- Ebers, Mark und Indre Maurer (2014): Netzwerktheorie, in: Alfred Kieser und Mark Ebers (Hg.), *Organisationstheorien*, 7. Auflage, Stuttgart: Kohlhammer, S. 386–406.
- Eisenhardt, Kathleen M. (1989): Agency Theory: An Assessment and Review, in: *Academy of Management Review*, Vol. 14, S. 57–74.
- Endruweit, Günter (2004): *Organisationssoziologie*, 2. Auflage, Stuttgart: Lucius und Lucius.
- Esser, Hartmut (2000): *Soziologie. Spezielle Grundlagen, Band 2: Die Konstruktion der Gesellschaft*, Frankfurt am Main: Campus.
- Etzioni, Amitai (1967): *Soziologie der Organisationen*, München: Juventa.
- Fishback, Price V. (1992): The Economics of Company Housing: Historical Perspectives from the Coal Fields, in: *Journal of Law, Economics, and Organization*, Vol. 8, S. 346–365.
- Fligstein, Neil (1985): The Spread of the Multidivisional Form, in: *American Sociological Review*, Vol. 50, S. 377–391.
- Fligstein, Neil (1996): Markets as Politics: A Political-Cultural Approach to Market Institutions, in: *American Sociological Review*, Vol. 61, S. 656–673.

- Fligstein, Neil (2011): *Die Architektur der Märkte*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Franke, Richard H. und James D. Kaul (1978): The Hawthorne Experiments: First Statistical Interpretation, in: *American Sociological Review*, Vol. 43, S. 623–643.
- Freeland, Robert (2000): Creating Holdup through Vertical Integration: Fisher Body Revisited, in: *Journal of Law and Economics*, Vol. 43, S. 33–66.
- Freeman, John und Michael T. Hannan (1983): Niche Width and the Dynamics of Organizational Populations, in: *American Journal of Sociology*, Vol. 88, S. 1116–1145.
- Frey, Bruno S. (1997): *Markt und Motivation. Wie ökonomische Anreize die (Arbeits-)Moral verdrängen*, München: Vahlen.
- Frey, Bruno S. und Reto Jegen (2001): Motivation Crowding Theory, in: *Journal of Economic Surveys*, Vol. 15, S. 589–611.
- Frick, Joachim R., Markus M. Grabka und Richard Hauser (2010): *Die Verteilung des Vermögens in Deutschland*, Berlin: Edition Sigma.
- Friedberg, Erhard (2003): Mikropolitik und Organisationelles Lernen, in: Helmut Brentel, Herbert Klemisch und Holger Rohn (Hg.), *Lernendes Unternehmen*, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 97–108.
- Fritsch, Michael und Reinhold Grotz (Hg.) (2004): *Empirische Analysen zum Gründungsgeschehen in Deutschland*, Heidelberg: Physika.
- Geyskens, Inge, Jan-Benedict E. M. Steenkamp und Nirmalya Kumar (2006): Make, Buy, or Ally: A Transaction Cost Theory Meta-Analysis, in: *Academy of Management Journal*, Vol. 49, S. 519–543.
- Gibbons, Robert (2000): *Why Organizations Are Such a Mess (and What an Economist Might Do about It)*, Cambridge, Mass.: MIT Sloan School of Management (unveröffentlichtes Manuskript).
- Gigerenzer, Gerd und Wolfgang Gaissmaier (2011): Heuristic Decision Making, in: *Annual Review of Psychology*, Vol. 62, S. 451–482.
- Gillespie, Richard (1991): *Manufacturing Knowledge. A History of the Hawthorne Experiments*, Cambridge: Cambridge University Press.
- Goedicke, Anne (2006): Organisationsmodelle in der Sozialstrukturanalyse, in: *Berliner Journal für Soziologie*, Jg. 16, S. 503–523.
- Gotthelf, Jeremias (2011): *Die Käserei in der Vehfreude*, Hamburg: tredition (zuerst 1850).
- Granovetter, Mark (1985): Economic Action and Social Structure: The Problem of Embeddedness, in: *American Journal of Sociology*, Vol. 91, S. 481–510.
- Greenwood, Royston, Christine Oliver, Kerstin Sahlin und Roy Suddaby (Hg.) (2013): *The Sage Handbook of Organizational Institutionalism*, London: Sage.
- Hannan, Michael T. und Glenn R. Carroll (1992): *Dynamics of Organizational Populations*, New York: Oxford University Press.
