



## Equity, Diversity, and Inclusion in the *Journal* and the United Nations Sustainable Development Goals

Stephan K. W. Schwarz, MD, PhD, FRCPC 

Received: 22 February 2023 / Revised: 23 February 2023 / Accepted: 24 February 2023 / Published online: 15 May 2023  
© Canadian Anesthesiologists' Society 2023

As outlined in my inaugural Editorial as Editor-in-Chief in the January 2021 issue, a key editorial priority for the *Journal* is to make further advances in the area of *Equity, Diversity, and Inclusion* (EDI).<sup>1</sup> A lot has happened in the last two-and-a-half years. The *Journal* now has an editorial position dedicated to the EDI portfolio, and another one dedicated to Global Health and Sustainability.<sup>2</sup> The *Journal* also now features a dedicated online Topical Collection of articles that speak to EDI.<sup>A</sup> This month, the *Journal's* collective EDI-related initiatives come to fruition with the publication of an entire *Special Issue on EDI in Anesthesiology and Critical Care*. Led by two formidable Guest Editors and Canadian EDI advocates—Dr. Alana Flexman from The University of British Columbia to represent anesthesiology and Dr. Geeta Mehta from the University of Toronto to represent critical care—this month's Special Issue contains a wide range of article types and EDI-related topics, both from Canada and around the world. I don't want to steal my highly valued colleagues' thunder here but instead express my deep gratitude for their tireless work and invite you to read their thoughtful Editorial to introduce this Special Issue.<sup>3</sup> My sincere thanks also go to veteran Editorial Board member, Dr. Ruth Graham from the University of Manitoba, for her expert handling of a number of manuscripts; as always, *Journal* Editorial Assistant, Fatima Khan, for her unfaltering dedication and “eagle eyes;” Jennifer Stroude for her careful French translations and related scholarly comments; and French Language and Associate Editor, Dr. Philippe Richeb  from the University of Montreal, for his

timely final reviews of the *Journal's* French content in the face of unremitting deadlines.

As illustrated by the breadth of content in this Special Issue, there are many important facets of EDI within the realm of our disciplines and daily professional (not to mention personal) lives. Among them is gender equ(al)ity. For the Canadian anesthesiology community, previous articles and a 2019 feature Editorial by Mottiar and McVicar in the *Journal*<sup>4</sup> have spoken to this topic. Lorello and Flexman reported in 2019 on the historical underrepresentation of women in the leadership of the Canadian Anesthesiologists' Society throughout its first 75 years.<sup>5</sup> This issue was reflected at the level of the *Journal*, where women historically were underrepresented on the Editorial Board. More pointedly (and, from my point of view, unfathomably)—there were no women on the Board before 1996.<sup>6</sup> Today, I take the opportunity afforded by the occasion of the appearance of this month's Special Issue of the *Journal* on EDI in Anesthesiology and Critical Care to use this Editor's Note to officially announce a historical milestone that those of you who keenly follow the *Journal's* masthead every month might have noted since the September 2022 issue: to date, of the current 22 members of the *Journal's* Editorial Board, 50% (11) are women.

While there still remains important work to be done (and is ongoing) on this file, it additionally is noteworthy that the same overall percentage applies to the number of Editorial Board Members who are people of colour/non-Caucasian/non-White. Our Editorial Board Members also represent geographical diversity; within Canada, there is representation from British Columbia to Newfoundland and Labrador, and from both anglophone and francophone Canada. Outside the Americas, the Board includes

---

S. K. W. Schwarz, MD, PhD, FRCPC (✉)  
Department of Anesthesiology, Pharmacology & Therapeutics,  
The University of British Columbia, Vancouver, BC, Canada  
e-mail: sschwarz\_cja@cas.ca

Department of Anesthesia, St. Paul's Hospital/Providence Health  
Care, 3rd Floor, Providence Bldg., 1081 Burrard Street,  
Vancouver, BC V6Z 1Y6, Canada

<sup>A</sup> *Canadian Journal of Anesthesia*. Topical Collection on Diversity, Equity, and Inclusion in Anesthesiology and Critical Care. Available from URL: [https://link.springer.com/journal/12630/topicalCollection/AC\\_12842ace8bc6d7092944833cbcc49734/page/1](https://link.springer.com/journal/12630/topicalCollection/AC_12842ace8bc6d7092944833cbcc49734/page/1) (accessed March 2023).

members from Europe, Asia, and Africa. Important work that remains to be done relates to indigenous representation.

