BOEK

De rol van
werkbegeleider

Omdat het belangrijk is jongeren én ouderen te behouden voor het vak, voegden de auteurs een aantal thema's toe aan deze herziening: motivatie, oplossingsgericht begeleiden en praktische reflectiemethoden. Ook de hoofdstukken over praktijkleren en werken vanuit leerjaren zijn geactualiseerd.

- De werkbegeleider in zorg en welzijn, tweede herziene druk
- Nicolien van Halem, Tera Stuut, Henny Verbeek
- Bohn Stafleu van Loghum
- €24,95

SITE

Klappen met
flappen

De zorg en de horeca krijgen tegelijk een financieel steuntje in de rug met het initiatief 'Klappen met flappen'. De stichting van piloot Joost Bax zamelt donaties in waarmee verpleegkundigen en andere zorgverleners een waardebon krijgen, die ze kunnen verzilveren bij aangemelde horecazaken. Meer informatie: klappenmetflappen.nl.

3 VRAGEN OVER

Blijvende schade
door covid-19

Wie: SEH-verpleegkundige **Marcel van Loon** raakte in maart 2020 besmet met covid-19, heeft nog steeds zenuwpijn en zit in een scootmobiel.

Wat: Marcel van Loon is tevens vakbondsconsulent NU'91 en voorzitter van de OR in zijn ziekenhuis. Hij pleit voor een fonds voor alle zorgverleners met blijvende schade door covid-19.

(Zorg na Werk in Coronazorg – red.), maar daarvoor komen alleen zorgverleners in aanmerking die op de ic hebben gelegen, dus ik en veel anderen niet. Bedrijfsartsen moeten covid-19 melden als beroepsziekte, maar financiële vergoeding krijg je pas als je je

werkgever aansprakelijk stelt en bij de rechter bewijst dat je covid-19 op je werk hebt opgelopen. Ik heb echter altijd veiliger kunnen werken dan het RIVM voorschreef. Ik ga er €700 per maand op achteruit, want in je tweede ziektejaar krijg je 70% van je loon, en dan had ik dus nog geluk met de bescherming. De minister blijft zeggen: werkgevers zijn verantwoordelijk voor veilige arbeidsomstandigheden, daarbij de RIVM-richtlijnen volgend. Veel zorgverleners met klachten hebben maandenlang – geheel volgens die richtlijnen – onbeschermd gewerkt, dus de overheid mag niet wegduiken.'

1 Hoe gaat het met je?
'51 weken na de besmetting heb ik nog steeds weinig energie. De zenuwpijn vanaf mijn knie naar beneden belemmert me in mijn revalidatie. Vorige week kon ik met mijn fysiotherapeut een feestje vieren: ik kon 3 keer 5 minuten op de loopband. 3 maanden geleden kon ik alleen oefeningen met mijn armen doen, dus dit was een enorme vooruitgang. Mijn eerste doel is uit die scootmobiel komen. Dat ik waarschijnlijk nooit meer als verpleegkundige kan werken vind ik heel erg, maar ik doe er alles aan om binnen de zorg te blijven. Als ik moet gaan schilderen, schilder ik wel in fuuspalen.'

2 Hoe moet dat fonds eruit-zien?
'Het gaat om financiële compensatie voor zorgverleners met aanhoudende klachten door covid-19, zonder strenge voorwaarden. De overheid gaf €10 miljoen aan het fonds van stichting ZWIC

3 Heb je tips voor andere verpleegkundigen met langdurige klachten door covid-19?

'Maak je geen zorgen over het gesprek met de bedrijfsarts: het plan voor re-integratie maak je met je leidinggevende, de bedrijfsarts geeft slechts advies. En vraag aan de bedrijfsarts of jouw klachten zijn geregistreerd als covid-19. Dat gebeurt niet altijd, en is wel belangrijk, voor eventuele compensatie én zodat je de juiste zorg krijgt.' (JW)

CIJFERS KLACHTEN DOOR COVID-19

VAN DE
ZORGVERLENERS DIE
IN DE EERSTE GOLF
COVID-19 KREGEN, ZEGT
90% NOG STEEDS
KLACHTEN TE HEBBEN

.....
27% van hen heeft
financiële schade of
vreest die te krijgen,
(zoals gekort op salaris,
revalidatiekosten, wegvallende
onregelmatigheidstoelag)

57% van de
besmette zorgverleners
denkt op het werk
besmet te zijn geraakt

.....
140.000 zorgverleners
zijn besmet geraakt met
covid-19. **900** werden
opgenomen in het ziekenhuis,
30 zijn overleden

.....
Bron: enquête onder 3.600
zorgverleners van tv-programma
Pointer en vakbond FNV.