- Hannan, Michael T. und John Freeman (1977): The Population Ecology of Organizations, in: *American Journal of Sociology*, Vol. 82, S. 929–964.
- Hannan, Michael T. und John Freeman (1989): *Organizational Ecology*, Cambridge: Harvard University Press.
- Hasse, Raimund und Georg Krücken (2005): *Neo-Institutionalismus*, 2. Auflage, Bielefeld: transcript.
- Hatch, Mary Jo (2012): *Organization Theory. Modern, Symbolic, and Postmodern Perspectives*, 3. Auflage, Oxford: Oxford University Press.

- Hedström, Peter (1998): Rational Imitation, in: Peter Hedström und Richard Swedberg (Hg.), *Social Mechanisms. An Analytical Approach to Social Theory*, Cambridge: Cambridge University Press, S. 306–327.
- Heinrich, Dieter und Manfred Hergt (2002): dtv-Atlas Ökologie, 5. Auflage, München: dtv.
- Hiller, Petra (2005): Organisationsanalysen, in: *Soziologische Revue*, 28. Jg., S. 219–228.
- Heintz, Bettina und Hartmann Tyrell (Hg.) (2015): *Interaktion – Organisation – Gesellschaft revisited*, Sonderheft der Zeitschrift für Soziologie, Stuttgart: Lucius und Lucius.
- Hirschman, Albert O. (1970): *Exit, Voice, and Loyalty. Responses to Decline in Firms, Organizations, and States*, Cambridge, Mass.: Harvard University Press (deutsch: *Abwanderung und Widerspruch. Reaktionen auf Leistungsabfall bei Unternehmungen, Organisationen und Staaten*, Tübingen: Mohr 1974).
- Hirschman, Albert O. (1992): *Abwanderung, Widerspruch und das Schicksal der Deutschen Demokratischen Republik*, in: *Leviathan*, 20. Jg., S. 330–358.
- Homann, Karl und Andreas Suchanek (2000): *Ökonomik. Eine Einführung*, Tübingen: Mohr.
- Jones, Stephen R. G. (1992): Was There a Hawthorne Effect?, in: *American Journal of Sociology*, Vol. 98, S. 451–468.
- Jaeggi, Rahel (2005): *Entfremdung. Zur Aktualität eines sozialphilosophischen Problems*, Frankfurt am Main: Campus.
- Kahneman, Daniel (2011): *Thinking, Fast and Slow*, London: Penguin Books.
- Kalleberg, Arne L., David Knoke, Peter V. Marsden und Joe L. Spaeth (Hg.) (1996a), *Organizations in America*, Thousand Oaks: Sage.
- Kalleberg, Arne L., Peter V. Marsden, David Knoke und Joe L. Spaeth (1996b): *Formalizing the Employment Relation*, in: Arne L. Kalleberg, David Knoke, Peter V. Marsden und Joe L. Spaeth (Hg.), *Organizations in America*, Thousand Oaks: Sage, S. 87–112.
- Kaluza, Bernd und Thorsten Blecker (Hg.) (2005): *Erfolgsfaktor Flexibilität. Strategien und Konzepte für wandlungsfähige Unternehmen*, Berlin: Erich Schmidt.
- Kaube, Jürgen (2014): *Max Weber. Ein Leben zwischen Epochen*, Berlin: Rowohlt.
- Khandwalla, Pradip N. (1977): *The Design of Organizations*, New York: Harcourt.
- Kieser, Alfred (2014a): *Der Situative Ansatz*, in: Alfred Kieser und Mark Ebers (Hg.), *Organisationstheorien*, 7. Auflage, Stuttgart: Kohlhammer, S. 164–194.
- Kieser, Alfred (2014b): *Max Webers Analyse der Bürokratie*, in: Alfred Kieser und Mark Ebers (Hg.), *Organisationstheorien*, 7. Auflage, Stuttgart: Kohlhammer, S. 43–72.
- Kieser, Alfred (2014c): *Managementlehren – von Regeln guter Praxis über den Taylorismus zur Human Relations-Bewegung*, in: Alfred Kieser und Mark Ebers (Hg.), *Organisationstheorien*, 7. Auflage, Stuttgart: Kohlhammer, S. 73–117.
- Kieser, Alfred und Mark Ebers (Hg.) (2014): *Organisationstheorien*, 7. Auflage, Stuttgart: Kohlhammer.
