



**IN
HET
KORT**

**Ook aan behoud van
huidig personeel is
gedacht**

Minister komt met actieplan

Eerder beloofde Van Gennip, minister van SZW, met een actieplan te komen en begin september maakte ze in een brief aan de Tweede Kamer de maatregelen bekend die het groeiende personeelstekort in de kinderopvang een halt toe moeten roepen. De minister zet – samen met de sector – in op drie sporen: inzet op het aantrekken van nieuw personeel, behoud van huidig personeel en aantrekkelijker maken van meer uren werken voor pedagogisch professionals.

Om nieuwe medewerkers aan te trekken en het imago van het vak als pedagogisch professional een boost te geven, wil SZW opnieuw subsidie verstrekken aan de sector voor een communicatie-campagne. Ook wordt de maatregel waarbij beroepskrachten in opleiding voor 50 procent mogen meetellen in de dagelijkse formatie verlengd tot 1 juli 2024. De inzet van deze 'BIO's' heeft verschillende positieve effecten, blijkt uit onderzoek door het Expertisecentrum

Kinderopvang.

Verder kijkt Van Gennip naar mogelijkheden om zijinstroom richting de kinderopvangsector te stimuleren. De minister wil dat ook gediplomeerde nieuwkomers (statushouders en Oekraïners) aan het werk kunnen op opvanglocaties met anderstalige kinderen en dat ongediplomeerde nieuwkomers kunnen bijdragen als groepshulp. 'Dit verlaagt de werkdruk van andere medewerkers en stelt de nieuwkomers in staat om Nederlands te leren en werkervaring op te doen.'

Ook aan het behoud van huidig personeel is gedacht. Om de werkdruk in de kinderopvangsector te verminderen bekijkt het ministerie van SZW samen met de sector mogelijkheden om regelgeving aan te passen. Daarbij moet er gekeken worden naar werkdrukverlaging voor werknemers terwijl de kwaliteit van de kinderopvang hoog blijft. Bijvoorbeeld door het vastgezichts criterium en de registratie (van

de afwijkingen) van de beroepskracht-kindratio (bkr) te versoepelen.

De sector start per half september een pilot om de deeltijdfactor te verhogen. Volgens onderzoek door Kinderopvang werkt! zou bijna een kwart van de bso-medewerkers meer uren willen werken. Van Gennip kijkt samen met de minister van OCW hoe ze 'combinatiebanen' tussen kinderopvang en onderwijs kunnen stimuleren. 'Dit kan een mooie oplossing zijn om pedagogisch professionals meer uren werk en diversiteit te bieden, en tegelijkertijd de tekorten in allebei deze sectoren aan te pakken. Ook liggen er kansen bij betere spreiding van de werkweek. Bijvoorbeeld door op rustige dagen, zoals de woensdag en vrijdag, kinderopvang goedkoper aan te bieden. Hierbij is het ook van belang dat werkgevers en werknemers met elkaar het gesprek voeren over een betere spreiding van werk en verlof over de werkweek.'

PANDEMIESCENARIO'S UITGEWERKT

BK, BMK, BVOK en BOinK hebben voor de eerste twee groene scenario's "Verkoudheid" en "Griep+" een informatiedocument opgesteld met maatregelen die de kinderopvang kan nemen. De insteek bij alle scenario's is: de kinderopvang blijft open. In Sectorplan COVID-19 voor de kinderopvang gaven sectorpartijen al aan welke maatregelen zij nemen tegen corona wanneer dat nodig is. Die maatregelen zijn

**Insteek:
open blijven**

gekoppeld aan vier mogelijke scenario's, naast verkoudheid en griep+ zijn dat continue strijd en worst case. De vereenvoudigde protocollen voor scenario's 3 en 4 worden later gepresenteerd.

Het informatiedocument en de protocollen zijn puur een vertaling van de dan geldende maatregelen vanuit de overheid en het RIVM naar de kinderopvang, aldus de sectorpartijen.

9,2%

van de kinderen in
Nederland leeft in 2023
in armoede

Meer kinderen groeien op in armoede

IN 2023 ZAL MAAR LIEFST 9,5 PROCENT VAN DE KINDEREN IN NEDERLAND IN ARMOEDE LEVEN. DAT IS DE VERWACHTING VAN HET CENTRAAL PLANBUREAU (CPB). DIT VERGT OOK EEN SIGNALERINGS-FUNCTIE VAN PROFESSIONALS.

