
Literatur

- Adorno, Th. W. (1964). *The Authoritarian Personality*. New York, dt. 1968: Wiley.
- Apelt, M., & Tacke, V. (Hrsg.) (2012). *Handbuch Organisationstypen*. Heidelberg: Springer.
- Arendt, H. (1967) *Vita activa oder vom tätigen Leben*. München: Piper.
- Arendt, H. (1987) *Wahrheit und Lüge in der Politik*. München: Piper.
- Aristoteles. (1995). *Nikomachische Ethik, (Bd. 3), der Philosophischen Schriften*. Hamburg: Meiner.
- Bales, R. F. (1982). Symlog. Ein System für die mehrstufige Beobachtung von Gruppen (amerik. Original 1979). Stuttgart: Klett-Cotta.
- Barker, R. A. (1997). How can we train Leaders if we do not know what Leadership is? In *Human Relations* (vol. 50, Nr. 4, S. 343–362).
- Bauer, J. (2001). *Schmerzgrenze. Vom Ursprung alltäglicher und globaler Gewalt*. München: Blessing.
- Bauer, J. (2013) *Arbeit. Warum unser Glück von ihr abhängt und wie sie uns krank macht*. München: Blessing.
- Beck, U. (2008). *Die Neuvermessung der Ungleichheit unter den Menschen: Soziologische Aufklärung im 21. Jahrhundert*. Frankfurt a. M.: Suhrkamp.
- Boltanski, L., & Chiapello, E. (2003). *Der neue Geist des Kapitalismus* (franz. Original 1999). Konstanz: UVK.
- Boos, P., & Mitterer, G. (2014). *Einführung in das systemische Management*. Heidelberg: Auer.
- Brocklehurst, M., Grey, Chr., & Sturdy, A. (2010). Management: The work that dares not speak its name. In *Management Leaving*, (vol. 4, Nr. 1, S. 7–19).
- Burck, S., Alioth, A., & Müller, W. R. (1993). *Die Erfindung von Führung*. Basel: Vdf.
- Clausewitz, C. v. (1832). *Vom Kriege* (2. A. 1853) NA 1991. Berlin: Ullstein.
- Dammann, G. (2007). *Narzissen, Egomannen, Psychopathen in der Führungsetage*. Bern: Haupt.
- Downton, J. V. (1973). *Rebel leadership. Commitment and charisma in a revolutionary process*. New York: Free Press.
- Eck, C. D. (1990). Elemente einer Rahmentheorie der Beratung und Supervision. In G. Fatzler & C. D. Eck (Hrsg.), *Supervision und Beratung – ein Handbuch* (S. 17–52). Köln: Edition Humanistisch Psychologie.

- Eck, C. D. (1999). Charisma zwischen Religion und Management. In W. Jacob (Hrsg.), *Charisma – Revolutionäre Macht im individuellen und kollektiven Erleben*, (S. 139–174). Zürich: Chronos.
- Eck, C. D. (2007). Führung – Leadership. Thesen und Hypothesen zu einem Irrlicht der Praxis und Theorie der Organisationsgestaltung. In R. Ballreich, M. W. Fröse, & H. Piber (Hrsg.), *Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement* (S. 9–41). Bern: Haupt.
- Eck, C. D. (2010a). Kompetenzen modellieren. In B. Werkmann-Karcher & J. Rietiker (Hrsg.), *Angewandte Psychologie für das Human Resource Management* (S. 180–206). Heidelberg: Springer.
- Eck, C. D. (2010b). Personalentwicklung – Human Resource Development – die Funktion, welche Kompetenzen entwickelt und fördert. In B. Werkmann-Karcher & J. Rietiker (Hrsg.), *Angewandte Psychologie für das Human Resource Management* (S. 265–293). Heidelberg: Springer.
- Eck, C. D. (2015). Arbeiten mit Biographischen Methoden. Heidelberg: Springer (im Druck).
- Elias, N. (1969). *Über den Prozess der Zivilisation. Soziogenetische und psychogenetische Untersuchungen*. Bern: Francke.
- Freud, S. (1937). *Die endliche und die unendliche Analyse*. GW (Bd. 16, S. 59–99). Frankfurt a. M.: Fischer.
- Foucault, M. (2008). *Le gouvernement de soi et des autres I*. Paris: Gallimard-Seuil.
- Foucault, M. (2009). *Le courage de la vérité. Le gouvernement de soi et des autres II*. Paris: Gallimard-Seuil.
- Fromm, E. (1941). *Escape from Freedom*. (Holl, New York, dt. In GA, Bd. 1.). München: DVA.
- Gloger-Tripelt, G. (2001). *Bindung im Erwachsenenalter*. Bern: Huber.
- Gloger-Tripelt, G., & Hoffman, V. (1997). Das Adult Attachment Interview: Konzeption, Methode und Erfahrungen im deutschen Sprachraum. In *Kindheit und Erziehung* (vol. 3, S. 161–172).
- Grabbe, M., Borke, J., & Tsirigotis, C. (Hrsg.) (2013). *Autorität, Autonomie und Bindung. Die Ankerfunktion bei elterlicher und professioneller Präsenz*. Göttingen: Vandenhoeck.
- Grossmann, K. E., & Grossmann, K. (Hrsg.) (2003). *Bindung und menschliche Entwicklung: Hohn Bowlby, Mary Ainsworth und die Grundlagen der Bindungstheorie*. Stuttgart: Klett-Cotta.
- Habermas, J. (1973). *Kultur und Kritik* (S. 195–231). Frankfurt a. M.: Suhrkamp.
- Hardt, M., & Negri, A. (2002). *Empire. Die neue Weltordnung*. (amerik. Original 2000). Frankfurt a. M.: Campus.
- Jeske, W. (2002). Der Thieroman. In von J. Knopf (Hrsg.), *Brecht Handbuch*, (Bd. 3, S. 155–181). Stuttgart: Metzler.
- Kernberg, O. F. (2000). *Ideologie, Konflikt und Führung: Psychoanalyse von Gruppenprozessen und Persönlichkeitsstruktur* (amerik. Original 1998). Stuttgart: Klett-Cotta.
- Kets de Vries, M. (1991). Organisations on the coach. Clinical perspectives on organizational behavior and change. San Francisco: Jossey-Bass.
- Kets de Vries, M. (1997). Leaders who self-destruct. The causes and cures. In R. P. Vecchio (Ed.), *Leadership: Understanding the dynamics of power and influence in organizations* (S. 233–245). Paris: University of Notre Dame Press.
- Kets de Vries, M. (1998). *Führer, Narren und Hochstapler. Essays über die Psychologie der Führung*. Stuttgart: Klett-Cotta.
- Kilmann, R. H. (1984). *Beyond the Quick fix*. San Francisco: Jossey-Bass.

