

Die Autoren

ELMAR T. ALGER, Diplom-Psychologe, Leiter Auslandsabordnung, IBM Deutschland GmbH, Stuttgart

ARTHUR JR. BIERWIRTH, Geschäftsführer, Towers, Perrin, Forster & Crosby Inc. (TPF & C), New York, USA

ERNST-UWE BIRKHOLZ, Deutsche Bank AG, bis 1991 Manager Personnel, Deutsche Bank AG New York Branch und Direktor Training für Nord-Amerika

PROF. DR. KNUT BLEICHER, Institut für Betriebswirtschaft an der Hochschule St. Gallen für Wirtschafts-, Rechts- und Sozialwissenschaften, Schweiz

DR. RALPH BOSLER, Leiter Personalentwicklung, Akzo Faser AG, Wuppertal

PROF. DR. MICHEL DOMSCH, Institut für Personalwesen und Arbeitswissenschaft, Universität der Bundeswehr, Hamburg

DR. MARTIN ESSER, Leiter Personalentwicklung, BMW Japan Corporation, Tokio

PROF. DR. KLAUS EVARD, Präsident der European Business School EBS, Oestrich-Winkel

DAVID GOLLIN, Leiter Fortbildung Gruppe, Shell International Petroleum, AN The Hague, Niederlande

BERND GUILLAUME, Vorstandsmitglied der METRO Großhandelsgesellschaft mbH, Düsseldorf

JOBST R. HAGEDORN, Diplom-Sozialwissenschaftler, Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände, Köln

DR. WALTER HANNOT bis 1991 Leiter Personalmarketing, Gerling-Konzern, Zentrale Verwaltungs-Aktiengesellschaft, Köln

JOHANNES JOHA, Leiter Obere Führungskräfte und Employee Relations, Continental AG, Düsseldorf

DR. ROLF KIECHL, Privatdozent, Universität Zürich, Partner der Trans-Cultural Relations – Consulting and Training, Zürich

ROLF KNOBLAUCH, Leiter Allgem. Personal- und Sozialdienst, Marketing und Verkauf, Deutsche Lufthansa AG, Frankfurt/Main

ENID KOPPER, Trans-Cultural Relations – Consulting and Training, Zürich

DR. HERWIG W. KRESSLER, Leiter Kompensation und Industrial Relations, Unilever N.V., Rotterdam, Niederlande

DR. WERNER KRIEGER, Leiter Benefit- und Kompensationssysteme Ausland, Henkel KGaA, Düsseldorf

REINER LESCHER, Diplom-Kaufmann, Direktor und Leiter Fachbereich Personal, Akzo Faser AG, Wuppertal

DR. BIANKA LICHTENBERGER, International Labour Office ILO, Enterprise and Management Development Branch, Genf

DIETMAR LÜCK, Partner der Eurosearch Consultants, Paris

WOLFGANG A. MADERTHANER, Inhaber der Kunden-Manager-Akademie, Neuss

PETER MARX, Leiter Personal und Sozialdienst Verkehrsleitung Frankfurt, Lufthansa AG, Frankfurt/Main

DIETER MONKA, Diplom-Kaufmann, Leiter Zentralstelle Internationaler Personaleinsatz, Robert Bosch GmbH, Stuttgart

KAY POPKEN, Referent Personalentwicklung, Lufthansa AG, Frankfurt/Main

ELKE REIMANN, Diplom-Psychologin, Zentrales Personal- und Sozialwesen, Gerling-Konzern, Zentrale Verwaltungs-Aktiengesellschaft, Köln

CHRISTIAN K.-H. SCHNEIDER, Associate Director; Wharton School, Philadelphia, USA

GERARDO SEELIGER, Seeliger y Conde, NBI Internacional, Barcelona

BETTY J. SLOWINSKI, Senior Research Associate, Wharton School, Philadelphia, USA

DR. HANS-PETER SONNENBORN, bis 1991 Präsident der BMW Japan Corporation, Tokio

HORST SPEER, Diplom-Volkswirt, Personalabteilung Ausland, Hoechst AG, Frankfurt

MARKUS STOLZ, Diplom-Kaufmann, Personalreferent, METRO Großhandelsgesellschaft mbH, Düsseldorf