“Achieve gender equality and empower all women and girls” and “Reduce inequality within and among countries” are explicit Sustainable Development Goals set by the United Nations in 2015 (Goals 5 and 10, respectively, of 17).<sup>B</sup> These (and the 15 others) have been adapted by the *Journal's* publisher, Springer Nature.<sup>C</sup> The *Journal* strongly endorses these Goals. Regarding Goal 10, the *Journal* is committed to featuring publications from underrepresented international contributors and/or jurisdictions; in addition to content in this month's Special Issue,<sup>7,8</sup> current examples include articles about anesthetic drug shortages in Pakistan<sup>9</sup> and a national plan for the development of surgery in Madagascar.<sup>10</sup> It is my hope that in times filled with momentous challenges and a seemingly never-ending torrent of bad news, the collective efforts highlighted in this Editor's Note reflect a very small step in a positive direction. The above-referenced United Nations Action Plan's target is full implementation by 2030. Together, we can help achieve the goal until then “to end poverty and hunger everywhere; to combat inequalities within and among countries; to build peaceful, just and inclusive societies; to protect human rights and promote gender equality and the empowerment of women and girls; and to ensure the lasting protection of the planet and its natural resources.”<sup>B</sup>

Lastly, this Editor's Note on the occasion of this month's Special Issue provides an opportunity to highlight and consider the important topic of inclusive language. We are privileged in this regard to be able to feature a thoughtful Letter to the Editor by Drs MacCormick and Burchell on one of this subject's aspects, namely gender-neutral language use to promote inclusion of transgender and nonbinary people.<sup>11</sup> As noted in my Reply,<sup>12</sup> the *Journal* as part of its commitment to EDI proudly endorses the AMA Manual of Style's updated guidance on inclusive language<sup>13–15</sup> and, when it comes to gender-neutral language, recognizes the nuanced nature of the subject. (For those of you interested in more information regarding inclusive writing, one of numerous other resources on this

topic comes from the Government of Canada.<sup>D</sup>) A particular nuance relates to the *Journal's* French content and the gendered nature of the French language. In order to support the *Journal's* EDI efforts and commitment to inclusivity in the translation of manuscripts originally written in English, the *Journal's* French translator, Jennifer Stroude, will sometimes “wander further away” from the original text. We are aware that during the collective move towards a more inclusive writing style, some of the linguistic choices might not garner unanimous support. We also acknowledge the potential that, despite concerted efforts, some wording that may benefit from improvement might occasionally “slip through.” Therefore, we invite you, our valued readers, to share any constructive suggestions or comments with us (as did Drs MacCormick and Burchell in this issue)<sup>11</sup> so that we can constantly improve the quality of our content and its form. As always, I look forward to hearing from you.

## Les principes d'équité, diversité et inclusion dans le *Journal* et les objectifs de développement durable des Nations Unies

Comme je l'avais souligné dans mon premier éditorial en qualité de rédacteur en chef publié dans le numéro de janvier 2021, une priorité éditoriale clé pour le *Journal* est de faire des progrès encore plus significatifs dans le domaine de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI).<sup>1</sup> Beaucoup de choses se sont passées au cours des deux dernières années et demie. Le *Journal* compte maintenant un poste éditorial dédié au portefeuille de l'EDI, et un autre dédié à la santé mondiale et à la durabilité.<sup>2</sup> Le *Journal* propose également une collection thématique en ligne d'articles qui traitent de l'EDI.<sup>A</sup> Ce mois-ci, les initiatives collectives liées à l'EDI du *Journal* se concrétisent par la publication d'un *numéro spécial entièrement dédié à l'EDI en anesthésiologie et en soins*

<sup>B</sup> United Nations Department of Economic and Social Affairs. Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development. Resolution adopted by the General Assembly on 25 September 2015. Available from URL: <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N15/291/90/PDF/N1529190.pdf?OpenElement> (accessed May 2023); see also URL: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/> (accessed May 2023).

<sup>C</sup> Springer Nature. The Sustainable Development Goals Programme. Available from URL: <https://www.springernature.com/gp/researchers/sdg-programme> (accessed March 2023).

<sup>D</sup> Government of Canada. Inclusive writing: Background and principles. Available from URL: <https://www.noslangues-ourlangues.gc.ca/en/writing-tips-plus/inclusive-writing-guidelines-resources> (English) and <https://www.noslangues-ourlangues.gc.ca/fr/cles-de-la-redaction/ecriture-inclusive-lignes-directrices-ressources> (French) (accessed May 2023).

<sup>A</sup> *Journal canadien d'anesthésie*. Collection thématique sur la diversité, l'équité et l'inclusion en anesthésiologie et en soins intensifs. Disponible à partir de l'URL : [https://link.springer.com/journal/12630/topicalCollection/AC\\_12842ace8bc6d7092944833cbcc49734/page/1](https://link.springer.com/journal/12630/topicalCollection/AC_12842ace8bc6d7092944833cbcc49734/page/1) (consulté en mai 2023).

