

*Cornelia Reindl, Stefanie Krügl*  
**People Analytics in der Praxis**  
 Haufe 2023, 2. Auflage  
 256 Seiten, 49,99 Euro  
 ISBN 978-3-648-15849-4

Heutzutage muss die Personalabteilung Zahlen liefern, wie andere Unternehmensbereiche auch. Der Umgang mit Daten wird zum festen Bestandteil des Aufgabenkatalogs. Dieses Buch zeigt, wie sich die Arbeit an mitarbeiterbezogenen Themen durch Daten ergänzen und den Erfordernissen eines digitalen Personalmanagements anpassen lässt. Es vermittelt das Grundwissen, um People-Analytics-Lösungen in Unternehmen zu planen und zu verwenden. Die Autoren erläutern, wie die Ergebnisse von HR-Tools richtig bewertet und Software optimal eingesetzt werden kann. Neben Anwendungsgebieten und -beispielen behandeln sie Themen wie Datenschutz und Mitbestimmung. Die 2. Auflage ergänzt neue Praxisbeispiele, Aktualisierungen zur Rechtslage sowie das Feld Künstliche Intelligenz.

### Nutzen für die Praxis

Praxisnahe Anleitungen unterstützen das Personalmanagement bei der datengestützten Mitarbeitendenführung sowie beim Durchführen der Analysen.

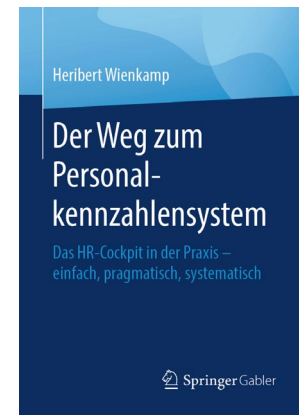


*Marcel Rütten, Tim Verhoeven*  
**Recruiting Analytics**  
 Schäffer-Poeschel 2024  
 168 Seiten, 49,99 Euro  
 ISBN 978-3-7910-5947-1

Während sich der Arbeitsmarkt verengt, steigt in Recruiting-Abteilungen der Rechtfertigungsdruck. Daher kommt dem Ansatz von Recruiting Analytics derzeit viel Beachtung zu. Im Zuge dessen sind Recruiting-KPIs und HR-Analytics unverzichtbare Bestandteile erfolgreicher Recruiting-Strategien. Dieses Buch führt aus, welche Kennzahlen sich für die Auswahl eignen und wo diese in der Praxis herkommen. Zudem wird erklärt, wie sich ein Dashboard entwickeln lässt, das hilft, die strategischen Ziele im Recruiting zu erreichen. Des Weiteren enthalten sind Beispiel-Dashboards sowie Analysemethoden zu Themen wie Karriereseiten, Candidate Journey oder Social Media sowie ein Ausblick in die Zukunft der Recruiting Analytics mit Künstlicher Intelligenz, Robotic und dergleichen.

### Nutzen für die Praxis

Eine Erläuterung der gängigsten Kennzahlen und ein Ratgeber, wie sich Recruiting Analytics in die Organisation implementieren lässt.



*Heribert Wienkamp*  
**Der Weg zum Personalkennzahlensystem**  
 Das HR-Cockpit in der Praxis – einfach, pragmatisch, systematisch  
 Springer Gabler 2020  
 154 Seiten, 39,99 Euro  
 ISBN 978-3-662-60902-6

Durch Personalkennzahlensysteme lassen sich Personaldaten komprimiert, anwendungsfreundlich und handlungsorientiert darstellen. Entscheidend für die Qualität eines solchen Systems ist weniger die Menge an Personalinformationen als vielmehr die bewusste Auswahl der Daten. Nur jene Messwerte, die die aktuelle Personalstrategie in ihrer Umsetzung und Ressourcensteuerung unterstützen und in enger Beziehung zum täglichen Personalgeschäft stehen, sollen berücksichtigt werden. Das Buch liefert konkrete Vorschläge, Anregungen und Ideen, um ein unternehmensspezifisches Personalkennzahlensystem zu gestalten. Es richtet sich an Führungskräfte im Personalwesen sowie aus anderen Unternehmensbereichen wie dem Controlling, die sich für das Personalmanagement in Zahlen interessieren.

### Nutzen für die Praxis

Ein Überblick darüber, wie ein Personalkennzahlensystem erreicht werden kann und welche Adressaten es in welchem Umfang nutzen können.