PROF. DR. HANS STRUTZ, Vorstand der Deutschen Gesellschaft für Personal-Marketing e.V. DGPM, Bad Neuenahr

HEINER THORBORG, Diplom-Kaufmann, Heiner Thorborg GmbH & Co. KG, Frankfurt/Main

DR. KLAUS WIEDEMANN, Referatsleiter Führungskräfte Henkel-Gruppe, Henkel KGaA, Düsseldorf

DIETMAR ZIMMERMANN, Direktor Personal, Westdeutsche Landesbank (Europa) AG, Düsseldorf

Personenregister

A

Achterholt, G. 42, 53
Adler, N.J. 75, 83, 95, 107, 115, 123
Albach, H. 5, 21

B

Ballon, R.J. 229
Barham, K. 113, 123
Barnevik, P. 18
Bartlett, C.A. 17, 21, 83, 114, 123
Becker, F.G. 50, 53
Beck, J.E. 120, 123
Berthel, J. 19, 21
Berth, R. 83
Bittner, A. 66, 72, 76, 83
Black, St.J. 120, 122 f.
Bochner, S. 120, 123
Bosler, R. 61, 67, 72
Bouillon, E. 246, 253
Brislin, R.W. 113, 120, 123
Burens, P.-C. 306
Burger, P. 229

C

Cecchini, P. 172
Copeland, L. 96, 107, 155 f., 123
Cucchini, P. 175

D

Dettmann, U. 52 f.
Domsch, M. 95, 107
Dowling, P.J. 73, 83
Drumm, H.J. 44, 53
Dülfer, E. 48, 53
Dumon, A. 186
Duyck, J.-Y. 186

E

Engelhard, J. 21
Esser, M. 228 f.

F

Franke, A. 50, 53
Furnham, A. 120, 123

G

Ghadar, E. 75, 83
Ghoshal, S. 17 f., 21, 83, 114, 123

Griggs, L. 96, 107, 117, 123
Grünefeld, K.-P. 61, 72
Grund, F. 241, 244

H

Hamill, J. 112, 123
Hannigan, T.P. 113, 123
Heidrick & Struggles 53
Hilb, M. 12 f., 16, 21
Hofstede, G. 56, 72
Hummel, 47

I

Illman, P.E. 112, 123

J

Jones, D.T. 217, 229

K

Kiechl, R. 115 ff., 120, 123
Kirk, W.Q. 96, 107
Knapp, A. 83
Kopper, E. 119, 123
Kressler, H.W. 34, 37

L

Lichtenberger, B. 95, 107

M

Macharzina, K. 39, 53
Maddox, R.C. 96, 107
Meffert, H. 42
Mendenhall, M. 113, 120, 122 f.
Messemer, T. 10, 13 f., 21, 42, 54
Mintzberg, H. 119, 123
Mische, J. 40, 53
Möhlenbeck, R. 86

N

Neumeier, W. 94
Noell, G.F. 245, 253

O

Oates, D. 113, 123
Obermann, C. 244
Oddou, G. 113, 122 f.

P

Park, S.-J. 229
Paul, H. 5, 21

Pausenberger, E. 245, 253
Penrose, E.T. 4 f., 21
Perlmutter, H.V. 25, 37
Peters, T.J. 27, 37
Price Waterhouse 20 f.
Pümpin, C. 5, 21

Q

Quack, K. 77, 83

R

Radzwill, A. 217, 221, 223, 227, 229
Regnet, E. 95, 107
Reich, K.-H. 46 f., 54
Reisch, B. 66, 72, 76, 83, 138
Reuter, E. 16, 21
Riekhof, H.-C. 54
Ronen, S. 114, 123
Roos, D. 217, 229

S

Schein, E. 13
Schmidt, H. 251, 253
Scholten, D. 306
Scholz, Ch. 10, 13 f., 21, 42, 54
Schreyögg, G. 15, 21
Schröter, A. 46 f., 54
Schröter, M. 10, 13 f., 21, 42, 54
Schuler, R.S. 73, 83
Shimizu R. 229
Sonnenborn, H.-P. 228 f.

