
Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können

- Je mehr Sie bereit sind im Rahmen des Onboardings einen neuen Mitarbeiter zu unterstützen, um so schneller wird er in der Lage sein, seine volle Leistungsfähigkeit auch einzubringen.
- Die erfolgreiche Einarbeitung und Integration eines neuen Mitarbeiters vollzieht sich sowohl auf fachlicher, sozialer und wertorientierter Ebene.
- Dem ersten Arbeitstag kommt aus Sicht des Mitarbeiters eine hohe Bedeutung bei, daher ist es wichtig, hier die richtigen Signale zu setzen.
- Der Onboardingprozess lässt sich unterteilen in: Orientierungsphase, Integration- und Lernphase sowie Stabilitäts- und Akzeptanzphase
- Je nach Zielgruppe sollten die Elemente des Onboardings individuell ausgewählt und zusammengestellt werden