



Karlheinz Schwuchow,  
Joachim Gutmann (Hrsg.)

### HR-Trends 2021

Haufe

Freiburg 2020, 500 Seiten, 99,95 Euro

ISBN 978-3-648-13519-8

#### Kernthese

Die COVID-19-Krise trifft nahezu alle HR-Bereiche; einige HR-Trends 2021 werden durch sie beschleunigt, einige gebremst.

#### Nutzen für die Praxis

Das Herausgeberwerk stellt Best-Practice-Beispiele aus 31 Unternehmen sowie aktuelle Erkenntnisse aus Wissenschaft und Beratung vor.

#### Abstract

Den Herausgebern des Werkes zufolge sind die vier HR-Trends 2021 „HR-Strategie: Innovation und Transformation“, „HR-Kultur: Führung und Verantwortung“, „HR-Big Data: Künstliche Intelligenz und Arbeit 4.0“ sowie „HR-Diversity: Gender und Demografie“. Ausgewählte Experten aus Wissenschaft und Praxis berichten über aktuelle Herausforderungen, Methoden und Konzepte wie zum Beispiel Digital Human Resources. Die Leser erhalten zu jedem der vier Trends weiterführende Literatur- und Studientipps.



Christof Schulte

### Personal-Controlling mit Kennzahlen

Vahlen, 4. Auflage

München 2020, 317 Seiten, 34,90 Euro

ISBN 978-3-8006-6047-6

#### Kernthese

Praxisorientiertes Personal-Controlling braucht eine Verknüpfung von Unternehmens- und Personalstrategie einerseits sowie von Personalarbeit und Kennzahlen andererseits.

#### Nutzen für die Praxis

Anregungen für die Entwicklung einer unternehmensspezifischen Personalstrategie und darauf aufbauend für die Auswahl geeigneter Kennzahlen.

#### Abstract

Das kürzlich in vierter Auflage erschienene Werk enthält Lösungsvorschläge und Umsetzungshilfen für ein praxisorientiertes Personal-Controlling. Die vorgestellten Kennzahlen orientieren sich dabei an den Teilaktivitäten des Personalwesens wie beispielsweise der Personalbedarfs- und -strukturplanung oder der Personalbeschaffung. Für die Neuauflage hat der Autor unter anderem den Umfang der dargestellten Kennzahlen erweitert und neue Entwicklungen wie Employer Branding oder People Analytics aufgenommen.



Heribert Wienkamp

### Der Weg zum Personalkennzahlensystem

Springer Gabler

Wiesbaden 2020, 154 Seiten, 37,99 Euro

ISBN 978-3-662-60902-6

#### Kernthese

Die Konzeption eines Personalkennzahlensystems ist immer eine organisationspezifische Angelegenheit.

#### Nutzen für die Praxis

Eine Roadmap für den Aufbau eines Personalkennzahlensystems, welches die aktuelle Unternehmens- und Personalstrategie berücksichtigt und zugleich eng mit der operativen Personalarbeit verbunden ist.

#### Abstract

Für „Personal-Management in Zahlen“, wie der Autor das Personal-Controlling auf den Nenner bringt, bietet sich der Aufbau eines adressatengerechten Personalkennzahlensystems an. Schritt für Schritt erklärt er, was hierbei vor allem bei der Auswahl geeigneter Kennzahlen und deren anschließender Einbettung in das unternehmenseigene Management-Informationssystem zu berücksichtigen ist. Am Ende des Weges steht die Gestaltung eines HR-Cockpits, für welches der Autor die bekannten Ampelfarben Rot, Gelb und Grün empfiehlt.