Door de hoge inflatie is het percentage kinderen in armoede al van 7,2 in 2021 naar 9,2 in 2022 gestegen. CPB-directeur Pieter Hasekamp: 'Huishoudens merken de gevolgen van de hoge inflatie. Er is een groeiend aantal mensen dat nu al nauwelijks kan rondkomen en voor wie de energierekening onbetaalbaar dreigt te worden.' De oorzaak van de inflatie heeft

met name te maken met de oorlog in Oekraïne en verstoringen door de coronacrisis. Huishoudens hebben vooral last van de snel gestegen energieprijzen. Ook de voedselprijzen zijn gestegen. Tegelijkertijd nemen de lonen volgens het CPB 'opvallend weinig' toe.

'Ouders krijgen veel stress door geldzorgen', zegt Ellen Donkers van het Nederlands Jeugdinstituut. 'Aan de financiën kun je als jeugdprofessional niets doen, maar je kunt er wel met ouders over praten. Ze voelen zich daarvoor minder alleen.' Juist professionals die regelmatig contact hebben met veel ouders, kunnen beginnende financiële problemen signaleren en ouders de weg



Vijf jaar PPINK

Pedagogisch professionals een stem geven. Met die ambitie werd beroepsvereniging PPINK vijf jaar geleden opgericht. De afgelopen jaren groeide PPINK uit tot een serieuze (gespreks) partner in de sector. Directeur Myrte van Gurp: 'Er wordt eindelijk niet alleen over, maar mét pedagogisch professionals gesproken.' Daarmee is de belangrijkste ambitie werkelijkheid geworden: pedagogisch professionals tot in Den Haag een stem geven, zodat zij mee kunnen praten over kinderopvangbeleid en problemen die spelen in de sector. In september startte PPINK met stagedagen in de kinderopvang en dit najaar worden er concrete stappen gezet voor een beroepsregister, een soort pedagogisch paspoort. Om het 5-jarig bestaan te vieren waren er in september verschillende jubileumacties voor leden én niet-leden. Ook volgt er een campagne gericht op werkgevers: Proud to be PPINK.

wijzen naar ondersteuning, legt Donkers uit. Je moet dan wel weten welke hulp beschikbaar is in de gemeente en welke fondsen er zijn.

'Een korte periode van geldzorgen in een gezin zorgt niet meteen voor grote problemen voor kinderen. Maar hoe langer een gezin in armoede leeft, hoe nadeliger de gevolgen zijn.'

LEZERSREACTIES

f ADRIAAN HAANS: 'Ik stel voor dat minister Van Gennip dan de toeslag even herziet. Die is al jaren aan de absolute ondergrens en is begin dit jaar alweer vastgesteld voor volgend jaar; er wordt dus op geen enkele manier rekening gehouden met alle ontwikkelingen m.b.t. inflatie en inkoop, lonen en cao, energieprijzen etc. in heel 2022. En nu oproepen dat werkgevers extra moeten betalen. Wat zal dat met de eigen bijdrage gaan doen, speciaal voor gezinnen die het al zwaar hebben?'

f ANJA BARKINGFRIENDS: 'Ik stel voor om de lonen gelijk te trekken met die van de basisscholen. In elk geval van de jongste klassen, want wij zijn pedagogisch beter onderlegd dan de kleuterjuf.'

f TABITHA DE JONG: 'Er waren stakingen voor een betere cao ... maar vervolgens werd er met maar een paar partijen getekend en werden de wensen van de pm'ers niet ingewilligd 😞. Daardoor zijn veel collega's ook gestopt of zzp geworden om een hoger loon te krijgen en meer baas van hun eigen vrije tijd te zijn. Ze moeten het prijsverschil met bijvoorbeeld zzp'ers laten wegvallen en ervoor zorgen dat het juist aantrekkelijker wordt om in vast dienstverband te werken.'

f KHADIJA AIT TAHRA: '... helaas zijn de feiten nu dat zelfs veel bijna afgestudeerde en pedagogisch medewerkers als zzp'ers solliciteren, alleen om snel veel geld te verdienen. Op dit moment kan dit en wordt er volop gebruik en misbruik van gemaakt. Dit heeft vele nadelen voor het kind, de vaste medewerkers, maar ook voor de oprechte zzp'er ...'

f IRMA FABRIE: 'Het gaat zeker niet alleen om het geld. Het te flexibel moeten zijn, de lange werkdagen, de hoeveelheid aan administratieve taken, het vele overwerken en de werkstress die dit oplevert, zijn ook redenen om zzp'er te worden.'



