Den Praxisanleitern ein Forum bieten!

Uwe Schnack und Anke Jakobs

Im BLGS Landesverband Berlin sind die Bildungseinrichtungen der Gesundheits- und Kranken-/Kinderkrankenpflege und Altenpflege der Stadt gut vernetzt und in engem Austausch. Der theoretische Unterricht ist jedoch nur ein Teil der beruflichen Ausbildung.

Unter der Verantwortung der Praxisanleiter erfolgt die praktische Ausbildung in den Pflegeeinrichtungen oder Krankenhäusern. Sie bereiten die Auszubildenden auf einfache und komplexe Pflegehandlungen vor, begleiten sie und reflektieren im Anschluss die Lernsituationen. Dies geschieht jedoch nicht unter Freistellung vom pflegerischen Versorgungsauftrag, sondern parallel dazu.

Zwischen Bildung und Versorgung

Die Praxisanleiter stehen vor der Herausforderung, den Bildungsauftrag der Bildungseinrichtung mit dem Versorgungsauftrag des Krankenhauses oder der Pflegeeinrichtung zu verbinden und so die unterschiedlichsten Bedürfnisse von Auszubildenden und Patienten miteinander in Einklang zu bringen. Hierfür benötigen sie Zeit – Zeit für die Ausbildung der Lernenden, Zeit für die bedürfnisorientierte Pflege des Patienten, Zeit für reflexive Gespräche, um nachhaltiges Lernen zu ermöglichen. Sie benötigen Verständnis und Wertschätzung, Ressourcen vom Team, vom Management, von der Bildungseinrichtung. Hinzu kommt, dass der Auszubildende an diesem Lernort seine Sozialisation erfährt. Nicht selten wird vom „heimlichen Lehrplan“ der Praxis gesprochen. Der Praxisanleiter fungiert somit als Modell für die Auszubildenden:

- Modell hinsichtlich der Haltung/Einstellung zum Beruf
- Modell hinsichtlich der Umsetzung beruflicher Handlungskompetenz
- Modell hinsichtlich der Haltung und Verantwortung für den Patienten
- Modell für die Pflegequalität

- Modell hinsichtlich der Organisation der Arbeit in der jeweiligen Schicht
- Modell für ...

Praxisanleiter haben damit implizit wie explizit eine zentrale Position innerhalb der praktischen Ausbildung, aber auch längerfristig für die Einstellung zum Beruf.

Wie aber sind die Praxisanleiter in der Gesellschaft beziehungsweise in der Pflegelandschaft präsent? „Wie“ und „wo“ sind die Praxisanleiter über ihre Einrichtung hinaus vernetzt? Wo können sie ihre Bedingungen für optimale praktische Anleitung formulieren und einfordern? Wo und wie können sie sich berufspolitisch einbringen?

Uwe Schnack, Mitglied im BLGS LV Berlin, und Anke Jakobs, Vorstandsmitglied des BLGS LV Berlin, haben sich diesen und anderen Fragen rund um die praktische Anleitung und Begleitung im letzten Jahr gestellt. Dabei wurde die Idee zu einer Fachgruppe „Praxis“ im BLGS LV Berlin geboren. Diese Idee stellte Frau Jakobs auf der Mitgliederversammlung des BLGS LV Berlin im Februar vor und die Mitglieder stimmten mit hohem Zuspruch der Gründung zu – die Fachgruppe „Praxis“ wurde ins Leben gerufen.

Ziele der Fachgruppe Praxis

Die Ziele der Fachgruppe haben wir wie folgt formuliert:

- Praxisanleiter stärken! Netzworkebildung initiieren! Ideenpool bilden!
- Praxisanleitern der Stadt Berlin aller Pflegeeinrichtungen und Krankenhäuser ein Forum/eine Plattform geben
- Themen der Praxisanleiter eine Stimme geben
- Praxisanleitung unter den aktuellen Bedingungen neu denken und gestalten
- Pflegeprozess in den Mittelpunkt rücken
- Handlungsorientierung/Ausbildungsorientierung vs. Verrichtungsorientierung thematisieren und diskutieren, Strategien ableiten
- Praxisanleitung und Praxisbegleitung im Diskurs thematisieren
- Standpunktdiskussion: Welche Bedingungen sind für die gelebte Praxisanleitung notwendig?
- Maximale Transparenz und Offenheit untereinander

Erstes Treffen

Der erste Schritt ist getan, der zweite wird folgen: Am 11. Oktober 2016 findet in der Wannseeschule das erste Praxisanleitersymposium des BLGS LV Berlin statt. Geplant ist eine Ganztagsveranstaltung mit interessanten Beiträgen aus dem Pflegealltag der Auszubildenden und der Praxisanleiter sowie aus der Berufspolitik. Dieser Tag wird ferner dazu dienen, weitere Treffen und Formate für diese Treffen und Themen zu diskutieren und zu beschließen. Ziel sind regelmäßige einrichtungsübergreifende Treffen, um die Position der Praxisanleiter nachhaltig zu stärken. Wir freuen uns auf den Austausch!

www.blgs-lv-berlin.de