Expert Netwerk Verpleegkunde gelanceerd, doe ook mee!

Onlangs lanceerden Nursing en collega-vakblad
TvZ het Expert Netwerk Verpleegkunde.
Het is een netwerk van en voor (ex-)verpleeg-
kundigen, met als doel kennis te delen. Het Expert
Netwerk Verpleegkunde bestaat uit de abonnees van
Nursing en TvZ, beide redacties en bij de aftrap zo'n
40 experts.

Vanuit Nursing en TvZ zijn experts uitgenodigd aan
het netwerk deel te nemen. Via de redactie van TvZ
(tijdschrift over Verpleegkundige praktijk en wetenschap), zijn dat vooral docenten,
projectleiders en onderzoekers. De Nursing-redactie richtte zich meer op collega's die
dichtbij de patiënt werkzaam zijn. De bedoeling is dat dankzij het netwerk verpleeg-
kundigen elkaar verder helpen in hun ontwikkeling. De redacties van Nursing en TvZ
hopen dat je het netwerk wilt laten groeien. Enthousiast? Leuk! Vind je dat jij expert
bent op een bepaald (verpleegkundig) gebied, of vind je dat een collega in het netwerk
hoort, meld dat dan vooral via de coördinator van het Expert Netwerk Verpleegkunde:
margot.hamel@bsl.nl. (MH)

Foto: Arno Masse

NIEUWS OP NURSING.NL

Studenten tijdens corona: 'Onzekerheid over studie was het ergst'

De uitbraak van corona trof
ook studenten verpleegkunde.
Waar liepen zij tegenaan en
wat heeft hen geholpen?
Onderzoekers zochten het uit.
14 maart 2021

'EPD helpt verpleegkundi- gen matig'

Verpleegkundigen voelen zich
amper ondersteund door het
EPD.
Wel of niet werken met
een classificatiesysteem als
Omaha, maakt daarbij geen
verschil. Hoe zit dat?
9 maart 2021

Patiënt naar huis met thuis- zorg? Dat kan wél snel en efficiënt

Een communicatie-app om
administratielast in zieken-
huis en thuiszorg te ver-
minderen, is in Brabant een
groot succes.
De nieuwe werkwijze be-
spaart transferverpleegkun-
digen en wijkverpleegkundi-
gen veel tijd.
3 maart 2021

ETZ: 'Transferteam op SEH helpt onnodige opname voorkomen'

Wat gebeurt er als je trans-
ferverpleegkundigen struc-
tureel op de SEH laat mee-
draaien? Het ETZ in Tilburg
deelt haar eerste positieve
ervaringen.
20 februari 2021

**Kijk voor meer nieuws
op www.nursing.nl >
meer nieuws**

In deze rubriek vertellen verpleegkundigen hoe zij hun ambities waarmaken.

TALENT

Talent Monique: 'Ik wil de wijkverpleegkunde nog meer uitdragen'

Monique van den Ende (40) is wijkverpleegkundige bij ZorgSaam in Terneuzen, Zeeuws-Vlaanderen. Collega's zien haar als een echte kartrekker, die graag naar innovaties speurt.

Meest recente succes?

'Mijn rol bij de implementatie van de druppelbril, een hulpmiddel om zelfstandig druppelen voor cliënten mogelijk te maken. Van het maken van een kostenberekening voor ons en voor de zorgverzekeraar tot het produceren van instructievideo's: er kwam veel bij kijken. Ook heb ik geregeld dat de druppelbril al op de poli in het ziekenhuis bij cliënten wordt geïntroduceerd.'

Trots op?

'Dat veel cliënten dankzij de druppelbril zelfstandig kunnen blijven en niet afhankelijk zijn van wanneer wij langskomen. Mijn actieve aanpak en doorzettingsvermogen hebben, denk ik, bijgedragen aan het succesvolle implementeren van de bril.'