Speer, H. 94, 247, 251, 253, 306
Stiefel, R.T. 123
Stone, R. 95
Stone, R.J. 107
Strutz, H. 47, 54, 61

T

Taylor, W. 21
Thom, N. 48, 54
Thorborg, H. 140
Tung, R.L. 111, 113, 123

U

Ullrich, G.A., 242, 244
Ulonska, R.-M. 299, 306

V

Vogler-Ludwig, K. 175

W

Waterman, R.H. 27, 37
Weber, W. 120, 123
Welge, M.K. 76, 83
Wieding, L. 46, 54
Wirth, E. 306
Womack, J.P. 217, 229
Wonigeit J. 19, 21

Z

Zahn, E. 57, 72
Zehnder, E. 140

Sachregister

A

Abordnung 302
Abwehrmechanismus 117
Advanced Management Program 155
Akademikerarbeitslosigkeit 145
Ambiguitätstoleranz 138
Anfangseuphorie 264
Anforderungsprofil 246
Anpassungsfähigkeit 89
Anreizmechanismen 319
Anreiz- und Kostenerstattungssystem 319
Anzeigen 78
Arbeitnehmer-Wanderung 167
Arbeitslosenversicherung 298
Arbeitsmarkt der Zukunft 173
Arbeitsmarktentwicklung 163
Arbeitsmarktentwicklung in Europa 165
Arbeitsplätze 171
Arbeitszeit 223
Arbeitszeugnis 205
Assessment Center 44, 80, 242 f.
Association Pour l'Emploi des Cadres 183
Attraktivität 274
Ausbildungsvertrag 238
Ausländische Auszubildende 234
Ausländische Hochschulabsolventen 240
Auslandsdienstreise 301
Auslandsentsendungen 256
Auslandspraktikum 86, 281
Auslandssemester 86
Auslandsstudien 147
Auslandszulage 262, 295
Austauschprogramm 240
Auswahlkriterien 118, 286
Auswahlmethoden 185
Auswahlverfahren 100
Auszubildende 233

B

Bachelor of Business Administration 151
Balance Sheet-Ansatz 324
Bedarfsermittlung 87, 246
Bedarfsplanung 87, 246, 294
Bedürfnis-Pyramide 198
Bekanntheitsgrad 274
Benefits 325
Bereitschaft zum internationalen Einsatz 97
Berufsschulunterricht 238

Besetzungsplanung 294
Beurteilungsverfahren 63
Beurteilungswesen 33 f.
Bevölkerung 172
Bevölkerungsentwicklung 163, 166
Bevölkerungsentwicklung in der EG 168
Bewerbungsgespräch 242
Bewerbungs- und Auswahlverfahren 236, 241
Bewerbungsunterlagen 236
Bildungsgesellschaft 145
Bildungsreform 145
Bildungssystem 143
Bildungswesen 179

C

Cadres 177
Coach 120, 208
Corporate Identity 42
Corporate Image 42
Courier des Cadres 183
Cross-Change 92
Culture-Awareness-Training 67
Cultureless Corporation 26

D

Dauer des Auslandseinsatzes 91
Direct mailing 219
Direkteinstieg 243
Drei-Ebenen-Beurteilung 80

E

Ecole Nationale d'Administration 178
Ecole Polytechnique 178
Effizienzvorteil 15
Eignungskriterien 294
Einarbeitung 238
Einstellungsinterview 44
Empathiefähigkeit 138
Entsendung 260
Entsendungsdauer 103
Entsendungsformen 301
Entsendungsplanung 293
Entsendungsstrategie 291
Entsendungsvertrag 300
Entsendungszulage 262
Entwicklungsphasen des multikulturellen
Personalmanagements 10
Erfolgsfaktoren eines Auslandsaufenthaltes 113

