Tweede zorgbonus, dit zijn de voorwaarden

Je werkgever kan de tweede zorgbonus (van waarschijnlijk 200 - 240 euro) aanvragen tot en met dinsdag 27 juli. **Wanneer kom je in aanmerking?**

tekst **Jeroen Wapenaar**

De regeling voor de tweede zorgbonus is grotendeels hetzelfde als voor de eerste. Zorginstellingen geven bij het loket van DUS-I (Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen) aan hoeveel medewerkers ervoor in aanmerking komen. Dat kunnen ze ook doen voor zzp'ers en uitzendkrachten; die kunnen niet zelf de bonus aanvragen. Voor verpleegkundigen die werken via een pgb gaat het aanvragen via de SVB (Sociale Verzekeringsbank).

Voorwaarde 1: uitzonderlijke prestatie vanwege covid-19

Je moet tussen 1 oktober 2020 en 15 juni 2021 een uitzonderlijke prestatie geleverd hebben. Of dat zo is, bepaalt de werkgever. Het kan volgens VWS ook gaan om het draaiend houden van de reguliere zorg 'onder uitzonderlijke en zware omstandigheden'. Maar het voortzetten van de reguliere zorg is op zichzelf niet voldoende om in aanmerking te

komen voor de bonus, schrijft het ministerie.

Voorwaarde 2: arbeidsovereenkomst of opdracht

Je moet tussen 1 oktober 2020 en 15 juni 2021 gewerkt hebben op basis van een arbeidsovereenkomst. Of, als zelfstandig werkend verpleegkundige, op basis van een overeenkomst van opdracht/aanneming. Stagiairs komen alleen in aanmerking met een arbeidsovereenkomst, zei minister De Jonge eerder al. Je hoeft niet deze hele periode een arbeidsovereenkomst te hebben gehad. Een werkgever kan de bonus ook aanvragen voor een verpleegkundige die vóór 15 juni 2021 daar stopte. Maar de bonus is niet voor zorgverleners die 'slechts een korte periode of een klein aantal uren per week' hebben gewerkt.

Voorwaarde 3: inkomen maximaal 2 keer modaal

Om in aanmerking te komen mag je

volgens VWS maximaal €74.000 bruto verdienen. Voor uitzendkrachten en gedetacheerden geldt een bruto uurloon van maximaal €39,50. En voor zzp'ers een bruto uurtarief van maximaal €89,90. In de cao's ziekenhuizen en vvt komt iedereen tot en met schaal 70 in aanmerking. Voor de cao umc geldt dat voor iedereen tot en met schaal 12.

Hoogte bonus

VWS gaat voorlopig uit van een bonus van 200 tot 240 euro. Hoeveel het precies wordt hangt af van het aantal aanvragen. Er is maximaal 720 miljoen euro beschikbaar om te verdelen. Iedere zorgverlener mag deze 2e bonus maar 1 keer ontvangen. Aanvragers mogen geen aanvullende voorwaarden stellen aan zorgverleners.

Wanneer op je rekening?

Werkgevers krijgen eind 2021 subsidie en hebben daarna 5 maanden om uit te betalen. Mogelijk moeten verpleegkundigen die werken op basis van een pgb iets langer wachten op hun bonus. Hun werkgevers krijgen de subsidie uiterlijk begin 2022.

Handreikingen voor het aanvragen van de bonus en meer informatie staan op rijksoverheid.nl, zoek op zorgbonus

Werkgevers hebben ongeveer tot half 2022 de tijd om de bonus uit te betalen