- Klingholz, R. (2014). *Sklaven des Wachstums. Die Geschichte einer Befreiung*. Frankfurt a. M.: Campus.
- Lasch, C. (1980). *Das narzisstische Zeitalter*. München: Steinhausen.
- Legendre, P. (2007). *Dominium Mundi. L'empire du management* (Arthème Fayard, Paris dt. 2008 bei). Wien: Turia & Kant.
- Lhuitièr, D. (2009). Travail, management et santé psychique. In A. Laoukili (Hrsg.), *Management et contrôle sociale*. Connexions No. 91, (S. 85–102). Paris: Érès.
- Linton, R. 1936 *The study of Man*. New York: Appleton.
- Miller, E. J., Rice, A. K. (1967). *Systems of organization: The control of task and sentient boundaries*. London: Tavistock.
- Nietzsche, Fr. (1881). *Morgenröthe*. KSA, (Bd. 4). München-Berlin: dtv/de Gruyter, 1988.
- Nietzsche, Fr. (1883). Also sprach Zarathustra. I-IV. KSA Bd. 4. In von G. Colli & M. Montinaro (Hrsg.), 1980. München: DTV.
- Rappaport, J., & Hess, R. (Eds.). (1985). *Studies in Empowerment: Toward-Understanding and Action*. Philadelphia: Haworth Press.
- Riesmann, D. (1950/1956). *The lonely crowd, dt. Die einsame Masse*. Reinbeck: Rowohlt.
- Saint-Exupéry, A. (1999). *Wind, S and und Sterne* (Terre des Hommes, 1939). Düsseldorf: Rauch.
- Saint-Exupéry, A. (2002). *Stadt in der Wüste* (La Citadelle, 1948). Düsseldorf: Rauch.
- Scharmer, C. O. (2009). *Theorie U. Von der Zukunft her führen: Presencing als soziale Technik*. Heidelberg: Auer.
- Stephan, L., & Tillner, R. (2013). Professionelle Präsenz und neue Autorität: Ein Führungsansatz. In M. Grabbe, J. Borke, & C. Tsigotis (Hrsg.), *Autorität, Autonomie und Bindung* (S. 317–338).
- Stiglitz, J. E. (2002). *Die Schatten der Globalisierung*. Berlin: Siedler.
- Stiglitz, J. E. (2012). *Der Preis der Ungleichheit*. Berlin: Siedler
- Thomae, H. (1951). *Persönlichkeit. Eine dynamische Interpretation*. Bonn: Bouvier.
- Thomae, H. (1968). *Das Individuum und seine Welt*. Göttingen: Hogrefe
- Waldenfels, B. (2012). Hyperphänomene. Modi hyperbolischer Erfahrung. Frankfurt a. M.: Suhrkamp.
- Weinert, A. B. (2004). *Organisations- und Personalpsychologie*. 5. A. Weinheim: Beltz.
- Willke, H. (1997). *Supervision des Staates*. Frankfurt a. M.: Suhrkamp.
- Winterhoff-Spurk, P. (2005). *Kalte Herzen. Wie das Fernsehen unseren Charakter formt*. Stuttgart: Klett-Cotta.
- Winterhoff-Spurk, P. (2008). *Unternehmen Babylon. Wie die Globalisierung die Leute gefährdet*. Stuttgart: Klett-Cotta.
- Žižek, S. (2014). *Was ist ein Ereignis?* Frankfurt a. M.: Fischer.