Pneumologie 2015 · 12:354–354
DOI 10.1007/s10405-015-0917-x
© Springer-Verlag Berlin Heidelberg 2015

Deutsche Gesellschaft für Innere Medizin e. V. (DGIM)
Irenenstraße 1
D-65189 Wiesbaden
Tel. 0611/205 8040-0 Fax 0611/205 8040-46
info@dgim.de

Redaktion
U. R. Fölsch, Kiel

Ausschreibung 2015: DGIM-Förderakademie

**Persönlichkeitsentwicklung,
Führungsverantwortung und Aufbruch zum
(eigenen) wissenschaftlichen Erfolg**

DGIM-Förderakademie

Die Deutsche Gesellschaft für Innere Medizin e.V. (DGIM) fördert qualifizierte und motivierte NachwuchswissenschaftlerInnen und Führungskräfte in der Inneren Medizin gezielt und individuell in ihrem Nachwuchsprogramm für junge Internisten – der Förderakademie. Diese findet zum zweiten Mal statt und ermöglicht es jungen Internistinnen und Internisten, frühzeitig Führungskompetenzen zu entwickeln. Zudem erlernen die TeilnehmerInnen Strategien zur Bewältigung der Anforderungen im Spannungsfeld von Beruf und Familienplanung. Die Förderakademie bietet Unterstützung in der wissenschaftlichen Orientierung und der Karriereplanung im Gesundheitswesen.

Die DGIM kooperiert mit dem Zentrum für Wissenschaftsmanagement (ZWM), das durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG), Hochschulen und Forschungseinrichtungen mit dem Ziel der Professionalisie-

rung des Wissenschaftsmanagements gegründet wurde.

Inhaltliche und zeitliche Gestaltung

Die Förderakademie 2015 umfasst vier Präsenztage in zwei Workshops. Die Inhalte sind praxisnah ausgerichtet und orientieren sich an den Bedürfnissen und beruflichen Gegebenheiten der TeilnehmerInnen. In dem ersten Workshop, der sich mit dem Thema Personalführung beschäftigt, werden Kommunikationsmodelle für die Mitarbeiterführung sowie Möglichkeiten zum Umgang mit Konflikten vorgestellt und in Praxisbeispielen verdeutlicht. Außerdem wird die Rolle als Führungskraft in der Inneren Medizin reflektiert. Das zweite Modul widmet sich der strukturierten Auswahl von geeignetem Personal, der Leitung von Teams sowie der Entwicklung von Strategien zur gesunden und ganzheitlichen Karriere- und Lebensplanung. Ergänzt wird die Aka-

demie durch Erfahrungsberichte namhafter Kolleginnen und Kollegen aus der Inneren Medizin, die unterschiedliche Aspekte einer Führungstätigkeit in der Inneren Medizin beleuchten.

Voraussetzungen

1. Anforderungsprofil

Die DGIM-Förderakademie richtet sich an Ärztinnen und Ärzte in Weiterbildung oder mit Facharztstatus, die nicht älter als 40 Jahre sind und Führungsverantwortung haben oder eine entsprechende Karriere anstreben. Die Teilnahme an der Akademie setzt die DGIM-Mitgliedschaft voraus.

2. Bewerberauswahl

Die Bewerbung sollte ein kurzes Motivationsschreiben mit Beschreibung der (angestrebten) Führungsaufgaben, einen maximal zweiseitigen Lebenslauf und ein Empfehlungsschreiben des Mentors enthalten. Die Bewerberauswahl erfolgt durch die Mitglieder der Kommission für Wissenschaft und Nachwuchsförderung der DGIM unter Berück-

sichtigung von (1) beruflicher und wissenschaftlicher Qualifikation sowie (2) Motivation und Führungsverantwortung.

Das Seminar im Rahmen der DGIM-Förderakademie wird durch die DGIM getragen. Teilnahmegebühren werden nicht erhoben. Reise- und Übernachtungskosten sind selbst zu übernehmen.

Veranstaltungsort

Dependance der DGIM e.V.
Oranienburgerstraße 22
10177 Berlin

Termine

09.–10. Oktober 2015
06.–07. November 2015

Bitte bewerben Sie sich online bis zum 31. Juli 2015 an:

Deutsche Gesellschaft für Innere Medizin e.V.
Frau Katharina Wick B.A.
Kongress-Sekretärin
Irenenstraße 1
65189 Wiesbaden
Email: kwick@dgim.de
Telefon: 0611 20 58 040 53