Stijging zzp-ers in de zorg

Het aantal verpleegkundigen en verzorgenden dat vanuit een dienstverband zzp'er is geworden, is vorig jaar fors toegenomen.

Onderzoek door brancheorganisatie SoloPartners laat zien dat in 2017 zo'n 3000 verpleegkundigen en verzorgenden het dienstverband verwisselden voor zelfstandig ondernemerschap. 'Het totaal aantal zelfstandige verpleegkundigen en verzorgenden ligt momenteel op zo'n 30.000 en dit aantal groeit met 10 procent per jaar. Het is voor ons bewijs dat de populariteit van zelfstandig ondernemerschap enorm groeit.' Dit zegt Lex Tabak van SoloPartners. 'Onderzoek onder onze ruim 7000 leden laat zien

dat vooral ervaren zorgprofessionals kiezen voor zelfstandig ondernemerschap. Vaste krachten stromen uit dienst en melden zich bij de Kamer van Koophandel. De dag erna zijn ze volledig aan het werk als zij dat willen, want er ligt mede door de krappe arbeidsmarkt voldoende werk', aldus Tabak. SoloPartners heeft naast een brede enquête onder haar leden, ook de cijfers van de KvK geraadpleegd om tot haar conclusies te komen. 'Een van de grotere bemiddelars schreef onlangs 600 nieuwe zzp'ers in binnen twee maanden tijd. En dat in deze krappe arbeidsmarkt. Zo'n sterke stijging heb ik de laatste 10 jaar niet eerder meegeemaakt', aldus Tabak.

Rotterdamers zorgen voor elkaar

instellingen voor ouderenzorg van ConForte in Rotterdam hebben de handen ineengeslagen om 1000 mensen te bewegen om in de zorg te gaan werken en zo de tekorten in de zorg aan te pakken.

Dit doen zij onder andere met de campagne 'Rotterdamers zorgen voor elkaar' waarin de zorg letterlijk een gezicht krijgt. De posters en verhalen zullen meer dan een jaar lang zichtbaar zijn overal in regio Rotterdam. De campagne is gelanceerd op 14 mei. Op 14 mei herdenkt Rotterdam ieder jaar het bombardement op de stad in 1940. De ouderen in de stad hebben deze periode meegemaakt en zij hebben gezorgd voor de

wederopbouw van Rotterdam. Daarom zorgt Rotterdam nu voor haar ouderen, dat is de strekking van deze campagne. Het is de bedoeling dat de gezichten van ouderen, en steeds meer verhalen en foto's van mensen die bij de zorg betrokken zijn zichtbaar worden. De verhalen en foto's zijn indrukwekkend, zij ontroeren en inspireren. Zij zijn te vinden op social media en te lezen op <http://www.rotterdamerszorgen-voorelkaar.nl>.

Hier zullen ook de vacatures in de ouderenzorg uit de hele regio worden geplaatst. De campagne zal meer dan een jaar duren en wordt mede mogelijk gemaakt door subsidie van het ministerie van VWS.

REDACTIONEEL

PIET-HEIN PEETERS

Hoofdredacteur
[@pietheinpeeters](#)

Niks

'De grondhouding van professionals moet kritisch zijn: is de ondersteuning echt nodig? Wat gebeurt er als we niks doen?' Zegt Henry de Boer verderop in dit nummer. De Boer is voormalig directeur van Amaryllis, de moederorganisatie van de wijkteams in Leeuwarden. Waar ze met een stevig financieel tekort kampen, mede omdat die professionals te weinig 'niks' doen. Ook in dit nummer: een artikel over de opkomst van 'herstelgerichte ervaringswerkers' in het sociaal domein. De kop: 'Een goede ervaringswerker wil helemaal niets.' Hans van Eeken is zo'n werker met het hart op de tong. 'Een goede ervaringswerker maakt contact, gaat een relatie aan, is present, en vanuit die basis ontstaat wellicht iets.' Stel nou dat een professional in een wijkteam dat zou zeggen? Dat zij of hij helemaal 'niets' wil. Mag dat? Accepteert een gemeente of werkgever dat? Accepteert de professional dat zelf? Past het bij een professional die toch voor 'iets' is opgeleid? Die ooit aan de opleiding is begonnen omdat zij of hij mensen wil helpen?

Jan Bannink, projectmanager Zorg en Welzijn bij de eveneens financieel gehavende gemeente Nijmegen, zegt in het artikel waarin ook Henry de Boer aan het woord komt:

'We verwachten dat de wijkteams zwaardere vormen van zorg voorkomen, omdat je laagdrempelige ondersteuning biedt. Maar zeker weten doen we dat eigenlijk nog niet.' Wellicht is de cruciale vraag: wat is 'laagdrempelige ondersteuning' werkelijk? En wellicht zit het antwoord bij ervaringswerkers zoals Hans van Eeken.