BOEK

Met de derde druk is het boek *Metten in de praktijk* nu ook goed

bruikbaar voor verpleegkundigen. Het accent ligt op de *patiënt reported outcomes*. Aan de hand van een stappenplan leer je het juiste meetinstrument te selecteren, uitkomsten te interpreteren en deze te integreren in het behandelproces.

- **Meten in de praktijk**
- Sandra Beurskens, Roland van Peppen, Raymond Swinkels, Hester Vermeulen, Harriët Wittink
- Bohn Stafleu van Loghum, bsl.nl
- € 39,95

PODCAST

In de podcastserie *Ambulance* gaat ambulanceverpleegkundige Ivo van Asperen in gesprek met gasten over de wereld van de ambulance. Natuurlijk gaat het over de impact van covid-19, maar er zijn ook afleveringen over het begeleiden van jonge professionals op de ambulance en over veerkracht.

- **Ambulance - De Podcast**
- Te beluisteren op Spotify en Apple Podcasts
- Ambulancepodcast.nl, ook te volgen op Instagram

3 VRAGEN OVER

Opleidingsboost op de seh

Wie: Gerrit van de Groep is klinisch verpleegkundig opleider op de spoedeisende hulp (seh) van OLVG in Amsterdam.

Wat: Samen met het seh-team zorgde hij voor het opleiden van extra seh-verpleegkundigen, waardoor er nu ruim voldoende collega's zijn.

zijn voor 2 of 3 vaste verpleegkundigen in opleiding. Ook kozen we – als eerste seh in Nederland – voor een nieuwe opleidingsvorm, waarvan basis en methodiek in lijn zijn met die van de artsen: EPA-gestuurd onderwijs (Entrustable Professional Activities). Centraal idee is dat een student onder begeleiding van een mentor handelingen pas zelf-

standig mag uitvoeren als hij/zij heeft laten zien daarin voldoende competent te zijn. Studenten werken vanuit levels: eerst de basis en als deze is afgetekend gaan ze naar het volgende level, net zolang tot ze de handeling volledig zelfstandig kunnen uitvoeren. De artsen worden ook zo opgeleid, dus je spreekt nu meer dezelfde taal.'

1 Hoe was de situatie?
'Zo'n 4 jaar geleden was er nog een gigantisch personeelstekort op onze spoedeisende hulp, de afdeling zat ruim 20% onder bezetting. Door een toename van vooral het aantal kwetsbare oudere patiënten nam de werkdruk toe. Maar collega's waren niet te vinden op de krappe arbeidsmarkt. Toen bedachten we een masterplan, waarin we inzetten op maximaal opleiden.'

2 Hoe pakten jullie het aan?
'Dit plan vroeg veel van de collega's, maar iedereen wist: niets doen maakt het probleem in de toekomst alleen maar groter. In overleg met het team ontwierpen we een plan van aanpak: "de leerwerkplaats". Er kwamen meewerkende studentencoaches, die de verpleegkundigen in opleiding coachend ondersteunen. Daarnaast zijn er mentoren die verantwoordelijk

3 Zijn er nu 'te veel' verpleegkundigen?
'Op 90 fte zijn in 4 jaar tijd 60 seh-verpleegkundigen opgeleid. We hebben daarmee inderdaad ruim voldoende seh-verpleegkundigen. En dat biedt ruimte voor nieuwe dingen. Collega's die dat willen kunnen naar een tijdelijke detachingsplek op plaatsen met een personeelstekort, bijvoorbeeld bij Ambulance Amsterdam, op seh's van Amsterdam UMC, Utrecht UMC, op Aruba of Bonaire. Of op andere afdelingen binnen OLVG, zoals de ic, recovery of ok. De detachering duurt minimaal 3 maanden.' (MH)

CIJFERS PENSIOEN

4600 bezoekers reageerden op een poll op Nursing.nl over doorwerken tot de pensioenleeftijd van **67** jaar