*intensifs*. Sous l'égide de deux formidables rédactrices invitées et militantes canadiennes pour l'EDI – nommément la Dre Alana Flexman, de l'Université de la Colombie-Britannique, pour représenter l'anesthésiologie, et la Dre Geeta Mehta, de l'Université de Toronto, au nom des soins intensifs –, le numéro spécial de ce mois-ci présente un large éventail de divers types d'articles et sujets liés à l'EDI, tant au Canada qu'à travers le monde. Je ne veux pas voler la vedette à mes chères collègues ici, mais plutôt exprimer ma profonde gratitude pour leur travail inlassable et vous inviter à lire avec attention leur éditorial réfléchi qui ouvre ce numéro spécial.<sup>3</sup> Mes sincères remerciements vont également à Dre Ruth Graham, membre chevronnée du comité de rédaction de l'Université du Manitoba, pour sa gestion experte d'un nombre imposant de manuscrits; comme toujours, à l'assistante éditoriale du *Journal*, Fatima Khan, pour son dévouement indéfectible et ses « yeux de lynx »; à Jennifer Stroude pour ses traductions françaises soignées et ses commentaires érudits à leur sujet; et au rédacteur en chef adjoint de langue française, le Dr Philippe Richebé de l'Université de Montréal, pour ses révisions finales opportunes du contenu francophone du *Journal* dans des délais toujours trop courts.

Comme l'illustre l'étendue du contenu de ce numéro spécial, l'EDI revêt de multiples facettes qui touchent à nos disciplines et à notre vie professionnelle quotidienne (sans parler de notre vie personnelle). Parmi ces facettes, il y a l'égalité et l'équité des genres. Quelques articles et un éditorial de 2019 par Mottiar et McVicar<sup>4</sup> ont précédemment abordé ce sujet dans le *Journal* en rapport avec la communauté canadienne de l'anesthésiologie. En 2019, Lorello et Flexman faisaient état de la sous-représentation historique des femmes dans les postes de direction de la Société canadienne des anesthésiologistes au cours de ses 75 premières années d'existence.<sup>5</sup> Cette question se reflétait également au niveau du *Journal*, où les femmes étaient véritablement sous-représentées au sein du comité de rédaction. En fait – et, de mon point de vue, de façon tout à fait incompréhensible – il n'y a eu aucune femme au comité avant 1996.<sup>6</sup> Aujourd'hui, je saisis l'occasion offerte par la parution de ce numéro spécial du *Journal* sur l'EDI en anesthésiologie et en soins intensifs pour profiter de cette note de la rédaction pour annoncer officiellement un jalon historique que celles et ceux d'entre vous qui lisent attentivement le bloc générique du *Journal* chaque mois auront peut-être noté depuis le numéro de septembre 2022 : à ce jour, sur les 22 membres actuels du Comité de rédaction du *Journal*, 50 % (11) sont des femmes.

Bien qu'il reste encore beaucoup de travail à faire (et qu'il est sans fin) à cet égard, il convient également de noter que le même pourcentage global s'applique au

nombre de membres du comité de rédaction qui sont des personnes de couleur/non caucasiennes/non blanches. Les membres de notre comité de rédaction représentent également une diversité géographique : au Canada, nous comptons des représentant-es provenant de la Colombie-Britannique à Terre-Neuve-et-Labrador, et du Canada anglophone et francophone. En dehors des Amériques, le comité compte des membres provenant d'Europe, d'Asie et d'Afrique. Un travail important reste à faire en ce qui concerne la représentation des personnes autochtones.

« Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et toutes les filles », et « Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre » sont deux des objectifs de développement durable explicites fixés par les Nations Unies en 2015 (objectifs 5 et 10, respectivement, sur 17).<sup>B</sup> Ces objectifs (et les 15 autres) ont été adaptés par la société d'édition du *Journal*, Springer Nature.<sup>C</sup> Le *Journal* souscrit fermement à ces objectifs. En ce qui concerne l'objectif 10, le *Journal* s'engage à présenter des publications de contributrices et contributeurs à l'international et/ou de juridictions sous-représentés; en plus du contenu du numéro spécial de ce mois-ci,<sup>7,8</sup> des articles sur les pénuries de médicaments anesthésiques au Pakistan<sup>9</sup> et la présentation d'un plan national pour le développement de la chirurgie à Madagascar sont deux exemples concrets de cet engagement.<sup>10</sup> J'espère qu'en ces temps remplis de défis importants et d'un torrent apparemment intarissable de mauvaises nouvelles, les efforts collectifs mis en évidence dans cette note de la rédaction sont le reflet d'un pas, certes modeste, dans une direction positive. L'objectif du Plan d'action des Nations Unies susmentionné est sa mise en œuvre intégrale d'ici 2030. Ensemble, nous pouvons contribuer à la réalisation de l'objectif d'ici là, soit « à éliminer la pauvreté et la faim partout dans le monde; à combattre les inégalités qui existent dans les pays et d'un pays à l'autre; à édifier des sociétés pacifiques et justes, où chacun a sa place; à protéger les droits de l'homme et à favoriser l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et des filles; à protéger durablement la planète et ses ressources naturelles. »<sup>B</sup>

