MIJN LOCATIE

In Mijn Locatie vertellen managers waar ze trots op zijn. Tanja de Moet (50) maakte twintig jaar geleden de overstap van de reclamewereld naar de kinderopvang. Haar nieuwe werkgever Triodus gaf haar een opleiding en ze begon onderaan: als pedagogisch medewerker. Nu is ze senior locatiemanager en stuurt vijf locaties aan in de regio Den Haag. 'Fantastisch aan mijn baan? Het beste uit mensen halen.'

TEKST CARLA OVERDUIN FOTO CORINE ZIJERVELD

Welke Triodus-locatie vind je bijzonder?

'Ik ben erg voor één doorgaande ontwikkelingslijn voor kinderen van nul tot dertien jaar, en liefst nog langer. Dat zie je het beste terug in onze IKC-ontwikkeling. We hebben nu vier ICK's en ik vind Vroondaal een perfect voorbeeld. Je ziet vaak in de praktijk dat kinderopvang en onderwijs in één gebouw zitten, maar weinig met elkaar doen. Natuurlijk kom je veel beren op de weg tegen, maar dat is juist de uitdaging. Bij ons werken pedagogisch medewerkers niet alleen op de groep, maar ook in het onderwijs. Ze geven bijvoorbeeld gymles. Tegelijkertijd geven leerkrachten workshops bij ons.'

Wat maakt je trots op je teams?

'Wij hebben hier jonge mensen met 21st-century-skills én oude rotten met veel ervaring. Je kunt zoveel van elkaar leren als je er voor open staat. Mijn rol is ondergeschikt, ik ben er om te faciliteren en te coachen. Ik draag geen fluwelen handschoentjes, ben soms zelfs kort door de bocht, maar ik vind het fantastisch om het beste uit mensen te halen. Ik ben blij met de verplichting van pedagogische coaching in de IKK. Coaching en video-interactie-begeleiding stimuleren zelfinzicht, zodat mensen zelf stappen maken.'

Waar word je blij van?

'Als ik een groep oploep en voel dat het lekker zit. Als je zo lang in het vak zit, voel je het al voor je het ziet. Kinderen die het naar hun zin hebben, nieuwe ervaringen opdoen en begeleid worden door een team dat met plezier werkt. Ik las ooit dat een team de afspiegeling is van hoe jij leidinggeeft. Dat vind ik een mooi idee dat mij scherp houdt.'

Hoe houden jullie kinderen in de bso-leeftijd geboeid?

'We geven ze de vrijheid om zichzelf te zijn. Als ze even willen hangen, mag dat. Maar we spelen ook in op hun interesse.

Communicatie met kinderen is belangrijk. Ik geloof in specialiserende bso's; daarvoor nemen we mensen aan met een Sport & Bewegen of kunstachtergrond. Geef ouders en kinderen keuze. In Ypenburg hebben we twee bso's naast elkaar: een sport-bso en een ontdek-bso (techniek, natuur, hoe werken dingen). Door in te spelen op de interesse van het kinderen zet je ze in hun kracht.'

Hoe houd je ouders betrokken?

'De ICK's maken daar een mooie stap in, want ouders worden automatisch meer betrokken. Open communicatie is belangrijk. Verplicht ouders niet naar ouderavonden te komen, maar bied educatie. Leg uit hoe belangrijk het is voor hun kind dat zij betrokken zijn bij de kinderopvang.' <