

Erratum

Erratum zu:

Die Wirkung von enttäuschten Mitarbeitererwartungen an Personalführung
Hagen Seele

© Springer Fachmedien Wiesbaden 2016

H. Seele, *Die Wirkung von enttäuschten Mitarbeitererwartungen
an Personalführung*, DOI 10.1007/978-3-658-14618-4

Erratum zu:

Titelseite, Hagen Seele, Die Wirkung von enttäuschten Mitarbeitererwartungen
an Personalführung, Untertitel: Attributionstheoretische Effekte und
Handlungskonsequenzen

Der Haupttitel wurde entsprechend geändert:

Die Wirkung von enttäuschten Mitarbeitererwartungen an Personalführung

Die aktualisierte Originalversion des Buches kann hier abgerufen werden
DOI [10.1007/978-3-658-14618-4](https://doi.org/10.1007/978-3-658-14618-4)