58% IS BANG IN HUN HUIDIGE BAAN DE **65** NIET EENS TE HALEN

22% vindt doorwerken tot **67** geen probleem, mits ze een lichtere functie krijgen

‘Als ik gezond blijf, wil ik mijn huidige werk blijven doen tot **67**’ zegt **16%**

5% MAAKT ZICH NOG NIET DRUK, OMDAT HET PENSIOEN VOOR HEN NOG HEEL LANG DUURT

Bron: Nursing.nl, juli 2020

Meer duidelijkheid over coronabonus

De coronabonus is bedoeld voor alle zorgprofessionals en ondersteunend personeel die zich tussen 1 maart en 1 september 2020 hebben ingezet voor patiënten en cliënten met covid-19, of anderszins hebben bijgedragen aan de strijd tegen het coronavirus.

Foto: Pixabay

Dat benadrukt het ministerie van VWS in het document ‘Contouren voor de regeling voor een bonus voor zorgmedewerkers’ (rijksoverheid.nl). Ook zelfstandige verpleegkundigen kunnen voor de bonus van €1000 netto in aanmerking komen. Er komt een handreiking, waarschijnlijk deze maand, waarin preciezer staat omschreven wie wel en wie niet in aanmerking komt. Het is aan zorginstellingen zelf om door te geven voor hoeveel medewerkers zij de bonus willen aanvragen. Het loket daarvoor gaat waarschijnlijk in oktober open, schrijft het ministerie. (JW)

NIEUWS OP NURSING.NL

Meer animo verwacht voor grieprik vanwege corona

Vanwege covid-19 wordt verwacht dat dit jaar meer mensen een grieprik zullen halen. Volgens een woordvoerder van het ministerie voor VWS heeft het RIVM ‘zo veel mogelijk’ griepvaccins ingekocht.

12 augustus 2020

Nieuwe aflevering podcast Nursing Impact

In de podcastserie Nursing Impact vertellen verpleegkundigen over die ene bijzondere gebeurtenis of patiënt. In de nieuwste aflevering kijkt senior verpleegkundige Soraya terug op haar speciale band met een jonge hiv-patiënt. Te beluisteren via SoundCloud, Spotify, iTunes en de Google podcastapp.

6 augustus 2020

Moet je ja zeggen tegen werken op een covid-afdeling? De regels

Na de uitslag van de Nursing-poll over wel of niet (weer) willen werken op een covid-afdeling ontstonden bij sommige lezers twijfels over de regels hierover. Ben je verplicht om op elke afdeling te werken als je werkgever dat vraagt?

29 juli 2020

Blog Kim: ‘Wat heb ik toch een bijzonder mooi vak gekozen’

Je herkent het vast wel, sommige patiënten hebben een plekje in je hart. Dat had Kim nou écht met deze patiënt.

3 augustus 2020

Kijk voor meer nieuws op www.nursing.nl > meer nieuws

TALENT

Foto: Frank van der Burg Fotografie

‘Luister ook naar wat een cliënt níét zegt’

Lisette Eversteijn (35) doet altijd een stapje extra voor de patiënt en is een hardwerkende, fijne collega met liefde voor de zorg, schrijven haar collega's. Naast wijkverpleegkundige bij Allertzorg Haaglanden, gespecialiseerd in wondzorg en dermatologie, is Lisette commissielid bij het WCS kenniscentrum wondzorg.

Meest recente succes?

'Het afronden van de hbo-v. Het was soms behoorlijk aanpoten, maar ik heb een enorme ontwikkeling doorgemaakt, en kon vanuit opdrachten meteen verbeteringen aanbrengen in de praktijk.'

Belangrijkste gebeurtenis?

'De switch van poliklinische zorg naar de thuiszorg. Het was wennen aan de andere setting en tegelijk fijn om mijn specialisme bij mensen thuis in te kunnen zetten. Ook van de stap naar de functie van teamcoördinator heb ik veel geleerd.'

Inspirator?

