Vorteile eines gelingenden DisAbility-Managements

7

Die Vorteile für ein gelingendes Disability-Management sind vielfältig. Zum einen kann konstatiert werden, dass die meisten Behinderungsarten im Laufe des Lebens und damit in der Mitte der 40er Lebensjahre entstehen (Rosken 2020; Statistisches Bundesamt 2020; WHO 2011). Es kann uns also alle treffen! Diese Haltung ist aus meiner Sicht der beste Einstieg zur Bewusstseinsänderung und erfordert Dankbarkeit und Demut. Mithin werden Menschen durch eine Krankheit oder einen Unfall aus ihrem bisherigen Leben geworfen. Dieser Zustand ist nicht nur für Organisationen eine Umstellung, sondern auch für den Betroffenen und seine Angehörigen. Alle Beteiligten müssen sich auf diese neue Situation einstellen. Je früher ein Return-To-Work-Programm greift, desto höher sind die Chancen auf eine schnelle Wiedereingliederung in ein möglichst normales Arbeiten und Leben. Dieses zeigen etliche Untersuchungen auf (Bundesarbeitsgemeinschaft für Rehabilitation 2009; Harder 2009; Rathgeb 2012). Von diesem Vorgehen profitieren dann auch Unternehmen, denn sie behalten ihre wertvollen Mitarbeiter. Neben allen Vorteilen muss an dieser Stelle konstatiert werden, dass es selbstverständlich auch Grenzen des Disability Managements gibt. Nicht in jedem Fall kann eine Lösung zwischen Mitarbeiter und Organisation erzielt werden. Abhängig ist dieser Prozess u. a. auch von der Schwere und von dem Ausmaß der Absenz.