Wat doe je het liefst?

'Ik ben graag op de werkvloer, maar ik

vind het ook heerlijk om met zaken op de achtergrond bezig te zijn. Contact onderhouden met de gemeente om samen preventief iets aan te pakken of speuren naar handige innovaties, bijvoorbeeld. Ik blijf ook genieten van het contact met cliënten in de wijk; de populatie is heel divers.'

Wat doe je over 5 jaar?

'Dan ben ik nog wijkverpleegkundige. Ik wil ook heel graag de opleiding tot ambassadeur van de wijkverpleging doen. Ik hoop mijn vak in de toekomst nog meer te kunnen uitdragen, binnen en buiten de organisatie.'

Als collega's jou moeten omschrijven, wat zeggen ze dan?

'Een aanpakker die ook graag een grapje maakt. Ik vind dat je overal altijd het beste van moet maken en humor helpt me daarbij. Ze weten dat ik serieus ben als het moet, maar ook houd van grullen op z'n tijd.' (BK)

Queenie Scheele/Q style fotografie

Sommige vakantiedagen half jaar langer geldig

Op 1 juli 2021 zouden sommige verlofuren voor verpleegkundigen werkzaam in ziekenhuizen vervallen. Maar vanwege de coronacrisis blijven ze geldig tot 31 december 2021, hebben vakbonden en werkgevers afgesproken. Het gaat om de wettelijke vakantiedagen. Daarvan krijg je er elk jaar 4 keer zoveel als je per week werkt. Deze vervallen altijd een half jaar na het jaar waarin je ze hebt opgebouwd, tenzij daarover andere afspraken zijn gemaakt in de cao. Zo is in de cao VVT geregeld dat alle vakantie-uren pas na 5 jaar vervallen. (JW)

REACTIES

uit de pers, via Twitter, Facebook, mail en Nursing.nl

➤ **Het EPD is niet fijn om mee te werken**, zeggen veel verpleegkundigen in een Nivel-onderzoek. Nicki, die in de wijk werkt, is het niet (helemaal) met hen eens: Je kunt makkelijker iets bijwerken, altijd en al je collega's ook. Je krijgt direct een beeld van de gehele persoon en niet alleen van de zorgvrager. Nadeel is dat Omaha chaotisch kan overkomen, omdat het zo breed is dat je meerdere doelen moet/kunt maken onder hetzelfde probleem ➤ Laura: Hugo, dank voor je blog over het **ontwikkelen van het talent van iedere verpleegkundige**. Als er in zo'n scoutingsysteem ook ruimte is voor zij-instromers, dan pas is het helemaal mooi! ➤ Heel fijn die communicatie-app waarmee je snel en efficiënt **thuiszorg voor de patiënt kunt regelen**, scheelt ons weer anderhalf uur rondbellen, schrijft Tessa op Facebook ➤ **Talent Sandra**, met wie je kennismakte in de vorige Nursing, is volgens Annemieke een heel fijn persoon die haar kennis met passie overdraagt. 'Daar word je enthousiast van! Ik hoop voor je studenten en patiënten dat je nog lang door blijft gaan!' ➤ Oud-verpleegkundige en kunstenaar Maria Koijsck kreeg borstkanker en maakte een indringend kunstwerk van het **gebruikte afval bij haar borstreconstructie**. Meerdere verpleegkundigen vinden het een fascinerend werk, en confronterend hoeveel wegwerpmaterialen er in de zorg gebruikt worden. Een foto van het kunstwerk staat op Nursing.nl (zoek op ok-afval) ➤ Janet, over de **powernap** die volgens onderzoek in de nieuwste Student Corner klachten na nachtdiensten kan verminderen: Ik geloof ook wel dat een powernap effect heeft, maar hoe doe je dat als je al met weinig personeel bent? ➤ Esther: Ik loop regelmatig wat achter met het lezen en maken van de **Nursing Challenge**, maar wat geniet ik toch iedere keer weer van jullie blad! Veel geleerd van de **quiz over infectiepreventie**, er was toch weer wat weggezakt. Een collega heb ik gemotiveerd om een Nursing Challenge op een rustig moment in de nacht te maken, later toen hij ook lid was hadden we een leuk gesprek over wat hij had opgestoken van het februarinummer. ➤