- Kieser, Alfred und Peter Walgenbach (2010): *Organisation*, 6. Auflage, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Kieserling, André (2005): *Selbstbeschreibung von Organisationen: Zur Transformation ihrer Semantik*, in: Wieland Jäger und Uwe Schimank (Hg.), *Organisationsgesellschaft*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 51–88.
- Klein, Benjamin (1996): *Vertical Integration as Organizational Ownership: The Fisher Body – General Motors Relationship Revisited*, in: Scott E. Masten (Hg.), *Case Studies in Contracting and Organization*, New York: Oxford University Press, S. 165–178.

- Klein, Benjamin, Robert A. Crawford und Armen A. Alchian (1978): Vertical Integration, Appropriable Rents, and the Competitive Contracting Process, in: *Journal of Law and Economics*, Vol. 21, S. 297–326.
- Kohn, Melvin L. und Carmi Schooler (1983): *Work and Personality: An Inquiry into the Impact of Social Stratification*, Norwood, NJ: Ablex.
- Kosiol, Erich (1976): *Organisation der Unternehmung*, 2. Auflage, Wiesbaden: Gabler.
- Krell, Gertraude und Hartmut Wächter (Hg.) (2006): *Diversity Management. Impulse aus der Personalforschung*, München/Mering: Rainer Hampp Verlag.
- Kühl, Stefan (2003): Organisationssoziologie. Ein Ordnungs- und Verortungsversuch, in: *Soziologie*, Heft 1, S. 37–47.
- Kühl, Stefan (2005): Ganz normale Organisationen. Organisationssoziologische Interpretationen simulierter Brutalitäten, in: *Zeitschrift für Soziologie*, 34. Jg., S. 90–111.
- Kühl, Stefan (2011): *Organisationen. Eine sehr kurze Einführung*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Kühl, Stefan und Petra Strodtholz (Hg.) (2002): *Methoden der Organisationsforschung. Ein Handbuch*, Reinbek: Rowohlt.
- Kühl, Stefan, Petra Strodtholz und Andreas Taffertshofer (Hg.) (2005): *Quantitative Methoden der Organisationsforschung. Ein Handbuch*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Landesberger, Henry A. (1958): *Hawthorne Revisited*, New York: Cornell University Press.
- Lant, Theresa K. und Joel A.C. Baum (1995): Cognitive Sources of Socially Constructed Competitive Groups. Examples from the Manhattan Hotel Industry, in: Richard W. Scott und Soren Christensen (Hg.): *The Institutional Construction of Organizations*, Thousand Oaks, CA: Sage, S. 15–38.
- Lawrence, Paul R. und Jay W. Lorsch (1967): *Organization and Environment: Managing Differentiation and Integration*, Homewood, IL: Irwin.
- Lazear, Edward P. (1979): Why is there Mandatory Retirement?, in: *Journal of Political Economy*, Vol. 87, S. 1261–1284.
- Leavitt, Harold J. (1965): Applied Organizational Change in Industry: Structural, Technological and Humanistic Approaches, in: James G. March (Hg.), *Handbook of Organizations*, Chicago: Rand McNally, S. 1144–1170.
- Leininger, Wolfgang (1993): The Fatal Vote: Berlin versus Bonn, in: *Finanzarchiv*, Bd. 50, S. 1–20.
- Lengfeld, Holger (2007): *Organisierte Ungleichheit. Wie Organisationen Lebenschancen beeinflussen*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Lengfeld, Holger (2010): *Klasse – Organisation – soziale Ungleichheit. Wie Unternehmensstrukturen berufliche Lebenschancen beeinflussen*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Lieberman, Marvin B. und Shigeru Asaba (2006): Why Do Firms Imitate Each Other?, in: *Academy of Management Review*, Vol. 31, S. 366–385.
- Lomi, Alessandro und J. Richard Harrison (Hg.) (2012): *The Garbage Can Model of Organizational Choice: Looking Forward at Forty* (Research in the Sociology of Organizations, Vol. 36), Bingley: Emerald Books.
- Lorenz, Edward H. (1988): Neither Friends nor Strangers: Informal Networks of Subcontracting in French Industry, in: Diego Gambetta (Hg.), *Trust. Making and Breaking Cooperative Relations*, New York: Blackwell, S. 194–210.

- Luhmann, Niklas (1964): Funktionen und Folgen formaler Organisation, Berlin: Duncker & Humblot.
