

**W**hen speaking of an individual who is diligent, competent, trustworthy and one who makes a great work colleague, the phrase "he is a real professional" is often employed. A profession signifies exercising one's best talents, deriving one's greatest value-added, finding unity in the meaning of various activities. His business card reveals a professional status, what he is capable of delivering and what others have the right to expect from him. Now, why would the same not be true for an association such as ours? What in fact is RILEM's real "profession"?

Today, this question does yield a precise answer thanks in large part to the last general assembly, held in Marrakech this past September, with the adoption of our association's set of "key-objectives". In all, six objectives fitting onto one single page (which comprises the third cover page of the present issue) were elaborated. Two distinct components make up each of these objectives: first of all, what are RILEM's responsibilities – along the lines of the baker being responsible for baking bread, etc., and secondly, in order to accomplish its assigned tasks, what is its particular expertise – our baker's for instance is to patiently knead the dough. Responsibility and expertise... in a word, professionalism.

What exactly is the purpose of these key objectives, A brief scan conveys what RILEM can and should be providing you, and what you can expect from it. As a RILEM member, whether director, researcher or instructor, whether in industry or civil service, in an industrialized country or one that is developing, you are most certainly concerned by at least one of these objectives (if such is not the case, I strongly urge you to call the RILEM General Secretary's office). Notice that in scanning the key objectives, you are also informed of what you can contribute to RILEM and what, in return, RILEM can expect from you. In whatever form, active membership, participation in the work of a technical committee, organization of a symposium, etc., your initiatives involve the association and widen its renown. From your standpoint, you are able to exercise your profession with a greater level of responsibility. For the association's Bureau as well as the standing committees that provide valuable advice and assistance, it is a means for returning, whenever necessary, to the basic identity of RILEM and thereby for positioning each decision and each initiative within a framework of continuity.

Here's looking forward to the day when we are spoken of as: "Look, there goes a RILEM member, now that's a real professional!"

**D'**un homme sérieux, compétent, fiable, avec qui on aime travailler, on dit: « c'est un homme de métier ». Le métier est pour chacun l'exercice de sa meilleure habileté, la source de sa plus grande valeur ajoutée, l'unité et le sens d'activités variées; inscrit sur une carte de visite, il annonce sa situation professionnelle, ce qu'il peut apporter et ce que les autres sont en droit d'attendre de lui. Pourquoi n'en irait-il pas de même d'une association comme la nôtre? Quel est le métier de la RILEM?

Cette question a aujourd'hui une réponse précise. Celle-ci a été donnée en effet par la dernière assemblée générale, tenue à Marrakech au mois de septembre 1995, lorsqu'elle a adopté les « Objectifs-cadres de la RILEM ». Six objectifs en tout, chacun ramassé en peu de mots, l'ensemble tenant en une page (précisément à la troisième de couverture de ce numéro). Pour chacun d'eux, il est dit deux choses. D'abord, ce que la RILEM doit faire – le boulanger doit

faire du pain –; ensuite, quel est pour cela son savoir-faire – celui du boulanger est de malaxer longuement la pâte. Devoir faire et savoir-faire, en un mot le métier.

À quoi servent ces objectifs-cadres? En un coup d'œil vous savez ce que la RILEM peut et doit vous apporter, ce que vous pouvez attendre d'elle; membre de la RILEM, que vous soyez directeur, ingénieur, chercheur ou professeur, dans l'industrie ou dans un service public, dans un pays industriel ou en développement, vous êtes concerné par au moins un de ces objectifs (sinon téléphonez sans retard au secrétaire général). Observez aussi que, dans le même coup d'œil, vous savez ce que vous pouvez apporter à la RILEM et ce qu'elle peut attendre de vous. Actif, collaborant aux travaux d'une commission, organisateur d'un atelier, etc., vos initiatives engagent l'association et contribuent à son rayonnement, vous voyez le métier que vous faites et pouvez l'exercer avec plus de responsabilité. Pour le Bureau et les comités permanents qui le conseillent et l'assistent, c'est le moyen de revenir, chaque fois que nécessaire, à l'identité de la RILEM et d'inscrire ainsi toute décision et toute initiative dans la continuité.

Qu'on dise un jour de chacun de nous: « Voyez, il est membre de la RILEM, c'est un homme de métier! »

## LE MÉTIER DE LA RILEM<sup>1</sup>

(1) RILEM's real "profession" is defined in our association's set of six "Key-objectives" (see the third cover page of the present issue).