Adobe Stock_famveldman

Reactie minister op brandbrief

Op 7 juli van dit jaar hebben bestuurders van Wij zijn JONG en Ludens-KNM Kind & Co een brandbrief met mogelijke oplossingen voor het personeelstekort aangeboden aan minister Van Gennip van SZW: 'Een hartenkreet uit de sector Kinderopvang'. In haar reactie op de brandbrief deelt de minister de zorgen van de sector en erkent ze het belang van kinderopvang: 'Pedagogisch professionals werken elke dag hard om kwalitatief goede en veilige opvang te bieden aan onze kinderen en hen te begeleiden in hun ontwikkeling. Zij dragen zo bij aan een goede start voor de toekomstige generatie.' In een plan dat ze samen met het kabinet geschreven heeft om de krapte in de kinderopvang aan te pakken, staan acties voor de overheid en werkgevers. 'Denk aan maatregelen om het werk anders in te richten, het stimuleren van meer uren werken, een leven lang ontwikkelen en andere manieren van werven.'

Inmiddels heeft ze in een brief aan de Tweede Kamer toegelicht hoe ze samen met de sector de personeelstekorten in de kinderopvangsector wil aanpakken. De voorstellen uit de brandbrief zijn hierin meegenomen.

De minister deelt de zorgen van de sector

Puinhopen in België

Vanwege schrijnende verhalen en wan-toestanden in België werd begin maart 2022 een onderzoekscommissie opgericht die de veiligheid in de kinderopvang onderzocht. Twee jaar lang zijn er volgens de onderzoekscommissie veel alarmsignalen geweest die wezen op structurele problemen in het handhavings- en inspectiebeleid van de kinderopvang. Met cruciale gevolgen. Je zou de organisatie van, de uitvoering van en het toezicht op de kinderopvang in België een puinhoop kunnen noemen als de situatie niet zo pijnlijk was. Er werd meerdere keren ernstig letsel bij jonge kinderen gemeld en in februari 2022 stierf een baby van 6 maanden oud aan hersentrauma. De vader van de uitbaatster werd aange-

houden voor verwondingen met de dood tot gevolg. De belangrijkste conclusie van de commissie: er moet dringend ingegrepen in het organisatiebeleid en het management van het Agentschap Opgroeien om het vertrouwen in Kind en Gezin (onderdeel van de Vlaamse overheid) te herstellen. In het rapport van de commissie staan 75 aanbevelingen om de veiligheid in de kinderopvang te verbeteren en het vertrouwen in de sector te herstellen. De commissie pleit voor een hervorming van de inspecties en een verlaging van het maximaal aantal kinderen per pedagogisch medewerker.



Adobe Stock_Halfpoint

Kinderopvang Totaal

- > Kinderopvang is broedplaats voor burgerschap
- > 3 tips: zo werv en behoud je medewerkers
- > Partou neemt DOL FIJN kinderopvang over
- > Nieuwe arbo-catalogus kinderopvang
- > Verduurzamen schoolgebouw met subsidie
- > Domijn Kinderopvang sluit locaties

LEES HET
ACTUELE NIEUWS OP
KINDEROPVANGTOTAAL.NL

Het Didam-arrest

Het Didam-arrest in het kort: overheden mogen onroerende zaken niet aanbieden aan één partij wanneer je kunt verwachten dat er meer gegadigden zijn. Het arrest uit 2021, toen de Hoge Raad uitspraak deed over de verkoop van het voormalig gemeentehuis van Montferland, was afgelopen tijd onderwerp van gesprek tijdens bijeenkomsten van Bouwstenen voor Sociaal. Samen met professionals beantwoordde Bouwstenen voor Sociaal veelvoorkomende vragen. Het platform legde uit wat er nodig is om volgens de wet te handelen, maar ook waarover nog onduidelijkheid bestaat. Ook huur en erfpacht vallen onder het Didam-arrest. Gemeenten

kunnen zich bijvoorbeeld afvragen hoe ze om moeten gaan met het verlengen of afsluiten van een verhuurcontract met een kinderdagverblijf in een multifunctioneel gebouw, waar ook de samenwerking met een school van belang is. Hoe kun je een goedlopende samenwerking borgen of ruimte geven aan nieuwe partijen? Uitzonderingen op de uitspraak zijn mogelijk, als er – volgens vastgestelde criteria – maar één serieuze gegadigde is voor het gebouw. Maar dan moet een rechter beslissen of de argumenten voldoende steekhoudend zijn met het oog op de maatschappelijke doelen. Bouwstenen voor Sociaal gaat met alle vervolgvragen aan de slag en roept iedereen op om zijn of haar kennis over het onderwerp in te brengen.



Adobe Stock_Inna