<sup>B</sup> Département des affaires économiques et sociales de l'ONU. Transformer notre monde : le Programme de développement durable à l'horizon 2030. Résolution adoptée par l'Assemblée générale le 25 septembre 2015. Disponible à partir de l'URL : <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N15/291/90/PDF/N1529190.pdf?OpenElement> (consulté en mai 2023); voir aussi URL: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/> (consulté en mai 2023).

<sup>C</sup> Springer Nature. Le Programme des objectifs de développement durable. Disponible à partir de l'URL : <https://www.springernature.com/fr/researchers/sdg-programme> (consulté en mai 2023).

Enfin, à l'occasion de ce numéro spécial, cette note de la rédaction constitue l'occasion de souligner et de considérer le sujet important du langage inclusif. À cet égard, nous avons le privilège de pouvoir présenter une Lettre à la rédaction très réfléchie par les Drs MacCormick et Burchell sur l'une des facettes de cet enjeu, à savoir l'utilisation d'un langage neutre pour promouvoir l'inclusion des personnes transgenres et non binaires.<sup>11</sup> Comme je l'indique dans ma réponse,<sup>12</sup> dans le cadre de son engagement envers l'EDI, le *Journal* est fier d'appuyer les directives mises à jour du Manuel de style de l'AMA sur le langage inclusif en anglais<sup>13–15</sup> et, lorsqu'il est question d'un langage neutre, reconnaît la nature nuancée du sujet. (Pour ceux d'entre vous qui souhaitent obtenir plus d'informations sur la rédaction inclusive, l'une des nombreuses autres ressources sur ce sujet provient du gouvernement du Canada.<sup>D</sup>) Une nuance particulière concerne le contenu en français du *Journal* en raison de la nature intrinsèquement genrée de la langue française. Afin de soutenir les efforts et l'engagement du *Journal* en matière d'EDI envers l'inclusion dans la traduction des manuscrits écrits à l'origine en anglais, la traductrice francophone du *Journal*, Jennifer Stroude, devra parfois « s'éloigner davantage » du texte original. Nous sommes conscient-es qu'au fur et à mesure que nous adoptons, collectivement, un style d'écriture plus inclusif, certains choix linguistiques pourraient ne pas faire l'unanimité. Nous reconnaissons également qu'en dépit d'efforts concertés, certains libellés qui pourraient bénéficier d'améliorations pourraient parfois « se glisser dans nos pages ». C'est pourquoi nous vous invitons, chères lectrices et chers lecteurs, à nous faire part de vos suggestions ou commentaires constructifs (comme l'ont fait les Drs MacCormick et Burchell dans ce numéro),<sup>11</sup> afin que nous puissions constamment améliorer la qualité de notre contenu et sa forme. Comme toujours, j'ai hâte d'avoir de vos nouvelles.

**Acknowledgements** Dr. Stephan K. W. Schwarz holds the Dr. Jean Hugill Templeton Chair in Anesthesia, supported by the Dr. Jean Templeton Hugill Endowment for Anesthesia Memorial Fund (The University of British Columbia, Vancouver, BC, Canada), and gratefully acknowledges the Department of Anesthesia, St. Paul's Hospital/Providence Health Care (Vancouver, BC, Canada) for ongoing support.

**Disclosures** Dr. Stephan K. W. Schwarz is the Editor-in-Chief of the *Canadian Journal of Anesthesia* and a father of two daughters.

<sup>D</sup> Gouvernement du Canada. Écriture inclusive : contexte et principes. Disponible à partir de l'URL : <https://www.noslangues-ourlangues.gc.ca/en/writing-tips-plus/inclusive-writing-guidelines-resources> (en anglais) et <https://www.noslangues-ourlangues.gc.ca/fr/cles-de-la-redaction/ecriture-inclusive-lignes-directrices-ressources> (en français) (consulté en mai 2023).