- Luhmann, Niklas (1973): Zweckbegriff und Systemrationalität. Über die Funktion von Zwecken in sozialen Systemen, Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Luhmann, Niklas (1975): Interaktion, Organisation, Gesellschaft. Anwendungen der Systemtheorie, in: Niklas Luhmann (Hg.), Soziologische Aufklärung Bd. 2, Opladen: Westdeutscher Verlag, S. 9–19.
- Luhmann, Niklas (1989): Vertrauen. Ein Mechanismus zur Reduktion von Komplexität, 3. Auflage, Stuttgart: Enke.
- Luhmann, Niklas (1990): Ökologische Kommunikation. Kann die moderne Gesellschaft sich auf ökologische Gefährdungen einstellen?, 3. Auflage, Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Luhmann, Niklas (2000): Organisation und Entscheidung, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.
- Lutz, Burkart (1976): Bildungssystem und Beschäftigungsstruktur in Deutschland und Frankreich, in: Hans-Gerhard Mendius, Werner Sengenberger, Burkart Lutz, Norbert Altmann, Fritz Böhle, Inge Asendorf-Krings, Ingrid Drexel, Christoph Nuber (Hg.), Betrieb – Arbeitsmarkt – Qualifikation I, Frankfurt am Main: Aspekte, S. 83–151.
- March, James G. (1994): A Primer on Decision Making, New York: Free Press.
- March, James G. und Johan P. Olsen (Hg.) (1976): Ambiguity and Choice in Organizations, Bergen: Universitetsforlaget.
- March, James G. und Herbert A. Simon (1958): Organizations, New York: Wiley.
- Marsden, Peter V., Cynthia R. Cook und Arne L. Kalleberg (1996a): Bureaucratic Structures for Coordination and Control, in: Arne L. Kalleberg, David Knoke, Peter V. Marsden und Joe L. Spaeth (Hg.), Organizations in America, Thousand Oaks: Sage, S. 69–86.
- Marsden, Peter V., Cynthia R. Cook und David Knoke (1996b): American Organizations and Their Environments, in: Arne L. Kalleberg, David Knoke, Peter V. Marsden und Joe L. Spaeth (Hg.), Organizations in America, Thousand Oaks: Sage, S. 45–66.
- Martens, Wil und Günther Ortman (2014): Organisationen in Luhmanns Systemtheorie, in: Alfred Kieser und Mark Ebers (Hg.), Organisationstheorien, 7. Auflage, Stuttgart: Kohlhammer, S. 407–440.
- Masten, Scott E. (Hg.) (1996): Case Studies in Contracting and Organization, New York: Oxford University Press.
- Maurice, Marc, Arndt Sorge und Malcolm Warner (1980): Societal Differences in Organizing Manufacturing Units: A Comparison of France, West Germany, and Great Britain, in: Organization Studies, Vol. 1, S. 57–86.
- Mayntz, Renate (1963): Soziologie der Organisation, Reinbek: Rowohlt.
- Mayntz, Renate (1965): Max Webers Idealtypus der Bürokratie und die Organisationssoziologie, in: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 17, S. 493–502.
- Mayntz, Renate und Rolf Ziegler (1977): Soziologie der Organisation, in: René König (Hg.), Handbuch der empirischen Sozialforschung, 2. Auflage, Band 9: Organisation, Militär, Stuttgart: Enke, S. 1–141.
- Mayo, Elton (1998): The Social Problems of an Industrial Civilization, London: Routledge (zuerst 1945).
- McGregor, Douglas (1960): The Human Side of Enterprise, New York: McGraw-Hill (deutsch: Der Mensch im Unternehmen, München: Econ 1982).

- McMahon, Anne M. (2010): Does Workplace Diversity Matter? A Survey of Empirical Studies on Diversity and Firm Performance, 2000–09, in: *Journal of Diversity Management*, Vol. 5, S. 37–48.
- Meffert, Heribert und Manfred Kirchgeorg (1998): *Marktorientiertes Umweltmanagement*, 2. Auflage, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Mense-Petermann, Ursula und Matthias Klemm (2009): Der „Globalmanager“ als neuer Managertypus? Eine Fallstudie zu Transnationalisierungsprozessen im Management, in: *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 38, S. 477–493.
- Merton, Robert K. (1940): Bureaucratic Structure and Personality, in: *Social Forces*, Vol. 17, S. 560–568 (deutsch: Bürokratische Struktur und Persönlichkeit), in: Renate Mayntz (Hg.), *Bürokratische Organisation*, Köln: Kiepenheuer und Witsch 1968, (S. 265–276).
- Meyer, Marshall W. und Lynne G. Zucker (1989): *Permanently Failing Organizations*, Newbury Park: Sage.