Ernüchterung 264
Erwartungshorizont 76
Erwerbspersonen 172
Erwerbspersonenpotential 164, 170
Erwerbspersonenzahl 168
Erwerbspotential 171
Erwerbstätige 173
Ethnokultur 115
Ethnologische Strategie 11
Ethnozentrische Einstellung 117
Ethnozentrische Unternehmensentwicklung 11
Euro-Betriebsrat 283
European Identity 135
Euro-Personalmarketing 20
Euro-Trainee-Programm 49
Eurozentrischer Ansatz 13

F

Fachkompetenz 137
Fachlaufbahn 259
Fachliche Kompetenz 43, 89
Flexibilität 89
Flexibilitätsvorteil 15
Fluktuation 46
Fluktuationsrate 226
Frankreich 177
Frauen 236
Frauenerwerbsquoten 169
Frauen in Osteuropa 203
Frustrationstoleranz 138
Führungskräfteentwicklung 49, 248
Führungsverhalten 8

G

Gehaltsfindung 295
Geozentrischer Ansatz 17
Geozentrische Strategie 11
Geozentrische Unternehmensentwicklung 12
Gesundheit 89
Global-Player 75
Gruppenarbeit 217
Gruppengespräch 238

H

Halbstrukturiertes Interview 45
Heimathafen-Theorie 325
Hochschulabsolventen 233
Hochschulkontakt 47, 79
Hochschulmessen 70
Hochschulsystem 146
Home Country-Ansatz 324
Home Country-Konzept 311
Home/Host Country Mix 324
Host Country-Ansatz 324

Host Country-Konzept 312

I

Identifikationsvorteil 15
Image-Anzeige 47, 69
Image-Untersuchung 69
Individualkompetenz 43
Initiativbewerbung 47
Insel-Maslow 197, 199
Integration 245, 249, 255, 260
Intelligenzstrukturtest 206, 237
International Desk 270
Internationale Fachkonferenzen 51
Internationale Mobilität 317
Internationale Rotation 268
International Forum 156
Internationalized Executive Education 155
International Management Trainee 273, 277
International Staff-Exchange-Programm 271
International Trainee-Programm 279
Interview 80
Interview, strukturiertes 45

J

Japan 211
Job-rotation 66, 80

K

Kader, internationale 33
Karriereentwicklung 31
Karriereplanung 31
Kaufkraftausgleich 262, 295
Kaufkraftunterschied 324
Key-Functions-Planung 68
Kommunikationspolitik 46
Kommunikationsvorteil 15
Konfliktfähigkeit 139
Konflikttoleranz 139
Korrekturfaktoren 295
Kostenkontrolle 309
Kosten-Nutzen-Vergleich 133
Krankenversicherung 297
Kreativitätsvorteil 15
Kulturdifferenzierung 11
Kulturelle Managementqualifikation 20
Kulturentwicklung 6
Kulturintegration 11
Kulturkoexistenz 11
Kulturkorridor 13
Kulturschock 116, 139, 264, 305
Kurzabordnung 302

L

Länderzulage 262

Laufbahneinstieg 259
Laufbahnperspektivegespräch 64
Laufbahnplanung 65
Laufbahnschemata 64
Lehrlingsausbildung 273
Lehrprogramm 147
Leiharbeitskräfte 223
Leistungsbeurteilung 64
Look-and-see-Trip 67
Lufthansa 255

M

Manager-Disputation 45, 50
Master of Business Administration 151
Mißlungene Auslandsentsendung 111
Mitarbeiterakquisition 86
Mitarbeiterwachstum 217
Mobilität 203
Modellentwicklungspfad 50

N

Nepotismus 189
Nettoreproduktionsrate 164, 166
Nettoreproduktionsraten in der EG 166

O

Oktogon 68
Old boys network 189
Opus Dei 187
Organisationsentwicklung 52
Osteuropa 193