**Funding statement** None.

**Editorial responsibility** This submission was handled by Dr. M. Ruth Graham, Guest Editor, *Canadian Journal of Anesthesia*.

**Remerciements** Le Dr Stephan K. W. Schwarz est titulaire de la chaire Dre Jean Hugill Templeton en anesthésie, financé par le Fonds commémoratif *Dr. Jean Templeton Hugill Endowment for Anesthesia Memorial Fund* (Université de la Colombie-Britannique, Vancouver, C.-B., Canada) et remercie le Département d'anesthésie de l'Hôpital St. Paul/Providence Health Care (Vancouver, C.-B., Canada) pour son soutien continu.

**Déclaration** Le Dr Stephan K. W. Schwarz est le rédacteur en chef du *Journal canadien d'anesthésie* et le père de deux filles.

**Déclaration de financement** Aucune.

**Responsabilité éditoriale** Cette soumission a été traitée par Dre M. Ruth Graham, membre du comité de rédaction et rédactrice invitée, *Journal canadien d'anesthésie*.

## References

1. Schwarz SKW. Accepting the baton at the *Journal*: a moment to celebrate success, science, diversity, and future opportunities. *Can J Anesth* 2021; 68: 1–7. <https://doi.org/10.1007/s12630-020-01841-y>
2. Schwarz SKW. “Green anesthesia” in the “Green Journal”. *Can J Anesth* 2023; 70: 291–4. <https://doi.org/10.1007/s12630-022-02396-w>
3. Flexman AM, Mehta S. Equity, Diversity and Inclusion in anesthesiology and critical care: a time for reflection, acknowledgement, and change. *Can J Anesth* 2023; <https://doi.org/10.1007/s12630-023-02446-x>.
4. Mottiar M, McVicar J. A call to action: gender equity in Canadian anesthesiology. *Can J Anesth* 2019; 66: 755–6. <https://doi.org/10.1007/s12630-019-01358-z>
5. Lorello GR, Flexman AM. 75 years of leadership in the Canadian Anesthesiologists' Society: a gender analysis. *Can J Anesth* 2019; 66: 843–4. <https://doi.org/10.1007/s12630-019-01359-y>
6. Lorello GR, Parmar A, Flexman AM. Representation of women on the editorial board of the *Canadian Journal of Anesthesia*: a retrospective analysis from 1954 to 2018. *Can J Anesth* 2019; 66: 989–90. <https://doi.org/10.1007/s12630-019-01378-9>
7. Ahmed I, Akrimi S. Inequitable medical equipment licensing hinders anesthesia development in low and middle-income countries. *Can J Anesth* 2023; <https://doi.org/10.1007/s12630-023-02468-5>.
8. Raza D, Khan FA. Professional barriers experienced by South Asian women in academic anesthesia. *Can J Anesth* 2023; <https://doi.org/10.1007/s12630-023-02452-z>.
9. Malik M, Khan FA. Anesthetic drug shortages in Pakistan: a multicentre nationwide survey. *Can J Anesth* 2022; 70: 335–42. <https://doi.org/10.1007/s12630-022-02381-3>
10. Ravelojoana V, Ma X, Samison MF, et al. Incorporating surgical and anesthesia care into universal health care: national plan for the development of surgery in Madagascar. *Can J Anesth* 2023; in press.
11. MacCormick H, Burchell D. Promoting inclusion of transgender and nonbinary people in the *Journal* by using gender-neutral

- language. *Can J Anesth* 2023; <https://doi.org/10.1007/s12630-023-02463-w>.
12. Schwarz SKW. In reply: Promoting inclusion of transgender and nonbinary people in the Journal by using gender-neutral language. *Can J Anesth* 2023; <https://doi.org/10.1007/s12630-023-02464-9>.
  13. Frey T, Young RK. Correct and preferred usage. In: *AMA Manual of Style: A Guide for Authors and Editors*, 11th ed. Oxford: Oxford University Press; 2020: 505–50. <https://doi.org/10.1093/jama/9780190246556.003.0011>
  14. Flanagin A, Frey T, Christiansen SL. *AMA Manual of Style Committee*. Updated guidance on the reporting of race and ethnicity in medical and science journals. *JAMA* 2021; 326: 621–7. <https://doi.org/10.1001/jama.2021.13304>
  15. Christiansen SL. Updated guidance on language appropriate for reporting race and ethnicity. *Sci Ed* 2021; 44: 86–7. <https://doi.org/10.36591/SE-D-4403-86>

**Publisher's Note** Springer Nature remains neutral with regard to jurisdictional claims in published maps and institutional affiliations.