- Meyer, John W. und Brian Rowan (1977): Institutionalized Organizations: Formal Structures as Myth and Ceremony, in: *American Journal of Sociology*, Vol. 83, S. 340–363.
- Meyermann, Alexia, Tobias Gebel und Stefan Liebig (2014): Organisationsdaten, in: Nina Baur und Jörg Blasius (Hg.), *Handbuch Methoden der empirischen Sozialforschung*, Wiesbaden: Springer, S. 959–972.
- Mezias, Stephen J. (1990): An Institutional Model of Organizational Practice: Financial Reporting at the Fortune 200, in: *Administrative Science Quarterly*, Vol. 35, S. 431–457.
- Michels, Robert (1989): *Zur Soziologie des Parteiwesens in der modernen Demokratie*, 4. Auflage, Stuttgart: Kröner (zuerst 1911).
- Milgram, Stanley (1982): *Das Milgram-Experiment. Zur Gehorsamsbereitschaft gegenüber Autorität*, Reinbek: Rowohlt.
- Milgrom, Paul und John Roberts (1992): *Economics, Organization and Management*, Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Miller, Arthur (2001): *Tod eines Handlungsreisenden*, 46. Auflage, Frankfurt am Main: Fischer Taschenbuch.
- Mintzberg, Henry (1979): *The Structuring of Organizations*, Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.
- Morgan, Gareth (2006): *Images of Organization*, Thousand Oaks: Sage.
- Mueller, Dennis C. (2003): *Public Choice III*, Cambridge: Cambridge University Press.
- Müller-Jentsch, Walther (2003): *Organisationssoziologie. Eine Einführung*, Frankfurt am Main: Campus.
- Nassehi, Armin (2002): Die Organisationen der Gesellschaft, in: Jutta Allmendinger und Thomas Hinz (Hg.), *Organisationssoziologie. Sonderheft 42 der Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 443–478.
- Negro, Giacomo, Fabiana Visentin und Anand Swaminathan (2014): Resource Partitioning and the Organizational Dynamics of “Fringe Banking”, in: *American Sociological Review*, Vol. 79, S. 680–704.
- Neuberger, Oswald (2006): *Mikropolitik und Moral in Organisationen*, 2. Auflage, Stuttgart: Lucius und Lucius.
- Nienhüser, Werner (1998): *Ursachen und Wirkungen betrieblicher Personalstrukturen*, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Nölle, Volker (1997): *Vom Umgang mit Verstorbenen*, Frankfurt am Main: Peter Lang.
- Olson, Mancur (1965): *The Logic of Collective Action*, Cambridge, Mass.: Harvard University Press (deutsch: *Die Logik des kollektiven Handelns*, Tübingen: Mohr 1968).

- Olson, Mancur (1982): *The Rise and Decline of Nations. Economic Growth, Stagflation and Social Rigidities*, New Haven: Yale University Press (deutsch: *Aufstieg und Niedergang von Nationen*, Tübingen: Mohr 1985).
- Ortmann, Günther, Jörg Sydow und Klaus Türk (Hg.) (2000): *Theorien der Organisation. Die Rückkehr der Gesellschaft*, 2. Auflage, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.
- Ostrom, Elinor (1990): *Governing the Commons. The Evolution of Institutions for Collective Action*, Cambridge, Mass.: Cambridge University Press (deutsch: *Die Verfassung der Allmende*, Tübingen: Mohr 1999).
- Parry, Ken W. und Alan Bryman (2006): *Leadership in Organizations*, in: Stewart R. Clegg, Cynthia Hardy, Thomas B. Lawrence und Walter R. Nord (Hg.), *The Sage Handbook of Organization Studies*, 2. Auflage, London: Sage, S. 447–468.
- Parsons, Talcott (1958): *Struktur und Funktion der modernen Medizin. Eine soziologische Analyse*, in: René König und Margret Tönnemann (Hg.), *Probleme der Medizin-Soziologie. Sonderheft 3 der Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Köln: Westdeutscher Verlag, S. 10–57.
- Parsons, Talcott (1969): *Evolutionäre Universalien der Gesellschaft*, in: Wolfgang Zapf (Hg.), *Theorien des sozialen Wandels*, Köln: Kiepenheuer und Witsch, S. 55–74.
- Parsons, Talcott und Edward A. Shils (1962): *Values, Motives, and Systems of Action*, in: Talcott Parsons und Edward A. Shils (Hg.), *Toward a General Theory of Action*, Cambridge, Mass.: Harvard University Press, Part 2 (S. 47 ff.).