P

Parochialism 117
Pate, Der 120
Persönlichkeit 138
Personalanzeigen 182
Personalaustausch, internationaler 91
Personalauswahl 62, 79 f.
Personalberatung, externe 79
Personalbeschaffung 69
Personalentwicklung 48
Personalmarketing-Aktivität, externe 69
Personalmarketing-Strategien an ausländischen Schulen 235
Personalplanung 86, 246
Personalplanungs- und -entwicklungsgespräch 65
Phasen der Integration 261
Polyzentrischer Ansatz 17
Polyzentrische Strategie 11
Polyzentrische Unternehmensentwicklung 12
Portugal 187
Potentialanalyse 87

Potentialbeurteilung 63
Potentialeinschätzung 50
Praktikanteneinsätze 241
Praktikantenplätze 71
Praktikantenplätze, internationale 271
Prinzipien japanischer Personalplanung 213
Probezeit 209
Problemlösungsvorteil 15
Projektgruppen, internationale 51
Psychologische Tests 206

Q

Qualifikationsdimension 136

R

Reentry-Planung 326
Referenzen 206
Referenzprüfungen 185
Regio-/eurozentrischer Ansatz 17
Reintegration 265
Rentenversicherung 297
Repatriierung 245, 250, 255, 264
Retortenkultur 41
Reziprozität 31
Rückkehr 305
Rückkehrergespräch 252
Rückversetzung 264 f.

S

Schatteneinstufung 326
Schattengehälter 326
Schnupperreise 304
Schriftgutachten 185
Selbstbeurteilung 80
Soziale Kompetenz 43
Sozialversicherung 296
Spanien 187
Spanische Business Schools 187
Spezialisierungsvorteil 15
Sponsoring 47
Sponsorship 71
Stammhauskonzept 311
Stateless Corporation 26
Stellenanzeige 189, 204
Stellenbesetzungsplan 251
Steuern 298
Steuerpflicht 299
Stipendien 271
Studiendauer 146
Studienförderung 239
Studienverläufe, internationale 240
Subsidiarität 29

T

Tests 237
Trainee-Ausbildung 243
Traineeprogramm 48, 234
Traineezeit 278
Training on the job 278
Transferbedingungen 319
Transferkosten 320
Transfer-Politik 307
Transferprogramme 309
Transfer-Richtlinien 308, 322
Transfer-Schreiben 323
Transzentrischer Ansatz 18
Transzentrische Unternehmensentwicklung 13
Triade 4, 16

U

Unfallversicherung 298
Unternehmenskultur 6, 42, 115
Unternehmerische Kompetenz 43
U.S. Business School 151

V

Vergütungsansatz 323
Vergütungsfrage 323
Vergütungspolitik 35
Vergütungsprinzipien 323
Vergütungs- und Benefitsystem 317

Verhaltens- und Förderbeurteilung 63
Versetzung, befristete 302
Versetzungsplanning 257
Versicherungskaufmann/-frau 233, 235
Vertragsgestaltung 291
Vielseitigkeit 89
Vorauswahl 237
Vorbereitung auf den Auslandseinsatz 303
Vorbereitungsmaßnahmen 100
Vorstellungsgespräch 237

W

Wechselkursparitäten 324
Weibliche Führungskräfte 95
Wertbewußtsein 180
Wertewandel 76
Wiedereingliederung 105, 121, 305
Wiedereingliederungsseminare 252
Wohnungsfrage 296

X

Xenophobie 117

Z

Zusatzkosten 326
Zu- und Abwanderungen 164
Zuverlässigkeitsvorteil 15

GABLER-Literatur zu Führung und Personalmanagement (Auswahl)

Werner G. Faix / Christa Buchwald /
Rainer Wetzler

Skill-Management

Qualifikationsplanung für
Unternehmen und Mitarbeiter
1991, 144 Seiten, 58,— DM

Werner G. Faix / Angelika Laier

Soziale Kompetenz

Das Potential zum unternehmerischen
und persönlichen Erfolg
1991, 156 Seiten, 58,— DM

