

PFLEGEMANAGEMENT

- 10 **Führung in bewegten Zeiten**
Personalmanagement als Treiber der Fachkräftesicherung
JOACHIM PRÖLSS
- 13 **Traineeprogramm Psychiatrische Pflege**
Neue Wege zur Fachkräftegewinnung und -bindung
KLAUS POSCHEL, ARND LUDEWIG, RAINER KLESSMANN, UWE HADEL, CHRISTOPH SCHMIDT
- 16 **Onboarding: mehr als „nur“ einstellen**
Erfolgsfaktoren bei der Auslandsrekrutierung von Pflegekräften
LARS HOLLSDORF
- 19 **Ambulante Intensivpflege: Bedarf an qualifiziertem Personal wächst**
Wachstumsmarkt mit hohen Anforderungen an Pflegenden
CHRISTINE VON REIBNITZ, KATJA SONNTAG

PFLEGEPRAXIS

- 22 **Supervision als Integrationsarbeit**
Impulse zu sinnvollem Handeln auffinden
KERSTI WEISS
- 26 **Schuldgefühle: Ignorieren, ausreden oder besprechen?**
Verantwortungsbewusster Umgang mit einem verbreiteten Phänomen
JÜRGEN KOLLBRUNNER
- 30 **Burnout vermeiden**
Warnsignale rechtzeitig wahrnehmen und gegensteuern
BEATE EBBERS
- 32 **„Hingucken, nicht weggucken!“**
Mitarbeiter bei Belastungen schützen
FRAGEN AN LUDGER RISSE
- 33 **Ventilationsmonitoring bei beatmungspflichtigen Patienten**
Komplikationen frühzeitig erkennen und entgegenwirken
SÖREN HAMMERMÜLLER

PFLEGE PÄDAGOGIK

- 40 **Mitarbeiter zum Lernen motivieren – mit Blended Learning**
Lernen in der Weiterbildung
THOMAS ECKARDT
- 44 **Wie kann betriebliche Ausbildungsqualität gemessen werden?**
Qualitätssicherung in der Pflege
THOMAS KNAPPICH

PFLEGEWISSENSCHAFT

- 48 **Spezialisierte Rollenprofile in der psychiatrischen Pflege**
Nach dem Studium in die direkte Patientenversorgung
STEFAN SCHEYDT, MARTIN HOLZKE
- 52 **Wie nehmen Patienten und Personal Fixierungen wahr?**
Spannungsfeld in der Akutpsychiatrie
SUSANNE STEINLECHNER, CHRISTIANE STÖHR, ARNDT MICHAEL OSCHINSKY
- 56 **Generalistik: Curriculum auf wissenschaftlicher Basis entwickeln**
Feldforschung für die künftige Pflegeausbildung
KORDULA SCHNEIDER, HEIDI KUCKELAND, MYROFORA HATZILIADIS



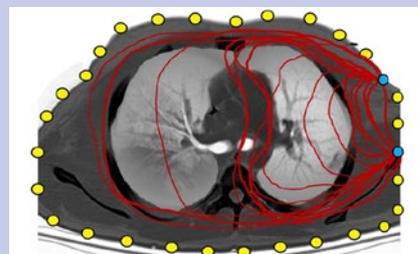
13 Mitarbeitern Perspektiven bieten

Psychiatrische Pflege ist ein attraktives Arbeitsfeld. Doch wie sieht es in Zukunft mit Fachkräften aus? Arbeitgeber sollten künftigen Herausforderungen proaktiv begegnen. Ein Traineeprogramm kann dabei ein Baustein sein und „Magnetkraft“ entfalten.



30 Selbstsorge im Blick behalten

Die Befürchtung, Pflegebedürftige nicht fachgerecht und menschlich versorgen zu können bringt Pflegenden – mehr als Angehörige anderer Branchen – dazu, sich seelisch und körperlich zu verausgaben. Damit es gar nicht erst zum Burnout kommt, gilt: Wehret den Anfängen.



33 Risiken bei Beatmung erkennen

Nichtinvasiv, strahlungsfrei, bettseitig – die EIT erlaubt, bei schweren Lungenfunktionsstörungen, den Verlauf der Lungenfunktion online besser zu beurteilen. So können unmittelbar Interventionen durchgeführt, Therapien angepasst und deren Wirkungen sofort gesehen werden.

- 3 Editorial
- 4 Impressum
- 6, 39, 47 Meldungen
- 64 Pflegemarkt
- 66 Stellenmarkt/Anzeigen
- 67 Termine

x = Schwerpunktthema

Titelbild: © baona / Getty Images / iStock