- Peppall, Lynne, Dan Richards und George Norman (2014): *Industrial Organization. Contemporary Theory and Empirical Applications*, 5. Auflage, New York: Wiley.
- Perrow, Charles (1992): *Normale Katastrophen. Die unvermeidbaren Risiken der Großtechnik*, 2. Auflage, Frankfurt am Main: Campus.
- Pfeffer, Jeffrey und Gerald R. Salancik (1978): *The External Control of Organizations: A Resource Dependence Perspective*, New York: Harper and Row.
- Porter, Michael E. (2013): *Wettbewerbsstrategien*, 12. Auflage, Frankfurt am Main: Campus.
- Preisendörfer, Peter (1985): *Verantwortung im Betrieb*, Opladen: Leske und Budrich.
- Preisendörfer, Peter (1987): *Organisationale Determinanten beruflicher Karrieremuster*, in: *Soziale Welt*, Jg. 38, S. 211–226.
- Preisendörfer, Peter (2015): *Zwischen Formalität und Informalität. Beziehungen zwischen Individuen und Organisationen in der modernen Gesellschaft*, Mainz: Institut für Soziologie der Universität Mainz (unveröffentlichtes Manuskript).
- Presthus, Robert V. (1979): *The Organizational Society*, 2. Auflage, London: Macmillan.
- Pugh, Derek S., David J. Hickson, C.R. Hinings und C. Turner (1969): *The Context of Organization Structure*, in: *Administrative Science Quarterly*, Vol. 14, S. 91–113.
- Putnam, Robert D. (2001): *Bowling Alone. The Collapse and Revival of American Community*, New York: Simon & Schuster.
- Richter, Rudolf und Eirik G. Furubotn (2010): *Neue Institutionenökonomik: Eine Einführung und kritische Würdigung*, 4. Auflage, Tübingen: Mohr Siebeck.
- Rindfleisch, Eric und Jan B. Heide (1997): *Transaction Cost Analysis: Past, Present, and Future Applications*, in: *Journal of Marketing*, Vol. 61, No. 4, October, S. 30–54.
- Ritzer, George (2012): *The McDonaldisation of Society*, 7. Auflage, Thousand Oaks, CA: Pine Forge Press (zuerst 1993, deutsch: *Die McDonaldisierung der Gesellschaft*, 4. Auflage, Konstanz: UVK 2006).
- Roethlisberger, Fritz J. und William J. Dickson (1939): *Management and the Worker*, Cambridge, Mass.: Harvard University Press.

- Rosa, Hartmut (2013): *Beschleunigung und Entfremdung*, Berlin: Suhrkamp.
- Rosenstiel, Lutz von (2002): *Führung in Organisationen*, in: Jutta Allmendinger und Thomas Hinz (Hg.), *Organisationssoziologie. Sonderheft 42 der Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 203–244.
- Rosenstiel, Lutz von (2003): *Grundlagen der Organisationspsychologie*, 5. Auflage, Stuttgart: Schaeffer-Poeschel.
- Roy, Donald (1952): *Quota Restriction and Goldbricking in a Machine Shop*, in: *American Journal of Sociology*, Vol. 57, S. 427–442.
- Saam, Nicole J. (2007): *Organisation und Beratung. Ein Lehrbuch zu Grundlagen und Theorien*, Hamburg: LIT-Verlag.
- Savage, Leonard J. (1954): *The Foundations of Statistics*, New York: Wiley.
- Schedler, Kuno und Isabella Proeller (2011): *New Public Management*, 5. Auflage, Stuttgart: UTB.
- Schein, Edgar H. (2009): *The Corporate Culture Survival Guide*, San Francisco: Jossey-Bass.
- Schiersmann, Christiane und Heinz-Ulrich Thiel (2013): *Organisationsentwicklung. Prinzipien und Strategien von Veränderungsprozessen*, 4. Auflage, Wiesbaden: Springer VS.
- Schimank, Uwe (2000): *Das „stahlharte Gehäuse der Hörigkeit“, revisited – James Colemans „asymmetrische Gesellschaft“*, in: Uwe Schimank und Ute Volkmann (Hg.), *Soziologische Gegenwartsdiagnosen I*, Opladen: Leske und Budrich, S. 239–254.
- Schimank, Uwe (2001): *Organisationsgesellschaft*, in: Georg Kneer, Armin Nassehi und Markus Schroer (Hg.), *Klassische Gesellschaftsbegriffe der Soziologie*, München: Fink, S. 278–307.