'Na het behalen van mijn diploma in marketing en communicatie ging ik werken via een uitzendbureau om uit te zoeken wat ik echt wilde. In diezelfde periode was mijn vader erg ziek. De

verpleegkundigen die zorg verleenden tijdens zijn ziekteproces, inspireerden mij de zorg in te gaan. Doodeng, maar mijn beste keuze ooit.'

Trots op?

'Mijn kleine team van zeer betrokken collega's, en sowieso op alle zorgverleners die zich dagelijks met hart en ziel inzetten.'

Kan niet zonder?

'Kennis. Hoe meer ik weet, hoe beter ik kan zorgen voor de cliënt.'

Wat doe je het liefst?

'Complexe wonden verzorgen en intakegesprekken voeren. Je kunt pas goede zorg leveren als je luistert naar het persoonlijke verhaal van de cliënt en ook naar wat hij of zij níét zegt.' (JW)

Zorgverleners besteden dagelijks 52 minuten aan kwaliteitsregistraties

Verpleegkundigen en artsen in het ziekenhuis besteden elke werkdag bijna een uur aan kwaliteitsregistraties. Slechts een derde van die registraties is nuttig, vinden zorgverleners. Dit blijkt uit een studie in het Radboudumc (Nijmegen), UMCG (Groningen) en Rijnstate (Arnhem). De tijd die de zorgverleners kwijt zijn aan registreren heeft niet direct invloed op het werkplezier, maar het gevoel onnodige registraties te doen wel. Nuttelose registraties zijn bijvoorbeeld dagelijks de pijnscore registreren terwijl de patiënt geen pijn heeft, of een decubituscore noteren voor een patiënt die in dagbehandeling is. (JW)

ONNODIGE REGISTRATIES BLIJVEN FRUSTREREN

REACTIES

uit de pers, via Twitter, Facebook, mail en Nursing.nl

Het was een hete zomer, ook vanwege de pittige discussies over een eventuele **tweede coronagolf en meer waardering voor verpleegkundigen**. De redactie bedankt alle lezers voor het meepraten en meedenken, Nursing wordt er wederom beter van. Uiteraard blijven we het debat volgen, tegelijk vragen we op deze pagina aandacht voor reacties van lezers op andere onderwerpen, om elkaar te blijven inspireren ➤ Hbo-v'er Tim van den Ham verdiepte zich in het verplegen van **Marokkaanse patiënten**, Maliki vindt dat hij de basiswaarden heel mooi en duidelijk uitlegt, 'precies zoals het is' ➤ Julian, als reactie op een column van Barbara: Ik ben voor team Bar! **Hiërarchie in de zorg** is inderdaad een probleem ➤ Jeroen: Barbara verwoordt haar boodschap in de laatste 2 paragrafen perfect ➤ Marga werkte 22 jaar als verzorgende ig en sinds 1 jaar als verpleegkundige. Ze las het Nursing-artikel '**Na de studie begint het pas echt**' en schrijft op Nursing.nl dat ze een aantal maanden de enige (vaste) verpleegkundige was op haar nieuwe locatie, en dat ze vooral moest wennen aan haar nieuwe rol. 'Veel hulp en begeleiding heb ik hierbij niet gekregen, met vragen ging ik langs bij de kwaliteitsverpleegkundige die enkele dagen in de week op locatie was, maar ik zocht veel zelf uit. Eigenlijk heb ik in deze periode meer geleerd dan tijdens mijn hele opleiding.' Het was een zeer bewogen en leerzaam jaar voor Marga, maar ze zit nu voor 90% in haar rol als verpleegkundige, schrijft ze ➤ Esther: Knap van mbo-verpleegkundige Janno dat hij de **Nursing Challenge** van juni gewonnen heeft. Ik doe het hem niet na. Vaak vind ik het A heel moeilijk en B een hele toer om maandelijks mijn kennis te toetsen. Maar ik vind het super om te zien hoe anderen dat kunnen ➤ SEH-verpleegkundige Nynke Eggenkamp nam **afscheid van haar beppe in coronatijd** en schreef daar voor Nursing een gastblog over. Een prachtig eerbetoon, vinden meerdere lezers