Editorial

Liebe Leserin, lieber Leser,

mit der vorliegenden Ausgabe der Zeitschrift für Management ZfM legen wir einen Schwerpunkt auf Möglichkeiten der Kostensenkung und Entbürokratisierung von Organisationen. Zwei Beiträge widmen sich dabei personalpolitischen, zwei organisationstheoretischen Details:

Die Verlagerung von Arbeitsplätzen ins Ausland ist ein Problem, das die Politik schon länger beschäftigt. *Thomas Bürkle* und *Michael Knörzer* setzen der volkswirtschaftlichen Betrachtung eine betriebswirtschaftliche entgegen: Was sind die Voraussetzungen und Ergebnisse von Beschäftigungspakten?

Die Koordinationsformen Markt und Hierarchie werden von der Transaktionskostentheorie schon lange Zeit diskutiert. *Michael Reiss* analysiert, wie sich beide Arrangements gleichzeitig im Unternehmen realisieren lassen.

Auch *Achim Oberg* und *Peter Walgenbach* untersuchen, wie sich hierarchische Elemente reduzieren lassen. Die Autoren legen dabei ihr Augenmerk auf post-bürokratische Organisationsprinzipien, die sich mittels multi-autorenbasierter Intranets verwirklichen lassen.

Schließlich untersucht *Martin Brussig* die Verbreitung, Ausprägung und Ursachen personalwirtschaftlicher Maßnahmen für ältere Arbeitnehmer.

Wie immer wünschen wir Ihnen eine interessante Lektüre!

Ihr Victor A. Tiberius