- Schimank, Uwe (2002): *Organisationen: Akteurkonstellationen – korporative Akteure – Sozialsysteme*, in: Jutta Allmendinger und Thomas Hinz (Hg.), *Organisationssoziologie. Sonderheft 42 der Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 29–54.
- Schnaiberg, Allan und Kenneth A. Gould (1994): *Environment and Society. The Enduring Conflict*, New York: St. Martin's Press.
- Schreyögg, Georg (2008): *Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung*, 5. Auflage, Wiesbaden: Gabler.
- Schröter, Eckhard und Hellmut Wollmann (2005): *New Public Management*, in: Bernhard Blanke, Stephan von Bandemer, Frank Nullmeier und Göttrik Wewer (Hg.), *Handbuch zur Verwaltungsreform*, 3. Auflage, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 63–74.
- Schwalbach, Joachim (2012): *Vergütungsstudie 2011. Vorstandsvergütung, Pay-for-Performance und Fair Pay. DAX30-Unternehmen 1987–2010*, Berlin: Institut für Management der Humboldt-Universität zu Berlin.
- Scott, Richard W. (1986): *Grundlagen der Organisationstheorie*, Frankfurt am Main: Campus.
- Scott, Richard W. (1995): *Institutions and Organizations: Theory and Research*, Thousand Oaks, CA: Sage.
- Scott, Richard W. (2006): *Reflexionen über ein halbes Jahrhundert Organisationssoziologie*, in: Konstanze Senge und Kai-Uwe Hellmann (Hg.), *Einführung in den Neo-Institutionalismus*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 201–222.
- Scott, Richard W. und Soren Christensen (Hg.) (1995): *The Institutional Construction of Organizations. International and Longitudinal Studies*, Thousand Oaks, CA: Sage.

- Scott, Richard W. und Gerald F. Davis (2007): *Organizations and Organizing. Rational, Natural, and Open System Perspectives*, Upper Saddle River, NJ: Pearson.
- Seeman, Melvin (1975): *Alienation Studies*, in: *Annual Review of Sociology*, Vol. 1, S. 91–123.
- Senge, Konstanze und Kai-Uwe Hellmann (Hg.) (2006): *Einführung in den Neo-Institutionalismus*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Shapiro, Susan P. (2005): *Agency Theory*, in: *Annual Review of Sociology*, Vol. 31, S. 263–284.
- Sharma, Anurag (1997): *Professionals as Agent: Knowledge Asymmetry in Agency Exchange*, in: *Academy of Management Review*, Vol. 22, S. 758–798.
- Shelanski, Howard A. und Peter G. Klein (1995): *Empirical Research in Transaction Cost Economics: A Review and Assessment*, in: *Journal of Law, Economics, and Organization*, Vol. 11, S. 335–361.
- Simon, Herbert A. (1957): *Models of Man*, New York: Wiley.
- Simon, Herbert A. (1964): *On the Concept of Organizational Goal*, in: *Administrative Science Quarterly*, Vol. 9, S. 1–22.
- Simon, Herbert A. (1997): *Administrative Behavior*, 4. Auflage, New York: Free Press (zuerst 1945).
- Sorge, Arndt und Arjen van Witteloostuijn (2004): *The (Non)sense of Organizational Change: An Essai about Universal Management Hypes, Sick Consultancy Metaphors, and Healthy Organization Theories*, in: *Organization Studies*, Vol. 25, S. 1205–1231.
- Spaeth, Joe L. und Diane P. O'Rourke (1996): *Design of the National Organizations Study*, in: Arne L. Kalleberg, David Knoke, Peter V. Marsden und Joe L. Spaeth (Hg.), *Organizations in America*, Thousand Oaks: Sage, S. 23–44.
- Stainback, Kevin, Donald Tomaskovic-Devey und Sheryl Skaggs (2010): *Organizational Approaches to Inequality: Inertia, Relative Power, and Environments*, in: *Annual Review of Sociology*, Vol. 36, S. 225–247.
- Stewman, Shelby (1976): *Markov Models of Occupational Mobility: Theoretical Development and Empirical Support*, in: *Journal of Mathematical Sociology*, Vol. 4, S. 203–247.
- Stewman, Shelby (1988): *Organizational Demography*, in: *Annual Review of Sociology*, Vol. 14, S. 173–202.