Werner Fauth

Praktische Personalarbeit als strategische Aufgabe

Grundlagen, Konzepte, Checklisten
2. Auflage 1992, 280 Seiten,
69,80 DM

Peter Heintel / Ewald E. Krainz

Projektmanagement

Eine Antwort auf die Hierarchiekrise?
2. Auflage 1990, X, 254 Seiten,
69,80 DM

Jens-Martin Jacobi

13 Leitbilder des Managers von morgen

Stärken, Potential, persönliche
Ausstrahlung
1989, 149 Seiten, 42,— DM

Manfred F. R. Kets de Vries

Chef-Typen

Zwischen Charisma und Chaos,
Erfolg und Versagen
1990, 204 Seiten, 58,— DM

Baldur Kirchner

Dialektik und Ethik

Besser führen mit Fairneß
und Vertrauen
2. Auflage 1992, 232 Seiten, 58,— DM

Heinz Lindholz

Wie Chefs Konflikte meistern

Verfahren und Übungen für Klein- und
Mittelbetriebe
1990, 148 Seiten, 49,80 DM

Walter Maier / Werner Fröhlich (Hrsg.)

Personalmanagement in der Praxis

Konzepte für die 90er Jahre
1991, 224 Seiten, 58,— DM

Harald Meier

Personalentwicklung

Konzept, Leitfaden und Checklisten
für Klein- und Mittelbetriebe
1991, 246 Seiten, 98,— DM

Adrian P. Menz

Menschen führen Menschen

Unterwegs zu einem humanen
Management
1989, 232 Seiten, 68,— DM

André Papmehl / Ian Walsh (Hrsg.)

Personalentwicklung im Wandel

1991, 314 Seiten, 76,— DM

GABLER

BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHER VERLAG DR. TH. GABLER, TAUNUSSTRASSE 54, 6200 WIESBADEN

GABLER-Literatur zu Führung und Personalmanagement (Auswahl)

Hans-Christian Riekhof (Hrsg.)
**Strategien der
Personalentwicklung**
3. Auflage 1992, 488 Seiten, 98,— DM

Manfred R. A. Rüdener
Ökologisch führen
Evolutionäres Wachstum durch
ganzheitliche Führung
1991, 320 Seiten, 68,— DM

Wolfgang Saaman
Effizient führen
Mitarbeiter erfolgreich machen
1990, 193 Seiten, 68,— DM

Thomas Sattelberger (Hrsg.)
**Innovative
Personalentwicklung**
Grundlagen, Konzepte, Erfahrungen
2. Auflage 1991, 344 Seiten, 86,— DM

Thomas Sattelberger (Hrsg.)
Die lernende Organisation
Konzepte für eine neue Qualität der
Unternehmensentwicklung
1991, 274 Seiten, 78,— DM

Dieter Schulz / Wolfgang Fritz /
Dana Schuppert / Lothar J. Seiwert
Outplacement
Personalfreisetzung und
Karrierestrategie
1989, 180 Seiten, 64,— DM

Gerhard Schwarz
Konfliktmanagement
Sechs Grundmodelle
der Konfliktlösung
1990, 191 Seiten, 68,— DM

Ralf Selbach / Karl-Klaus Pullig (Hrsg.)
**Handbuch
Mitarbeiterbeurteilung**
1992, 604 Seiten, 248,— DM

Hans Strutz (Hrsg.)
Handbuch Personalmarketing
1989, 708 Seiten, 248,— DM

Hans Strutz (Hrsg.)
**Strategien
des Personalmarketing**
1992, 308 Seiten, 98,— DM

Ekkehard Wirth
Mitarbeiter im Auslandseinsatz
Planung und Gestaltung
1992, 296 Seiten, 68,— DM

Zu beziehen über den
Buchhandel oder den Verlag.

Stand der Angaben und Preise:
1.8.1992
Änderungen vorbehalten.

GABLER

BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHER VERLAG DR. TH. GABLER, TAUNUSSTRASSE 54, 6200 WIESBADEN