- Süß, Stefan und Markus Kleiner (2006): *Diversity Management: Verbreitung in der deutschen Unternehmenspraxis und Erklärungen aus neoinstitutionalistischer Perspektive*, in: Gertraude Krell und Hartmut Wächter (Hg.), *Diversity Management. Impulse aus der Personalforschung*, München/Mering: Rainer Hampp Verlag, S. 57–79.
- Taylor, Frederick W. (1911): *The Principles of Scientific Management*, New York: Harper (deutsch: *Die Grundsätze wissenschaftlicher Betriebsführung*, Weinheim: Beltz 1995).
- Thom, Norbert und Adrian Ritz (2008): *Public Management. Innovative Konzepte zur Führung im öffentlichen Sektor*, 4. Auflage, Wiesbaden: Gabler.
- Tirole, Jean (1988): *The Theory of Industrial Organization*, Cambridge: MIT Press.
- Tolbert, Pamela S. und Richard H. Hall (2008): *Organizations. Structures, Processes, and Outcomes*, 10. Auflage, Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
- Torres, David L. (1988): *Professionalism, Variation, and Organizational Survival*, in: *American Sociological Review*, Vol. 53, S. 380–394.
- Treas, Judith (1993): *Money in the Bank: Transaction Costs and the Economic Organization of Marriage*, in: *American Sociological Review*, Vol. 58, S. 723–734.

- Türk, Klaus (2000): Organisation als Institution der kapitalistischen Gesellschaftsformation, in: Günther Ortman, Jörg Sydow und Klaus Türk (Hg.), *Theorien der Organisation*, 2. Auflage, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 124–176.
- Ullrich, Carsten G. (2008): *Die Akzeptanz des Wohlfahrtsstaates*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Vaessen, Peter M.M. (1993): *Small Business Growth in Contrasting Environments*, Nijmegen: Catholic University of Nijmegen.
- Vanberg, Viktor (1982): *Markt und Organisation*, Tübingen: Mohr.
- Vanberg, Viktor (1983): Organisationsziele und individuelle Interessen, in: *Soziale Welt*, Jg. 34, S. 171–187.
- Vanberg, Viktor (1992): Organizations as Constitutional Systems, in: *Constitutional Political Economy*, Vol. 3, S. 223–253.
- Vanberg, Viktor (2002): Rational-Choice vs. Program-Based Behavior. Alternative Theoretical Approaches and their Relevance for the Study of Institutions, in: *Rationality and Society*, Vol. 14, S. 7–54.
- Voß, Günther G. und Hans J. Pongratz (1998): Der Arbeitskraftunternehmer. Eine neue Grundform der Ware Arbeitskraft, in: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 50, S. 131–158.
- Voss, Thomas (1991): Die Evolution optimaler Organisationsstrukturen und der Transaktionskostenansatz, in: Reinhard Wittenberg (Hg.), *Person-Situation-Institution-Kultur*, Berlin: Duncker & Humblot, S. 293–314.
- Voss, Thomas (2002): Rational-Choice-Analyse organisationaler Steuerungsstrukturen, in: Andrea Maurer und Michael Schmid (Hg.), *Neuer Institutionalismus*, Frankfurt am Main: Campus, S. 169–191.
- Walgenbach, Peter und Renate Meyer (2008): *Neoinstitutionalistische Organisationstheorie*, Stuttgart: Kohlhammer.
- Weber, Max (1972): *Wirtschaft und Gesellschaft. Grundriss der verstehenden Soziologie*, 5. Auflage, Tübingen: Mohr (zuerst 1922).
- Wilken, Monika (2010): *Arzt und Patient. Die Dienstleistung zwischen Hausarzt und Patient im deutschen Gesundheitssystem – eine handlungsfundierte Institutionenanalyse*, München/Mering: Rainer Hampp Verlag.
- Williamson, Oliver E. (1975): *Markets and Hierarchies: Analysis and Antitrust Implications*, New York: Free Press.
- Williamson, Oliver E. (1985): *The Economic Institutions of Capitalism*, New York: Free Press (deutsch: *Die ökonomischen Institutionen des Kapitalismus*, Tübingen: Mohr 1990).
- Williamson, Oliver E. (1996): *The Mechanisms of Governance*, New York: Oxford University Press.
- Woodward, Joan (1965): *Industrial Organization: Theory and Practice*, London: Oxford University Press.
- Zucker, Lynne G. (1977): The Role of Institutionalization in Cultural Persistence, in: *American Sociological Review*, Vol. 42, S. 726–743.